

Capítulo IV

Datos

IV.1 Origen de los datos

Los datos a utilizar provienen de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los hogares para el año 2002¹. Se toma esta encuesta debido a que la ENIGH incluye dentro de sus múltiples preguntas, la variable relacionada a la afiliación sindical. A continuación se describe la metodología utilizada por la ENIGH 2002:

Variable	Afiliación a sindicatos en el empleo principal
Objetivo	Conocer el número de personas asalariadas que se encontraban incorporadas en una organización sindical en su empleo principal.
Página(s)	12
Contenido y estructura	La pregunta 20 “¿Está usted afiliado a un sindicato, en su empleo principal?”, también dirigida a asalariados se destinó a captar la afiliación a sindicatos de las personas ocupadas. En esta columna, el espacio de respuestas fue dividido en dos partes: Del lado izquierdo con el código 1, la respuesta afirmativa “SI” y del lado derecho código 2, la respuesta negativa “NO”.

Cómo puede observarse, la variable de estar afiliado a un sindicato es una variable dicotómica. Cómo se ha mencionado en la metodología, una variable de este tipo es necesaria para realizar la estimación del diferencial salarial sindical. Una vez

¹ La ENIGH más reciente, que se encuentra disponible en la página de Internet del Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática es la encuesta del año 2000, no obstante el autor utiliza la encuesta más reciente para los propósitos de análisis del presente estudio..

obtenidos los estimadores, el coeficiente δ de la dummy de afiliación sindical, nos muestra en cuanto difiere el salario de los trabajadores sindicalizados con respecto a los no sindicalizados, al mismo tiempo que se controla para otras variables.

IV.2 Metodología de la encuesta

De acuerdo con el Documento Metodológico de Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los hogares (2002), el monto, procedencia y distribución del ingreso, determinan en gran medida el nivel de bienestar de la población. Ya que el ingreso permite determinar la capacidad que tienen los hogares para adquirir bienes y servicios.

En el estudio del monto, procedencia y distribución del Ingreso y gasto, se toma como unidad de muestreo a la vivienda y al hogar como las unidades de análisis.

Los periodos de levantamiento de la encuesta fueron delimitados a realizarse en un solo trimestre del año, y a realizarse en el tercer trimestre del año, con el objeto de evitar las altas variaciones en los gastos e ingresos

Las unidades Primarias de Muestreo (UPM) están constituidas por una o una parte de un área geoestadística base (AGEB), o de varias AGEB colindantes. En función de la zona de referencia, la constitución es como sigue:

UPM alto: Un AGEB con un mínimo de 480 viviendas

2 o más AGEB contiguas con al menos 480 viviendas

UPM resto: 280 viviendas en localidades urbanas

100 viviendas en localidades rurales

Las UPM se sometieron a una estratificación socioeconómica al interior de cada entidad y zona utilizando variables relativas al nivel de alfabetismo y disponibilidad de drenaje y electricidad.

El diseño muestral es:

1. Probabilístico. Porque todas las unidades de muestreo tienen una probabilidad conocida y distinta de cero.
2. Estratificado. Porque las unidades de muestreo con características socioeconómicas y geográficas, se agrupan para formar estratos.
3. Polietápico. Porque la vivienda, que es la última unidad de selección, es seleccionada después de varias etapas.
4. Por conglomerados. Porque previamente se conforman conjuntos de unidades muestrales, de los cuales se obtiene la muestra.

El tamaño de la muestra está calculado para dar estimaciones a diferentes niveles de desagregación: Nacional que corresponde a las localidades con un número de habitantes mayor a 2500 y también por localidades menores a 2500 habitantes. El tamaño de muestra para los dominios anteriores, es calculado con la proporción de preceptores de ingresos por cada vivienda.

En los estratos urbano y rural, se fija una fracción de muestra, con las que se construyen, las probabilidades de selección de la primera etapa. Una vez realizado esto, se procede a conformar las probabilidades de selección de la segunda etapa

Dentro de la encuesta, se incluyó un factor de expansión, que se define como el inverso del producto de las probabilidades de selección en cada etapa. El factor de expansión implica que a pesar de que los resultados de la encuesta presenten una muestra reducida, existen un determinado número de individuos (el número de individuos es equivalente al factor de expansión) que comparten las mismas características.

