

## Conclusión

La propuesta de este manual de actividades para el cambio y desarrollo social, es para que los actores de diferentes ámbitos sociales puedan interactuar con actividades enfocadas en un tema en específico y así crear conciencia para generar un cambio en la sociedad. Crear una sociedad con más valores, más conocimientos y menos juicios. Una sociedad que trabaja en equipo y puede solucionar problemas aceptando los diferentes medios de comunicación que nos rodean, creando igualdad entre todos y un grupo de personas unidas que se respetan los unos a otros.

A través de mi experiencia, trabajando 5 años en campamentos lúdicos, puedo decir que realmente estas actividades generan un cambio en los actores participantes, y también en las personas que son parte del equipo que pone el campamento en marcha. Yo como subdirectora y encargada de las actividades masivas que rompen el hielo pude observar en cada campamento el cambio de las personas de principio a fin, cada día que pasaban con nosotros. Las personas que tenían miedo de hablar frente a todos, acaban siendo los más animados, los niños que tenían problemas con amigos o con sus papas logran decir todo lo que sienten y compartirlo, generando una mejor relación con todos. Es impresionante cómo la actitud de una persona puede cambiar completamente cuando su alrededor le da las herramientas y las posibilidades de liberarse y cambiar su conciencia. Estas actividades te enseñan sin que te des cuenta, tu logras crear un ambiente en el que te sientes agusto y en confianza con gente que ni te imaginabas tener algo en común.

A mí como participante de Staff o del equipo, los campamentos me enseñaron mucho. Me enseñaron a abrir mis ojos y ver que no estoy sola con mis problemas, que hay gente que tiene problemas también, y diferentes a los míos, pero eso no hace un problema más importante que el otro, al contrario, aprendí que, aunque tenga problemas yo misma, puedo y tengo la capacidad de escuchar a alguien más y tal vez darle una solución desde mi punto de vista y así ayudar a la otra persona. Aprendí a trabajar en equipo de verdad, si se me olvidaba algo mis compañeros me ayudaban a corregir, no me hacían menos por equivocarme y lo mismo hacia mis

compañeros, aprendimos también a aceptar otras ideas, tal vez mejores o peores que las propias, pero siempre a ver lo mejor para el propósito de nuestros campamentos, siempre hay alguien que ve o vio algo que tu no y es un punto clave. Es muy importante aceptar que alguien ve las cosas diferentes que tú y siempre te va a ayudar en algo otro punto de vista. Además de otros valores, creo que todos aprendimos a no juzgar mal a las personas, si te tocaba un niño o adulto con mala actitud, al final era la persona que más te agradecía tu trabajo. Estos 5 años trabajando con actividades lúdicas me han hecho cambiar mi punto de vista en muchos aspectos, tanto personales como profesionales y me gustaría compartir esta experiencia tan grata, pues los campamentos son mucho más que unos juegos en convivencia, son enseñanzas simuladas que te marcan y te enseñan a convivir y desarrollarte mejor en la sociedad.

Pienso que si realmente aplicamos este tipo de aprendizajes en nuestras organizaciones podemos llegar a generar un mayor cambio que el que hemos hecho en las personas, estos 5 años. Hemos trabajado con colegios conocidos de la ciudad de Puebla y cada vez que regresamos recibimos muchos cumplidos y la gente no se olvida de nosotros pues marcamos su vida con un bien que les va a durar por siempre. Si estas actividades realmente permanecen en la cabeza de unos profesores, niños y padres, podríamos realmente generar un cambio y desarrollo social aplicándolo en empresas que enseñen a sus equipos, y los participantes de los equipos a sus familias y las familias a otras, y así generar una cadena. Para esto debemos tomar en cuenta que no es un proceso fácil, ni rápido, se necesita la disponibilidad de la gente y de las organizaciones para lograrlo. Este manual presenta un guía fácil de seguir para organizaciones que quieren cambiar su ámbito laboral y su acercamiento a las personas. “Se señala que no hay prácticas escritas ni fórmulas para conducirlo-, que consiste en la posibilidad de animar y activar las capacidades existentes de los diversos actores instalados en el territorio local, para lo que resulta imprescindible contar con una capacidad de convocatoria y movilización de esos estamentos. Este desafío tiene que significar un rol más dinámico de las instituciones” (Palma, 2006) Como presenta Palma, es indispensable la interacción y la disponibilidad de las personas para un buen

funcionamiento, pues no hay fórmulas escritas para lograrlo, pero la unión y la actitud de las personas al abrirse a nuevas posibilidades e interacciones puede lograr mucho más de lo que pensamos. La gente es muy buena organizándose, tanto que ha logrado derrocar reyes y dictadores a través de la historia, por qué no utilizar ese poder de conjunto en un cambio para el desarrollo social.

Las organizaciones en donde trabajamos y con las que contamos para que nos ayuden, son las primeras herramientas que tenemos para mejorar y crecer hacia un mundo sano, este manual ayuda a esas organizaciones a crear una diferencia en el mundo, de una manera diferente, casi infantil, que ya logramos comprobar sirve para adultos también. Creando actividades que exploten nuestra creatividad y nuestra imaginación, logramos aprender mucho más de lo que pensamos y podemos aplicar este nuevo conocimiento en casa y los de casa en otros lugares, hacer una cadena de una nueva mentalidad que nos lleve a un desarrollo social.

Espero que este manual pueda ayudar realmente a las organizaciones a crear un mundo con más conciencia y mejor comunicación y trabajo en equipo. Sobre en esta era de comunicación mediática que está dejando a tras la convivencia de las personas entre sí.