

## RESUMEN

Este trabajo tuvo como finalidad estudiar la relación y las diferencias entre la calidad de vida laboral y las motivaciones psicosociales.

Para llevar a cabo esta investigación se entrevistaron 30 sujetos del área de recursos humanos y 30 del área de supervisores trabajadores de la empresa Planeación y Desarrollo Corporativo, ADT. Todos ellos en un rango de edades de 20 a 53 años, con un mínimo de dos años de antigüedad en el puesto.

Para medir las variables se utilizaron los siguientes instrumentos:

1) Cuestionario de datos personales, elaborado por la autora. 2) el instrumento de calidad de vida laboral elaborado por Blaumer y Lengerman (1971). 3) la escala de motivaciones psicosociales de Fernández (1987). El tratamiento estadístico de este trabajo fue la t de Student y la correlación de Spearman.

Los resultados obtenidos de esta investigación fueron: a) la existencia de una correlación positiva entre el factor seguridad y sentimientos de la calidad de vida laboral, en el área de recursos humanos. b) la existencia de una correlación positiva entre el factor aceptación e integración social y autonomía de la calidad de vida laboral en el área de supervisores. c) existe una correlación positiva significativa en los factores aceptación e integración social, autodesarrollo, poder y seguridad y la dimensión sentimientos de calidad de vida laboral. Así como en el factor reconocimiento social y complejidad en la tarea, en toda la muestra. d) existe una correlación negativa entre el factor reconocimiento social y la dimensión interacción con los compañeros de trabajo, y en el factor autoestima/autoconcepto y la velocidad en el trabajo, en toda la muestra. e) existe una diferencia en el factor reconocimiento social, autoestima/autoconcepto, autodesarrollo, poder y seguridad de la escala de motivación psicosocial en ambos grupos. f) existe una diferencia en la calidad de vida laboral en ambos grupos en las dimensiones complejidad en la tarea e interacción con los compañeros de trabajo.