

APÉNDICE D

COMENTARIOS

Hotel: **Mesón de la Sacristía de la Cía.**

Puesto: Gerente de Relaciones Públicas

Comentarios:

P4: Se cree que por el poco tiempo que dispone para su trabajo, no aportará lo que la empresa requiere.

P6: El sexo no determina las posibilidades de desempeño.

P10: En las empresas se piensa que el hombre aporta más que la mujer.

P11: Actualmente existen formas para organizar actividades sin descuidar el hogar.

P12: El sueldo no ha permitido terminar mis estudios.

P13: Creen que el enfoque al trabajo no será el óptimo.

P14: Mientras existan mujeres que lo fomenten seguirá existiendo

P15: Con mi propio esfuerzo consigo lo que deseo.

P16: Sé discernir entre una cuestión laboral y la que no lo es.

Habemos muchas mujeres que con nuestro trabajo queremos romper el estereotipo de que la mujer sólo en su casa debe estar.

Hotel: **Mesón del Molino**

Puesto: Gerente de Relaciones Públicas

Comentarios:

P12: Soy soltera.

P13: Por lo menos no he sabido.

P14: Es menos en comparación a años anteriores.

P16: Pienso antes con la razón y no me apasiono.

Hotel: **Mesón del Molino**

Puesto:

Comentarios:

P14: Poco.

P16: Poco por apasionamiento.

Hotel: **Mesón del Molino**

Puesto:

Comentarios:

P4: Por su desempeño en el trabajo.

P14: Poco.

P15: A veces sí.

Hotel: **Camino Real**

Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Comentarios:

P4: He visto a muchas mujeres trabajar en puestos que por tradición eran para hombres.

P6: Creo que somos capaces aunque en mantenimiento es dónde menos mujeres he visto.

P7: En algunas comunidades con ideas antiguas.

P10: En ocasiones he visto sueldos mayores en mujeres.

P11: A veces queremos desarrollarnos en todos los aspectos y los trabajos cada vez exigen más tiempo.

P12: Tiempo y reuniones familiares.

P13: Cuando están embarazadas y siempre preguntan si hay planes de matrimonio.

P14: En algunas empresas o comunidades se observa simplemente viendo las noticias.

P15: Creo que he salido adelante precisamente porque mis jefes tienen confianza en mi trabajo.

P16: Algunas veces, ya que no somos tan duras.

Hotel: **Camino Real**

Puesto: Gerente de Reservas

Comentarios:

P4: Creo y estoy segura de que cualquier puesto podemos desarrollar.

P6: Tal vez mantenimiento, pero sí somos capaces de desarrollar .

P7: Desafortunadamente todavía existe machismo, afortunadamente ya está cambiando.

P10: La verdad no lo he notado del todo.

P11: Ahora sólo se demuestra que somos capaces de tener a cargo muchas cosas, si tu pareja te ayuda mucho mejor.

P12: Hasta el momento no, pero si no hubiera estado casada si lo haría, aún casada pediría apoyo a la pareja.

P13: Por embarazo ya que a la empresa no le conviene pagar así se piensa y por matrimonio yo creo que no.

P14: Hay hombres que siguen pensando que somos débiles e inferiores.

P15: Sé lo que quiero y todos estamos de paso sólo depende de nosotros lo que queremos lograr y seguir capacitándonos y tener siempre hambre de aprender.

P16: Un poco pero trato de que no influya.

Hotel: **Camino Real**

Puesto: Ama de Llaves Ejecutiva

Comentarios:

P4: La situación laboral ha mejorado.

Hotel: **Mesón del Ángel**

Puesto: Gerente de Ventas

Comentarios:

P4: Aún existen empresas que tienen esa mentalidad para puestos gerenciales.

P6: La mujer tiene la misma capacidad que un hombre a excepción de la fuerza física.

P10: Por la mentalidad de la empresa.

P11: Se ha demostrado que la mujer aparte de cumplir con el trabajo cumple con su rol familiar.

P14: Cuestión cultural.

P15: Porque sé bien mis metas.

Hotel: **Mesón del Ángel**

Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Comentarios:

P6: Cualquier área puede ser liderada por una mujer.

P8: Ninguna, todo depende de cómo uno se sepa adaptar y desenvolver en un giro.

P12: Por cumplir con objetivos y metas de la organización que se resultan en un bien personal, económico y profesional.

P13: La ley no apoya a las organizaciones en cuestión de pago de impuestos por estos estados (embarazos).

