

## INTRODUCCIÓN

Los cambios demográficos se han dado por diversos fenómenos de tipo político, culturales, económicos, sociales, ambientales y otras causas más que para abarcarlas todas sea necesario hacer el estudio individual, lo cual es prácticamente imposible. Sin embargo mencionaremos algunas razones por las cuales los mexicanos durante el siglo pasado migraron del campo a la ciudad al efecto de contextualizar el análisis. Este se centra en el estudio de corte transversal para el año 2000 en donde veremos que las migraciones en la historia y en la actualidad han surgido principalmente por la escasez de empleo en su lugar de origen y las consecuencias que la falta de empleo significa.

Anticipando los resultados del estudio, podría indicarse que los migrantes en este año a los que se le realizó la investigación, además de ganar en promedio casi 60% más por hora de trabajo que los no migrantes, son individuos calificados que perciben en promedio un ingreso mayor que el promedio de los individuos de la región de origen o de nacimiento y que aún es mayor el ingreso promedio que perciben en la región a la que emigraron, además que su educación es de mayor nivel que el promedio de los demás individuos no migrantes.

El estudio está inspirado en dos artículos que se discuten entre ellos: Hanson y Chiquiar (2002) y George Borjas (1987), en donde Hanson y Chiquiar refutan la idea de Borjas de la selección negativa en los inmigrantes mexicanos en Estados Unidos, esto es, que Borjas asegura que los inmigrantes mexicanos en Estados Unidos son individuos que pertenecían a la parte baja de la distribución salarial de la República Mexicana antes de migrar y su nivel educativo era igualmente bajo, asegura que al llegar estos inmigrantes a Estados Unidos se mantenían en la cola izquierda de la distribución salarial de este país. Hanson y Chiquiar por el contrario aseguran que los inmigrantes mexicanos son individuos que pertenecieron a la parte alta en los hombres y media en las mujeres de la distribución salarial en México y que son individuos calificados que en el momento de su llegada perciben ingresos en promedio bajos pero que en unos años tienen las capacidades de igualar sus ingresos a los nativos y hasta llegar a superarlos, lo que implica una selección positiva de migrantes mexicanos en Estados Unidos.

Fue interesante para mi estudiar otro artículo de Borjas referente a su idea de auto-selección del migrante, para su análisis, y encontré un artículo de 1992 en donde en esta ocasión Borjas hace el estudio a nivel interestatal en Estados Unidos y donde explica que los individuos se auto seleccionan para migrar al estado donde pueden obtener el mejor salario dadas sus características. Esto es que, en estados de mayor desviación salarial o varianza emigran individuos de menor calificación laboral a estados de menor desviación salarial al de su estado de origen. Lo cual debido a que dadas sus condiciones es más probable que encuentren un empleo, y los individuos que provienen de estados con desviación salarial menor buscan emigrar a estados con mayor desviación porque son calificados y por ello cuentan con la capacidad de obtener los salarios altos en lugares donde se vuelve más difícil obtenerlo.

Referente a este estudio regional en México, encontramos que efectivamente existe esta relación de varianzas, en donde los individuos de regiones con menor desviación y varianza salarial migran a regiones con mayor desviación y varianza salarial, y al contrario, e inclusive que las regiones de mayor desviación salarial tiene también menor promedio de ingreso que el resto de las regiones y al contrario, que regiones de menor desviación salarial tienen también mayor promedio salarial sin embargo no podemos concluir que sea por las razones de calificación laboral y auto selección de los individuos como Borjas (1992) asegura, porque no fue el objetivo de este estudio.

Por último mencionaremos que se utilizó el modelo de Jacob Mincer al que se le agregaron variables socioeconómicas, entre ellas la variable migración, que es el objetivo de estudio de esta tesis, del cual se obtuvo la significancia individual esperada en la mayoría de las variables, y significancia conjunta. La base de datos se obtuvo de la Encuesta de Empleo del año 2000 a nivel de registro y se compararon con los tabulados y datos del CENSO de población para no errar en los resultados. La depuración de la base de datos, la creación de variables, la corrida del modelo y las pruebas estadísticas se hicieron en STATA y la presentación de tablas de datos en EXCEL.