La implicación del argumento anterior, consiste en que cada individuo contenido en la muestra de la ENIGH representa a un conjunto de individuos igual al factor de expansión.

IV.3 Variables utilizadas

Con objeto de cuantificar el diferencial salarial sindical, es necesario conocer ciertos aspectos de los individuos de estudio. Tales aspectos se refieren a las características de ingreso, de empleo y personales.

Para la realización del estudio, se delimitó la muestra original de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2002. Dicha encuesta, contiene en su forma original 72602 observaciones. No obstante, una vez realizadas las restricciones, la muestra se redujo a 14996 individuos.

La muestra se restringió para incluir únicamente a los individuos que se localicen en el rango de 14 a 65 años de edad. , En relación al número de horas trabajadas, se excluyeron a todos aquellos trabajadores que asisten a un centro educativo de tiempo completo. Las dos restricciones anteriores evitan los problemas del sesgo de selección entre los trabajadores extremadamente jóvenes y extremadamente viejos.

Con respecto al tipo de empleo, es decir si el trabajador labora por su cuenta propia o no, se consideraron únicamente a aquellos empleados que no se auto emplean. La justificación de esta restricción radica en que el salario de los individuos auto empleados, puede reflejar los retornos al capital con que se cuenta más la mano de obra.

Se eliminaron de la muestra a aquellos individuos que trabajan en el campo y los trabajadores que no reciben paga (voluntarios), bajo el argumento que dichos trabajadores reciben un ingreso adicional en especie o que reportan implícitamente salarios sesgados a la alza debido a que pueden incluir los retornos al capital.

Ingreso

- *Ingreso corriente monetario.* Se consideraron únicamente las remuneraciones al trabajo, y de cooperativas de producción, con el objetivo de enfocarse en los trabajadores asalariados que son el grupo que se pretende describir. La base de datos proporciona el ingreso trimestral, y el ingreso mensual hasta 6 meses antes del mes de levantamiento de la encuesta. El análisis se limitó a obtener el salario por hora, que los trabajadores perciben. El salario por hora fue obtenido del

cociente entre ingreso mensual promedio deflactado durante los seis meses de referencia, y el número de horas de trabajo semanal reportado por cada trabajador².

Sociodemográficas

- *Hombre*. Se generó una variable binaria, referente al sexo del individuo. Dicha variable toma valores de 1 si el individuo es hombre, y valores de 0 si el individuo es mujer.
- *Edad*. Variable continua medida en número de años de la persona.
- *Experiencia*. Referente al número de años potenciales trabajados. Tal variable se construyó de la resta entre edad años de educación menos 6.
- *Estado Civil*. Variable binaria que se refiere al estado civil de las personas. Tal variable binaria toma valores de 1 si la persona esta casada y toma valores de 0 si la persona no está casada³.
- *Nivel de Instrucción*. Se refiere a un conjunto de variables categóricas, que incluye a personas sin escolaridad; primaria incompleta y completa, secundaria incompleta y completa; preparatoria incompleta y completa; universidad incompleta y completa; maestría y doctorado. El grupo de referencia son todas aquellas personas sin algún nivel de instrucción, las variables restantes, toman valores de 1.

² El número de horas trabajadas al mes fue obtenido de multiplicar las horas semanales reportadas por el factor 4.3.

Para deflactar los ingresos mensuales, se utilizaron los datos proporcionados por el Banco de México, tomándose el mes de agosto de 2002 como base.

³ Se tomó como base a todas las personas no casadas, debido a que los casados son el grupo más abundante dentro de la muestra restringida, ya que representan el 50% de la muestra. Los solteros son el 2º grupo más abundante, al representar el 30% de las observaciones.

Condición de Actividad y Características Ocupacionales

- *Actividad económica.* Actividad económica a la que se dedicó la empresa o institución en donde trabaja el individuo. Se generó un conjunto de 11 variables categóricas referentes a la industria, siendo el comercio la industria base; las diez industrias restantes corresponden a la industria primaria, extractiva, manufacturera, construcción, transporte, servicios, gobierno, educación salud y asistencia social, turismo, otros servicios.
- *Afiliación a un sindicato.* Variable categórica que toma valores de 1 si el individuo se encuentra afiliado a un sindicato, y cero si no lo está.
- *Horas trabajadas.* El número promedio de horas que un individuo trabaja a la semana. Para analizar esta variable se generaron tres variables categóricas. Tales variables se construyeron en un rango de menos de 35 horas semanales trabajadas, entre 35 y 48 horas semanales trabajadas y por último más de 48 horas trabajadas. La variable de menos de 35 horas toma valores de cero, las otras dos variables toman valores de 1.
- *Posición en el empleo.* El lugar que tiene la población ocupada en relación a su empleo. Para la generación de esta variable se utilizó el grupo principal de la Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO). Siendo los trabajadores de la educación el grupo de referencia.
- *Región del país.* Se construyó un conjunto de variables categóricas, correspondientes a cada región del país. El grupo de referencia corresponde a los individuos que viven en el Distrito Federal.

