

Anexo V. Concetrado global de resultados de las percepciones del subordinado por factores

Factor 1 Carisma				
		P1	P2	P3
1	Demuestra una autoconfianza en sí mismo digna de resaltar	4.80	4.77	4.80
14	Se comporta de forma honesta y sincera	4.67	4.80	4.63
24	Es decidido cuando el asunto lo requiere	4.67	4.67	4.47
29	Es coherente lo que dice con lo que hace	4.67	4.33	4.70
43	Cuenta con mi respeto como líder	4.67	4.43	4.63
45	Suele ser optimista	4.47	4.30	4.60
51	Suele comunicar con el ejemplo lo que piensa o lo que dice	4.37	4.37	4.67
52	Tiene un sentido de autoridad con el que estoy de acuerdo	4.47	4.33	4.67
53	necesidades	4.27	4.27	4.67
58	Es capaz de escuchar	4.40	4.40	4.50
59	Desarrolla un fuerte sentido de lealtad y compromiso conmigo	4.30	4.50	4.60
62	Me hace entusiasmar con mi trabajo	4.13	4.07	4.50
63	Es coherente en su modo de comportarse, no siendo caprichoso o impredecible	4.43	4.27	4.67
65	Me siento orgulloso de trabajar con él	4.57	4.43	4.67
67	Se puede decir que es un líder para mí	4.43	4.40	4.67
74	Es respetado por su cordura y buen criterio	4.57	4.47	4.63
78	Hace que me sienta a gusto de trabajar con él	4.57	4.50	4.50
79	Logra mi confianza sobre todo por su propia credibilidad	4.37	4.43	4.57
83	Genera en mí una lealtad hacia él, ya que percibo igualmente una lealtad hacia mí persona	4.60	4.37	4.63
85	En mi opinión se puede decir que dispone de carisma	4.70	4.43	4.73
94	Puede ser riguroso y estricto, pero siempre agradable en el trato	4.60	4.37	4.27
100	Pienso que es competente en su trabajo	4.77	4.60	4.57
101	Dispone de puntos de vista amplios y tolerantes	4.60	4.33	4.60
103	Muestra amabilidad para encajar y recuperarse rápidamente de los contratiempos o reveses	4.73	4.43	4.53
105	Dispone de una gran capacidad de trabajo	4.67	4.83	4.53
106	Está preparado para desarrollar su competencia como líder	4.70	4.63	4.77
107	Suele ser una persona cercana con la gente	4.60	4.30	4.60
112	Ha demostrado competencia en su trabajo como líder	4.63	4.47	4.77
121	Suele dirigir de tal modo que reduce mi estrés relacionado con el trabajo	4.40	3.90	4.67
123	Su comportamiento hace que me sienta más satisfecho con mi trabajo	4.47	4.23	4.43
124	Suele dirigir de tal modo que estoy satisfecho con su labor	4.63	4.40	4.73
Factor 2 Consideración individual				
2	Suele apoyar mis propuestas y lo que hago normalmente	4.37	4.20	4.70
3	Está dispuesto a apoyarme cuando llevo a cabo importantes cambios en mi trabajo	4.43	4.43	4.80
4	Me demuestra empatía comprendiendo mis sentimientos y necesidades	4.33	4.33	4.73
17	Trata de ponerse en mi lugar para comprender mi modo de pensar	4.13	3.93	4.63
27	Conoce los aspectos fuertes y débiles de cada uno de nosotros	4.27	3.97	4.57
33	Se preocupa de comprender mi manera de pensar de todo aquello que sucede	4.20	3.97	4.73
36	Me anima a reflexionar sobre las formas tradicionales de hacer las cosas	4.17	4.17	4.63