P14: Es un paradigma.

P15: Me gustan los retos.

P16: La toma de decisiones debe centrarse en enfoque y objetivo.

Hotel: **Mesón del Ángel**

Puesto: Front Office Manager

Comentarios:

P4: Por la cultura organizacional.

P6: La mujer es capaz de realizar cualquier tipo de actividad de forma eficiente.

P11: Por la dedicación que se debe tener a la familia.

P12: Hasta este punto no he tenido que tomar una decisión.

Hotel: **Mesón del Ángel**

Puesto: Director de Ventas y Mercadotecnia

Comentarios:

P4: Hoy en día ya tenemos mayores oportunidades de trabajo las mujeres.

P6: Mantenimiento, porque son mas habilidades físicas y de área mayormente para hombre.

P7: En algunas empresas, principalmente en el área de producción.

P10: Algunas veces en ciertas empresas.

P11: Siempre y cuando se organice la casa.

P12: Por horarios de trabajo.

P13: Por la idiosincrasia.

P14: Es cultural y poco a poco desaparece.

P15: Soy una mujer que ha salido adelante sola.

P16: Se tiene que ser frío en el área laboral.

Hotel: **Fiesta Americana**

Puesto: Ama de Llaves Ejecutiva

Comentarios:

P4: Mantenimiento.

P13: Porque una mujer embarazada no produce lo mismo.

Hotel: **Fiesta Americana**

Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Comentarios:

P4: Aún no se ha considerado y se nos ha dado el cien por ciento de confianza y capacidad para la toma de decisiones.

P6: Todos son aptos para mujer por su capacidad de iniciativa propia, crecimiento y de querer sobresalir.

P10: Por la influencia física y laboral de la empresa.

P11: Se le considera sólo apta para cuidar niños, tenemos más capacidades como para sólo limitarnos a ellas.

P12: Creo que organizándose hay manera de tener vida privada.

P14: Es simple en una organización son mas hombres los que ocupan gerencias o niveles de presidencias.

P15: Todos somos capaces y las limitantes solo se las pone uno mismo.

P16: Cuando hay que tomar decisiones se toman y punto.

Hotel: **Fiesta Americana**

Puesto: Gerente de Relaciones Públicas

Comentarios:

P6: Mantenimiento.

P13: Porque el rendimiento no es el mismo.

Hotel: **Real de Puebla**

Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Comentarios:

P4: Vivimos en un país con machismo, aunque en otras empresas no hay esa distinción.

P6: Somos capaces de desenvolvernos en cualquier área.

P11: El hombre no apoya demasiado en el cuidado de la familia.

P12: Tengo un trabajo absorbente, al cual necesito dedicar mucho tiempo.

P13: Para ellos significan problemas los permisos e incapacidades.

P16: No es bueno mezclarlos, ya que no se tendría un buen desempeño.

Hotel: **Real de Puebla**

Puesto: Ama de Llaves Ejecutiva

Comentarios:

P4: Actualmente hay empresas que están abiertas a promover el desarrollo de la mujer en cualquier área, sobre todo las empresas con crecimiento, sin embargo hay muchas que todavía no nos creen capaces de desempeñar algunos puestos.

P6: En cualquier área, incluso mantenimiento, una mujer con conocimientos y potencial puede desarrollarse exitosamente.

P7: Las barreras las impone la sociedad y desgraciadamente muchas mujeres se las creen.

P10: Aún no me he topado con algún caso así.

P11: Principalmente te afecta cuando no recibes apoyo por parte de su propia familia.

P12: Más que nada por el tiempo que nos absorbe la hotelería.

P13: Sigue siendo un tope que se encuentra uno, ya que desde las entrevistas iniciales lo preguntan, ya que creen que estando embarazada o casada nos distraerá de nuestras labores.

P14: Por la falta de cultura.

P15: No lo soy.

P16: Uno debe de ser capaz de separar emociones con su trabajo.

Hotel: **Real de Puebla**

Puesto: Directora de Relaciones Públicas

Comentarios:

P4: Por cultura machista.

P6: Puede estar bien capacitada.

P10: Cultura.

P11: El cuidado de hijos y hogar requiere tiempo.

P12: Por tiempo.

P13: Por tiempo.

P14: Es fenómeno cultural y no hay cambios.

P15: Analiza mis acciones y emociones.

P16: Forman parte del ser mismo.

