

Anexo IV. Concetrado global de resultados de las autoevaluaciones de los líderes por factores						
Factor 1 Carisma				L1	L2	L3
1	Demuestro una autoconfianza en mí mismo digna de resaltar	5	4	5		
14	Me comporto de forma honesta y sincera	5	5	5		
24	Soy decidido cuando el asunto lo requiere	5	5	3		
29	Soy coherente entre lo que digo y lo que hago	4	4	4		
43	Cuento con el respeto de los demás	4	4	4		
45	Suelo ser optimista	5	5	5		
51	Suelo comunicar con el ejemplo lo que pienso o lo que decido	4	5	4		
52	Tengo un sentido de autoridad que considero adecuado	4	5	3		
53	Suelo ajustar mi liderazgo o modo de comportarme a las diversas situaciones y necesidades	5	5	3		
58	Soy capaz de escuchar	4	5	5		
59	Desarrollo un fuerte sentido de lealtad y compromiso	4	5	5		
62	Logro que se entusiasmen con el trabajo	5	5	5		
63	Soy coherente en el modo de comportarme, no siendo caprichoso o impredecible	5	4	5		
65	Procuro que se sientan orgullosos de trabajar conmigo	5	5	5		
67	Se puede decir que soy un líder para mi equipo de trabajo	5	4	5		
74	Soy respetado por mi cordura y buen criterio	5	4	5		
78	Hago que se sientan a gusto de trabajar conmigo	5	5	5		
79	Logro la confianza de los demás sobre todo por mi propia credibilidad	5	5	5		
83	Genero en los demás una lealtad hacia mí, ya que soy igualmente leal a los demás	5	5	5		
85	Se puede decir que dispongo de carisma	5	4	5		
94	Puedo ser riguroso y estricto, pero siempre agradable en el trato	4	5	5		
100	Pienso que soy competente en mi trabajo	4	5	5		
101	Dispongo de puntos de vista amplios y tolerantes	4	5	5		
103	Muestro amabilidad para encajar y recuperarse rápidamente de los contratiempos o reveses	5	5	5		
105	Dispongo de una gran capacidad de trabajo	4	4	5		
106	Estoy preparado para desarrollar la competencia como líder	5	5	5		
107	Suelo ser una persona cercana a la gente	5	5	5		
112	He demostrado competencia en mi trabajo como líder	5	5	5		
121	Mi modo de dirigir no produce estrés a mi equipo	5	5	5		
123	Mi comportamiento hace que se sientan más satisfechos con su trabajo	5	5	5		
124	Suelo dirigir de tal modo que estoy satisfecho con mi labor como líder	4	5	5		
Factor 2 Consideración individual						
2	Suelo apoyar las propuestas de mi equipo de trabajo	4	4	5		
3	Estoy dispuesto a apoyar cuando llevan acabo importantes cambios en su trabajo	4	5	5		
4	Demuestro empatía comprendiendo los sentimientos y necesidades de los demás	4	5	5		
17	Trato de ponerme en el lugar de los demás para comprender su modo de pensar	5	5	5		
27	Conozco los aspectos fuertes y débiles de cada uno de los empleados	5	5	5		
33	Me preocupo por comprender la manera de pensar de los demás en todo aquello que sucede	4	5	4		
36	Animo a reflexionar sobre las formas tradicionales de hacer las cosas	5	5	5		
39	Consulto a los demás antes de tomar decisiones sobre aquellos temas que les afectan	5	4	5		
46	Puedo contar con el apoyo de mi equipo cuando lo necesito	5	5	4		
50	Suelo estar a disposición de aquel que me necesita en cualquier momento	4	5	5		
61	Suelo elogiar cuando se hace un buen trabajo	4	5	5		

88	Soy accesible con los diferentes miembros del equipo	4	5	5
91	Suelo tener en cuenta las personas por encima de cuestiones organizativas	4	3	5
92	Soy sensible a las necesidades o aspiraciones de los demás	4	5	5
93	Trato de dar valor a las ideas o acciones de los demás, procurando no acaparar todo el éxito de lo que se hace	5	5	5
104	Demuestro un interés en los demás como persona	5	5	5
110	Trato a todos del mismo modo, no hago distinción por motivos personales o profesionales	5	5	5
120	Me mantengo al tanto de los intereses, prioridades y necesidades de los demás	4	4	5
Factor 3 Estimulación intelectual				
6	Animo a solucionar los problemas y a generar ideas nuevas	5	5	5
7	Contemplo los disitintos puntos de vista y la crítica de los demás como algo positivo que sirve para mejorar	5	5	5
16	Animo a desarrollar el trabajo de mi equipo, dejándolos tomar cada vez más responsabilidades	5	5	5
20	Animo a reflexionar a mi equipo sobre su trabajo con el fin de que se superen	5	5	5
21	Proporciono nuevos enfoques ante situaciones que son problemáticas	5	5	5
22	Animo a los demás a realizar una crítica constructiva de su actuación	5	5	5
55	Consigo que sea más fácil admitir los errores por los demás	4	5	3
56	Consigo que desarrollen todas sus posibilidades	5	5	5
66	Articulo con claridad aquellos objetivos o criterios que tienen que conseguir	5	5	5
70	Estimulo al equipo a desarrollar ideas innovadoras en su trabajo diario	5	5	5
89	Facilito que las cosas se hagan antes que imponerlas	5	5	5
116	Animo a proponer ideas, a ser creativo	4	5	5
122	Motivo para hacer más de lo que en el principio esperaba hacer	4	4	5
Factor 4 Inspiración				
13	Implico a los demás en los valores clave del tribunal	5	5	5
18	Implico a los demás en la realización de los grandes objetivos del tribunal	5	5	4
19	Implico a los demás en los procesos que se generan en el tribunal para establecer objetivos importantes	5	5	5
25	Suelo tener claras las prioridades que son más importantes para el tribunal	5	5	5
60	He creado en los demás un fuerte sentido de identidad con los objetivos del tribunal	4	5	5
64	Desarrollo un sentido de identidad en el tribunal que es asumido y sentido por los demás	5	5	4
97	Desarrollo un sentido de orgullo de pertenecer al tribunal	5	5	5
114	Consigo la confianza de los demás para lograr los objetivos previstos en el tribunal	5	5	5
115	Comprende el impacto de un buen proyecto para un funcionamiento adecuado en el tribunal	5	5	5
Factor 5 Tolerancia psicológica				
8	Suelo tratar adecuadamente los problemas que crean incertidumbre en el tribunal	5	5	5
23	Soy capaz de modificar mis puntos de vista, después de oír los de otras personas	5	4	5
31	Tengo sentido del humor	4	4	4
37	Discuto abiertamente con los demás los temas controvertidos	5	5	5
68	Soy creativo planteando varias alternativas coherentes y válidas de solución a los problemas del tribunal	5	5	5
80	Soy capaz de organizar y dominar mi tiempo de forma eficaz	5	5	5
90	Soy tolerante con los errores o defectos de los demás	5	5	5
98	Soy capaz de modificar ciertas decisiones o procesos cuando la circunstancias lo aconsejan evitando ser inflexible en su comportamiento	4	5	5

