

APÉNDICE 1.

MLQ LIDERES

CUESTIONARIO DE LIDERAZGO (versión L.)

Este cuestionario sirve para describir su estilo de dirección o liderazgo. Por favor responda a las preguntas que se detallan a continuación. Sus respuestas serán tratadas de forma anónima.

A continuación figuran cuarenta y cinco frases. Indique el grado en que cada frase se ajusta a su manera de dirigir:

Nunca	De vez en cuando	A veces	Bastante	Casi siempre
0	1	2	3	4
1. Ayudo a la gente a mi cargo a cambio de sus esfuerzos	0	1	2	3 4
2. Reexamino los supuestos cruciales para ver si son adecuados	0	1	2	3 4
3. Evito intervenir hasta que los problemas se agravan	0	1	2	3 4
4. Presto atención a las irregularidades, errores, excepciones y desviaciones con respecto a la norma esperada	0	1	2	3 4
5. Evito involucrarme cuando surge algún problema importante	0	1	2	3 4
6. Hablo a la gente a mi cargo de los valores y creencias más importantes para mí	0	1	2	3 4
7. Estoy ausente cuando se me necesita	0	1	2	3 4
8. Busco diferentes perspectivas a la hora de solucionar los problemas	0	1	2	3 4
9. Hablo del futuro con optimismo	0	1	2	3 4
10. Hago que la gente a mi cargo se sienta orgullosa de trabajar conmigo	0	1	2	3 4
11. Señalo de forma concreta quién es el responsable de lograr unos determinados objetivos de rendimiento	0	1	2	3 4
12. Espero que las cosas vayan mal antes de actuar	0	1	2	3 4
13. Hablo con entusiasmo acerca de los logros que deben alcanzarse	0	1	2	3 4
14. Hago ver la importancia de llevar a cabo lo que nos proponemos	0	1	2	3 4
15. Dedico tiempo a la enseñanza y a la capacitación	0	1	2	3 4
16. Dejo claro lo que uno puede recibir si se consiguen los objetivos	0	1	2	3 4
17. Demuestro que creo firmemente en el dicho "si no está roto no lo arregles" ..	0	1	2	3 4
18. Voy más allá de mi propio interés en beneficio del grupo	0	1	2	3 4
19. Trato a la gente más como persona individual que como miembro de un grupo	0	1	2	3 4
20. Dejo que los problemas se vuelvan crónicos antes de actuar	0	1	2	3 4
21. Actúo de forma que me gano el respeto de la gente que trabaja conmigo.....	0	1	2	3 4
22. Concentro toda mi atención en subsanar los errores, quejas y fallos .	0	1	2	3 4

Nunca	De vez en cuando	A veces	Bastante	Casi siempre
0	1	2	3	4

- 23. Considero las consecuencias éticas y morales de mis decisiones 0 1 2 3 4
- 24. Llevo un registro de todos los errores 0 1 2 3 4
- 25. Doy muestras de poder y confianza en mí mismo 0 1 2 3 4
- 26. Presento una convincente visión del futuro 0 1 2 3 4
- 27. Hago que la gente a mi cargo dirija su atención hacia los fallos a la hora de cumplir lo establecido 0 1 2 3 4
- 28. Evito tomar decisiones 0 1 2 3 4
- 29. Considero que cada uno de los miembros de mi equipo tiene diferentes necesidades, capacidades y aspiraciones que otras personas 0 1 2 3 4
- 30. Hago que la gente a mi cargo contemple los problemas desde muchos ángulos diferentes 0 1 2 3 4
- 31. Ayudo a que la gente de mi equipo desarrolle sus capacidades 0 1 2 3 4
- 32. Sugiero nuevas maneras de realizar el trabajo asignado 0 1 2 3 4
- 33. Retraso la respuesta a las cuestiones urgentes 0 1 2 3 4
- 34. Enfatizo la importancia de tener un sentido colectivo de la misión a realizar 0 1 2 3 4
- 35. Expreso satisfacción cuando se cumplen las expectativas 0 1 2 3 4
- 36. Muestro confianza en que se conseguirán los objetivos 0 1 2 3 4
- 37. Soy efectivo a la hora de satisfacer las necesidades laborales de las personas de mi equipo 0 1 2 3 4
- 38. Uso métodos de liderazgo satisfactorios 0 1 2 3 4
- 39. Consigo que la gente rinda más de lo que ellos mismos esperaban..... 0 1 2 3 4
- 40. Soy eficaz a la hora de representar a la gente de mi equipo ante la autoridad superior 0 1 2 3 4
- 41. Trabaja de forma satisfactoria con la gente a mi cargo 0 1 2 3 4
- 42. Potencio el deseo de tener éxito en la gente de mi equipo..... 0 1 2 3 4
- 43. Soy eficaz a la hora de cumplir las demandas de la organización 0 1 2 3 4
- 44. Incremento el deseo de trabajar más en la gente de mi equipo..... 0 1 2 3 4
- 45. El grupo que dirijo es eficaz 0 1 2 3 4

