

CAPITULO 4

CALIFORNIA Y MÉXICO COMO AGENTES DE MIGRACION: UN ESTUDIO DE CASO

Existe una larga tradición inmigratoria de mexicanos a California, ha sido un proceso que ha respondido a condiciones económicas, sociales y políticas en ambos lados de la frontera. Este fenómeno ha sufrido un incremento considerable durante la última década, por lo que la preocupación de la sociedad californiana, en su conjunto, se ha incrementado paralelamente al cada vez mayor número de indocumentados mexicanos que atraviesan la frontera y que radican y trabajan en forma ilegal en California. (Anexo 1)

Mucha gente piensa que la migración indocumentada, a este estado en particular, ha adquirido proporciones de “crisis” ya que los inmigrantes desplazan de los trabajos a los nativos californianos, utilizan servicios públicos por los cuales no han pagado, provocan un proceso de descomposición social, el aumento de la criminalidad y la violencia, asimismo se constituyen en un mundo aparte mediante la conformación de zonas en donde la lengua inglesa y la cultura anglosajona es rechazada polarizándose y aislándose de esta forma de la sociedad. La migración ilegal, consideran diversos sectores de la sociedad Californiana, pone en riesgo el *statu quo*, así como los valores establecidos del *establishment* estadounidense.

Esta imagen que se tiene de los mexicanos se fundamenta, principalmente, en estereotipos, prejuicios, racismo y actitudes discriminatorias y xenófobas; esto debido en gran parte al desconocimiento que tiene la sociedad californiana del aporte de los trabajadores

mexicanos a la economía del estado, así como al desinterés del proceso de asimilación cultural e integración social de la población de origen mexicano en California.

Es importante reconocer que el perfil de California ha sufrido cambios y transformaciones, principalmente durante los diez últimos años, provocadas por la creciente migración indocumentada y el crecimiento en los índices demográficos de la población de origen mexicana. Estos hechos causan impacto en la vida política, económica, social y cultural de California.

La preocupación que la sociedad californiana tiene acerca de la inmigración mexicana es generalmente infundada ya que los inmigrantes mexicanos no son homogéneos, éstos difieren en sus características y en sus efectos en la vida económica y social de California. Ignorar estas diferencias no permite llevar a cabo un análisis serio en el estudio de la inmigración de indocumentados mexicanos a Estados Unidos y al estado de California en particular. (Anexo 2)

La inmigración provee de beneficios económicos al estado ya que los indocumentados realizan labores que los nativos no están dispuestos a realizar; en términos generales los inmigrantes contribuyen más a los ingresos públicos que lo que consumen en servicios públicos, sin embargo en los gastos que el estado realiza en el ámbito educativo se ven incrementados por la presencia de los trabajadores mexicanos y de sus familias ya que el crecimiento demográfico de los latinos se ha elevado durante los últimos diez años, este déficit en la educación se debe a que la población latina, la cual es muy joven, acude en cada vez mayor proporción a las escuelas públicas ya que sus bajos ingresos no les permiten ingresar en escuelas particulares; este déficit

se observa en mayor proporción en las poblaciones donde hay una gran cantidad de inmigrantes mexicanos como es el caso de Los Ángeles.⁹⁹

La gran cantidad de indocumentados mexicanos trabajando y radicando en forma ilegal en California perciben en términos comparativos con los nativos salarios más bajos, pagan impuestos sobre productos del trabajo y sin embargo debido a su situación indocumentada, no pueden reclamar la devolución de una parte de sus impuestos a la oficina recaudadora de impuestos de Estados Unidos conocida como Internal Revenue Service (IRS).

4.1 El contexto histórico de la migración.

California perteneció, en primera instancia, a la Nueva España la cual era parte de la Corona Española; posteriormente a raíz del triunfo de la Guerra de Independencia de 1810 fue establecido como territorio de México. California formó parte de México hasta 1846, año en que los Estados Unidos se apoderaron de ella. Por el Tratado de Guadalupe-Hidalgo, llevado a cabo entre los presidentes Antonio López de Santana de México y James Polk de Estados Unidos, México aceptó el hecho consumado. En 1850 se convirtió en estado de la Unión Americana.¹⁰⁰

Los primeros pobladores de California de origen europeo fueron misioneros españoles, guiados por Fray Junípero Serra, que llegaron al norte de México a convertir al cristianismo a

⁹⁹ McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future Effect of Mexican Immigration in California. Santa Monica, Cal.: The Rand Corporation, 1986, P.p. 1-4

¹⁰⁰ Briggs, Vernon M. Immigration Policy and the American Labor Force. Baltimore, Maryland: The Johns Hopkins University Press, 1984, P.p. 137-141

los nativos indígenas, a establecer una presencia española y a fundar misiones religiosas como las de San Francisco, San Diego, Los Ángeles, Sacramento, etc.¹⁰¹

Si bien la migración laboral de mexicanos a California se incrementó a partir de 1850, la migración a gran escala es un fenómeno relativamente reciente. Esta inicio propiamente en el año de 1942 con la introducción del primer Programa de Braceros en el que fueron contratados trabajadores agrícolas de origen mexicano para laborar en el campo estadounidense; el estado de California fue uno de los principales receptores de estos campesinos en la Unión Americana.¹⁰²

A partir de este primer convenio de trabajadores migratorios, la inmigración de mexicanos a California se incremento paulatinamente hasta alcanzar niveles que, actualmente, la colocan como la primer minoría en el estado. En el año de 1985 la revista U.S. News and World Report se refirió a la gran inmigración de mexicanos como “*The march of the new Conquistadors*”.¹⁰³

El inicio de la Segunda Guerra Mundial provocó la necesidad de que el gobierno de los Estados Unidos firmara un acuerdo de trabajadores migratorios con México con el objeto de contratar con mano de obra para el agro norteamericano. Estos “Braceros” ingresaron a los Estados Unidos en forma documentada como trabajadores temporales, la mayoría de ellos se concentraron en el Sur de California y en el Valle Central. Aunque algunos llevaron consigo a sus familias y se establecieron eventualmente en el estado, particularmente en el área de Los Ángeles, la mayoría regreso a sus lugares de origen en México. Los subsecuentes aumentos del

¹⁰¹ McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future... Op. Cit. P. 3

¹⁰² Ibid. P.p. 5-9

¹⁰³ Ibid. P. 1

programa provocaron una mayor contratación de trabajadores temporales mexicanos, durante la década de 1950 se contrataron anualmente un promedio de 336,000 mexicanos.¹⁰⁴

La terminación del Programa Bracero en el año de 1964 fue uno de los factores principales que dio forma al carácter actual de la migración de mexicanos a California. En primer término transformó el movimiento de trabajadores migratorios temporales entre México y California de predominantemente legal a predominantemente ilegal. En segundo término incrementó el tamaño de la población de origen mexicana en suelo californiano ya que miles de trabajadores agrícolas fueron ayudados por sus empleadores norteamericanos para obtener un estatus legal y así poder seguir trabajando para ellos. Una gran parte de estos nuevos residentes fueron, subsecuentemente, atrayendo a sus familias a California.¹⁰⁵

Otro factor importante que perfiló la forma actual de la migración de mexicanos a California fue la “Immigration and Nationality Act” de 1965 la cual limitó, por vez primera, el ingreso en el número de mexicanos a los Estados Unidos, asimismo limitó el número de visas otorgadas para aquellos que desearan aspirar a ser residentes permanentes. Este hecho provocó que fuera virtualmente imposible para los trabajadores mexicanos poco calificados sin familiares viviendo legalmente en los Estados Unidos, inmigrar legalmente; esto dio lugar a que un mayor número de mexicanos ingresaran ilegalmente en busca de oportunidades laborales ya que si bien la economía estadounidense, para ese entonces, se encontraba en proceso de estancamiento, la demanda de trabajadores mexicanos poco calificados en California no se

¹⁰⁴ Dagodac, Tim W. “Illegal Mexican Immigration to California from Western Mexico”. en Jones, Richard C. (Edit.) Patterns of Undocumented Migration: Mexico and the United States. Totowa, New Jersey: Rowman and Allan Publishers, 1984, P.p. 61-73

¹⁰⁵ McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future... Op. Cit. P. 7

había detenido y la oferta laboral de trabajadores mexicanos se encontraba en ascenso¹⁰⁶, es decir que los factores de atracción y de expulsión eran cada vez mayores y más interdependientes

4.2 Tipos y características de los inmigrantes

Es importante, para llevar a cabo un estudio serio del fenómeno migratorio, diferenciar los tipos y las características de los inmigrantes. Kevin F. McCarthy y R. Burciaga Valdez identifican tres clases de inmigrantes de origen mexicano en California. El primero de ellos es el inmigrante temporal o de corto plazo el cual permanece, en promedio, de 10 a 12 semanas; el segundo tipo de inmigrante es el cíclico (con una permanencia aproximada de 9 meses por año), el cual deja a su familia en México y permanece en California por periodos prolongados de tiempo y regresa a su país de origen sólo por temporadas. El último tipo de inmigrante identificado por MacCarthy y Burciaga es el permanente el cual, en términos generales, propicia la atracción familiar a California¹⁰⁷.

