



### **Apéndice D: Esquema de Principios del Líder**

(Basado en el libro “El líder bajo presión” de Roberto Lloyd y textos sobre liderazgo transformacional)

#### ***Principios personales***

Un líder sabe quien es (área 1):

- Se conoce a sí mismo
- Identifica sus emociones
- Confía en su autoridad
- Es seguro de sí mismo

Un líder se identifica con sus seguidores (área 3):

- Es empático
- Tiene carácter de siervo, es servicial.
- El enfoque es el contrario al autoritarismo o caciquismo.
- Escucha
- Proporciona atención personalizada



### *Principios administrativos*

Un líder se considera miembro de un equipo:

- Ve los logros como el conjunto del trabajo de todos.
- Considera a sus subordinados parte importante del equipo.
- Impulsa los logros de su equipo, no se siente amenazado por ellos.

Un líder expresa confianza en sus seguidores:

- A través de empowerment, apoyo, toma de responsabilidad del trabajo del equipo.
- Crea satisfacción, lealtad y compromiso.
- Crea un ambiente en el que los talentos se expresan libremente.

Un líder perdona a los que fracasan:

- Prefiere el aprendizaje al castigo.
- Corrige, no abusa.
- No crea tensión entre su equipo.

Un líder planea:

- Fija metas
- Evalúa el progreso
- Modifica el plan si es necesario