

RESUMEN

En la presente investigación se analizó la influencia de la capacitación en el liderazgo de supervisores para la motivación de logro de su personal a cargo.

Participaron 30 supervisores y 160 de personal operativo, de ambos géneros, personal de una empresa de servicios.

Mediante selección aleatoria se dividió en dos grupos a los supervisores y se determinó como grupo A al que recibió capacitación en liderazgo y como grupo B al que recibió capacitación en seguridad e higiene industrial.

Posterior a la capacitación se midió la motivación de logro de todo el personal, se analizaron sus puntajes mediante la prueba "t de Student".

Se comprobó que los supervisores que recibieron capacitación en liderazgo presentaron mayor motivación de logro que los que no la recibieron y que el personal operativo de supervisores que recibieron capacitación en liderazgo presentaron mayor motivación de logro que el personal operativo de supervisores que no la recibieron.