Considero importante señalar que éstos tres clases de inmigrantes pueden ser documentados o indocumentados. El inmigrante de temporal se le ubica, generalmente, entre los indocumentados; el inmigrante cíclico, que como su nombre lo especifica, permanece en California por ciclos (comúnmente durante la temporada agrícola) se le sitúa entre los inmigrantes tanto documentados como indocumentados ya que muchos de ellos poseen documentos que les permiten trabajar y residir en forma legal en los Estados Unidos, sin

¹⁰⁶ Ibid.

¹⁰⁷ Ibid. P.p. 10-19

embargo a este tipo de inmigrante no se le puede ubicar únicamente bajo la categoría de “documentado” ya que una gran cantidad de trabajadores mexicanos, generalmente del tipo “Bracero”, recurren a los llamados “polleros” o “coyotes” para ingresar cíclicamente en forma indocumentada a California.

El inmigrante permanente es ubicado, generalmente, en la categoría de documentado ya que este tipo de inmigrante ha decidido establecerse en California después de determinado tiempo de “circularidad” por lo que busca legalizar su situación migratoria, sin embargo este tipo de inmigrante tampoco puede ser situado exclusivamente bajo la categoría de documentado ya que existen mexicanos radicando y trabajando por largo tiempo en California en forma indocumentada.

Jorge Bustamante afirma que es necesario distinguir entre la definición oficial de *Commuter* o “tarjetas verdes” y el fenómeno de emigrar de un país a otro por razones de empleo. La definición oficial ha sido expresada en los siguientes términos: los extranjeros considerados legalmente como *Commuters* son aquellos a quienes se les ha concedido legalmente el privilegio de residir permanentemente en Estados Unidos pero que han escogido residir en territorio extranjero contiguo y trasmigrar a su lugar de empleo en Estados Unidos. En sentido legal, un *Commuter* es aquel que posee la forma I-151, conocida como “tarjeta verde” (*green card*), expedida en su favor por las autoridades de inmigración estadounidense.¹⁰⁸

El estudio de la inmigración mexicana a Estados Unidos requiere de la diferenciación entre un inmigrante indocumentado (“espalda mojada”) y un bracero. Este último corresponde técnicamente a la migración que tuvo lugar durante la vigencia y en relación formal con los

¹⁰⁸ Bustamante, Jorge A. Cruzar la línea: La migración de México a los Estados Unidos. México, D.F.: Fondo de Cultura Económica, 1997, P. 142

convenios para la contratación temporal de trabajadores mexicanos celebrados entre los gobiernos de México y Estados Unidos de 1942 a 1964. Las implicaciones sociales y económicas de la condición de la ilegalidad de un trabajador que ha ingresado a Estados Unidos sin la documentación migratoria correspondiente hacen necesario que se distinga entre quien entró y trabajó legalmente en ese país, ya fuera como bracero, *commuter* o residente, y quien lo hizo en forma subrepticia como “espalda mojada” o “alambrista”.¹⁰⁹

Es importante señalar que existen inmigrantes mexicanos en Estados Unidos que entraron legalmente con visa de turista y que se encuentran trabajando en forma indocumentada o que excedieron el límite del permiso de estadía (*overstayed visa*) concedido por la oficina de Inmigración y Naturalización de los Estados Unidos para permanecer por determinado tiempo en territorio estadounidense; asimismo encontramos inmigrantes de origen mexicano, los menos, laborando en compañías en territorio estadounidense con permisos de trabajo (*working licence*).

El aspecto económico posee un aspecto determinante en la migración de trabajadores mexicanos a California, de hecho este aspecto posee diferentes componentes que definen el fenómeno migratorio. La migración de corto plazo, por ejemplo, sufre un incremento sustancial cuando la situación económica de México se encuentra atravesando por un periodo de inestabilidad económica. Los inmigrantes temporales pasaran a convertirse en cíclicos cuando la economía californiana requiera de la mano de obra indocumentada, es decir que la demanda de trabajadores mexicanos depende de las condiciones económicas de California y de las condiciones del mercado de trabajo; si la demanda de fuerza de trabajo es continua y constante, el trabajador migratorio tiene la posibilidad de convertirse en inmigrante permanente, sin

¹⁰⁹ Ibid. P.p. 143, 144

embargo en la situación en que el inmigrante no encuentre cabida en el mercado de trabajo californiano, optará por regresar a México y es poco probable que reincida en su intento de encontrar empleo en California y más aún si no tiene familiares que le faciliten alojamiento y lo ayuden a encontrar un empleo.

Las redes migratorias y el factor familiar poseen un aspecto de suma importancia en el éxito o el fracaso en la búsqueda de empleo de los inmigrantes y su decisión de permanecer en California o regresar a México.

Demográficamente los tres tipos de inmigrantes difieren entre ellos. La gran mayoría de los inmigrantes temporales, por ejemplo, son del sexo masculino, solteros y en plena edad productiva. Por definición son inmigrantes con poca experiencia laboral en California. En contraste, únicamente 60 por ciento de los inmigrantes cíclicos son hombres, casi un tercio de ellos se encuentran sobre los 35 años de edad y más del 40 por ciento son o han estado casados. Finalmente, el perfil demográfico de los inmigrantes permanentes es consistente con la noción de integración familiar, estos inmigrantes presentan un porcentaje proporcionalmente equilibrado en cuanto al sexo masculino y femenino se refiere, 60 por ciento se encuentran sobre los 25 años de edad, dos tercios de ellos están o han estado casados, y 70 por ciento han estado en los Estados Unidos durante más de 5 años.¹¹⁰

Algunos inmigrantes ilegales se convierten en legales mediante la unión matrimonial con ciudadanos estadounidenses, en California 20 por ciento de ellos han contraído nupcias con nativos norteamericanos; 75 por ciento están casados también con inmigrantes de origen

¹¹⁰ McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future... Op. Cit. P. 21-36

mexicano y el 5 por ciento se encuentran casados con inmigrantes de otros países latinoamericanos.¹¹¹

Es importante señalar que presenta menor dificultad censar a los inmigrantes permanentes ya que a diferencia de los de corto plazo y los cíclicos, su estatus migratorio es, generalmente, legal; asimismo su circularidad migratoria es menor y, por el contrario de los otros dos tipos de inmigrantes, poseen mayor estabilidad residencial y laboral.

La distribución geográfica de los inmigrantes mexicanos en California obedece a la proximidad con México y a sus asentamientos históricos. Los condados del Sur de California (Los Angeles, Orange, San Diego, Riverside, Imperial, Ventura y San Bernardino) presentan casi el 80 por ciento de los inmigrantes mexicanos en el estado. Los condados, predominantemente agrícolas, del Centro de California como Fresno y Kern presentan la segunda mayor agrupación de mexicanos (el 11 por ciento) esta cifra refleja, sin duda, la concentración histórica de los trabajadores mexicanos en las faenas agrícolas. El resto del estado, incluyendo el área de la Bahía de San Francisco, contiene menos del 10 por ciento de los inmigrantes mexicanos en California.¹¹²

4.3 La importancia económica de California.

Considero importante llevar a cabo un análisis económico general de California ya que de esta manera podremos comprender el motivo por el cual este estado de la Unión Americana es un fuerte receptor de mano de obra indocumentada de origen mexicano, el principal destino

¹¹¹ Ibid.

¹¹² Ibid.

de los trabajadores ilegales mexicanos y un alto generador de empleos, no sólo en el aspecto agrícola sino también en los sectores industrial y de servicios. La necesidad de la mano de obra de los trabajadores mexicanos es indispensable para que este gigante económico mantenga sus altos niveles de crecimiento que lo han situado actualmente como la quinta economía a nivel mundial.

