

Capítulo 1

INTRODUCCIÓN

I.1 Antecedentes

México, al igual que en la mayoría de los países, cuenta con la presencia de asociaciones de trabajadores o sindicatos. Farber (2001) define a un sindicato como “Una asociación de trabajadores que negocian colectivamente con el empleador, respecto a términos y condiciones de empleo”. En relación al concepto anterior, existen razones para creer que en nuestro país, como en el resto del mundo, los afiliados a estas instituciones gozan de salarios y prestaciones mayores a los obtenidos por trabajadores de características similares, pero que no se encuentran afiliados a un sindicato.

I.2 Planteamiento del Problema

Entonces, el interés de este trabajo, se centra en estimar el diferencial salarial sindical para México. Este diferencial surge debido a que los sindicatos elevan los salarios para sus afiliados. No obstante, los trabajadores ajenos al sindicato reciben un salario menor que los trabajadores afiliados, a pesar de tener características similares de capital humano. Entonces este diferencial salarial puede ser visto como un premio por encontrarse afiliado al gremio.

I.3 Objetivo General

La hipótesis del presente trabajo, consiste en determinar que el diferencial salarial sindical en México es positivo, y similar al encontrado en otros países. . Para obtener tal diferencial salarial se utilizarán técnicas econométricas de corte transversal, variables instrumentales y el modelo de Switching.

I.4 Objetivos específicos

Los objetivos del presente trabajo son los siguientes:

- Determinar el monto del diferencial salarial sindical en México, para el periodo más reciente posible, y comparar el diferencial con otros estudios realizados para distintos países.
- Comprobar que los sindicatos estandarizan los salarios de sus afiliados en comparación con los trabajadores que se encuentran en el sector no organizado. De esta forma se verifica que la teoría de la estandarización salarial es aplicable para el caso de México.
- Determinar si el diferencial salarial, sindical se encuentra sobre estimado o sub estimado, cuando se corrige el problema de endogeneidad.

I.5 Justificación del tema.

La motivación del tema surge, porque en México tradicionalmente han existido gremios importantes, que representan un porcentaje considerable del gasto en salarios de los trabajadores del gobierno, además de contar con influencia política en las decisiones sociales¹. Algunos de estos sindicatos son: el Sindicato de Trabajadores del Seguro Social, el Sindicato de Trabajadores de Petróleos Mexicanos, el sindicato de los Trabajadores del Estado, el sindicato nacional de Trabajadores de la educación, entre otros.

I. 6 Importancia del Tema

La importancia del tema, consiste en que una vez obtenido la cifra del diferencial salarial, será posible determinar el monto en el que se compensan de distinta manera, a trabajadores con características productivas similares. Por otra parte, será posible comprobar que la desigualdad dentro de las organizaciones gremiales se reduce, así como observar en cuanto se reduce la desigualdad cuando se consideran variables como género, región del país y niveles de educación.

¹ El poder de negociación de tales sindicatos depende de los recursos de que disponga, capacidad para realizar cabildeo político, movilización de personas, capacidad de ir a la huelga, por citar algunos. Para un análisis más detallado, consulte la teoría de la acción colectiva, Mancur Olson “The logic of collective action”