

Anexo 3. Transcripción de notas tomadas durante las entrevistas

Entrevistado 1. Director General de Organismo Empresarial

Pregunta 1. *¿El éxito en el ejercicio de su liderazgo es el resultado de la práctica y dominio de habilidades y prácticas que tienen que ver con la dimensión personal, social y formal?*

R: En general sí.

Pregunta 2. *¿Qué tipo de liderazgo considera como más importante?, ¿Por qué?*

R: El social, porque tiene que ver con el trabajo en equipo.

Pregunta 3. *¿Qué práctica de liderazgo considera como más importante?, ¿Por qué?*

R: Administración del Tiempo, porque de allí parte todo lo demás, sin orden no puedes hacer nada.

Pregunta 4. *¿Se encuentra familiarizado con la mayoría de la terminología utilizada?*

R: Si, aunque no conocía el término *empowerment*, ni *stakeholders*.

Entrevistado 2. Contralor de Corporativo Internacional de Cables

Pregunta 1.

R: Sí todo parte del liderazgo personal, la analogía con el iceberg es clara.

Pregunta 2.

R: El personal, aunque faltan habilidades como el ejercicio, Leer, etc...

Pregunta 3.

R: El Personal porque de allí parte todo lo demás.

Pregunta 4.

R: Sí aunque no sabía que existieran modelos para la toma de decisiones.

Entrevistado 3. Comerciante de Pisos de Madera

Pregunta 1.

R: No necesariamente, todo se puede aprender y mejorar

Pregunta 2.

R: El social, aunque lo más difícil que existe es el manejo de la autoridad y se termina reduciendo a premio/castigo.

Pregunta 3.

R: El social, porque te da las herramientas para trabajar en equipo

Pregunta 4.

R: En general sí. Hubo dudas en los términos: *empowerment* y *stakeholders*.

Entrevistado 4. Gerente de Marketing en Industria de Autopartes

Pregunta 1.

R: Si, es como una escalera, la analogía del iceberg es clara.

Pregunta 2.

R: El Competitivo con valor, porque hoy en día debemos buscar darle valor agregado a nuestro trabajo.

Pregunta 3.

R: Liderazgo de Servicio, porque sirviendo a tus subordinados pueden dar el extra que necesitas para dar resultados sobresalientes.

Pregunta 4.

R: Sí, aunque pensaba que delegar era lo mismo que facultar o *empowerment*.

Entrevistado 5. Gerente equipo de rescatistas de la Cruz Roja

Pregunta 1.

R: No sabría responder ya que no he seguido un patrón de aprendizaje.

Pregunta 2.

R: Cualquiera que te lleve a hacer que las cosas sucedan.

Pregunta 3.

R: El liderazgo de servicio ya que es el más común en los grupos de voluntarios de la Cruz Roja.

Pregunta 4.

R: No, algunos los había escuchado pero nunca he tenido la oportunidad de dedicarme a estudiar uno por uno.