

Resumen.

El objetivo de este estudio fue evaluar la relación que tiene el empowerment con la satisfacción laboral y el compromiso organizacional, con la finalidad de demostrar la importancia del empowerment en el ámbito laboral y que sea utilizado como una estrategia dentro de las empresas. 100 empleados de tres empresas de la iniciativa privada de diferentes niveles jerárquicos completaron tres cuestionarios (el inventario de empowerment de Menon, el de satisfacción laboral de Quinn y Shepard's y el de compromiso organizacional de Allen), que midió la correlación entre el empowerment con la satisfacción laboral y el empowerment con el compromiso organizacional. Los resultados mostraron que los empleados que se perciben con un mayor empowerment, se sienten más satisfechos con su trabajo y, los que se perciben con un mayor empowerment se comprometen más con la organización.