

## Anexo II. Cuestionario de evaluación para el subordinado

### Analizando el liderazgo transformacional

De antemano agradezco su colaboración para el llenado de esta encuesta, soy estudiante de la UDLAP y actualmente realizo mi proyecto de tesis basandolo en temas de liderazgo; aclaro que los fines son escolares y sus respuestas serán tratadas de manera confidencial.

**INSTRUCCIONES:** De acuerdo a su percepción del comportamiento y las características del Magistrado ponente como líder; responda a las siguientes afirmaciones eligiendo una de las 5 posibles opciones, marcándola con una "x", considerando la siguiente escala.

Nunca 1	Pocas Veces 2	A veces 3	Casi Siempre 4	Siempre 5
------------	------------------	--------------	-------------------	--------------

1	Demuestra una autoconfianza en sí mismo digna de resaltar	1	2	3	4	5
2	Suele apoyar mis propuestas y lo que hago normalmente	1	2	3	4	5
3	Está dispuesto a apoyarme cuando llevo acabo importantes cambios en mi trabajo	1	2	3	4	5
4	Me demuestra empatía comprendiendo mis sentimientos y necesidades	1	2	3	4	5
5	Sabe seleccionar adecuadamente las personas para un equipo de trabajo	1	2	3	4	5
6	Me anima a solucionar los problemas y a generar ideas nuevas	1	2	3	4	5
7	Contempla los disitintos puntos de vista y crítica de los demás como algo positivo que sirve para mejorar	1	2	3	4	5
8	Suele tratar adecuadamente los problemas que crean incertidumbre en el tribunal	1	2	3	4	5
9	Es hábil para obtener el apoyo de las personas clave dentro del tribunal	1	2	3	4	5
10	Es sensible a la influencia que los distintos cambios externos pueden producir en el propio tribunal	1	2	3	4	5
11	Toma en cuenta la realidad y el contexto del centro antes de plantear posibles cambios	1	2	3	4	5
12	Logra que lo que hace en el tribunal sea conocido por fuera	1	2	3	4	5
13	Me implica en los valores clave del tribunal	1	2	3	4	5
14	Se comporta de forma honesta y sincera	1	2	3	4	5
15	Domina sin dificultad el estrés que conlleva su cargo	1	2	3	4	5
16	Me anima a desarrollar mi trabajo, dejándome tomar cada vez más responsabilidades	1	2	3	4	5
17	Trata de ponerse en mi lugar para comprender mi modo de pensar	1	2	3	4	5
18	Me implica en la realización de los grandes objetivos del tribunal	1	2	3	4	5
19	Me implica en cualquier proceso que se genere en el tribunal para establecer objetivos importantes	1	2	3	4	5
20	Me anima a reflexionar como puedo mejorar mi trabajo	1	2	3	4	5
21	Me proporciona nuevos enfoques ante situaciones que para mi son problemáticas	1	2	3	4	5
22	Me anima a realizar una crítica constructiva de su actuación o de sus ideas	1	2	3	4	5
23	Es capaz de modificar sus puntos de vista, después de oír los míos	1	2	3	4	5
24	Es decidido cuando el asunto lo requiere	1	2	3	4	5
25	Suele tener claras las prioridades que son más importantes para el tribunal	1	2	3	4	5
26	Logra que lo que hace en el tribunal sea conocido por fuera	1	2	3	4	5
27	Conoce los aspectos fuertes y débiles de cada uno de nosotros	1	2	3	4	5

