

CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Conclusiones.

Las principales conclusiones que se extraen de este trabajo son en torno a los objetivos que se plantearon al inicio de la investigación, ya que por medio de un marco teórico que busca ofrecer un panorama general de la problemática que involucra al empleo informal y la educación, así como las variables que las unen, se ha podido desarrollar un modelo en base a una investigación llevada a cabo en Brasil, acerca de las implicaciones que tienen ciertas variables categóricas en los beneficios económicos de los trabajadores del sector informal. Dicho modelo demostró que efectivamente la hipótesis se comprueba para el caso de México, donde se demuestra que como resultado de una mayor educación, existe un beneficio adicional en términos de ingreso en el sector informal.

Por el carácter de la investigación, se emplearon otras variables categóricas que estuvieron sujetas al análisis, arrojando resultados que se han venido mencionando a lo largo del capítulo IV y que abren nuevas líneas de investigación en torno al tema pero que no son objeto del presente estudio. Sin embargo, han sido útiles en la comprensión de la problemática global que se ha abordado, además de ofrecer nuevas líneas de investigación interesantes que complementan el estudio y, en general, el fenómeno del sector informal, así como sus implicaciones y posibles causas en un contexto para América Latina. Dichas variables fueron incluidas, además, debido a que la teoría y la investigación previa realizada en Brasil, las mencionan y las consideran las más importantes.

Resultó muy interesante observar las similitudes que existen entre México y Brasil a través de los resultados, ya que si bien el fenómeno del empleo informal puede variar de un país a otro, los resultados que se obtuvieron muestran algunas características en común, tales como la proporción de hombres y mujeres, la propensión a la creación de negocios propios e incluso las diferencias de género. Así mismo, la forma en la que se comporta la muestra analizada tiene rasgos similares en ambos países y problemas en común, sobre todo en torno a las diferencias de género y la proporción de trabajadores en el sector.

Lamentablemente no se cuenta con elementos suficientes para ofrecer una causa única del origen del empleo informal, sino que se trata de un fenómeno que cada país afronta de forma única pero que comparte muchos rasgos y consecuencias a nivel mundial. Sin duda, el empleo informal ha resultado ser un “remedio” al desempleo en muchos casos, mientras que en otros es más un tema de elección personal y de lo que cada individuo encuentra conveniente basado en sus preferencias. La teoría y la OIT, por medio de su consenso realizado en 1993 mencionan que, además de las causas que muestre cada individuo, para considerar una unidad económica dentro del sector informal, así como su tamaño, cada país debe determinar sus criterios para cuantificar el tamaño de la economía informal; por ello, el concepto y su medición está sujeta a los lineamientos que cada país toma en cuenta. Así mismo, se puede decir que si bien se ha considerado al empleo informal como una alternativa para evitar el desempleo, existe también un consenso sobre aquellos factores que cada individuo considera favorables en su decisión para entrar al sector informal, situación que también puede afectar los ingresos en su actividad económica, y no solamente su grado de estudios, a pesar de que en la presente investigación se ha determinado la importancia de la escolaridad en cuanto a la generación de ingresos en el sector informal.

5.2 Recomendaciones.

Se encontraron consistentemente ciertas diferencias entre los ingresos que perciben las mujeres, de los que logran los hombres en el sector informal, ya que independientemente de los casos en los que las mujeres tienen grados de escolaridad o cuentan con negocios propios, gran parte de las veces los hombres reciben beneficios mayores. Esta problemática ha sido objeto de numerosos estudios dentro del sector formal, sin embargo, su estudio en relación a los ingresos resultantes de la actividad económica no han sido abordados con mayor profundidad. Esta situación, vista principalmente como un problema de carácter cultural, repercute en la vida social y económica de un país, por lo que se debería dar mayor énfasis al rol de la mujer en las actividades económicas.

De igual manera, la teoría nos demuestra que no basta con crear empleos, sino que se debe pensar más en crear valor e incentivar a los participantes en los sectores productivos, por medio de la apertura de negocios propios que signifiquen mejores condiciones de vida en la sociedad, tanto en ingresos como en calidad de vida, además de llenar una necesidad. Por ello, se propone facilitar los medios para fomentar la formalidad y la creación de mejores fuentes de empleo.

5.3 Futuras líneas de investigación.

A lo largo de la investigación se obtuvieron diversos resultados y enfoques de la problemática analizada, que podrían explicar en cierta medida el fenómeno en términos generales, sin embargo, al no ser parte del presente estudio no se han analizado a profundidad, sino que se ha tomado su incidencia en las variables del modelo propuesto.

Las principales líneas de investigación resultantes de la investigación fueron: las marcadas diferencias en cuanto a género que se muestran en todas las variables analizadas, lo que marca una necesidad de descubrir las causas que lo originan y posibles formas de contrarrestarlo. Así mismo, se pudo evidenciar una propensión de incurrir en el sector informal por parte de los de educación media y superior por sobre los que no han concluido la primaria, lo que parece demostrar que no pierde atractivo el sector informal a medida que una persona cuenta con mayor nivel de estudios, sino que probablemente encuentra nuevos factores que la hacen una alternativa deseable. Por último, se observó también que entre los trabajadores subordinados y los propietarios de negocios, no existen diferencias muy marcadas en cuanto a la generación de ingresos en el sector informal, lo que abre una nueva investigación en torno a las preferencias no económicas que encuentran los trabajadores de este sector para decidir abrir un negocio por encima de ser empleado de alguien. Empíricamente se pueden considerar causas individuales en torno a las preferencias de los trabajadores, sin embargo, es necesario desarrollar una investigación más minuciosa sobre el valor que representan ciertas condiciones para los individuos, razón que al final de cuentas tal vez ayude a entender el propio hecho de su incursión en el sector informal.