- *Sector del empleo.* Se refiere al sector donde se localiza la empresa donde el individuo labora. Se generó una variable categórica que toma valores de 1 si la empresa se localiza en el sector privado, y toma valores de 0 si la empresa se localiza en el sector público.
- *Sector de Mercado.* Si el individuo trabaja en el sector formal o en el informal. Se generó una variable categórica que toma valores de 1 si el individuo se localiza en el sector formal, y valores de cero si se encuentra en el sector informal.
- *Tamaño de la empresa.* Relacionada con el número de personas que trabajan en la empresa donde el individuo labora. Se crearon cuatro categorías. Menos de 16 personas (grupo de referencia), entre 16 y 50 personas, de 51 a 100 personas, por último más de 100 personas. Se toma como grupo de referencia a los individuos que laboran en firmas con menos de 16 personas.

IV.4 Estadísticas descriptivas

A continuación se presentan una serie de tablas que contienen descripciones generales de los individuos contenidos en la muestra. Tales descripciones generales, se refieren a características personales y laborales, pero centrandose en el status sindical de los individuos. La tablas no consideran el género de los individuos, por tanto, un ejercicio útil seria comparar dichas tablas pero centrándose en el género de los individuos.

(Consulte el apéndice)

Cuadro 1
Individuos sindicalizados

	Número de Observaciones	Porcentaje
Sindicalizados	2,682	17.84%
No sindicalizados	12,314	82.11%
Total	14,996	100.00%

Fuente: Elaboración propia

Notas:

- 1) Se incluye únicamente a aquellos individuos que perciben ingresos monetarios y por cooperativas
- 2) La muestra se restringió para incluir a los individuos que se localizan entre 14 y 65 años de edad.
- 3) Los individuos considerados son aquellos que no asisten de tiempo completo a un centro educativo.
- 4) La muestra se para aquellos individuos que laboran en el sector no agrícola.

La tabla anterior, presenta a los individuos sindicalizados y no sindicalizados contenidos en la muestra: Los individuos que se encuentran no sindicalizados representan la mayor parte de la muestra, ocupan un poco más de 4/5 partes del total de la misma; la quinta parte restante la está representada por individuos que se encuentran afiliados

Cuadro 2
Nivel de Educación por Afiliación Sindical
(Categoría como Porcentaje del Total de Trabajadores)

Nivel de Escolaridad	Afiliado	No Afiliado
Sin Escolaridad	0.82	4.63
Primaria Incompleta	4.40	14.09
Primaria Completa	12.45	19.90
Secundaria Incompleta	3.09	5.87
Secundaria Completa	26.26	29.61
Preparatoria Incompleta	4.78	4.61
Preparatoria Completa	12.23	9.81
Universidad Incompleta	13.84	3.75
Universidad Completa	19.16	7.20
Maestría	2.39	.41
Doctorado	0.22	.10
Total	100.00	100.00

Fuente: Elaboración propia

Notas:

- 1) Se incluye únicamente a aquellos individuos que perciben ingresos monetarios y por cooperativas
- 2) La muestra se restringió para incluir a los individuos que se localizan entre 14 y 65 años de edad.
- 3) Los individuos considerados son aquellos que no asisten de tiempo completo a un centro educativo.
- 4) La muestra se para aquellos individuos que laboran en el sector no agrícola.
- 5) Para aquellos individuos que se encontraban en el cuarto año de la escuela normal, fueron incluidos en el primer año de universidad, esto se debe surgió debido a la generación de los niveles de escolaridad, ya que el empalme anterior permitió la correspondencia al número de años estudiados.

