

## Objetivos General y Específico

El objetivo general de este proyecto es identificar la posibilidad de transferir prácticas exitosas de estos campamentos a la actividad organizacional y social como es, descubrir que tan eficaces son este tipo de actividades organizacionales y aplicarlas sobre una guía que llevará a un cambio en la conciencia de las personas. Existen muchas variables para generar un cambio en la actividad organizacional, pero todos son convencionales, y la gente de hoy en día busca más actividad, y más distracción.

Gracias a la globalización estamos en contacto con otras partes del mundo y nos genera gran ansiedad buscar cosas nuevas que no conocemos y adaptar lo nuevo a lo que no es de aquí “otra parte del mundo aquí” (Bauman, 1999), con las prácticas de los campamentos a la actividad organizacional y social, se puede romper con esa ansiedad y hacer que vuelvan a enfocarse en lo bueno que se tiene “aquí y no allá”. Cabe mencionar que los campamentos están basados en trabajar valores, principalmente, esto genera un mayor enfoque de las personas que regresan a trabajar a la organización o a la sociedad. Pues es una experiencia que no olvidan. Como objetivos específicos se plantea analizar cuáles son los factores de impacto de los campamentos que influyen en el cambio de las personas como la aplicación de valores en las actividades, encontrar que tipos de competencias del libro de Martha Alles y a través de estas actividades y establecer una relación para transferencia de los campamentos a los programas de integración de las organizaciones.