39	Me consulta antes de tomar decisiones sobre aquellos temas que me afectan	3.83	4.03	4.37
46	Puedo contar con su apoyo cuando lo necesito	4.43	4.57	4.73
50	Suele estar a disposición de aquel que le necesita en cualquier momento	4.37	4.30	4.47
61	Suelo recibir su elogio cuando hago un buen trabajo	4.00	3.87	4.67
88	Es accesible con todos nosotros	4.57	4.60	4.67
91	Suele tener en cuenta las personas por encima de cuestiones organizativas	4.63	4.13	4.80
92	Es sensible a mis necesidades y a mis aspiraciones	4.30	4.50	4.60
93	Trata de dar valor a mis ideas o acciones, procurando no acaparar todo el éxito de lo que se hace	4.40	4.53	4.47
104	Demuestra un interés en mi como persona	4.43	4.20	4.53
110	Trata a todos del mismo modo, no hace distinción por motivos personales o profesionales	4.60	4.07	4.70
120	Se mantiene al tanto de mis intereses, prioridades y necesidades	4.30	3.83	4.50
Factor 3 Estimulación intelectual				
6	Me anima a solucionar los problemas y a generar ideas nuevas	4.53	4.20	4.70
7	Contempla los disitintos puntos de vista y crítica de los demás como algo positivo que sirve para mejorar	4.30	4.27	4.67
16	Me anima a desarrollar mi trabajo, dejándome tomar cada vez más responsabilidades	4.27	4.23	4.53
20	Me anima a reflexionar como puedo mejorar mi trabajo	4.40	4.17	4.53
21	Me proporciona nuevos enfoques ante situaciones que para mi son problemáticas	4.60	4.27	4.60
22	Me anima a realizar una crítica constructiva de su actuación o de sus ideas	4.27	3.67	4.53
55	Consigue que sea más fácil admitir mis propios errores	4.20	4.23	4.70
56	Consigue desarrollar todas mis posibilidades	4.17	4.07	4.53
66	Articula con claridad aquellos objetivos o criterios que tengo que conseguir	4.33	4.33	4.70
70	Estimula a desarrollar ideas innovadoras en mi trabajo diario	4.43	4.13	4.60
89	Facilita que las cosas se hagan antes que imponerlas	4.53	4.47	4.67
116	Me anima a proponer ideas, a ser creativo	4.40	3.97	4.40
122	Me motiva para hacer más de lo que yo en principio esperaba hacer	4.43	4.33	4.70
Factor 4 Inspiración				
13	Me implica en los valores clave del tribunal	4.17	3.90	4.63
18	Me implica en la realización de los grandes objetivos del tribunal	4.17	3.87	4.57
19	Me implica en cualquier proceso que se genere en el tribunal para establecer objetivos importantes	4.10	3.73	4.50
25	Suele tener claras las prioridades que son más importantes para el tribunal	4.70	4.47	4.57
60	Ha creado en mi un fuerte sentido de identidad con los objetivos del tribunal	4.30	4.33	4.60
64	Desarrolla un sentido de identidad en la organización que es asumido y sentido por nosotros	4.33	4.33	4.57
97	Desarrolla un sentido de orgullo de pertenecer al tribunal	4.37	4.43	4.60
114	Consigue la confianza de nosotros para lograr los objetivos previstos en el tribunal	4.73	4.43	4.60
115	Comprende el impacto de un buen proyecto para un funcionamiento adecuado del tribunal	4.53	4.43	4.53
Factor 5 Tolerancia psicológica				
8	Suele tratar adecuadamente los problemas que crean incertidumbre en el tribunal	4.30	4.23	4.77
23	Es capaz de modificar sus puntos de vista, después de oír los míos	4.33	3.57	4.50

