

RESUMEN

El propósito de esta investigación fue conocer los estilos de liderazgo en dos grupos de líderes y su relación con el desempeño laboral y la actitud de compromiso de los empleados.

Participaron 110 sujetos divididos en tres grupos, el primer grupo fue de 55 empleados, el segundo de 45 y el tercero estuvo conformado por 9 jefes. La muestra fue tomada de una empresa avícola. Fue un estudio de campo con enfoque cuantitativo.

Los instrumentos que se utilizaron fueron: el Cuestionario de Reddin para medir estilos de liderazgo, el formulario de evaluación de desempeño y el instrumento actitud de compromiso en el trabajo.

Se les aplicó a los jefes los dos primeros cuestionarios en diferentes etapas y el tercero a los empleados, se capturaron los datos en el programa SPSS 11.0. Para comparar los dos grupos con el desempeño laboral y la actitud de compromiso de los empleados, se utilizó la prueba T.

De ocho estilos de liderazgo que mide el instrumento, solamente se identificaron dos: el estilo de liderazgo ejecutivo, y el estilo de liderazgo autócrata benévolo. No se encontraron diferencias en la actitud de compromiso que muestran los empleados que dirigen los dos estilos de liderazgo sin embargo al analizar cada reactivo se encontraron diferencias significativas en el reactivo 19, 20 y 23.

La conclusión es que los dos estilos de liderazgo analizados son efectivos sin embargo los empleados tienen un desempeño mayor con un estilo de liderazgo ejecutivo que con un estilo de liderazgo autócrata benévolo.

