

Anexo III. Cuestionario de autoevaluación para el líder

Analizando el liderazgo transformacional

De antemano agradezco su colaboración para el llenado de esta encuesta, soy estudiante de la UDLAP y actualmente realizo mi proyecto de tesis basandolo en temas de liderazgo; aclaro que los fines son escolares y sus respuestas serán tratadas de manera confidencial.

INSTRUCCIONES: De acuerdo a su percepción, comportamiento y características como líder; responda a las siguientes afirmaciones eligiendo una de las 5 posibles opciones, marcándola con una "x", considerando la siguiente escala.

Nunca 1	Pocas Veces 2	A veces 3	Casi Siempre 4	Siempre 5
------------	------------------	--------------	-------------------	--------------

1	Demuestro una autoconfianza en mí mismo digna de resaltar	1	2	3	4	5
2	Suelo apoyar las propuestas de mi equipo de trabajo	1	2	3	4	5
3	Estoy dispuesto a apoyar cuando llevan acabo importantes cambios en su trabajo	1	2	3	4	5
4	Demuestro empatía comprendiendo los sentimientos y necesidades de los demás	1	2	3	4	5
5	Soy capaz de seleccionar adecuadamente las personas para un equipo de trabajo	1	2	3	4	5
6	Animo a solucionar los problemas y a generar ideas nuevas	1	2	3	4	5
7	Contemplo los disitintos puntos de vista y la crítica de los demás como algo positivo que sirve para mejorar	1	2	3	4	5
8	Suelo tratar adecuadamente los problemas que crean incertidumbre en el tribunal	1	2	3	4	5
9	Soy hábil para obtener el apoyo de las personas clave dentro del tribunal	1	2	3	4	5
10	Soy sensible a la influencia que los distintos cambios externos pueden producir en el propio tribunal	1	2	3	4	5
11	Tengo en cuenta la realidad y el contexto del tribunal antes de plantear posibles cambios	1	2	3	4	5
12	Soy hábil para obtener apoyo de las personas relevantes fuera del tribunal	1	2	3	4	5
13	Implico a los demás en los valores clave del tribunal	1	2	3	4	5
14	Me comporto de forma honesta y sincera	1	2	3	4	5
15	Domino sin dificultad el estrés que conlleva mi cargo	1	2	3	4	5
16	Animo a desarrollar el trabajo de mi equipo, dejándolos tomar cada vez más responsabilidades	1	2	3	4	5
17	Trato de ponerme en el lugar de los demás para comprender su modo de pensar	1	2	3	4	5
18	Implico a los demás en la realización de los grandes objetivos del tribunal	1	2	3	4	5
19	Implico a los demás en los procesos que se generan en el tribunal para establecer objetivos importantes	1	2	3	4	5
20	Animo a reflexionar a mi equipo sobre su trabajo con el fin de que se superen	1	2	3	4	5
21	Proporciono nuevos enfoques ante situaciones que son problemáticas	1	2	3	4	5
22	Animo a los demás a realizar una crítica constructiva de su actuación	1	2	3	4	5
23	Soy capaz de modificar mis puntos de vista, después de oír los de otras personas	1	2	3	4	5
24	Soy decidido cuando el asunto lo requiere	1	2	3	4	5
25	Suelo tener claras las prioridades que son más importantes para el tribunal	1	2	3	4	5
26	Logro que lo que hace en el tribunal sea conocido por fuera	1	2	3	4	5
27	Conozco los aspectos fuertes y débiles de cada uno de los empleados	1	2	3	4	5

