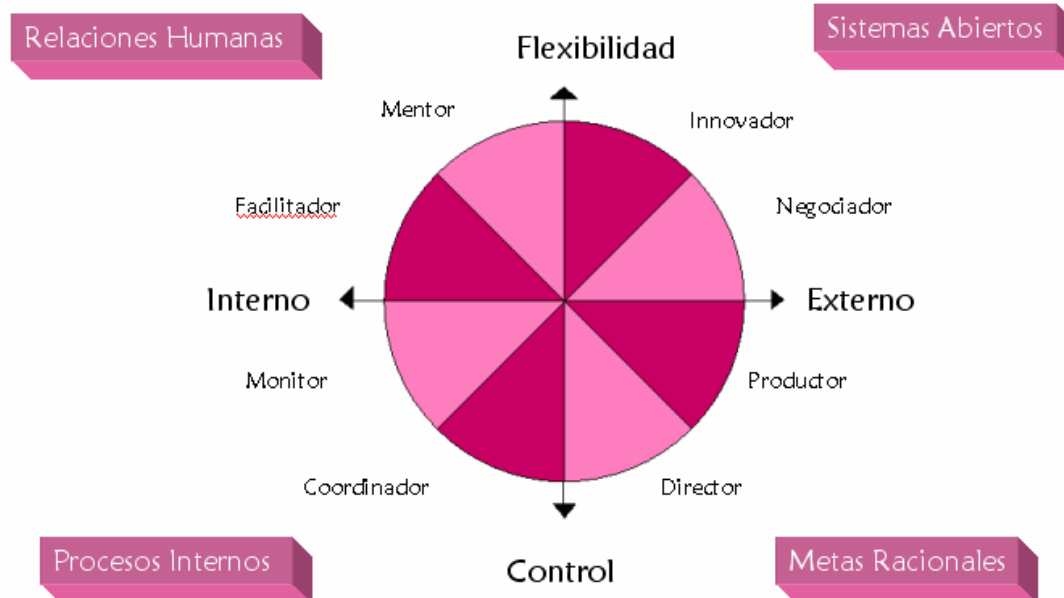


## Modelo de competencias de Quinn (Competing Value Framework)



<b>Roles</b>	<b>Competencias de cada rol</b>
1. Innovador	Adaptabilidad al cambio Pensamiento creativo Manejo del cambio
2. Negociador	Liderazgo Negociación Presentación oral de ideas
3. Productor	Productividad y auto-motivación personal Motivación hacia los demás Manejo del tiempo y del estrés
4. Director	Iniciativa Establecimiento de metas Habilidad para delegar eficientemente
5. Coordinador	Planeación Organización Control

- 6. Monitor      Eliminación de excesos de información  
Presentación de la información de manera escrita  
Análisis de la información mediante el pensamiento crítico
  
- 7. Facilitador    Manejo de conflictos  
Toma de decisiones participativa  
Formación de equipos
  
- 8. Mentor        Entendimiento de los demás y de sí mismo  
Comunicación interpersonal  
Desarrollo de subordinados