Con una población de casi 34 millones de habitantes, de los cuales más de 10 millones y medio son de origen latino y con una extensión territorial de 411,015 kilómetros cuadrados, el estado de California en el año de 2000 presentó un Producto Bruto Estatal de cerca de 950 mil millones de dólares (mmd).¹¹³

Igualmente California se caracteriza por su importancia económica en los sectores de electrónica, computación, agropecuario e industria aeronaval; el valor del comercio a través de las aduanas comerciales de ese estado es superior a los 200 mmd cada año; las exportaciones de electrónica y equipo eléctrico, así como maquinaria industrial y computadoras, representaron más del 60 por ciento de las exportaciones totales del estado en el año de 2000; y finalmente, dos de los principales bancos de Estados Unidos tienen sus filiales en California, como son el Bank of America y el Wells Fargo Bank, con un valor de activos de cerca de 120 mmd.¹¹⁴

Esta importancia se manifiesta en las regiones de Los Ángeles, San Francisco y San Diego, que a su vez, son importantes áreas metropolitanas a nivel nacional. Llevaré a cabo, someramente, una descripción de las principales regiones del estado de California con el objeto de reflejar la influencia de dichas regiones en el desarrollo económico californiano y la

¹¹³ véase: [http:// www.Census.gov/](http://www.Census.gov/) Geographic area: California

¹¹⁴ Ramos, José María. Desarrollo Regional y relación transfronteriza: El caso México-California. México, D.F.: Instituto Nacional de Administración Pública, 1996, P. 73

importancia en la atracción de trabajadores mexicanos indocumentados que estas regiones ejercen.

4.3.1 Los Ángeles

Esta región cuenta con una población de más de 15 millones de habitantes. La Oficina de Censos de Estados Unidos arrojó una cifra de 9,519,338 habitantes sólo en el Condado de los Ángeles, de los cuales 4,242,213 son latinos. La región tiene la 12ava. economía más grande del mundo. Se puede ubicar detrás de Brasil, y Rusia y delante de los países Bajos y Corea en términos de ingreso total. El crecimiento económico de la región ha sido por las ganancias generadas por el intercambio comercial, servicios profesionales, agricultura, turismo y entretenimiento.¹¹⁵

La región tiene expectativas a largo plazo que se basan en un gran mercado doméstico, acceso a los mercados del oeste de Estados Unidos y a lo largo de la costa del Pacífico, el complejo portuario y el aeropuerto más grande de California. Además, cuenta con una estructura de servicios financieros que apoya al mercado nacional e internacional, un complejo de alta tecnología construido alrededor de las instituciones educativas de la región, algunas de ellas de importancia a nivel nacional e internacional como lo son la UCLA y la USC, una industria vitivinícola de gran importancia en el Valle de San Fernando y, por último una base productiva muy grande y diversa. Estas condiciones han influenciado el crecimiento del intercambio comercial internacional de la región. El dinamismo económico de esta región

¹¹⁵ Ibid. P. 86

propicia la demanda de trabajadores mexicanos en actividades principalmente en los sectores de la producción agrícola, industrial y de servicios.¹¹⁶ (Anexo 3)

4.3.2 San Francisco.

El condado de San Francisco, hasta el año 2000, arrojó una población de 776,733 habitantes, de los cuales 750,965 son latinos¹¹⁷. Los niveles de ingreso *per cápita* en el área de la bahía de esta ciudad son los más altos de California. Los ingresos por hogar están a más de un 25 por ciento por arriba del promedio nacional y el área de la bahía es uno de los mercados regionales más ricos del mundo.¹¹⁸

Esta región posee aspectos importantes que serán los cimientos para el aumento de empleo en el siglo XXI: una fuerza laboral grande y altamente calificada, instituciones educativas de excelente nivel académico, y una de las más grandes concentraciones de compañías importantes en el área electrónica en Estados Unidos y con fuertes lazos con los mercados asiáticos. El crecimiento de esta región dependerá de dos factores claves en el futuro: primero, la visión nacional y mundial hacia los productos de manufactura de alta tecnología y, segundo, los incrementos continuos en el volumen de intercambio internacional y servicios financieros entre California y el resto del mundo.¹¹⁹

¹¹⁶ Center for Continuing Study of the California Economy. California Economy Growth. Palo Alto, Cal., 1994, P.p. 2-4

¹¹⁷ véase: <http://www.Census.gov/> Population by Race and Hispanic or Latino Origin: California Counties.

¹¹⁸ Ramos, José María. Desarrollo Regional y relación ... Op. Cit. P. 87

¹¹⁹ Center for Continuing Study of the California Economy. California... Op. Cit. P.p. 2-4

4.3.3 San Diego.

Con una población de más de 2.5 millones de residentes de los cuales casi 800 mil son de origen latino, esta importante ciudad fronteriza colinda con la Cd. de Tijuana, B.C. La región posee la 37ava. economía más grande del mundo; se puede ubicar a nivel de los países de Israel y Venezuela en términos de ingreso total. Esta región presentó, para el año de 2000, una de las economías de crecimiento más rápido en Estados Unidos.¹²⁰

Su base económica está pasando por una transición a largo plazo que se aleja de los sectores de defensa y aeroespacial, y se ubica en otros sectores de alto crecimiento en la base económica de California. La base del crecimiento de empleos en la región de San Diego estará supeditada a los siguientes factores: su importancia como complejo industrial de entrada a la costa del Pacífico en California y localizado adjunto a la frontera mexicana. Esto implica la relación con la economía mexicana y sus beneficios comerciales; alternativas de inversión en el programa de la industria maquiladora, el cual crece rápidamente; y acceso a los mercados más amplios de mano de obra y de los consumidores en el área metropolitana de San Diego-Tijuana.¹²¹

En el área de la tecnología, la región de San Diego se encuentra en proceso de cambio y de crecimiento. Las áreas de crecimiento emergentes incluyen la de bio-tecnología, instrumentos médicos, programas de computadoras y telecomunicaciones.¹²²

Como se puede apreciar, las características económicas generales de California y de sus principales regiones nos dan una idea general de su importancia en la economía estadounidense

¹²⁰ Ramos, José María. Desarrollo Regional y relación... Op. Cit. P. 88

¹²¹ Ibid.

¹²² Ibid.

y de su potencial como generador de empleos y, por ende su participación como un importante actor en la demanda laboral de trabajadores mexicanos.

4.4 El inmigrante mexicano en el mercado de trabajo de California

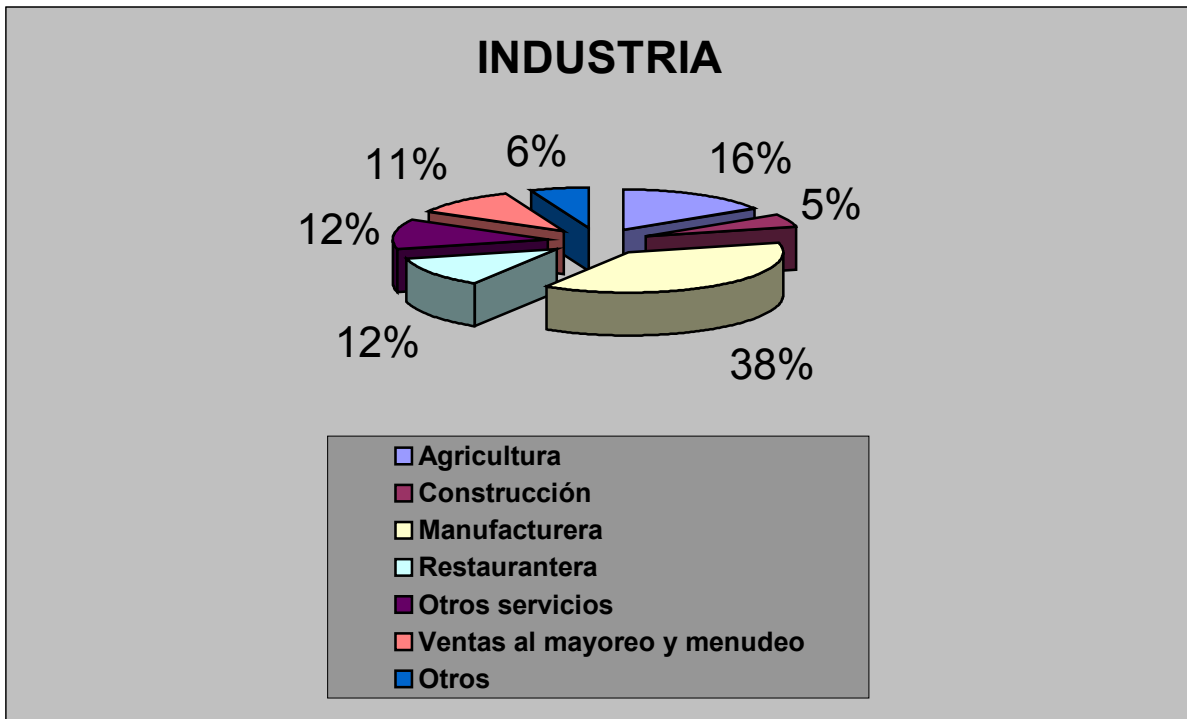
El manejo del idioma inglés y el grado de educación académica son aspectos de suma importancia en el grado de asimilación o rechazo de los inmigrantes a la vida social, política y económica de California. Los tres tipos de inmigrantes poseen características que los diferencian en estos importantes aspectos. Los inmigrantes permanentes poseen un mayor conocimiento de la lengua inglesa que los migrantes cíclicos y temporales, esto debido a su prolongada estadía en California. Los inmigrantes permanentes, asimismo, han adquirido mayor experiencia en el trato con la sociedad californiana.¹²³