Hotel: **Real de Puebla**

Puesto: Coordinadora de Ventas.

Comentarios:

P4: Puede ahora desarrollarse y ocupar puestos claves en diferentes áreas.

P6: Podría ser mantenimiento por el esfuerzo físico a desempeñar.

P7: Cada día la mujer las va superando.

P10: Por tradición el paradigma es que el hombre debe ganar más.

P11: Una mujer que tiene la necesidad de trabajar por su familia supera cualquier obstáculo para salir adelante.

P12: Perdí el disfrutar la niñez, adolescencia y juventud de mis hijos por los horarios de trabajos, poco pude estar con ellos.

P13: Por el ausentismo e incapacidades.

P14: Mientras continúe con la mentalidad de ser el jefe absoluto de casa y familia.

P15: Siempre he sabido lo que he querido, aunque algunas veces he dudado lo que debe de hacerse.

P16: Siento que soy una mujer que a veces soy más corazón que cabeza y en algunas ocasiones exagero y soy implacable.

Hotel: **Real de Puebla**

Puesto: Gerente de Banquetes

Comentarios:

P4: Debemos aprender a conocer nuestra área de trabajo para saber mandar y hacer.

P6: Mantenimiento no lo consideran adecuado pero sí es importante tener noción.

P7: Realmente no puedes desempeñarte en algo a cambio de que hay machismo.

P10: No es valorado el trabajo de la mujer.

P11: Te dedicas a tu familia y a tus hijos principalmente.

P14: Son hombres que no saben controlarse.

P15: No se tienen confianza.

P16: Me considero una persona que separa trabajo y amor.

Hotel: **Crowne Plaza**

Puesto: Director de Ventas

Comentarios:

P4: Desafortunadamente en Puebla todavía se enajona los puestos para las mujeres.

P6: Conozco mujeres que han ocupado todos los puestos anteriores y con mucho éxito.

P7: Por desgracia.

P10: En mi caso.

P11: Si se lleva un matrimonio maduro en que la pareja actúe como equipo.

P12: Para obtener crecimiento me hubiera tenido que ir de Puebla.

P13: Sobre todo por embarazo.

P14: En menor grado pero aún no hay muchas mujeres ejecutivas ejerciendo.

P15: Porque sé que tan capaz soy.

Hotel: **Crowne Plaza**

Puesto: Ama de Llaves Ejecutiva

Comentarios:

P4: Conozco mujeres que han ocupado diferentes puestos como los que menciona aquí abajo.

P6: He visto mujeres en todos estos puestos.

P10: Conozco personas que ocupan los mismos puestos y con el mismo salario. Por ejemplo ventas.

P11: Si no te encuentras bien en tu vida familiar, no puedes tener un buen crecimiento profesional, depende de uno como mujer y profesionista como maneje su vida.

P12: Por los horarios, tienes hora de entrada pero no de salida.

P13: En caso de matrimonio pero sí cuando se encuentran embarazadas porque no tienen el mismo rendimiento y porque el trabajo de hotelería exige que estés ahí siempre.

P14: Tengo a mi cargo a hombres (mayores que yo) y no he encontrado este problema.

P15: No me costó trabajo responder esta pregunta.

P16: Trato de estar tranquila y no enojarme o a veces de no llorar con mi gente por las cosas que les pasa y te cuentan (es difícil pero después de 8 años lo controlas).

Hotel: **Crowne Plaza**

Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Comentarios:

P4: Puede tener capacidad y profesionalismo al igual que un varón.

P6: Aunque es poco común que mantenimiento lo maneje una mujer.

P7: Yo creo que actualmente esto depende de cada ser humano.

P10: No importa el sexo, mientras desempeñen sus funciones.

P11: En ocasiones no dispone de todo el tiempo que en ocasiones requieren puestos de mando o superiores.

P12: Porque el puesto así lo requiere.

P13: Porque en trabajos físicos no se desempeña igual la mujer embarazada, aunado a su ausencia por incapacidad. En el caso de matrimonios en ocasiones el esposo no permite el desarrollo de su pareja por el horario.

P14: Por actividades que aún se ven en algunos hombres.

P15: Porque se quién soy.

P16: Porque hay que aprender a ver las cosas lo más objetivamente, existiendo un balance entre la parte emotiva y pensante ó de lógica.

Hotel: **Aristos**

Puesto: Gerente Administrativo

Comentarios:

P4: Depende de sus propias capacidades.

