

Bibliografía

- Alamillo, A., Pedrozo, J., Pérez, V. y Moguel Liévano, M. (2011). Liderazgo y satisfacción en el trabajo: ¿Vale la pena estudiarlos? *Pretium: Revista De Economía, Negocios Y Finanzas*, 2(1), 1-8.
- Alonso, F., Saboya, P. y Guirado, I. (2010). Liderazgo transformacional y liderazgo transaccional: un análisis de la estructura factorial del Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) en una muestra española. (Spanish). *Psicothema*, 22(3), 495-501.
- Álvarez, M. (2000). El liderazgo en los procesos educativos. III Congreso Internacional sobre dirección de centros educativos. ICE. Universidad de Deusto. 299 - 361.
- Álvarez, O., Castillo, I. y Coral, F. (2010). Estilos de liderazgo en la selección española de Taekwondo. (Spanish). *Revista de Psicología del Deporte*, 19(2), 219-230.
- Arras A. M., V., Jáquez, J. L. y Fierro, L. E. (2008). Comunicación y cambio organizacional. (Spanish). *Revista Latina De Comunicación Social*, 11(63), 418-434.
- Bass, B. M., Mendoza M. I., Ortiz A. M. y Parker, H. C. (2007). Dos décadas de investigación y desarrollo en Liderazgo transformacional. (Spanish). *Revista Del Centro de Investigación. Universidad La Salle*, 7(27), 25-41.
- Bernal, J. L. (2001). Liderar el cambio: el liderazgo transformacional. Anuario de Educación. Universidad de Zaragoza.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Camps, V., Pérez, J. A. y Martínez M. E. (2010). Comparación por género de los estilos de liderazgo en una muestra de gerenciales en Puerto Rico. (Spanish).

- Puerto Rican Journal Of Psychology / Revista Puertorriqueña De Psicología, 21(1), 113-132.
- Chamorro, D. J. (2005). Factores determinantes del estilo de liderazgo del director-a. Universidad Complutense de Madrid.
- De Parra, R. y Vásquez, X. (2008). Gestión humana y liderazgo transformacional en los nuevos tiempos. (Spanish). *Folleto Gerenciales*, 10(10), 15-28.
- De la Reguera, J. (2009). Liderazgo y conflicto en las organizaciones educativas. (Spanish). *Educación Y Educadores*, 12(1), 137-152.
- De la Rosa Navarro, M. y Carmona Lavado, A. (2010). Cómo afecta la relación del empleado con el líder a su compromiso con la organización. (Spanish). *Universia Business Review*, (26), 112-132.
- Díaz, M., Cienfuegos, S. y García, H. (2011). Liderazgo gerencial promotor de un clima laboral satisfactorio. (Spanish). *Global Conference On Business & Finance Proceedings*, 6(2), 898-903.
- Dueñas, D. (2009). Autoevaluación del liderazgo transformacional basado en las competencias del equipo directivo de la Primaria Lasallista Colegio Gerardo Monier para el ciclo escolar 2009-2010. (Spanish). *Revista Del Centro De Investigación*. Universidad La Salle, 8(32), 81-97.
- Edelberg G. S. (2008). ¿Confía usted en su jefe? (Spanish). *Debates IESA*, 13(4), 6-9.
- Estrella, M. (2012). Liderazgo con visión estratégica. (Spanish). *INCAE Business Review*, 2(5), 6.
- Galván, M. (2008). Referentes teóricos para el ANÁLISIS del cambio organizacional: las tesis sobre el cambio y la síntesis de los procesos institucionales. (Spanish). *Gestión Y Estrategia*, (33), 13-27.
- Gamboa, M. (2007). Poder Judicial de la Federación: *Marco teórico, antecedentes y referencias y reformas*, (6), 12-44.