28	Suelo calcular los riesgos antes de tomar decisiones	1	2	3	4	5
29	Soy coherente entre lo que digo y lo que hago	1	2	3	4	5
30	Suelo admitir si he cometido algún error o he hecho algo mal	1	2	3	4	5
31	Tengo sentido del humor	1	2	3	4	5
32	Mantengo interés en delegar distintas actuaciones en otras personas sin inferir después en su desarrollo	1	2	3	4	5
33	Me preocupo por comprender la manera de pensar de los demás en todo aquello que sucede	1	2	3	4	5
34	Mantengo informados a los demás de lo que sucede en el tribunal	1	2	3	4	5
35	Suelo ser hábil para la creación y desarrollo de equipos de trabajo	1	2	3	4	5
36	Animo a reflexionar sobre las formas tradicionales de hacer las cosas	1	2	3	4	5
37	Discuto abiertamente con los demás los temas controvertidos	1	2	3	4	5
38	Implico a los demás de forma adecuada cuando hay que resolver problemas que los atañen	1	2	3	4	5
39	Consulto a los demás antes de tomar decisiones sobre aquellos temas que les afectan	1	2	3	4	5
40	He establecido una amplia red con personas y/o organismos fuera del tribunal	1	2	3	4	5
41	Soy consciente de las consecuencias que mis acciones provocan	1	2	3	4	5
42	Soy capaz de comunicar de forma efectiva mis ideas en el tribunal	1	2	3	4	5
43	Cuento con el respeto de los demás	1	2	3	4	5
44	Tengo en cuenta en mis actuaciones lo que es bueno para la organización por encima de mis ambiciones o necesidades personales	1	2	3	4	5
45	Suelo ser optimista	1	2	3	4	5
46	Puedo contar con el apoyo de mi equipo cuando lo necesito	1	2	3	4	5
47	Soy tenaz en las tareas o proyectos que empiezo hasta que se lleven a cabo	1	2	3	4	5
48	Soy capaz de admitir que no sé todo o que no soy capaz de solucionar todo	1	2	3	4	5
49	Tomo mi tiempo para discutir los problemas o proyectos aunque esté muy ocupado	1	2	3	4	5
50	Suelo estar a disposición de aquel que me necesita en cualquier momento	1	2	3	4	5
51	Suelo comunicar con el ejemplo lo que pienso o lo que decido	1	2	3	4	5
52	Tengo un sentido de autoridad que considero adecuado	1	2	3	4	5
53	Suelo ajustar mi liderazgo o modo de comportarme a las diversas situaciones y necesidades	1	2	3	4	5
54	Estoy al tanto del proceso de aquellas actuaciones en las que he delegado, siempre en una actitud de apoyo	1	2	3	4	5
55	Consigo que sea más fácil admitir los errores por los demás	1	2	3	4	5
56	Consigo que desarrollen todas sus posibilidades	1	2	3	4	5
57	Consigo mantener un equilibrio entre los objetivos, necesidades e intereses del tribunal	1	2	3	4	5
58	Soy capaz de escuchar	1	2	3	4	5
59	Desarrollo un fuerte sentido de lealtad y compromiso	1	2	3	4	5
60	He creado en los demás un fuerte sentido de identidad con los objetivos del tribunal	1	2	3	4	5
61	Suelo elogiar cuando se hace un buen trabajo	1	2	3	4	5
62	Logro que se entusiasmen con el trabajo	1	2	3	4	5
63	Soy coherente en el modo de comportarme, no siendo caprichoso o impredecible	1	2	3	4	5