108	Suelo utilizar los errores para aprender y mejorar	5	5	5
109	No proyecto sobre los demás los efectos de mi posible estrés	5	4	5
117	Afronto y trato los conflictos de forma profesional	4	5	5
Factor 6 Participación				
5	Soy capaz de seleccionar adecuadamente las personas para un equipo de trabajo	4	4	5
9	Soy hábil para obtener el apoyo de las personas clave dentro del tribunal	5	4	5
12	Soy hábil para obtener apoyo de las personas relevantes fuera del tribunal	5	5	5
26	Logro que lo que hace en el tribunal sea conocido por fuera	4	3	4
32	Mantengo interés en delegar distintas actuaciones en otras personas sin inferir después en su desarrollo	4	5	4
34	Mantengo informados a los demás de lo que sucede en el tribunal	4	5	4
35	Suelo ser hábil para la creación y desarrollo de equipos de trabajo	5	5	5
38	Implico a los demás de forma adecuada cuando hay que resolver problemas que los atañen	5	5	5
40	He establecido un amplia red con personas y/o organismos fuera del tribunal	4	3	5
49	Tomo mi tiempo para discutir los problemas o proyectos aunque esté muy ocupado	5	4	4
54	Estoy al tanto del proceso de aquellas actuaciones en las que he delegado, siempre en una actitud de apoyo	5	5	4
57	Consigo manter un equilibrio entre los objetivos, necesidades e intereses del tribunal	4	5	5
71	Estoy deseando siempre discutir o confrontar mis decisiones con los demás	5	5	5
81	Mantengo el equilibrio en las reuniones entre las opiniones de ciertas personas clave y los intereses del grupo	5	5	5
82	Mantengo una relación adecuada con el personal	5	5	5
96	Procuro que tanto la comunicación horizontal y vertical funcionen adecuadamente	4	5	5
113	Consigo que trabajemos en equipo	5	5	5
Factor 7 Actuación del directivo				
10	Soy sensible a la influencia que los distintos cambios externos pueden producir en el propio tribunal	4	5	5
11	Tengo en cuenta la realidad y el contexto del tribunal antes de plantear posibles cambios	5	5	5
15	Domino sin dificultad el estrés que conlleva mi cargo	5	4	5
28	Suelo calcular los riesgos antes de tomar decisiones	5	5	5
30	Suelo admitir si he cometido algún error o he hecho algo mal	4	5	4
41	Soy consciente de las consecuencias que mis acciones provocan	4	5	5
42	Soy capaz de comunicar de forma efectiva mis ideas en el tribunal	4	5	5
44	Tengo en cuenta en mis actuaciones lo que es bueno para la organización por encima de mis ambiciones o necesidades personales	4	5	5
47	Soy tenaz en las tareas o proyectos que empiezo hasta que se lleven acabo	5	5	4
48	Soy capaz de admitir que no sé todo o que no soy capaz de solucionar todo	5	5	5
69	Logro excelentes resultados en general	5	4	5
72	Soy eficaz procurando llevar acabo en la práctica las decisiones	5	5	5
73	Estoy preparado para tomar decisiones que conlleven gran dificultad	5	5	5
75	Dispongo de capacidad para negociar temas complejos	5	5	5
76	Cuando analizo un problema, puedo moverme fácilmente de la globalidad al detalle y viceversa	5	5	5
77	Dispongo de buenas habilidades para comunicación	5	5	5
84	Tengo en cuenta principios morales o éticos antes de tomar decisiones	5	5	5
86	Muestro determinación para llevar las cosas a la práctica	5	5	5

87	Soy consciente de mis propias posibilidades y limitaciones	5	5	5
95	Tengo muy claro qué es lo que la organización debe conseguir y hacer	4	5	5
99	Puedo hacer comprender temas complejos a diferentes audiencias	4	5	5
102	Trato de conseguir los objetivos propuestos siempre dentro de los límites del tiempo disponible en cada caso	5	5	4
111	Me adapto fácilmente a los cambios	5	5	5
118	Identifico con claridad los puntos clave de los problemas complejos	4	5	5
119	Mantengo un equilibrio entre la posibilidad de cambio y la necesidad de mantener la estabilidad en el tribunal	4	5	5