28	Suele calcular los riesgos antes de tomar decisiones	1	2	3	4	5
29	Es coherente lo que dice con lo que hace	1	2	3	4	5
30	Suele admitir si ha cometido algún error o ha hecho algo mal	1	2	3	4	5
31	Tiene sentido del humor	1	2	3	4	5
32	Mantiene interés en delegar disitintas actuaciones en otras personas sin inferir después en su desarrollo	1	2	3	4	5
33	Se preocupa de comprender mi manera de pensar de todo aquello que sucede	1	2	3	4	5
34	Me mantiene informado de lo que sucede en el tribunal	1	2	3	4	5
35	Suele ser hábil para la creación y desarrollo de equipos de trabajo	1	2	3	4	5
36	Me anima a reflexionar sobre las formas tradicionales de hacer las cosas	1	2	3	4	5
37	Discute abiertamente con nosotros los temas controvertidos	1	2	3	4	5
38	Nos implica de forma adecuada cuando hay que resolver problemas que los atañen	1	2	3	4	5
39	Me consulta antes de tomar decisiones sobre aquellos temas que me afectan	1	2	3	4	5
40	Ha establecido un amplia red con personas y/o organismos fuera del tribunal	1	2	3	4	5
41	Es consciente de las consecuencias que sus acciones provocan	1	2	3	4	5
42	Es capaz de comunicar de forma efectiva sus ideas en el tribunal	1	2	3	4	5
43	Cuenta con mi respeto como líder	1	2	3	4	5
44	Tiene en cuenta en sus actuaciones lo que es bueno para el tribunal por encima de sus ambiciones o necesidades personales	1	2	3	4	5
45	Suele ser optimista	1	2	3	4	5
46	Puedo contar con su apoyo cuando lo necesito	1	2	3	4	5
47	Es tenaz en las tareas o proyectos que empieza hasta que se lleven acabo	1	2	3	4	5
48	Es capaz de admitir que no sabe todo o que no es capaz de solucionar todo	1	2	3	4	5
49	Toma su tiempo para discutir conmigo problemas o proyectos aunque esté muy ocupado	1	2	3	4	5
50	Suele estar a disposición de aquel que le necesita en cualquier momento	1	2	3	4	5
51	Suele comunicar con el ejemplo lo que piensa o lo que dice	1	2	3	4	5
52	Tiene un sentido de autoridad con el que estoy de acuerdo	1	2	3	4	5
53	Suele ajustar su liderazgo o modo de comportarse a las diversas situaciones y necesidades	1	2	3	4	5
54	Está al tanto del proceso de aquellas actuaciones en las que ha delegado, siempre en una actitud de apoyo	1	2	3	4	5
55	Consigue que sea más fácil admitir mis propios errores	1	2	3	4	5
56	Consigue desarrollar todas mis posibilidades	1	2	3	4	5
57	Consigue manter un equilibrio entre los objetivos, necesidades e intereses del tribunal	1	2	3	4	5
58	Es capaz de escuchar	1	2	3	4	5
59	Desarrolla un fuerte sentido de lealtad y compromiso conmigo	1	2	3	4	5
60	Ha creado en mi un fuerte sentido de identidad con los objetivos del tribunal	1	2	3	4	5
61	Suelo recibir su elogio cuando hago un buen trabajo	1	2	3	4	5
62	Me hace entusiasarme con mi trabajo	1	2	3	4	5
63	Es coherente en su modo de comportarse, no siendo caprichoso o impredecible	1	2	3	4	5
64	Desarrolla un sentido de identidad en la organización que es asumido y sentido por nosotros	1	2	3	4	5
65	Me siento orgulloso de trabajar con él	1	2	3	4	5