64	Desarrollo un sentido de identidad en el tribunal que es asumido y sentido por los demás	1	2	3	4	5
65	Procuro que se sientan orgullosos de trabajar conmigo	1	2	3	4	5
66	Articulo con claridad aquellos objetivos o criterios que tienen que conseguir	1	2	3	4	5
67	Se puede decir que soy un líder para mi equipo de trabajo	1	2	3	4	5
68	Soy creativo planteando varias alternativas coherentes y válidas de solución a los problemas del tribunal	1	2	3	4	5
69	Logro excelentes resultados en general	1	2	3	4	5
70	Estimulo al equipo a desarrollar ideas innovadoras en su trabajo diario	1	2	3	4	5
71	Estoy deseando siempre discutir o confrontar mis decisiones con los demás	1	2	3	4	5
72	Soy eficaz procurando llevar a cabo en la práctica las decisiones	1	2	3	4	5
73	Estoy preparado para tomar decisiones que conlleven gran dificultad	1	2	3	4	5
74	Soy respetado por mi cordura y buen criterio	1	2	3	4	5
75	Dispongo de capacidad para negociar temas complejos	1	2	3	4	5
76	Cuando analizo un problema, puedo moverme fácilmente de la globalidad al detalle y viceversa	1	2	3	4	5
77	Dispongo de buenas habilidades para comunicación	1	2	3	4	5
78	Hago que se sientan a gusto de trabajar conmigo	1	2	3	4	5
79	Logro la confianza de los demás sobre todo por mi propia credibilidad	1	2	3	4	5
80	Soy capaz de organizar y dominar mi tiempo de forma eficaz	1	2	3	4	5
81	Mantengo el equilibrio en las reuniones entre las opiniones de ciertas personas clave y los intereses del grupo	1	2	3	4	5
82	Mantengo una relación adecuada con el personal	1	2	3	4	5
83	Genero en los demás una lealtad hacia mí, ya que soy igualmente leal a los demás	1	2	3	4	5
84	Tengo en cuenta principios morales o éticos antes de tomar decisiones	1	2	3	4	5
85	Se puede decir que dispongo de carisma	1	2	3	4	5
86	Muestro determinación para llevar las cosas a la práctica	1	2	3	4	5
87	Soy consciente de mis propias posibilidades y limitaciones	1	2	3	4	5
88	Soy accesible con los diferentes miembros del equipo	1	2	3	4	5
89	Facilito que las cosas se hagan antes que imponerlas	1	2	3	4	5
90	Soy tolerante con los errores o defectos de los demás	1	2	3	4	5
91	Suelo tener en cuenta las personas por encima de cuestiones organizativas	1	2	3	4	5
92	Soy sensible a las necesidades o aspiraciones de los demás	1	2	3	4	5
93	Trato de dar valor a las ideas o acciones de los demás, procurando no acaparar todo el éxito de lo que se hace	1	2	3	4	5
94	Puedo ser riguroso y estricto, pero siempre agradable en el trato	1	2	3	4	5
95	Tengo muy claro qué es lo que la organización debe conseguir y hacer	1	2	3	4	5
96	Procuro que tanto la comunicación horizontal y vertical funcionen adecuadamente	1	2	3	4	5
97	Desarrollo un sentido de orgullo de pertenecer al tribunal	1	2	3	4	5
98	Soy capaz de modificar ciertas decisiones o procesos cuando las circunstancias lo aconsejan evitando ser inflexible en su comportamiento	1	2	3	4	5
99	Puedo hacer comprender temas complejos a diferentes audiencias	1	2	3	4	5
100	Pienso que soy competente en mi trabajo	1	2	3	4	5
101	Dispongo de puntos de vista amplios y tolerantes	1	2	3	4	5

102	Trato de conseguir los objetivos propuestos siempre dentro de los límites del tiempo disponible en cada caso	1	2	3	4	5
103	Muestro amabilidad para encajar y recuperarse rápidamente de los contratiempos o reveses	1	2	3	4	5
104	Demuestro un interés en los demás como persona	1	2	3	4	5
105	Dispongo de una gran capacidad de trabajo	1	2	3	4	5
106	Estoy preparado para desarrollar la competencia como líder	1	2	3	4	5
107	Suelo ser una persona cercana a la gente	1	2	3	4	5
108	Suelo utilizar los errores para aprender y mejorar	1	2	3	4	5
109	No proyecto sobre los demás los efectos de mi posible estrés	1	2	3	4	5
110	Trato a todos del mismo modo, no hago distinción por motivos personales o profesionales	1	2	3	4	5
111	Me adapto fácilmente a los cambios	1	2	3	4	5
112	He demostrado competencia en mi trabajo como líder	1	2	3	4	5
113	Consigo que trabajemos en equipo	1	2	3	4	5
114	Consigo la confianza de los demás para lograr los objetivos previstos en el tribunal	1	2	3	4	5
115	Comprende el impacto de un buen proyecto para un funcionamiento adecuado en el tribunal	1	2	3	4	5
116	Animo a proponer ideas, a ser creativo	1	2	3	4	5
117	Afronto y trato los conflictos de forma profesional	1	2	3	4	5
118	Identifico con claridad los puntos clave de los problemas complejos	1	2	3	4	5
119	Mantengo un equilibrio entre la posibilidad de cambio y la necesidad de mantener la estabilidad en el tribunal	1	2	3	4	5
120	Me mantengo al tanto de los intereses, prioridades y necesidades de los demás	1	2	3	4	5
121	Mi modo de dirigir no produce estrés a mi equipo	1	2	3	4	5
122	Motivo para hacer más de lo que en el principio esperaba hacer	1	2	3	4	5
123	Mi comportamiento hace que se sientan más satisfechos con su trabajo	1	2	3	4	5
124	Suelo dirigir de tal modo que estoy satisfecho con mi labor como líder	1	2	3	4	5

Datos de clasificación

Género: F M

Edad:

- 40 a 45 años
- 45 a 50 años
- 50 a 55 años
- 55 a 60 año
- Más de 61 años

Escolaridad:

- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado

Antigüedad en el puesto:

- 3 a 5 años
- 6 a 10 años
- 11 a 15 años
- 16 a 20 años

¡Gracias por su colaboración!