DATOS SOCIODEMOGRAFICOS

Por favor, rodee con un círculo la opción elegida

46. SEXO: 1. Mujer 2. Hombre **47. EDAD:** _____

48. NIVEL DE ESTUDIOS: : 1. Primaria; 2. Secundaria.; 3. Preparatoria; 4. Licenciatura; 5. Maestría
6.
Doctorado

49. ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA: _____ **50. ANTIGÜEDAD EN PUESTOS DE DIRECCIÓN:**

51. ANTIGÜEDAD EN LA DIRECCIÓN DEL PRESENTE DEPARTAMENTO: _____

52. ¿DE CUANTAS PERSONAS ES UD. JEFE O SUPERVISOR ? _____

53. A SU JUICIO, LA RELACION CON LA GENTE DE SU EQUIPO ES

Muy lejana 1 2 3 4 5 Muy cercana

Muy poco satisfactoria 1 2 3 4 5 Muy satisfactoria

54. ¿HASTA QUÉ PUNTO CREE UD. QUE LA GENTE DE SU DEPARTAMENTO COMPARTE LA MISMA OPINION ACERCA DE VD.?

Muy poco 1 2 3 4 5 En muy alto grado

55. EN SU OPINION, LA EFICACIA LABORAL DE SU DEPARTAMENTO ES:

Muy baja 1 2 3 4 5 Muy alta

56. ¿CÓMO SE CONSIDERA UD. DE EFICAZ A LA HORA DE REPRESENTAR A SU DEPARTAMENTO FRENTE A UNA AUTORIDAD SUPERIOR?

Muy poco eficaz 1 2 3 4 5 Muy eficaz

57. ¿HASTA QUE PUNTO PUEDE EJERCER INFLUENCIA PARA QUE LA GENTE DE SU EQUIPO SEA ASCENDIDA O RECOMPENSADA ECONOMICAMENTE POR SU EMPRESA ?

Muy poco 1 2 3 4 5 En muy alto grado

¿HASTA QUÉ PUNTO ESTÁ UD. SATISFECHO CON LOS SIGUIENTES ASPECTOS?

	Nada		Mucho		
	1	2	3	4	5
58. El trato con mis empleados	1	2	3	4	5
59. El clima de trabajo en mi departamento	1	2	3	4	5
59. El sueldo que recibo	1	2	3	4	5
60. El trabajo en general	1	2	3	4	5
61. El trato con los usuarios o clientes	1	2	3	4	5
62. Mi pertenencia a esta organización	1	2	3	4	5
63. Los métodos de dirección empleados	1	2	3	4	5

64. ¿HASTA QUÉ PUNTO SU FORMA DE DIRIGIR ESTA CONDICIONADO POR LAS CARACTERISTICAS DE LA ORGANIZACIÓN?

Muy poco 1 2 3 4 5 En muy alto grado
65. SI LAS CIRCUNSTANCIAS LO PERMITIERAN ¿CAMBIARÍA SU FORMA DE DIRIGIR?

Nada 1 2 3 4 5 Mucho

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACION. SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS DE FORMA CONFIDENCIAL.