P6: Por el hecho de ser humano, contamos con las mismas capacidades y éstas van a depender del nivel al que uno las quiera desarrollar.

P7: Culturalmente sí, a nivel personal va a depender de las metas que cada una se fije.

P10: En algunas empresas se dan estos casos, ofrecen mayor confianza a los hombres.

P11: Culturalmente se nos otorga la responsabilidad de mantener el equilibrio dentro del seno familiar en todos los niveles.

P12: Por el horario, la hotelería es muy absorbente.

P13: Por la atención al público principalmente en el embarazo.

P14: Por nuestra cultura México es un país dónde el machismo está muy arraigado.

P15: La correcta toma de decisiones es una de las principales herramientas para el buen desempeño de mi actividad profesional y personal.

P16: Debe uno de ser lo más objetivo posible.

Esperamos que con el tiempo, la cultura empresarial ayude a cambiar los pequeños obstáculos que aún existen para el desarrollo pleno de la mujer.

Hotel: **Condado Plaza**

Puesto: Atención al Cliente y Relaciones Públicas

Comentarios:

P4: En la actualidad, ya la mujer tiene mas apoyo en entrar en áreas exclusivas para hombres debido a la capacidad de la mujer.

P6: Mantenimiento debido al tipo de trabajo que se realiza no es muy apropiado para una mujer, debido a que hay ocasiones que se utiliza mas la fuerza

P10: Igualdad.

P11: Poco debido a que sí existe un cambio de horario repentino.

P14: Todavía existen hombres con esa cualidad.

P15: Soy capaz de enfrentar cualquier meta.

Hotel: **Condado Plaza**

Puesto: Contabilidad Auxiliar

Comentarios:

P4: Todos tenemos la capacidad para realizar actos.

P6: Todos podemos.

P10: Porque el puesto es unipersonal.

P11: Porque hay que saberse organizar.

P12: Para mejorar mi nivel de vida.

P13: En los hoteles que yo he estado eso ya no es un obstáculo.

P14: Esa es una cultura muy arraigada en México.

P15: Porque sé lo que quiero, busco lo que quiero y logro mis metas.

P16: Porque aparte de que debe ser uno una persona profesional, soy humana.

Hotel: **Condado Plaza**

Puesto: Ama de Llaves Ejecutiva

Comentarios:

P4: Porque no tiene la capacidad de hacerlo.

P6: Porque la mujer puede estar en todos los departamentos dirigiendo.

P10: Los dos hacen lo mismo y tienen la misma capacidad.

P11: Porque luego la familia te crea un horario y tienes que atenderlos.

P12: Por superación y porque no puedes dejar las cosas así, hay personas que dependen de ti.

P13: A las empresas no les conviene la incapacidad (embarazada) y sobre todo porque no tienes disponibilidad de horario y de viajar.

P14: No hay nadie que lo evite, depende de uno.

P15: Sé lo que puedo hacer.

P16: Tienes que saber como actuar (sin sentimientos).

Hotel: **Condado Plaza**

Puesto: Jefa de Recepción

Comentarios:

P6: Mantenimiento.

Hotel: **Fiesta Inn Las Animas**

Puesto: Jefe de Recursos Humanos

Comentarios:

P4: Existen departamentos ejecutivos donde las políticas de la empresa exige el sexo masculino.

P6: El trato del gerente de Mantenimiento es de fuerza física y carácter fuerte, ya que el staffing es de género masculino.

P10: Depende de la exigencia de derechos.

P11: Por falta de tiempo.

P12: Por responsabilidad en el trabajo.

P13: Por la propia cultura al estar acostumbrados a que una mujer en esas condiciones no da el 100 por ciento de productividad.

P14: Por la falta de conocimientos y cultura en la gente.

P15: Porque hasta el momento he logrado mis objetivos por la capacidad de decisión con la que cuento.

P16: Las reglas y políticas de la empresa están establecidas fuera de ella, me afectan por supuesto por el hecho de ser humano.

Hotel: **Fiesta Inn Las Animas**

Puesto: Supervisora de ama de llaves

Comentarios:

P4: Por las políticas de la empresa y por la fuerza física que se requiere.

P6: Por la fuerza física que se requiere.

P10: Al menos en esta empresa se respeta.

P11: Ella es la que siempre se tiene que hacer cargo de la casa y de los niños.

P12: Porque a veces no se puede estar con los seres queridos.

P13: Se presenta ya que no le conviene a la empresa.