Hace diez años los inmigrantes de origen mexicano en California no poseían niveles de educación que les permitieran acceder al mercado de trabajo semiprofesional y profesional. Esta falta de preparación académica únicamente les permitía acceder a trabajos poco calificados y, por ende, con bajos niveles salariales. Esto se aplicaba en mayor proporción a los inmigrantes de corto plazo ya que aunado a su falta de preparación académica, se agregaba su desconocimiento de la lengua inglesa y su falta de experiencia en el trato con los patrones estadounidenses, sin embargo este hecho ha venido cambiando paulatinamente ya que actualmente los inmigrantes mexicanos poseen una mayor preparación académica que los inmigrantes de hace diez años, sin embargo este proceso no puede, de ninguna manera, aplicarse de forma generalizada ya que aún existe una gran migración de trabajadores mexicanos

¹²³ McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future... Op. Cit. P.p. 37-52

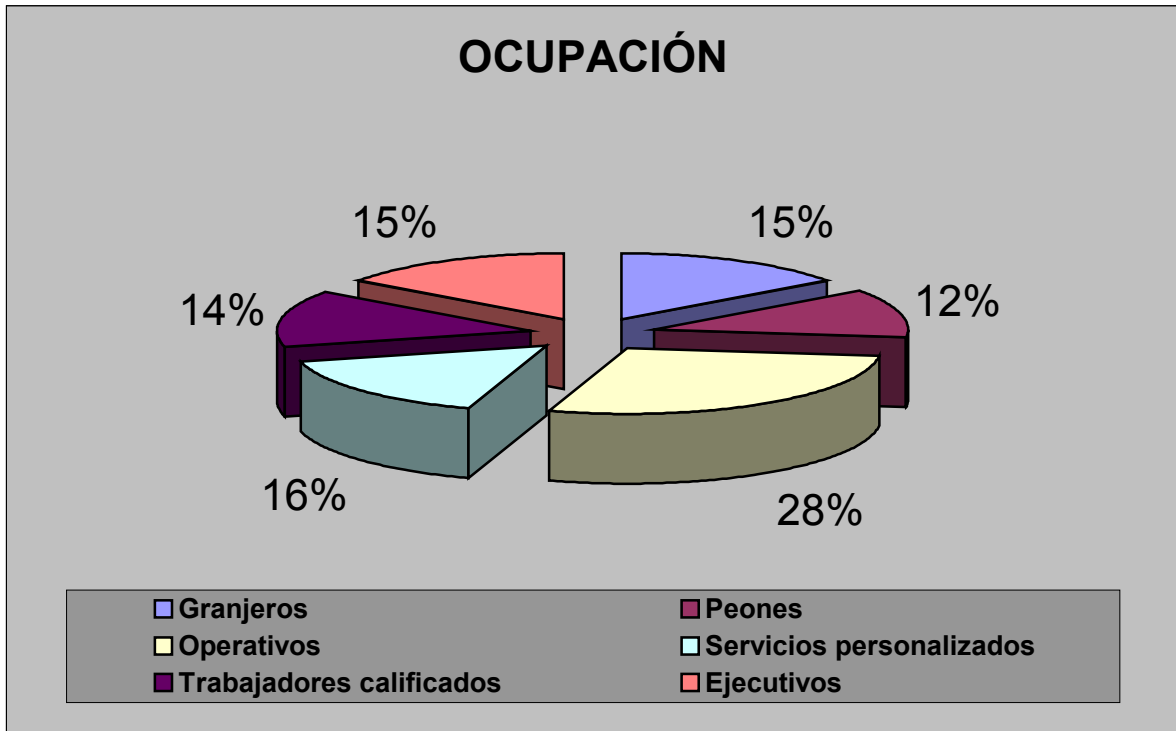
procedentes del medio rural con bajos niveles educativos, estos inmigrantes son del tipo “Bracero”.¹²⁴

En el aspecto laboral es, actualmente, imposible no encontrar a trabajadores mexicanos en California. Contrariamente a lo que sucedía hace dos décadas, los inmigrantes mexicanos han dejado de realizar mayoritariamente labores relacionadas con la agricultura, ubicándose en cada vez mayor proporción en los sectores primario y secundario de la economía californiana. En las siguientes gráficas se puede apreciar el porcentaje, por rama de actividad, en la que los inmigrantes mexicanos se encuentran trabajando en California:



Fuente: Oficina de Censos de Estados Unidos. Censo 2000

¹²⁴ Ibid.



La movilidad laboral, en base a la preparación Académica, al dominio de la lengua inglesa, a la experiencia laboral y al mayor conocimiento en el trato con la sociedad californiana han permitido que cada vez mayor número de inmigrantes mexicanos puedan acceder a trabajos mediana y altamente calificados, así como a empleos profesionales (*Blue Collars and White Collar workers*).

Los cambios en la conducta laboral de los inmigrantes mexicanos en California obedecen al cada vez mayor grado de mecanización de las labores agrícolas; a la tecnificación de los procesos productivos; al incremento científico, tecnológico e industrial; a la acentuada orientación de la economía californiana hacia el sector servicios y al incremento en las tendencias y preferencias de los inmigrantes mexicanos en dirigirse a áreas urbanas. Es importante señalar que el incremento en los niveles de educación de los inmigrantes mexicanos

ha sido un factor importante en la movilidad laboral. Muchos de ellos evitan las azarosas jornadas de labor en el campo y prefieren colocarse en trabajos relacionados con la industria de la transformación y de los servicios.¹²⁵

Los cambios en los patrones migratorios y de los lugares de procedencia de los inmigrantes, los cuales cada vez más provienen de áreas urbanas y por tal situación desconocen en muchos de los casos las labores relacionadas con la agricultura, han provocado que la movilidad laboral posea una señalada orientación hacia las labores no relacionadas con la agricultura.

4.5 Los efectos de la migración indocumentada en California

Los efectos que la inmigración de mexicanos ha causado a la economía de California son muchos y variados ya que la gran concentración de personas de origen mexicano radicando y trabajando, bien sea de forma legal o ilegal, en este estado de la Unión Americana demandan bienes y servicios, forman parte integrante del mercado laboral, son consumidores y, de forma directa o indirecta, son parte integrante de la vida social, económica, política y cultural de California.

En el aspecto laboral los inmigrantes mexicanos en California son una pieza de suma importancia en el desarrollo económico de ese estado ya que realizan labores que los californianos se niegan a aceptar. Los bajos salarios y las largas jornadas laborales que desempeñan los inmigrantes mexicanos, permiten a los empleadores obtener mayores utilidades; contrariamente a los que se piensa, los inmigrantes favorecen a la creación de fuentes de empleo

¹²⁵ Ibid.

en California ya que propician la actividad económica; este hecho provoca un mayor dinamismo económico, más productividad y, una mayor competitividad frente a los mercados nacionales e internacionales; por ejemplo en el Condado de Los Ángeles se concentra el 45 por ciento de los empleos en la industria manufacturera del estado, los inmigrantes mexicanos constituyen la principal fuente de mano de obra en este tipo de empresa.¹²⁶

Los trabajadores mexicanos son, asimismo, muy importantes para la industria de la construcción, de los servicios y la agroindustria; Wayne Cornelius señala que este tipo de actividades se ven ampliamente favorecidas por la presencia de los inmigrantes mexicanos y que sería impensable el desarrollo de estos sectores de la economía californiana sin la fuerza laboral de los trabajadores de origen mexicano.¹²⁷

Los inmigrantes mexicanos en California constituyen una válvula de seguridad salarial, sobre todo en empleos poco y medianamente calificados ya que al desarrollar este tipo de actividades por mayor número de horas y por un menor salario que los nativos californianos, permiten que los niveles salariales no se eleven por falta de fuerza de trabajo, esto permite que los empleadores obtengan mayores utilidades y, por ende, favorece al fortalecimiento estructural de la economía californiana. Un ejemplo de esto lo tenemos en el área de Los Ángeles, que por si misma constituye la 12ava. economía más fuerte del mundo, en donde una gran cantidad de inmigrantes mexicanos se encuentran concentrados en actividades laborales poco y medianamente calificadas, lo que permite que los niveles salariales se mantengan estables y sufran el menor incremento en todo el estado de California.¹²⁸

¹²⁶ Ibid.