De la tabla anterior, es posible observar que tanto los trabajadores sindicalizados, como los no sindicalizados, tienden a terminar los grados de escolaridad. Esto se observa con

los porcentajes, ya que en ambos casos, para todos los niveles de escolaridad, siempre el porcentaje de individuos con un nivel de educación completado, supera al nivel no completado.

Los trabajadores no afiliados, tienden hacia los bajos niveles de educación, ya que casi dos terceras partes de trabajadores no afiliados se localizan en niveles de educación inferiores a la preparatoria.

Por otra parte los trabajadores sindicalizados tienen aproximadamente a la mitad de sus trabajadores en niveles de escolaridad elevados, es decir desde la preparatoria incompleta hasta el doctorado.

Los resultados anteriores implican que los individuos sindicalizados presentan mayores niveles de educación en relación a los individuos no sindicalizados.

Cuadro 3
Años de Escolaridad por Afiliación Sindical

	Media	Desv. Est.
sindicalizados	11.21	4.28
no sindicalizados	8.28	4.17
No Sindicalizados como % de los sindicalizados	73.86	91.06

Fuente: Elaboración propia

Notas:

- 1) Se incluye únicamente a aquellos individuos que perciben ingresos monetarios y por cooperativas
- 2) La muestra se restringió para incluir a los individuos que se localizan entre 14 y 65 años de edad.
- 3) Los individuos considerados son aquellos que no asisten de tiempo completo a un centro educativo.
- 4) La muestra se para aquellos individuos que laboran en el sector no agrícola.
- 5) Para aquellos individuos que se encontraban en el cuarto año de la escuela normal, fueron incluidos en el primer año de universidad, esto se debe surgió debido a la generación de los niveles de escolaridad, ya que el empalme anterior permitió la correspondencia al número de años estudiados.

La tabla muestra los promedios de años de escolaridad terminados según la afiliación sindical. Es posible resaltar las siguientes observaciones:

La media de años de escolaridad de los individuos afiliados a un sindicato es considerablemente mayor que los media de los años de escolaridad de los no afiliados ($11.21 > 8.28$).

Los trabajadores no sindicalizados tienen aproximadamente un 25% menos de años de escolaridad en relación a los individuos sindicalizados.

La variabilidad de los años de escolaridad según el sector en que se encuentren es aproximadamente similar

Cuadro 4
Ingresos por hora según Afiliación Sindical

	Media	Desv. Est.
Sindicalizados	35.68	29.85
No Sindicalizados	18.00	27.72
No Sindicalizados como % de los Sindicalizados	50.44	0.92

Fuente: Elaboración propia

Notas:

- 1) Se incluye únicamente a aquellos individuos que perciben ingresos monetarios y por cooperativas
- 2) La muestra se restringió para incluir a los individuos que se localizan entre 14 y 65 años de edad.
- 3) Los individuos considerados son aquellos que no asisten de tiempo completo a un centro educativo.
- 4) La muestra se para aquellos individuos que laboran en el sector no agrícola.
- 5) Para aquellos individuos que se encontraban en el cuarto año de la escuela normal, fueron incluidos en el primer año de universidad, esto se debe surgió debido a la generación de los niveles de escolaridad, ya que el empalme anterior permitió la correspondencia al número de años estudiados.
- 6) El ingreso por hora se obtuvo de los ingresos que perciben los individuos por remuneraciones al trabajo y por cooperativas. Tal ingreso fue generado de la división del ingreso mensual de los dos conceptos anteriores, sobre el número de horas trabajadas al mes. (Ver tratamiento de variables para un análisis más detallado)

La tabla anterior muestra los salarios por hora percibidos según el status sindical. Se pueden hacer las siguientes observaciones:

El salario por hora promedio del sector sindicalizado es aproximadamente el doble del salario por hora promedio del sector no sindicalizado.

La variabilidad de salarios entre ambos sectores es aproximadamente la misma. No obstante la variabilidad de salarios para el sector agremiado es mayor que la variabilidad de salarios del sector no agremiado, lo cual es un poco contra intuitivo con la teoría de los sindicatos⁴.

