

6. Conclusiones

Al comienzo de la presente tesis nos planteamos la pregunta de cómo afecta la apertura comercial a la desigualdad salarial en México.

En nuestra hipótesis, propusimos que a partir del Tratado de Libre Comercio de América del Norte, ha habido un aumento en la desigualdad salarial, y que la posible causa de ello era un aumento en la demanda de mano de obra calificada por parte del sector exportador, aumentando así el salario relativo de los trabajadores calificados en relación con los no calificados.

Después de analizar los datos, hemos llegado a los siguientes resultados:

No ha habido un aumento en la desigualdad salarial. Esto lo podemos constatar en trabajos de Freije y López Calva (2003), Airola (2001) y en la Tabla 1 del capítulo 2. Ahí podemos notar que, por el contrario de lo que suponíamos, la desigualdad salarial ha disminuido a finales de los años 90.

Los datos arrojados por las Encuestas Nacionales de Empleo también respaldan esta conclusión. Esto se puede observar en las gráficas 6 a 9 del capítulo 4 y en las tablas 7 a 9 del mismo capítulo.

Siguiendo el análisis de nuestros datos, nos percatamos de que los cambios en los salarios relativos se deben a cambios en la oferta (tabla 4 del capítulo 5). En estos cambios en la oferta notamos principalmente un aumento en el nivel educativo de los individuos, esto se puede observar en las tablas 1 a 3 del capítulo 5, en el anexo 1.

También analizamos los cambios en la demanda relativa, aunque éstos no son lo suficientemente grandes como para superar a los de la oferta. A pesar de esto, podemos

ver que el mayor aumento en la demanda se produce en los niveles educativos más altos. Este efecto se descompone en dos partes, entre las industrias y dentro de ellas. Vemos que el efecto inter- industria es el componente más importante, pero conforme sube el nivel educativo de los grupos, el efecto intra- industria aumenta dramáticamente. Esto se observa en las tablas 5, 5^a y 5b del capítulo 5.

Todo esto nos da evidencia incompleta sobre los efectos del TLCAN sobre la desigualdad salarial, ya que el efecto mayoritario es el de la oferta, y si los cambios se debieran principalmente al libre comercio, el efecto principal sería por el lado de la demanda. A pesar de esto, en el análisis de la demanda, podemos observar un fuerte efecto inter- industrial, lo que quiere decir que hay una recomposición en el sector productivo que pudiera deberse al libre comercio, pero también vemos un efecto intra- industrial en el que vemos que aumenta la demanda para los grupos con mayor educación.