P14: Porque es visible.

P15: Porque confío en mi capacidad para la toma de decisiones.

Hotel: **Radisson**

Puesto: Ama de llaves ejecutiva

Comentarios:

P4: Puede mostrar una gran capacidad.

P6: Puede dirigir cualquier tipo de operación.

P7: No he sabido de caso alguno.

P11: Algunas empresas lo requieren.

P12: Las necesidades laborales.

P14: Lo he visto en casos particulares con algunas mujeres.

Hotel: **Radisson**

Puesto: Jefe de personal

Comentarios:

P6: Mantenimiento, por la actividad física.

P10: No siempre es así.

P11: Porque es responsable directo del crecimiento de sus hijos.

P12: Principalmente el horario de trabajo es muy absorbente.

P13: Por las responsabilidades para cada mujer, que es primero su familia.

Hotel: **Del Portal**

Puesto: Auxiliar Contable

Comentarios:

P4: Muchos empresarios quieren personas jóvenes y no se dan cuenta que personas adultas tienen mayor experiencia.

P6: La mujer moderna esta capacitada para desarrollar todos los puestos.

P10: En el medio en el que estamos los hombres reciben mejores salarios.

P11: Obligaciones con los hijos, responsabilidades mayores.

P12: Por cumplir primero con la oficina se deja en segundo lugar la casa.

P13: Dan mal aspecto las mujeres embarazadas "según los jefes".

P15: Siempre sé lo que quiero y tengo metas por cumplir.

P16: En esta empresa no toman en cuenta mi iniciativa ni dejan desarrollarse.

Hotel: **Del Portal**

Puesto: Jefe Operativo

Comentarios:

P4: Somos muy capaces de ocupar puestos.

P6: Se ha distinguido por su capacidad y necesidad para salir adelante.

P11: No debe de afectar ya que los problemas familiares se quedan en casa.

P12: Por la responsabilidad que tengo dentro de mi trabajo.

P14: La mujer ya es más capaz de afrontar cualquier situación.

P15: Me siento capaz para todo.

P16: Cuando se toma una decisión debe ser firme.

Hotel: **Lastra**

Puesto: Gerente de Ventas

Comentarios:

P4: Aún no se valoran capacidades y habilidades para puestos de mayor responsabilidad.

P6: Mantenimiento, se requiere de mucha fuerza física, aunque no es un impedimento.

P7: Los llamados empleos rudos.

P10: Las creencias actuales de nuestro país de que el hombre mantiene.

P11: Insisto las creencias de nuestro país que las mujeres están mejor en casa.

P13: Por faltas consecutivas en el empleo.

P14: Quizás no en la hotelería pero en otros giros aún existe.

Hotel: **Lastra**

Puesto: Gerente de Relaciones Públicas y Comercialización

Comentarios:

P6: Se requiere de fuerza física.

P7: Quizás en lo económico.

P10: No hay suficiente confianza en la mujer.

Hotel: **Lastra**

Puesto: Contador General

Comentarios:

P4: El hombre aún no acepta mucho a la mujer.

P6: Por la fuerza física comparada con el hombre.

P10: Por el sólo hecho de ser mujer.

P12: A veces es imposible estar con la familia.

P13: No aceptan la responsabilidad.

P14: El hombre no acepta ser superado por una mujer.

Hotel: **Gilfer**

Puesto: Subgerente

Comentarios:

P4: Porque somos capaces de desempeñar cualquier trabajo como los hombres, aunque en realidad no sea así.

P7: El machismo.

P10: Porque piensan que por ser "mujer" merecemos un salario menor, porque no somos hombres.

P11: Porque hay que atender a los niños, atender al esposo y eso nos quita un poco de concentración en el trabajo.

P12: Porque primero es trabajar para sacar el dinero, para la alimentación y manutención de los hijos.

P13: Porque faltamos o hay que salir temprano para atender al marido.

P14: Por falta de educación.

Hotel: **Holiday Inn**

Puesto: Imagen y Conservación

Comentarios:

P4: Algunas empresas siguen el patrón de machistas.

P6: Todas tenemos habilidades y aptitudes para desarrollar cualquier cosa.

P10: Es muy difícil que valoren su trabajo.

P11: Depende que grado de superación se desea.

P12: Tenemos un trabajo que demanda mucho tiempo.

P13: Se ha podido trascender un poco más.

P14: es una cultura.

P16: Dependiendo la situación.