Cuadro 5
Retornos Salariales de la Educación según Afiliación Sindical
(Medido como Salario por hora en pesos)

Nivel de escolaridad	Media Afiliado	Media No afiliado
Sin escolaridad	15.64	10.37
Primaria Incompleta	16.44	11.94
Primaria Completa	20.50	13.50
Secundaria Incompleta	24.31	13.34
Secundaria Completa	23.78	14.91
Preparatoria Incompleta	27.84	17.53
Preparatoria Completa	29.85	21.51
Universidad Incompleta	52.13	34.82
Universidad Completa	57.05	47.17
Maestría	83.59	75.74
Doctorado	101.13	80.32

Fuente: Elaboración propia
Notas:

⁴ Freeman y Medoff (1984)

- 1) Se incluye únicamente a aquellos individuos que perciben ingresos monetarios y por cooperativas
- 2) La muestra se restringió para incluir a los individuos que se localizan entre 14 y 65 años de edad.
- 3) Los individuos considerados son aquellos que no asisten de tiempo completo a un centro educativo.
- 4) La muestra se para aquellos individuos que laboran en el sector no agrícola.
- 5) Para aquellos individuos que se encontraban en el cuarto año de la escuela normal, fueron incluidos en el primer año de universidad, esto se debe surgió debido a la generación de los niveles de escolaridad, ya que el empalme anterior permitió la correspondencia al número de años estudiados.
- 6) El ingreso por hora se obtuvo de los ingresos que perciben los individuos por remuneraciones al trabajo y por cooperativas. Tal ingreso fue generado de la división del ingreso mensual de los dos conceptos anteriores, sobre el número de horas trabajadas al mes. (Ver tratamiento de variables para un análisis más detallado)

Los retornos a la educación, según los niveles de escolaridad, son monotónicamente crecientes para ambos sectores.

No obstante, si se realiza la comparación entre sector agremiado y no agremiado, implica que los salarios promedio correspondientes a cualquier nivel de escolaridad, son siempre mayores para el sector agremiado en relación al sector no agremiado.

Cuadro 6
Horas trabajadas según Afiliación Sindical
(Medidas como número de horas trabajadas a la semana)

	Media	Desv. Est.
Sindicalizado	41.70	11.96
No Sindicalizado	47.49	14.02
No Sindicalizados como % de los Sindicalizados	1.13	1.72

Fuente: Elaboración propia

Cuando se analizan el número de horas promedio, trabajadas según el status sindical, se puede notar lo siguiente:

El número de horas promedio que trabaja un individuo en el sector sindicalizado es menor en comparación con el número de horas que trabaja un individuo en el sector no sindicalizado.

De igual forma, la variabilidad de las horas trabajadas en el sector agremiado es menor en comparación con el sector no sindicalizado.

Los resultados anteriores pueden ser resultado de los contratos colectivos del sector sindicalizado, debido a que establecen un número máximo de horas trabajadas, y por dicha rigidez contractual, la variabilidad de horas trabajadas es más baja en el sector sindicalizado.

Cuadro 7
Años de experiencia según Afiliación Sindical

	Media	Desv. Est.
Sindicalizados	20.79	11.08
No Sindicalizados	18.96	12.99
No Sindicalizados como % de los Sindicalizados	91.19	117

Fuente: Elaboración propia

La tabla muestra que los individuos sindicalizados presentan mayores años de experiencia. No obstante dicho diferencial es relativamente bajo, ya que es alrededor de dos años.

De igual forma la variabilidad de años de experiencia para el sector no agremiado, es mayor que la variabilidad de años de experiencia del sector agremiado. Y corresponde a un monto aproximado de dos años.

Cuadro 8
Edad según Status sindical

	Media	Desv. Est.
Sindicalizados	38.01	10.27
No Sindicalizados	33.24	11.53
No Sindicalizados como % de los Sindicalizados	87.45	112.68

Fuente: Elaboración propia

De la tabla anterior pueden notarse las siguientes observaciones:

La edad promedio del sector organizado es mucho mayor que la edad promedio del sector no organizado. Tal diferencial oscila en un monto de 5 años⁵.

De forma contraria, la variabilidad del sector organizado, es menor que la variabilidad del sector no organizado.

⁵ Esto puede explicarse, utilizando la estadística descriptiva de escolaridad, debido a que los afiliados a los sindicatos presentan aproximadamente 2.5 más años de escolaridad, y por otra parte tienen una mayor media de edad de alrededor de 5 años. Lo que implica que los afiliados permanecen en promedio más años estudiando, y por tanto la brecha de experiencias no es tan pronunciada.