¹²⁷ Cornelius, Wayne. The Future of Mexican Immigrants in California: A New Perspective for Public Policy. San Diego, Cal.: Center for U.S.-Mexican Studies, University of California, 1980, P.p. 25-28

¹²⁸ McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future Effect... Op. Cit. P.p. 37-52

Si bien los inmigrantes mexicanos en California favorecen al dinamismo económico del estado, a la creación de fuentes laborales y a mantener los niveles salariales estables, han provocado el desplazamiento, principalmente en actividades poco y medianamente calificadas, de los trabajadores nativos californianos, ya que estos se niegan a trabajar con el mismo bajo salario que los inmigrantes y en ocasiones son despedidos con el objeto de contratar trabajadores mexicanos.¹²⁹

Este hecho a provocado actitudes hostiles hacia los inmigrantes mexicanos por parte de los trabajadores californianos, principalmente de los trabajadores de origen mexicano nacidos en California y de los inmigrantes permanentes con residencia legal, sin embargo, debido a la dinámica económica de California, los inmigrantes de corto plazo y los cíclicos permanecen menor tiempo en un lugar determinado y un trabajo que los inmigrantes permanentes y los nativos californianos de origen mexicano, por lo que el desplazamiento de los empleos es un fenómeno temporal; no obstante cuando la movilidad laboral, debido a periodos de desaceleración económica, se encuentra estática, el desplazamiento laboral se incrementa y se constituye en un problema debido a la disminución en la demanda de mano de obra y de fuentes laborales. Esta situación, si bien afecta a mayor escala a los trabajadores residentes de procedencia mexicana, también perjudica a los obreros de origen anglosajón y afroamericano.¹³⁰

El acelerado crecimiento demográfico de la población de origen mexicano en California representa un significativo incremento en el consumo de bienes y servicios, es importante señalar que la mano de obra barata aportada por los inmigrantes mexicanos permite que los

¹²⁹ Ibid.

¹³⁰ Ibid.

precios de los productos se mantengan estables y en ciudades como Los Ángeles sufran un menor incremento que en otras áreas metropolitanas en donde la presencia de los inmigrantes no es tan significativa como, por ejemplo, el área de la Bahía de San Francisco.

El abaratamiento en los precios de los bienes y servicios permite que el consumo y el poder adquisitivo en California sea uno de los más elevados en los Estados Unidos. El poder adquisitivo de los inmigrantes mexicanos, en términos comparativos con los anglosajones, es menor debido a los bajos salarios que perciben, sin embargo propician a que haya un mayor flujo de circulante ya que su forma de pago es en efectivo, al contrario de la mayoría de los anglosajones que realizan sus pagos mediante operaciones crediticias.

Los efectos que la inmigración de mexicanos a California causa en el sector público ha provocado una gran cantidad de protestas por parte de la sociedad californiana ya que utilizan servicios públicos por los que no pagan, principalmente servicios de educación, salud y asistencia social (*welfare*). El uso de los servicios públicos por parte de los inmigrantes mexicanos varia según su estatus migratorio ya que los inmigrantes temporales y los cíclicos los utilizan con menor frecuencia que los permanentes. La utilización de los servicios públicos de educación ha crecido sustancialmente durante la última década ya que una mayor cantidad de hijos de inmigrantes asisten, principalmente, a las escuelas primarias y secundarias públicas, la juventud de la población de origen mexicano en California es elevada por lo que en ciudades con alta concentración de inmigrantes esto se ha constituido en un problema para las autoridades locales y estatales debido a que los gastos en materia educativa se han incrementado sustancialmente.¹³¹

¹³¹ Briggs, Vernon M. Immigration Policy and the... Op. Cit. P.p. 137 -159

La utilización de servicios públicos de salud ha sufrido un incremento proporcional al cada vez mayor número de mexicanos radicando y trabajando en forma documentada o indocumentada en California. Estudios realizados en el Sur de California sugieren que el uso de servicios de salud de la población de origen mexicano corresponden a la utilización que una población mayoritariamente joven le daría a este tipo de servicios tales como de maternidad y de emergencias. Debido a que la mayoría de los inmigrantes mexicanos no cuentan con seguro médico, son atendidos en hospitales públicos, sin embargo la utilización de los servicios públicos de salud por parte de los inmigrantes mexicanos es menor, en términos comparativos, que el resto de la población de California, esto debido a cuestiones culturales y económicas.¹³²

Los costos que los inmigrantes mexicanos implican para el sector público de California son menores que los ingresos obtenidos por concepto de tasas impositivas. Los inmigrantes cíclicos pagan entre \$200 y \$400 dólares de impuestos por encima de lo que consumen en servicios públicos, mientras que el inmigrante permanente paga entre \$25 y \$70 dólares de más en impuestos de que lo usan en servicios públicos. Con excepción en los servicios de educación, los inmigrantes mexicanos pagan más de lo que consumen en servicios públicos; asimismo es importante señalar que los trabajadores indocumentados no poseen Seguro Social (*Social Security*) auténtico, lo cual los imposibilita de reclamar la devolución de sus impuestos sobre productos del trabajo; este hecho representa una fuerte fuente de ingresos para el gobierno federal de Estados Unidos.¹³³

Se calcula que en California, entre ingresos por cuotas de seguro social e impuestos pagados por indocumentados se obtienen anualmente alrededor de 10 mil millones de dólares, de

¹³² McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future Effect... Op. Cit. P.p. 20-36

¹³³ Ibid. P.p. 37-52

esta cantidad por lo menos cuatro mil millones son por cuotas del Seguro Social, denominadas por las mismas autoridades como *net profit* o ganancia neta ya que jamás podrán ser reclamadas por los que aportan dichas cuotas debido a que dieron nombres falsos o números de seguro social inexistentes.¹³⁴

4.6 El proceso de integración y asimilación

El proceso de integración de los inmigrantes mexicanos a la sociedad Californiana empieza con los inmigrantes permanentes. La falta de preparación académica, de habilidades técnicas y del manejo del idioma inglés los obliga a tomar aquellos trabajos que requieren personal poco calificado como trabajadores agrícolas, jardineros, meseros, lavaplatos, personal doméstico y de limpieza, etc., sin embargo sus hijos acceden al mercado laboral en puestos en los que se requiere mayor preparación técnica y académica tales como secretarias, trabajadores de la construcción, carpinteros, plomeros, operadores de maquinaria, etc.. Los nietos de los inmigrantes, la segunda generación de México-Americanos nacida en California, se colocan en trabajos profesionales, directivos y técnicos como profesores, enfermeras, abogados, contadores, etc.¹³⁵

La clave para la movilidad y el progreso laboral se encuentra en la preparación académica. La primera generación de inmigrantes procedentes de México poseen un nivel educativo deficiente que no les permite acceder a trabajos medianamente calificados y, por

¹³⁴ Ibid.

¹³⁵ The distinction between first- and second-generation native-born is draw directly for minor but estimated for adults from data based on the ethnicity of their parents. First- generation adults are defined as native- born adults both of whose parents were of mexican origin. Second-generation adults are defined as native-born adults one of whose parents was of non-Mexican origin.

ende, a salarios más altos; los hijos de estos primeros inmigrantes reciben una educación, en las escuelas californianas, que les permite acceder a trabajos mediana y altamente calificados con mejores salarios (*Blue-Collars*) y finalmente, los nietos de los primeros inmigrantes, la tercera generación de origen mexicano, acceden a trabajos en donde se requiere preparación académica universitaria (*White-Colars*). No es posible afirmar que el progreso académico y laboral es una regla que se cumple generación tras generación, sin embargo este patrón de movilidad socio-económica se ha observado en las cuatro generaciones de mexicanos en California.

