Capítulo VI. Conclusiones

La diferenciación entre el viaje del jefe del hogar hacia EU resultó ser un buen ejercicio para determinar cómo se modifican los efectos de las variables sociales en el salario que va a recibir. Debido a esto se pudo identificar como el migrante, en este caso los jefes del hogar, aprovecha los recursos a su alcance de manera distinta si va a realizar varios viajes hacia EU o solamente uno.

Para el primero de varios viajes hacia EU, las variables sociales no son tan determinantes en el monto del salario que van a recibir, se puede argumentar que las redes sociales y familiares no están tan desarrolladas, pero si comparamos estos resultados contra los que ofreció la regresión de un único viaje, nos damos cuenta que los jefes del hogar en su primero de varios viajes simplemente no aprovechan al máximo las oportunidades de las redes familiares y sociales en la migración hacia EU. Pero a pesar de esto, el efecto de estas redes de migrantes sigue siendo positivo sobre el salario en EU, y por lo tanto existe una diferencia, aunque pequeña entre los jefes del hogar que cuentan con redes familiares y sociales con respecto a los que emigran sin ayuda de nadie. Si se comparan los efectos del salario en México con respecto a los de las redes sociales y familiares de los jefes del hogar que ejercen sobre el salario que van a recibir en EU los jefes del hogar, nos damos cuenta que ambos son muy similares, por lo que no solamente factores económicos son importantes en la determinación del salario en EU, también influyen con la misma importancia las variables sociales y familiares. El diferencial salarial entre países es grande, aunque no se explica por la presencia de redes familiares, sino por los factores económicos.

Con respecto al último de varios viajes hacia EU, nos damos cuenta que los efectos de las variables sociales aumentaron, la explicación a esto es que finalmente el

jefe del hogar con toda su experiencia que a acumulado a lo largo de sus viajes hacia EU le sirve para obtener un mayor beneficio de las redes familiares y sociales, además de que no se puede negar el incremento en tamaño y densidad de estas lo cual le da acceso a mayores beneficios. La importancia de las variables sociales supera a la de las variables económicas para este viaje. El diferencial salarial entre EU y México se mantiene constante entre el primer y último viaje, pero el efecto de las redes migrantes es mayor. En este caso las personas que cuentan con redes sociales y familiares si poseen un salario mayor en EU comparado con aquellos que no poseen de esta ayuda, por lo que estas variables se han vuelto un factor determinante en la obtención de mejores salarios para los jefes del hogar en comparación a las variables económicas.

Los términos de interacción de las redes sociales demostraron que para los jefes del hogar que realizan varios viajes hacia EU, su efecto marginal es mayor cuando los viajes son realizados en años menos recientes en comparación a si emigran en años más recientes, la ayuda que proporcionan para conseguir mejores salarios es más grande en el margen en años menos recientes debido a que las redes apenas se van desarrollando.

En el caso de un solo viaje hacia EU de los jefes del hogar se da una combinación especial de resultados para las variables sociales. Cuando el jefe del hogar solamente cuenta con la oportunidad de realizar un viaje hacia EU, nos damos cuenta que tiene que aprovechar las redes migrantes al máximo. En este caso el diferencial salarial entre EU y México es menor a los anteriores, por lo que su salario en México es alto comparado con los otros viajes, aun así deciden emigrar para aprovechar los beneficios de las redes de migrantes. El efecto de las redes familiares es el mayor de los tres casos, debido a que los jefes del hogar solo van a emigrar una vez y deben aprovechar el tiempo en EU para conseguir más dinero, es por eso que se vuelven más dependientes de las redes familiares, por lo que tienen que sacarle un mayor provecho a

su ayuda. La distinción de un jefe del hogar que cuenta con redes familiares en su único viaje con respecto al salario que obtiene en EU es mucho mayor a una persona que no cuenta con este tipo de ayuda, por lo que uno puede suponer que el jefe del hogar que cuenta con redes familiares y sociales se quedara más tiempo en su único viaje a EU, que uno que no cuenta con estas redes. Es por esto que en este caso las redes familiares y sociales toman una mayor importancia que las variables económicas en la determinación del monto del salario en EU.

Por lo tanto se pudo cumplir con los objetivos de ver las diferencias que pueden crear las variables de redes sociales en el salario en EU para los jefes del hogar con respecto a los que no cuentan con esta ayuda. El salario que reciben en EU es mayor cuando se cuenta con este tipo de ayuda de redes sociales. También se pudo demostrar que las variables sociales son tan importantes en la determinación del salario de los migrantes que las variables económicas (en el caso del último viaje y el único viaje estas son mayores). Aunque los factores económicos son los que originan los flujos migratorios en un principio, las variables sociales son las que los perpetuán con el pasar del tiempo, e inclusive pueden llegar a reemplazarlas como factores expulsores de migrantes. La hipótesis que no se pudo demostrar por completo es la del efecto de las variables sociales en la determinación de un mayor diferencial salarial entre ambos países, ya que las condiciones para los tres tipos de viajes de los jefes del hogar son muy distintas entre sí, para el primer viaje, el diferencial salarial es alto, pero las variables sociales tienen poco impacto en su determinación. En el último viaje, el diferencial salarial se mantiene en el mismo nivel, pero ahora las variables sociales influyen más en si determinación. Y para el único viaje, el diferencial salarial es menor en comparación, y las variables sociales ejercen un mayor efecto en su determinación.

Algunas recomendaciones para trabajos posteriores sería la de crear un índice de redes familiares que no solo incluyera al núcleo familiar, sino también a familiares lejanos, debido a la limitación de los datos de la encuesta utilizada en este trabajo no se pudo contar con un índice de redes familiares completo. Otra limitación de los datos fue que solamente se pudo trabajar con información del primer y último viaje hacia EU de los jefes del hogar, se podría mejorar el análisis si se contara con datos detallada para cada uno de los viajes del migrante hacia EU y no solamente para el primero y el último. Así como una medida del total de gastos que incurrió el migrante en sus viajes, sea este documentado o indocumentado. Encontrar datos para los migrantes mexicanos de todos los estados, también mejoraría el análisis. Pero estas sugerencias son demasiado idealistas, ya que la mejor encuesta que existe para el fenómeno migratorio en México es precisamente la que se usa en este trabajo, el *Mexican Migration Project* y es muy difícil que se cree otra mejor que pueda complacer con las sugerencias aquí presentadas y contar con toda la información recaudada por el MMP desde los años ochenta. Solo la sugerencia de incluir migrantes de mas estados de la República Mexicana se puede cumplir, dado que el MMP aumenta su base de encuestados en nuevos estados cada año. También hemos de recordar que esta encuesta es de acceso gratuito para todos los investigadores. Otra sugerencia que por falta de tiempo no se pudo realizar en este trabajo, es contar con diferenciales específicos para los estados a los que emigraron los jefes del hogar dentro de Estados Unidos, y no solamente con sus estados de origen en México, de esta manera se podrá realizar comparaciones y saber en cuales estados dentro de EU influyen mas las redes sociales para la obtención de mejores salarios.