Tabla 9
Tipo de contrato por Status Sindical
(Medido como Porcentaje de Status Sindical)

Tipo de Contrato	Base, planta o confianza	Contrato por tiempo determinado	No firmo contrato
Afilado	94,44	4.30	1.26
No Afiliado	33,68	14.80	51.51
% No afiliado/ % afiliado	0.35	3.40	40.88

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2004

Con base a la tabla anterior, la mayoría absoluta de los trabajadores agremiados cuentan con un contrato, ya sea un contrato de planta o un contrato por tiempo determinado.

Por otra parte, la mitad de los trabajadores del sector no agremiado, se encuentra sin algún tipo de contrato.

Tabla 10
Afiliación sindical por tipo de industria
(Medida como número de trabajadores y como porcentaje de la afiliación)

Industria	Afiliado	(2) % Afiliados	No afiliados	(4) % No Afiliados	% relativo
Sector Primario	4	0,14	88	0,71	5,07
Extractiva y derivados del Petróleo.	126	4.69	126	0,01	0.002
Manufacturera	587	21.88	2729	7,72	.35
Construcción	23	0.85	1737	22,16	26.07
Comercio	79	2.49	2087	14,11	5.66
Transportes	108	4.02	691	5.61	1.39
Servicios	121	4.51	815	6.61	1.46
Gobierno	428	15.95	911	7.39	0.46
Servicios Educativos, Salud y Asis. Social	1110	41.38	696	5.65	0.14
Servicios Turísticos	74	2.75	801	6.50	2.36
Otros Servicios	22	0.82	1633	13.26	16.17
Total	2682	100.00	12314	100.00	1

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2004

Nota:

1. Los porcentajes obtenidos de la columna (2) fueron obtenidos de dividir el número de afiliados correspondiente a cada industria sobre el total de los afiliados.
2. Los porcentajes obtenidos de la columna (4) fueron obtenidos de dividir el número de no afiliados correspondiente a cada industria sobre el total de los no afiliados.
3. El porcentaje relativo resulta de dividir los porcentajes respectivos de la columna (4) sobre la columna (2)

La tabla muestra que los trabajadores sindicalizados se localizan principalmente en las siguientes industrias: Servicios de la educación, asistencia social, y salud, industria

manufacturera, trabajadores del gobierno. En su conjunto estas tres industrias representan $4/5$ partes del total de los afiliados. Destaca que alrededor de $2/5$ partes del total de los afiliados se localice en el sector de educación salud y asistencia social.

De forma contraria, la menor localización de trabajo sindical labora en las industrias primaria, otros servicios, sector de la construcción, comercio, representan menos de $1/20$ parte del total de los trabajadores sindicalizados.

Por otra parte los trabajadores no sindicalizados tienden a concentrarse en sectores como la construcción, el comercio y otros servicios. En su conjunto estos tres sectores representan alrededor de la mitad de los trabajadores no sindicalizados.

Cuadro11
Ocupación en el empleo
(Medido como número de trabajadores y como porcentaje según Status Sindical)

Ocupación	Sindicalizado	(2) % Sindic.	No Sindicalizado	(4) % No Sindic	(2)/(4)
Profesionistas	96	3.58	289	2.33	0.65
Técnicos	192	7.16	494	3.98	0.56
Educación	601	22.41	248	2.00	0.09
Trabajadores de arte	12	0.45	71	0.57	1.28
Funcionarios y directivos	76	2.83	216	1.74	0.61
Trabajadores del Sector Primario	0	0.00	1	0.01	0.00
Jefes y Supervisores Fabriles	77	2.87	296	2.39	0.83
Trabajadores fabriles	192	7.16	1941	15.65	2.19
Operadores de maquinaria	312	11.63	768	6.19	0.53
Ayudantes de producción fabril	103	3.84	1595	12.86	3.35
Conductores	153	5.70	850	6.85	1.20
Jefes administrativos	109	4.06	374	3.02	0.74
Personal de apoyo administrativo	350	13.05	1073	8.65	0.66
Comerciantes	71	2.65	1445	11.65	4.40
Ambulantes	2	0.07	190	1.53	20.54
Trabajadores de servicios personales	254	9.47	1087	8.76	0.93
Trabajadores domésticos	6	0.22	971	7.83	34.99
Protección y seguridad	76	2.83	495	3.99	1.41
Otros trabajadores	0	0.00	0	0.00	0.00
Total	2682	100.00	12404	100.00	1.00

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2004