Conforme, generación tras generación, se adquieren mejores niveles educativos y laborales el proceso de integración social se acentúa. Algunos de los cambios más importantes son el manejo de la lengua inglesa como primer idioma, uniones matrimoniales interraciales, menores grados de polarización social con respecto a otros grupos étnicos, mayor participación en la vida económica, política, social y cultural de California, etc.

La participación de la población de origen mexicano en California se ha incrementado paulatinamente generación tras generación, un ejemplo de esto lo tenemos en las pasadas elecciones federales de noviembre de 2000 en las que el candidato del partido Demócrata, Albert Gore jr. obtuvo los 54 votos electorales de California frente a George W. Bush, candidato del Partido Republicano, gracias al voto latino.

Según las cifras que presentó en el año 2000 la Oficina de Censos de los Estados Unidos viven en California 34 millones de habitantes, de los cuales 17.4 millones son blancos no hispanos; 10.7 millones son hispanos; 3.9 millones son asiáticos o inmigrantes de las Islas del Pacífico y 2.3 millones son negros. O sea que el 31.47 por ciento de la población de California

es de origen hispano de los cuales la gran mayoría son de procedencia mexicana; estas cifras la colocan como la primer minoría étnica en este importante estado de la Unión Americana.¹³⁶

El incremento poblacional y la creciente participación en la vida política, económica, social y cultural de la población hispana en California ha propiciado que, cada vez más, sean tomados en cuenta y escuchadas sus opiniones, sin embargo aún existen sectores de la sociedad californiana que se niegan a reconocer los logros y los avances de este grupo étnico minoritario. Es casi imposible desarraigar los problemas causados por actitudes xenófobas y discriminatorias, sin embargo la población de origen mexicano en California es cada vez más participativa, activa y proactiva en los asuntos de la sociedad californiana en su conjunto y en los suyos propios como minoría étnica que aún son.

Considero importante señalar que adicionalmente al gran número de mexicanos radicando y trabajando en forma legal en California se encuentran, según cifras del Sistema de Inmigración y Naturalización de los Estados Unidos, aproximadamente 1.5 millones de indocumentados de origen mexicano, sin embargo estas cifras carecen de exactitud ya que es difícil, debido a su situación migratoria y a su continua circularidad obtener datos precisos. La gran cantidad de inmigrantes indocumentados en los Estados Unidos (se calculan en aproximadamente 3 millones) el 40 por ciento se dirige a California; si bien este hecho fue propiciado, primariamente, por las oportunidades laborales y la tradición migratoria; actualmente también se debe, de manera importante, a los nichos étnicos y a la atracción familiar.

¹³⁶ Véase: http://quickfast.census.gov/cgi-bin/state_quicklinks?06000 census 2000 population, demographic, and housing information

El manejo del idioma inglés es fundamental para el proceso de asimilación e integración de los inmigrantes mexicanos a la sociedad estadounidense. Los inmigrantes de corto plazo, en términos generales, poseen escasos conocimientos del idioma lo que no les permite, entre otros motivos, acceder a trabajos medianamente calificados por lo que se deben conformar con trabajos poco calificados en donde la utilización del idioma no es requisito indispensable. Los inmigrantes cíclicos poseen mejor conocimiento de la lengua inglesa ya que han permanecido por mayor tiempo en los Estados Unidos y han adquirido mejores habilidades en el manejo del idioma y han adquirido experiencia laboral, lo que les permite acceder a trabajos con mejores niveles salariales. Los inmigrantes permanentes han adquirido mayores habilidades en el manejo del idioma que los otros dos tipos de inmigrantes debido a que su permanencia en Estados Unidos han sido mas duradera , sin embargo su aprendizaje del idioma fue en base al trato y a la experiencia con la sociedad californiana, no obtuvieron el conocimiento de la lengua en mediante la instrucción académica.¹³⁷

La primera generación de México-Americanos son, en su mayoría, bilingües ya que aprenden el español en sus hogares y en sus lugares de residencia; el conocimiento del inglés lo adquieren, principalmente, en las escuelas y en el trato con la sociedad californiana. La siguiente generación de estadounidenses de origen mexicano también posee amplios conocimientos de ambas idiomas, sin embargo su dominio del inglés es mejor que del español debido a que su proceso de asimilación e integración a la sociedad y a la cultura estadounidense es mayor.¹³⁸

¹³⁷McCarthy, Kevin F., Burciaga Valdez, R. Current and Future Migration... Op. Cit. P.p. 54-65

¹³⁸ Ibid

El proceso de asimilación e integración de la población de origen mexicano a la sociedad californiana se ve afectado, de cierta manera, por la continua y constante presencia de gente procedente de México ya que estas personas llevan consigo la idiosincrasia, las costumbres, la manera de hablar, la cultura, etc. de México y de sus regiones de origen. (Anexo 4)

A diferencia de grupos de otras procedencias nacionales y étnicas, los inmigrantes de origen mexicano se muestran más resistentes a ser asimilados al *melting pot* estadounidense. En muchos casos han intentado conservar cierta hegemonía como comunidad o grupo étnico al mantener un vínculo con México, no sólo en términos de lazos de parentesco o amistad, sino también a través de un profundo orgullo en su identidad histórica y raíces culturales.¹³⁹

Si continúan los índices actuales de crecimiento, que hoy son mayores que los de otras minorías,¹⁴⁰ llegará un momento, más o menos hacia mediados del siglo XXI, en que los mexicoamericanos se convertirán en el grupo étnico más grande del suroeste de Estados Unidos y uno de los principales de la nación en general. Esto, sin duda, tendrá repercusiones muy profundas en los tradicionales patrones culturales estadounidenses.¹⁴¹

Si bien el aprendizaje de la lengua inglesa es fundamental en el proceso de integración y asimilación cultural y social, hay zonas en California como el Este de los Ángeles en donde no es necesario hablar el idioma inglés en el desarrollo de la vida cotidiana, asimismo podemos encontrar en esta zona expresiones propias de una cultura con influencia tanto de México como de los Estados Unidos, bicultural: los “chicanos”.

¹³⁹ Douglas Taylor, Laurence. El nuevo norteamericano: integración continental, cultura e identidad nacional. Tijuana, B.C.: El Colegio de la Frontera Norte, 2001, P. 223

¹⁴⁰ Este incremento poblacional se refiere al crecimiento en términos de números, más que al ritmo de crecimiento, que actualmente es más alto respecto al segmento de población estadounidense de origen asiático.

¹⁴¹ Douglas Taylor, Laurence. El nuevo norteamericano: integración... Op. Cit. P. 224

4.7 El caso de los trabajadores de la limpieza de Silicon Valley.

Desde finales de la década de los sesenta, algunos cambios importantes en la economía de California, producto de la llamada “reestructuración económica”, han contribuido a un aumento significativo del empleo de mano de obra inmigrante en sectores diferentes a la agricultura. El rápido crecimiento de empleos poco calificados y mal pagados en distintas industrias de manufactura y, sobre todo, en el sector de los servicios ha sido considerado como un *pull factor* central para el aumento en la demanda de trabajadores inmigrantes en el estado.¹⁴²

Diversos estudios muestran, por ejemplo, que una gran proporción de los trabajos poco calificados creados en los últimos 15-20 años en industrias como la del vestido, la electrónica, la restaurantera, la construcción, la jardinería, la limpieza y mantenimiento de edificios, entre otras, los ocupan inmigrantes latinos.¹⁴³

La industria de la limpieza de edificios, al igual que otras industrias de servicios en el Silicon Valley, creció de manera espectacular como resultado del desarrollo de la industria electrónica a finales de los años sesenta. La expansión de plantas de manufactura de electrónica, de instalaciones de investigación asociadas a esta industria, de bancos, de compañías de seguros, de despachos de abogado, así como de toda la infraestructura comercial que se desarrolló con el crecimiento demográfico de esa región, generó una gran demanda de trabajadores de la limpieza

¹⁴² Zolniski, Christian. “Reestructuración industrial y mano de obra inmigrante. El caso de los trabajadores mexicanos en la industria de la limpieza de edificios en el Silicon Valley, California” en Castillo, Manuel Angel, Lattes, Alfredo y Santibañez, Jorge (Coords.) *Migración y Fronteras*. México, D.F.: El Colegio de México, 2000, P. 55

¹⁴³ California, Estado de. *Projections of Employment by Industry and Occupation 1988-1993*. Employment Development Department-Labor Market Information Division, 1991, P. 21

