

#### **4. Planteamiento del Problema**

Por lo expuesto anteriormente surge el planteamiento siguiente ¿ Hay relación entre la Calidad de Vida Laboral y las Motivaciones Psicosociales? ¿Una adecuada percepción de la Calidad de Vida Laboral influye en las Motivaciones Psicosociales? ¿La Calidad de Vida Laboral se relaciona con las Motivaciones Psicosociales? ¿ existen diferencias entre la percepción de Calidad de Vida y las Motivaciones Psicosociales?

El trabajo es una parte esencial de la vida del ser humano, puesto que es el aspecto de la vida que confiere condición y une a la sociedad, por lo regular, los hombres y las mujeres están a gusto con su trabajo, y en casi todos los períodos históricos ha sucedido de esta manera, y cuando no están a gusto con su trabajo la falla se encuentra en las condiciones psicológicas y sociales del trabajo más bien que en el trabajador (Brown, 1982).

Es por esto que el bienestar de manera integral de los trabajadores es una cuestión que ha causado preocupación en los últimos años a las empresas, debido a que el estado en el que se encuentre el trabajador va a influir en el cumplimiento de sus metas personales y laborales (Guevara, 2002).

Los factores que van afectar profundamente la eficiencia de la organización son los estados motivacionales de los empleados, el tipo de satisfacción que le procura su pertenencia a ella y el grado de su participación activa en el trabajo, factores como la calidad del liderazgo, las oportunidades de progreso, el nivel de seguridad en el puesto, la atmósfera física y psicológica del trabajo, todos estos factores pueden manipularse a fin de lograr una motivación, satisfacción y participación óptimas, por lo que la empresa debe organizarlos de tal modo que sus miembros sean eficientes y a la vez estén contentos en su ambiente laboral (Schultz, 1991).

Con el propósito de responder a estos planteamientos se realizara el siguiente estudio, cuya finalidad será investigar la relación existente y la influencia de la calidad de vida laboral en las motivaciones psicosociales, en dos

grupos. Es propósito también de esta investigación estudiar las diferencias entre los dos grupos de trabajadores.

Por lo tanto se hipotetiza que existe una correlación positiva entre la calidad de vida laboral y las motivaciones psicosociales de los trabajadores y también existen diferencias entre los grupos estudiados.

#### **4.1 Objetivos Generales**

El objetivo de este trabajo es investigar si la calidad de vida laboral de los trabajadores esta relacionada con los factores motivacionales y psicosociales relevantes para cada sujeto, para poder explicarse la conducta afectiva de los seres humanos en las tareas laborales en donde se encuentren.

#### **4.2 Objetivos Específicos**

1. -Establecer la relación existente entre el valor de la calidad de vida laboral y las motivaciones psicosociales de los trabajadores.
2. -Relacionar cada uno de los motivos psicosociales que se van a medir como son la aceptación e integración social, reconocimiento social, autoestima/autoconcepto, autodesarrollo, poder y seguridad, con las dimensiones de Calidad de Vida Laboral de cada trabajador.
- 3.-Establecer las diferencias en ambos grupos dentro de las dimensiones de la calidad de vida laboral y los factores de las motivaciones psicosociales.

#### **4.3 Hipótesis**

En relación a lo expuesto anteriormente se hipotetiza que existe una correlación positiva entre la calidad de vida laboral y las motivaciones psicosociales de los trabajadores y también existen diferencias entre los grupos estudiados.