

### III. Resultados

Se procedió a verificar la confiabilidad de los instrumentos MLQ en líderes y Rotter en líderes, los resultados se muestran en la tabla No. 1

Tabla 1: Confiabilidad de los instrumentos MLQ en líderes y escala de Rotter para Líderes.

Cuestionarios	Alpha de Crombach
MLQ para líderes	$\alpha = .8819$
Escala de Rotter en líderes	$\alpha = .7082$

Una vez realizadas las alfas de Crombach para los dos instrumentos se procedió a efectuar las correlaciones entre las variables, los resultados se muestran en la tabla No. 2

Tabla 2: Correlaciones entre el *MLQ transformacional de los líderes* y *Locuscontrol de los líderes*.

Variables	Internalidad de los líderes
MLQ transformacional de los líderes	-.565*

\* Correlación es significativa al nivel de 0.05

Posteriormente se realizaron las correlaciones entre las dimensiones del liderazgo transformacional con el locus de control interno de la escala de Rotter, los resultados se muestran en la tabla No. 3

Tabla 3: Correlaciones entre las dimensiones de *liderazgo transformacional* y la *internalidad* de los líderes.

Variables	Influencia idealizada-conducta	Influencia idealizada-atribución	Motivación inspiracional	Estimulación intelectual	Consideración individualizada
Internalidad	-.315	-.352	-.593*	-.333	-.670**
Sig.	.273	.216	.025	.244	.009

\* Correlación es significativa al nivel de 0.05, \*\* significativa al nivel de 0.01

A continuación Se correlacionaron el MLQ transformacional de los líderes con el MLQ transaccional de los líderes y la variable eficacia medida a través de un factor que incluye el mismo MLQ. Los resultados se muestran en la tabla No. 4

Tabla 4: Correlaciones entre el MLQ *transformacional* de los líderes, MLQ *transaccional* de los líderes y Eficacia de los líderes.

Variables	MLQ de los líderes-transformacional	MLQ de los líderes - transaccional
Eficacia de los líderes	.732**	.644**
Sig.	.003	.013

\*Correlación es significativa al nivel de 0.05, \*\* significativa al nivel de 0.01

A la postre se elaboró un correlación entre los estilos de liderazgo transformacional y transaccional, los resultados se muestran en la tabla No. 5

Tabla 5: Correlación entre *Liderazgo transformacional* y *Liderazgo transaccional*.

Variables	Liderazgo Transformacional
Liderazgo transaccional	.831**
Sig.	.000

\*Correlación es significativa al nivel de 0.05, \*\* significativa al nivel de 0.01

Posteriormente se procedió a medir la confiabilidad del MLQ aplicado a los subordinados, los resultados se muestran en la tabla No. 6

Tabla 6: Confiabilidad del MLQ para subordinados.

Cuestionarios	Alpha de Crombach
MLQ para subordinados	$\alpha = .9160$

Finalmente se procedió a realizar una comparación de medias del liderazgo transformacional eficaz y el liderazgo transaccional eficaz, ejecutados en toda la organización, los resultados se muestran en la tabla No. 7

	Medias	Resultados T	Significancia
Liderazgo transformacional eficaz	17.0769	.881	.419
liderazgo transaccional eficaz	16.5846	1.102	.176

Tabla 7: Comparación de medias entre *liderazgo transformacional eficaz* y *liderazgo transaccional eficaz* en la organización.