31	Tiene sentido del humor	4.57	4.63	4.47
37	Discute abiertamente con nosotros los temas controvertidos	4.20	3.97	4.60
68	Es creativo planteando varias alternativas coherentes y válidas de solución a los problemas del tribunal	4.40	4.53	4.47
80	Es capaz de organizar y dominar su tiempo de forma eficaz	4.63	4.53	4.63
90	Es tolerante con los errores o defectos de los demás	4.53	4.30	4.70
98	Es capaz de modificar ciertas decisiones o procesos cuando la circunstancias lo aconsejan evitando ser inflexible en su comportamiento	4.63	4.20	4.50
108	Suele utilizar los errores para aprender y mejorar	4.43	4.53	4.53
109	No proyecta sobre los demás los efectos de su posible estrés	4.47	4.03	4.63
117	Afronta y trata los conflictos de forma profesional	4.50	4.60	4.73
Factor 6 Participación				
5	Sabe seleccionar adecuadamente las personas para un equipo de trabajo	4.30	4.17	4.73
9	Es hábil para obtener el apoyo de las personas clave dentro del tribunal	4.60	4.63	4.70
12	Es hábil para obtener apoyo de las personas relevantes fuera del tribunal	3.97	3.70	4.55
26	Logra que lo que hace en el tribunal sea conocido por fuera	4.10	3.93	4.70
32	Mantiene interés en delegar distintas actuaciones en otras personas sin inferir después en su desarrollo	4.30	4.20	4.53
34	Me mantiene informado de lo que sucede en el tribunal	4.13	3.83	4.77
35	Suele ser hábil para la creación y desarrollo de equipos de trabajo	4.53	4.10	4.60
38	Nos implica de forma adecuada cuando hay que resolver problemas que los atañen	4.17	4.00	4.43
40	Ha establecido un amplia red con personas y/o organismos fuera del tribunal	4.17	3.50	4.33
49	Toma su tiempo para discutir conmigo problemas o proyectos aunque esté muy ocupado	4.33	4.23	4.50
54	Está al tanto del proceso de aquellas actuaciones en las que ha delegado, siempre en una actitud de apoyo	4.27	4.33	4.70
57	Consigue mantener un equilibrio entre los objetivos, necesidades e intereses del tribunal	4.63	4.37	4.43
71	Está deseando siempre discutir o confrontar sus decisiones con nosotros	4.00	3.83	4.50
81	Mantiene el equilibrio en las reuniones entre las opiniones de ciertas personas clave y los intereses del grupo	4.60	4.40	4.57
82	Mantiene una relación adecuada con el personal	4.63	4.53	4.60
96	Procura que la comunicación horizontal y vertical funcionen adecuadamente	4.60	4.43	4.50
113	Consigue que trabajemos en equipo	4.70	4.30	4.67
Factor 7 Actuación del directivo				
10	Es sensible a la influencia que los distintos cambios externos pueden producir en el propio tribunal	4.53	3.43	4.67
11	Toma en cuenta la realidad y el contexto del centro antes de plantear posibles cambios	4.47	4.07	4.73
15	Domina sin dificultad el estrés que conlleva su cargo	4.60	4.33	4.67
28	Suele calcular los riesgos antes de tomar decisiones	4.50	4.30	4.60
30	Suele admitir si ha cometido algún error o ha hecho algo mal	3.90	3.73	4.37
41	Es consciente de las consecuencias que sus acciones provocan	4.23	4.30	4.63
42	Es capaz de comunicar de forma efectiva sus ideas en el tribunal	4.53	4.33	4.57
44	Tiene en cuenta en sus actuaciones lo que es bueno para el tribunal por encima de sus ambiciones o necesidades personales	4.23	4.40	4.50
47	Es tenaz en las tareas o proyectos que empieza hasta que se lleven acabo	4.50	4.60	4.70

48	Es capaz de admitir que no sabe todo o que no es capaz de solucionar todo	4.37	4.10	4.67
69	Logra excelentes resultados en general	4.53	4.43	4.63
72	Es eficaz procurando llevar acabo en la práctica las decisiones	4.40	4.37	4.63
73	Está preparado para tomar decisiones que conlleven gran dificultad	4.73	4.50	4.70
75	Dispone de capacidad para negociar temas complejos	4.70	4.37	4.57
76	Cuando analiza un problema, puede moverse fácilmente de la globalidad al detalle y viceversa	4.63	4.40	4.20
77	Dispone de buenas habilidades para comunicación	4.67	4.37	4.23
84	Tiene en cuenta principios morales o éticos antes de tomar decisiones	4.60	4.33	4.67
86	Muestra determinación para llevar las cosas a la práctica	4.66	4.63	4.70
87	Es consciente de sus propias posibilidades y limitaciones	4.53	4.47	4.73
95	Tiene muy claro qué es lo que el tribunal debe conseguir y hacer	4.73	4.60	4.43
99	Puede hacer comprender temas complejos a diferentes audiencias	4.55	4.47	4.50
102	Trata de conseguir los objetivos propuestos siempre dentro de los límites del tiempo disponible en cada caso	4.60	4.43	4.57
111	Se adapta fácilmente a los cambios	4.70	4.17	4.60
118	Identifica con claridad los puntos clave de los problemas complejos	4.53	4.53	4.67
119	Mantiene un equilibrio entre la posibilidad de cambio y la necesidad de mantener la estabilidad en el tribunal	4.60	4.40	4.60