(*Janitors*). De esta manera en las dos últimas décadas la demanda de este tipo de trabajadores se multiplicó por cinco en la región.¹⁴⁴

El Condado de Santa Clara cuenta con una de las industrias de limpieza de edificios más grande de California debido a la elevada concentración de empresas de alta tecnología en la región, así como a los edificios de oficinas y centros comerciales distribuidos en ciudades como San José, Palo Alto, Santa Clara, Mountain View y Cupertino. Se calcula que hay 15,000 trabajadores de la limpieza en el condado, cifra que no incluye el número de trabajadores que operan en el sector informal empleados por contratistas independientes. Por otro lado, se estima que existen alrededor de 300 compañías de limpieza, desde empresas con más de 600 trabajadores hasta pequeñas compañías y contratistas, muchos de ellos informales, que emplean a 10 o menos trabajadores. Aproximadamente el 85 por ciento de los trabajadores de la limpieza de edificios en el Silicon Valley son inmigrantes, la mayoría de ellos de México y algunos países centroamericanos, especialmente de El Salvador.¹⁴⁵

La casi total dependencia de la industria de la limpieza de trabajadores mexicanos en la actualidad es el resultado de un proceso de reestructuración de ese sector que comenzó a principios de los años ochenta. Durante los años sesenta, las condiciones laborales de los trabajadores de la limpieza en el condado, así como en el resto de California, mejoraron ostensiblemente como consecuencia del auge de la demanda por sus servicios. Asimismo, la mayoría de los trabajadores de la limpieza en la región eran afro-americanos, o inmigrantes filipinos, mexicanos y portugueses que llevaban años residiendo en Estados Unidos. De este

¹⁴⁴ Mines, R. y Aviña, J. "Immigrants and Labor Standards: The Case of California Janitors", en Bustamante, Jorge A., Reynolds, C. e Hinojosa-Ojeda, U.S.-Mexico Relations: Labor market Interdependence. Stanford, Cal.: Stanford University Press, 1992, P.p 431-435

¹⁴⁵ California, Estado de. Projections of Employment... Op. Cit. P. 27

modo, hasta finales de los años sesenta la mano de obra de esta industria estaba compuesta principalmente por dos grupos: uno de trabajadores de planta (*in-house-janitors*), esto es, trabajadores directamente contratados por las compañías donde desempeñaban sus servicios; y otro de trabajadores contratados (*contract janitors*), esto es, trabajadores empleados por compañías especializadas en la limpieza.¹⁴⁶

Los trabajadores de planta normalmente gozaban de los mismos beneficios que otros trabajadores de su nivel en las mismas compañías, incluyendo seguro médico y otros beneficios laborales, y su sueldo oscilaba entre 7 y 10 dólares por hora. Además, los trabajos de limpieza en las grandes corporaciones multinacionales del sector electrónico eran generalmente considerados trabajos de acceso que, con el tiempo, daba a los trabajadores la posibilidad de obtener oficios de mayor calificación y remuneración, generalmente en el área de mantenimiento, dentro de estas corporaciones.¹⁴⁷

Por su parte, las condiciones laborales de los trabajadores contratados por las compañías de limpieza eran, comparativamente, menos ventajosas; sin embargo, dado que la industria estaba altamente sindicalizada, dichas condiciones de trabajo eran comparables a las que había en otros empleos de baja calificación. De esta manera, los trabajadores de la limpieza sindicalizados recibían amplios beneficios laborales, incluyendo seguro médico, baja por enfermedad y vacaciones pagadas, y sus oscilaban entre 5.12 y 7.96 dólares por hora, aproximadamente.¹⁴⁸

¹⁴⁶ Zlolski, Christian. Reestructuración industrial y mano de obra... Op.Cit. P. 59

¹⁴⁷ Ibid. P.p. 59, 60

¹⁴⁸ Mines, R. y Aviña, J. "Immigrants and Labor Standards: The Case of California Janitors", en Bustamante, Jorge A., Reynolds, C. e Hinojosa-Ojeda, U.S.-Mexico Relations... Op. Cit. P.p 431-435

A principios de los años ochenta, las condiciones de trabajo para ambos grupos empeoraron notablemente a medida que la industria comenzó un proceso de reestructuración. Este proceso tuvo lugar en dos fases. La primera comenzó a principios de dicha década cuando, en momentos de recesión económica en California, las compañías de limpieza no sindicalizadas empezaron a abaratar el mercado ofreciendo sus servicios a menor costo, acaparando los contratos de limpieza de las grandes corporaciones del valle, que previamente estaban en manos de compañías sindicalizadas. Un estudio de este sector muestra que los encargados del mantenimiento de los grandes edificios de la región, afectados por dicha recesión económica, recurrieron a contratistas no sindicalizados que usaban mano de obra inmigrante, con el fin de recortar gastos de mantenimiento.¹⁴⁹

Dos factores contribuyeron a este cambio: por un lado, el gran número de inmigrantes mexicanos que llegaron California en esos años y que saturaron el mercado; por otro, la ausencia de barreras naturales en esta zona que impidieran o dificultaran que trabajadores de la limpieza con años en el oficio fueran remplazados por migrantes sin experiencia en el oficio.¹⁵⁰

En la medida en que las firmas de tamaño medio fueron remplazando a las compañías de limpieza grandes y sindicalizadas, los sueldos y las condiciones de trabajo en la industria se fueron deteriorando. Por ejemplo, en 1985, los contratistas no sindicalizados pagaban sueldos de entre 4.25 y 5 dólares por hora, mientras los contratistas sindicalizados pagaban sueldos de entre 5.12 y 7.96, además de proveer una amplia gama de beneficios laborales.¹⁵¹

En 1981, la Asociación de Contratistas de Mantenimiento de Edificios del condado de Santa Clara, la asociación que contrata con el sindicato de esta industria, logró introducir un

¹⁴⁹ Ibid.

¹⁵⁰ Ibid.

¹⁵¹ Zlolski, Christian. Reestructuración industrial y mano de obra... Op.Cit. P. 60

nuevo contrato laboral, cuya principal novedad era una cláusula por la que todos aquellos trabajadores que se incorporaban por primera vez a cualquier compañía de limpieza estaba sujetos a un periodo de aprendizaje del oficio de cuatro años, tiempo durante el cual solamente podían percibir un porcentaje (70 por ciento el primer año, 80 por ciento el segundo, etc.) del sueldo reservado para aquellos trabajadores con una antigüedad superior a cuatro años. El Sindicato de Trabajadores de la Limpieza del condado de Santa Clara, afiliado al Sindicato Nacional de Servicios Service Employees International Union, presionado y en claro retroceso ante el terreno ganado por contratistas no sindicalizados, accedió a firmar el nuevo contrato con el fin de no perder totalmente el control de la industria.¹⁵²

La segunda frase del proceso de reestructuración de la industria de limpieza de edificios del Silicon Valley tuvo lugar a finales de la década de los ochenta y comienzos de los años noventa, y afectó principalmente a los trabajadores de planta. En otro esfuerzo por reducir los costos laborales, muchas de las grandes compañías de alta tecnología de la región, como parte de un proceso de descentralización y reducción de la plantilla laboral, comenzaron a subcontratar parte de sus servicios de mantenimiento a compañías independientes, incluyendo el servicio de limpieza. Cuando este proceso de subcontratación comenzó, se ofrecieron planes de retiro anticipado a los trabajadores de planta, se les trasladó a otras posiciones de mantenimiento, o simplemente se les dio de baja.¹⁵³

A medida que los servicios de limpieza en el Silicon Valley se fueron subcontratando, las condiciones laborales de los trabajadores de limpieza empeoraron considerablemente. Los

¹⁵² El contrato es equivalente a un sistema segmentado que ha permitido a compañías sindicalizadas reducir sus costos laborales. La flexibilidad del nuevo contrato ha posibilitado que supervisores de compañías sindicalizadas usaran las redes de inmigrantes mexicanos recientes para establecer un sistema de alta rotación con el fin de evitar que esta fuerza de trabajo siempre cambiante calificara para los sueldos reservados a los *journeymen* (trabajadores con más de 4 años).

