

PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

- **Cleaver.** Se basa en la auto descripción; es decir, en la imagen que tiene la persona de sí misma, se compone de tres fases: el comportamiento en el trabajo, la motivación en el trabajo y las limitaciones del puesto.
- **Kostick.** Es un instrumento diseñado para comprender los diferentes estilos de trabajo; da información sobre veinte dimensiones de comportamiento relacionadas con el desempeño laboral.
- **Luscher o Prueba de los Colores.** Los ocho colores que componen esta evaluación han sido seleccionados cuidadosamente por su impacto fisiológico y psicológico; las características del evaluado no interfieren con el significado estructural del color. Así pues, ni la edad, ni el sexo, ni la condición social, económica o cultural, afectan el significado de los colores. Los colores de esta prueba son el azul, amarillo, gris, negro, marrón, verde, rojo y violeta, mismos que son presentados al candidato para que distinga el color que más le llame la atención en el momento y así sucesivamente hasta llegar al que menos le atraiga. Esta prueba mide estabilidad emocional, personalidad, conflictos y conducta en el trabajo.
- **Dibujo de persona bajo la lluvia.** Esta prueba es una modificación del Test de la figura humana de Machover y mide la adaptabilidad, estabilidad, madurez y tolerancia a la frustración.