- Gandarillas, B. y Briñol, P. (2010). El Cambio de Actitudes hacia uno mismo en el contexto organizacional: El efecto del formato de pensamiento. (Spanish). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26(1), 19-34
- García, R. (2011). Liderazgo transformacional y la facilitación de la aceptación al cambio organizacional. *Pensamiento Psicológico*, (16), 41
- González M. (2004). El factor liderazgo en la empresa: su potencial, orígenes y dimensiones básicas. Departamento de Economía Industrial. *Universidad del País Vasco*.
- González M. (2005). Mecanismos de influencia en las organizaciones y tácticas de liderazgo. Departamento de Economía Industrial. *Universidad del País Vasco*.
- Gumnau, S., Soria, M. y Sorribes, J. (2009). Liderazgo transformacional y capital psicológico positivo. (Spanish). *Directivos Construcción*, (220), 48-55.
- Hernández R., Fernández, C., Baptista L. (2003). *Metodología de la investigación*. (3 era edición). México: Mac Graw Hill.
- House, R. J. (1977). A 1976 theory of charismatic leadership. En Hunt J. G. & Larsonm L. L. (Eds.), *Leadership. The cutting edge*. Carbondale: Southern Illinois University Press.
- Jaramillo, L., y Ravelo, E. L. (2011). Percepción del impacto del cambio organizacional en trabajadores de una institución universitaria en Bogotá: una aproximación hermenéutica. (Spanish). *Psychologia*, 5(1), 81-94.
- Manchola, I. (2008). Los estilos de dirección y liderazgo: Propuesta de un modelo de caracterización y análisis. (Spanish). *Pensamiento & Gestión*, (25), 1-39
- Martínez, J. (2012). Liderazgo en tiempos difíciles. (Spanish). *INCAE Business Review*, 2(5), 16-21.
- Mayo, I. (2012). Psicología social de los procesos grupales. (Spanish). *Revista Española de Pedagogía*, (253), 587-589.

- Mendoza, I., Escobar, G. y García, B. (2012). Influencia del liderazgo transformacional en algunas variables de satisfacción organizacional en personal docente y administrativo de una institución pública de educación media superior. (Spanish). *Revista del Centro de Investigación*. Universidad La Salle, 10(28), 189-206.
- Mogollán, S. y De Gómez, M. (2010). Liderazgo transaccional y transformacional. *Avances en Enfermería*, 28(2), 62-72.
- Ortega, M. (2012). Las cualidades del líder. (Spanish). *Revista Española de Ciencia Política*, (28), 139-142.
- Padilla, S. y Quintana, A. (2012). Impacto del liderazgo en las actitudes de los colaboradores. (Spanish). *Anáhuac Journal*, 12(2), 51-72
- Palomo Vadillo, M. (2013). "Liderazgo y Motivación de Equipos de Trabajo". (Spanish). *Capital Humano*, 26(273), 128-129.
- Pérez Santiago, J. y Del Valle, V. (2011). Manifestación del Liderazgo Transformacional en un Grupo de Supervisores de Puerto Rico. (Spanish). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 27(1), 17-29.
- Pedraja, L., Rodríguez, E., Delgado, M. y Rodríguez, J. (2008). Transformational and transactional leadership: a study of their influence in small companies. *Ingeniare. Revista Chilena de Ingeniería*, 14(2), 159-166.
- Pons, F. J., López, V. y Ramos, J. (2012). Influencia de los Estilos de Liderazgo y las Prácticas de Gestión de RRHH sobre el Clima Organizacional de Innovación. (Spanish). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), 81-98.
- Rubiano, M., Rojas, M. y Díaz, S. (2011). Relación entre el cambio organizacional y la actitud al cambio en trabajadores de una empresa de Bogotá. (Spanish). *Diversitas*, 7(1), 125-142.
- Rodríguez-Ponce, E., Pedraja Rejas, L., Delgado, M., y Rodríguez-Ponce, J. (2010). Gestión del conocimiento, liderazgo, diseño e implementación de la

- estrategia: un estudio empírico en pequeñas y medianas empresas. (Spanish). *INGENIARE - Revista Chilena de Ingeniería*, 18(3), 373-382.
- Salazar M. A. (Julio 2006) El liderazgo transformacional ¿modelo para organizaciones educativas que aprenden?. *UNIrevista*. 1, (3), 1-12.
- Thieme, C. y Treviño, E. (2012). Liderazgo en Educación: Al final sólo el carisma importa. (Spanish). *Espacio Abierto. Cuaderno Venezolano de Sociología*, 21(1), 37-57.
- Trujillo, M., Echeverry, C., y Echeverri, G. (2011). Cultura organizacional y gestión del cambio y de conocimiento en organizaciones de Caldas. (Spanish). *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, 331-23.
- Velásquez, D. (2011). Del líder al humano en la organización. (Spanish). *Pensamiento & Gestión*, (31), 34-55.
- Yamakawa, P. y Ostos, J. (2011). Relación entre innovación organizacional y desempeño organizacional. (Spanish). *Universidad & Empresa*, 2193-115.
- Yukl, G. (2008). *Liderazgo en las organizaciones*. Madrid: Pearson Educación, S.A.
- Zapata Rotundo, G. J. y Mirabal Martínez, A. (2011). El Cambio en la Organización: Un estudio teórico desde la perspectiva de control externo. (Spanish). *Estudios Gerenciales*, 27(119), 79-98.