¹⁵³ Zlolski, Christian. Reestructuración industrial y mano de obra... Op. Cit. P. 61

sueldos bajaron de 5.12-7.96 dólares por hora a 4.25-6.50, dependiendo de si la compañía subcontratada estaba o no sindicalizada. No obstante, la mayoría de las grandes corporaciones del sector privado optaron por subcontratar empresas de limpieza no sindicalizadas que ofrecían costos más bajos, por lo que los beneficios laborales tales como seguro médico, baja por enfermedad y vacaciones pagadas desaparecieron totalmente o fueron notablemente reducidos, dado que casi ninguna de los subcontratistas no sindicalizados los ofrecía. Finalmente, el trabajo de limpieza en estas grandes corporaciones del Silicon Valley dejó de ser un oficio de entrada con expectativas de movilidad laboral para trabajadores de planta y se convirtió en un trabajo altamente precario, inestable y mal pagado.¹⁵⁴

Como resultado de este proceso de reestructuración, la industria de la limpieza en el condado de Santa Clara pasó a depender casi exclusivamente de una larga reserva de mano de obra barata de inmigrantes mexicanos indocumentados. En el proceso, los antiguos trabajadores del sector fueron con el tiempo sistemáticamente remplazados por una nueva ola de inmigrantes mexicanos, la mayoría de ellos indocumentados. Estos últimos, dada su vulnerabilidad legal, son presa fácil de explotación por parte de sus contratistas, especialmente por el sistema de alta rotación que impera en esta industria. La virtual desaparición de los antiguos trabajadores de la industria ha hecho que ésta se haya convertido en un nicho laboral para inmigrantes indocumentados recientes, que compiten entre sí por un empleo en la ciudad, situación que contribuye a mantener la alta inestabilidad de empleo en esta industria.¹⁵⁵

Como respuesta al empeoramiento paulatino de las condiciones laborales iniciado desde principio de los años ochenta, el sindicato de trabajadores de la limpieza comenzó una agresiva

¹⁵⁴ Ibid. P. 61

¹⁵⁵ Ibid.

campana para reconquistar parte del mercado perdido en manos de contratistas no sindicalizados. Con este fin, a mediados de los años ochenta el SEIU Local 77 diseñó una estrategia para evitar que los contratistas no sindicalizados ganaran los principales contratos de limpieza en las grandes corporaciones del Silicon Valley, puesto que éstos son los contratos más sustanciosos y los que emplean al mayor número de trabajadores en la industria. Más tarde, a finales de la década el sindicato, ya rebautizado bajo el nombre de SEIU Local 1877, después de fusionarse con otro sindicato similar del vecino condado de San Mateo, lanzó una campana llamada “Justicia para los Janitors” (*Justice for Janitors*) con el fin de organizar a los trabajadores inmigrantes, que en aquel entonces ya representaban el grueso de la mano de obra empleada por compañías no sindicalizadas.¹⁵⁶

Justicia para los Janitors fue una campana nacional lanzada por la Service Employees International Union a principios de los años noventa en ciudades como Denver, Los Angeles, Washington, San Diego, Detroit, Seattle, San José y otras, que buscó que los propietarios de los grandes edificios emplearan trabajadores de la limpieza sindicalizados. Mediante esta estrategia, el sindicato pretendió retomar el control del mercado que perdió en manos de contratistas no afiliados al sindicatos en la década de los ochenta en muchas de las principales ciudades de los Estados Unidos, así como luchar contra el abuso y la explotación que imperan todavía en esta industria.¹⁵⁷

El Local 1877 obtuvo su primera gran victoria en 1991-1992 en el Silicon Valley cuando, después de una larga y bien organizada campana, logró que la Apple Computer, la compañía electrónica multinacional cuya sede central está ubicada en este valle, remplazara a

¹⁵⁶ Mines, R. y Aviña, J. “Immigrants and Labor Standards: The Case of California Janitors”, en Bustamante, Jorge A., Reynolds, C. e Hinojosa-Ojeda, U.S.-Mexico Relations... Op. Cit. P.p 436-441

¹⁵⁷ Zlolski, Christian. Reestructuración industrial y mano de obra... Op. Cit. P. 63

los contratistas no sindicalizados que hasta ese momento estaban a cargo de la limpieza de sus instalaciones por una compañía sindicalizada. La clave del éxito de dicha compañía fue el apoyo prestado por The Cleaning Up Silicon Valley Coalition, una coalición local que aglutina a activistas políticos progresistas e influyentes personas de la vida pública y política de la región, y que tomó el papel de denunciar públicamente las degradantes y pobres condiciones de trabajo de los inmigrantes hispanos de la industria de la limpieza.¹⁵⁸

Esta coalición organizó una importante audiencia pública ante políticos y funcionarios de la ciudad de San José, el condado de Santa Clara, el estado de California y el gobierno federal para denunciar dichas condiciones de trabajo. Fue esta presión política, aunada a la campaña de boicot en los medios de comunicación locales y nacionales de los productos de la Apple promovida por el sindicato Service Employees International Union, con sede en Washington D.C., la que finalmente obligó a la Apple a ceder las peticiones del sindicato antes de que su imagen pública se viera más deteriorada.¹⁵⁹

Desde la victoria frente a la Apple, la estrategia principal del sindicato consistió en organizar campañas públicas contra grandes corporaciones multinacionales de la región, incluyendo Hewlett-Packard, Unisys Corp., Applied Materials Inc. y otras, que subcontractaban a trabajadores no sindicalizados. Si bien casi todos estas compañías en un principio se resistieron, con el tiempo la mayoría terminó cediendo para evitar el desprestigio de su imagen pública.¹⁶⁰

El éxito de la campaña Justicia para los Janitors consiguió tres objetivos: primero, retomar parte del mercado laboral que se perdió en manos de contratistas no sindicalizados;

¹⁵⁸ Ibid.

¹⁵⁹ Alvarado, J.; Sherwod, M; Soto, L y Traugott, A. The Rich, the Poor, and the Forgotten in Silicon Valley. San José, Cal.: Cleaning Up Silicon Valley Coalition, 1992, P. 57

¹⁶⁰ Ibid. P. 58

segundo, mejorar en cierta medida los sueldos y condiciones laborales de muchos trabajadores inmigrantes; tercero, demostrar que la organización y sindicalización de los trabajadores inmigrantes es posible y no una utopía, como gran parte del movimiento sindical estadounidense pensaba hasta hace poco.¹⁶¹

A pesar del éxito de esta campaña y del mejoramiento de sueldos y condiciones laborales de los trabajadores de limpieza de Silicon Valley, el Local 1877 no ha podido modificar el contrato que firmó en 1981 y que, al introducir el sistema segmentado, originó el deterioro de las condiciones de trabajo en la industria. Actualmente esta industria se caracteriza por un alto índice de rotación, pues los trabajadores raramente consiguen alcanzar el nivel salarial reservado para aquellos con más de tres años de antigüedad en una misma compañía.¹⁶²

En la actualidad, la mano de obra de la industria de limpieza en el Silicon Valley está integrada por tres grandes grupos. El primero y más privilegiado está compuesto por trabajadores empleados por las grandes compañías de limpieza sindicalizadas, donde los sueldos varían entre 5.70 y 8.81 dólares por hora, con seguro médico y otros beneficios. La mayoría de los trabajadores de este grupo, sin embargo, ganan entre 5.70 y 6.50 dólares por hora debido a la mencionada estrategia de alta rotación laboral usada por sus empleadores. Son estas compañías las que usualmente obtienen los contratos de limpieza con las grandes corporaciones electrónicas que operan en el valle.¹⁶³

El segundo grupo está compuesto por trabajadores empleados por empresas contratistas medianas y pequeñas, la mayoría de las cuales no están sindicalizadas. Este grupo de trabajadores generalmente gana sueldos inferiores a 5.50 dólares por hora, y no recibe seguro

¹⁶¹ Ibid. P. 60

¹⁶² Zlolski, Christian. Reestructuración industrial y mano de obra... Op. Cit. P. 63

¹⁶³ Ibid. P. 64, 65

médico ni otro beneficio. Dichos contratistas en general se especializan en la limpieza de plantas de electrónica de tamaño mediano y pequeño, restaurantes, tiendas de alimentos, tiendas comerciales y otros centros de comercio.¹⁶⁴

El tercer grupo de trabajadores está compuesto por contratistas autónomos, que usualmente emplean a un reducido número de trabajadores en el sector informal. Estos pequeños contratistas generalmente se especializan en la limpieza de pequeños negocios, oficinas, restaurantes, lavanderías, y otros establecimientos comerciales menores. Los inmigrantes empleados por estos contratistas son los peor pagados en la industria de la limpieza en el Silicon Valley.¹⁶⁵

¹⁶⁴ Ibid. P. 65

¹⁶⁵ Ibid.