Se debe trabajar mucho y lo mejor es empezar desde abajo para que tu estructura laboral este bien cimentada.

Hotel: **Posada San Pedro**

Puesto: Gerente de División Cuartos

Comentarios:

P4: La mujer es capaz de laborar en cualquier puesto.

P7: Pero esas barreras nos las creamos nosotras como mujeres, embarazos o matrimonios a temprana edad.

P10: Sinceramente estoy en esa posición y me gustaría saber ¿por qué?

P16: Mi respuesta es no, pero en ocasiones afectan los sentimientos.

Hotel: **Imperial**

Puesto: Gerente Administrativa

Comentarios:

P6: Mantenimiento, por la fuerza física.

Hotel: **Imperial**

Puesto: Dirección de Ventas y Relaciones Públicas

Comentarios:

P4: Tenemos suficiente capacidad para cualquier area.

P10: En algunas ocasiones sí, y a veces ellos rinden menos.

P12: Me ausento varios días cada mes, ya que salgo de viaje frecuentemente.

P13: He sido testigo de algunas compañeras que se han encontrado en esas situaciones.

P14: Aún no se quita de raíz, siguen creyendo que el mundo es regido por el hombre.

Hotel: **Colonial**

Puesto: Subgerente

Comentarios:

P4: En ocasiones no nos consideran capaces.

P6: Podemos cubrir cualquier puesto, ahora existen muchas mujeres preparadas.

P10: Por machismo.

P11: Exceso de trabajo y quizás en ocasiones poca cooperación familiar.

Hotel: **Colonial**

Puesto: Subgerente

Comentarios:

P6: Me parece que por la fuerza que se necesita no es adecuado el puesto de mantenimiento.

Hotel: **Colonial**

Puesto: Subgerente

Comentarios:

P4: La mujer puede desempeñar cualquier puesto.

P6: La mujer puede desempeñar cualquier puesto, incluso el de mantenimiento.

P10: Yo creo que los salarios no tienen nada que ver en ser hombre o mujer sino en el desempeño de cada uno.

P12: Por ejemplo disfrutar de los hijos cuando son pequeños y hay que llevarlos a la escuela.

P14: A los hombres no les gusta tener mujeres como jefas.

P16: Estoy desempeñando un puesto y tengo que ser fuerte para tomar decisiones.

Que tengan buena suerte.

Hotel: **Santiago**

Puesto: Gerente General

Comentarios:

P4: Depende del ramo de negocio, pero hay algunas desventajas en otro ramo.

P6: Se requiere de conocimientos y fuerza física en donde la mujer por la naturaleza no podría cubrir.

P10: Porque el hecho de ser mujer, creen que uno no va a rendir o a estar en el momento que se requiere (problemas fuera del horario común).

P11: Mientras se es soltera hay oportunidad de ciertos cargos, pero ya casadas, se piensa mucho antes de elegir.

P12: Porque la responsabilidad del puesto que se tiene es mayor que a veces nuestros asuntos personales, y también por lealtad.

P13: Por el puesto que se necesita cubrir y se toma en cuenta esto.

P14: Porque la mayor parte de dueños son hombres, que consideran que sólo ellos tienen la razón de las cosas.

P16: Depende a veces sin pensar el tipo de problema a resolver y del ámbito laboral.

Hotel: **Santiago**

Puesto: Subgerente

Comentarios:

P4: Debido a las características propias de la mujer, ya que puede ser más hábil en unos aspectos comparado con los hombres.

P6: Puede que sea adecuado y que existan mujeres que lo desempeñen, sólo que tal vez no sea propicio el ambiente de trabajo, pero si lo puede llevar acabo.

P7: Claro, el machismo y el complejo de superioridad masculina.

P10: Siempre y cuando en la cabeza de la empresa existan hombres de lo contrario no lo creo.

P11: Porque las costumbres y tradiciones limitan las aspiraciones personales y profesionales de algunas mujeres.

P12: Debido al tiempo que se requiere en el puesto que desempeño.

P13: Por evitarse trámites y problemas futuros.

P14: Aunque no tanto como en épocas anteriores, pero siguen existiendo padres machistas que inculcan eso a sus hijos.

P15: Porque estoy logrando lo que deseo.

P16: Talvez influyan un poco, pero no seriamente, porque debe haber un equilibrio.

A pesar de todo, la mujer está ocupando lugares muy importantes en el ámbito laboral de cualquier nivel.