66	Articula con claridad aquellos objetivos o criterios que tengo que conseguir	1	2	3	4	5
67	Se puede decir que es un líder para mí	1	2	3	4	5
68	Es creativo planteando varias alternativas coherentes y válidas de solución a los problemas del tribunal	1	2	3	4	5
69	Logra excelentes resultados en general	1	2	3	4	5
70	Estimula a desarrollar ideas innovadoras en mi trabajo diario	1	2	3	4	5
71	Está deseando siempre discutir o confrontar sus decisiones con nosotros	1	2	3	4	5
72	Es eficaz procurando llevar acabo en la práctica las decisiones	1	2	3	4	5
73	Está preparado para tomar decisiones que conlleven gran dificultad	1	2	3	4	5
74	Es respetado por su cordura y buen criterio	1	2	3	4	5
75	Dispone de capacidad para negociar temas complejos	1	2	3	4	5
76	Cuando analiza un problema, puede moverse fácilmente de la globalidad al detalle y viceversa	1	2	3	4	5
77	Dispone de buenas habilidades para comunicación	1	2	3	4	5
78	Hace que me sienta a gusto de trabajar con él	1	2	3	4	5
79	Logra mi confianza sobre todo por su propia credibilidad	1	2	3	4	5
80	Es capaz de organizar y dominar su tiempo de forma eficaz	1	2	3	4	5
81	Mantiene el equilibrio en las reuniones entre las opiniones de ciertas personas clave y los intereses del grupo	1	2	3	4	5
82	Mantiene una relación adecuada con el personal	1	2	3	4	5
83	Genera en mí una lealtad hacia él, ya que percibo igualmente una lealtad hacia mí persona	1	2	3	4	5
84	Tiene en cuenta principios morales o éticos antes de tomar decisiones	1	2	3	4	5
85	En mi opinión se puede decir que dispone de carisma	1	2	3	4	5
86	Muestra determinación para llevar las cosas a la práctica	1	2	3	4	5
87	Es consciente de sus propias posibilidades y limitaciones	1	2	3	4	5
88	Es accesible con todos nosotros	1	2	3	4	5
89	Facilita que las cosas se hagan antes que imponerlas	1	2	3	4	5
90	Es tolerante con los errores o defectos de los demás	1	2	3	4	5
91	Suele tener en cuenta las personas por encima de cuestiones organizativas	1	2	3	4	5
92	Es sensible a mis necesidades y a mis aspiraciones	1	2	3	4	5
93	Trata de dar valor a mis ideas o acciones, procurando no acaparar todo el éxito de lo que se hace	1	2	3	4	5
94	Puede ser riguroso y estricto, pero siempre agradable en el trato	1	2	3	4	5
95	Tiene muy claro qué es lo que el tribunal debe conseguir y hacer	1	2	3	4	5
96	Procura que la comunicación horizontal y vertical funcionen adecuadamente	1	2	3	4	5
97	Desarrolla un sentido de orgullo de pertenecer al tribunal	1	2	3	4	5
98	Es capaz de modificar ciertas decisiones o procesos cuando la circunstancias lo aconsejan evitando ser inflexible en su comportamiento	1	2	3	4	5
99	Puede hacer comprender temas complejos a diferentes audiencias	1	2	3	4	5
100	Pienso que es competente en su trabajo	1	2	3	4	5
101	Dispone de puntos de vista amplios y tolerantes	1	2	3	4	5
102	Trata de conseguir los objetivos propuestos siempre dentro de los límites del tiempo disponible en cada caso	1	2	3	4	5
103	Muestra amabilidad para encajar y recuperarse rápidamente de los contratiempos o reveses	1	2	3	4	5

104	Demuestra un interés en mi como persona	1	2	3	4	5
105	Dispone de una gran capacidad de trabajo	1	2	3	4	5
106	Está preparado para desarrollar su competencia como líder	1	2	3	4	5
107	Suele ser una persona cercana con la gente	1	2	3	4	5
108	Suele utilizar los errores para aprender y mejorar	1	2	3	4	5
109	No proyecta sobre los demás los efectos de su posible estrés	1	2	3	4	5
110	Trata a todos del mismo modo, no hace distinción por motivos personales o profesionales	1	2	3	4	5
111	Se adapta fácilmente a los cambios	1	2	3	4	5
112	Ha demostrado competencia en su trabajo como líder	1	2	3	4	5
113	Consigue que trabajemos en equipo	1	2	3	4	5
114	Consigue la confianza de nosotros para lograr los objetivos previstos en el tribunal	1	2	3	4	5
115	Comprende el impacto de un buen proyecto para un funcionamiento adecuado del tribunal	1	2	3	4	5
116	Me anima a proponer ideas, a ser creativo	1	2	3	4	5
117	Afronta y trata los conflictos de forma profesional	1	2	3	4	5
118	Identifica con claridad los puntos clave de los problemas complejos	1	2	3	4	5
119	Mantiene un equilibrio entre la posibilidad de cambio y la necesidad de mantener la estabilidad en el tribunal	1	2	3	4	5
120	Se mantiene al tanto de mis intereses, prioridades y necesidades	1	2	3	4	5
121	Suele dirigir de tal modo que reduce mi estrés relacionado con el trabajo	1	2	3	4	5
122	Me motiva para hacer más de lo que yo en principio esperaba hacer	1	2	3	4	5
123	Su comportamiento hace que me sienta más satisfecho con mi trabajo	1	2	3	4	5
124	Suele dirigir de tal modo que estoy satisfecho con su labor	1	2	3	4	5

### Datos de clasificación

Género: F M

**Edad:**

- 20 a 25 años
- 26 a 30 años
- 31 a 35 años
- 36 a 40 años
- 41 a 45 años
- 46 a 50 años

**Escolaridad:**

- Bachillerato
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado

**Puesto:**

- Secretario proyectista
- Personal de Confianza
- Oficial administrativo

**Antigüedad en el puesto:**

- 3 a 5 años
- 6 a 10 años
- 11 a 15 años
- 16 a 20 años
- 21 a 25 años
- 26 a 30 años

**\*¡Gracias por su colaboración!**

