## **CONCLUSIONES**

A lo largo del trabajo se observó la evolución de la productividad laboral y del costo unitario de la mano de obra por entidad federativa y por subsector de la rama manufacturera en el periodo comprendido entre 1996 a 2002. En general, se apreció que la tendencia de estos indicadores fue a la alza.

A pesar que la actividad manufacturera tiene presencia en casi todas las entidades federativas que conforman el país, los establecimientos y empresas dedicados a la producción manufacturera se localizan principalmente en las regiones del norte, centro y capital de nuestro país. Asimismo, las entidades que integran estas regiones mantienen ciertas ventajas en cuanto a productividad laboral y costos unitarios de la mano de obra sobre los estados de las zonas sur, golfo y pacífico.

En lo que a productividad laboral se refiere, el subsector 31 de la rama manufacturera "Productos alimenticios, bebidas y tabaco" mantuvo la tasa de crecimiento más elevada de este indicador. Asimismo, se advierte que en la mayoría de las industrias, las entidades de la región capital y norte tuvieron los niveles más altos de productividad laboral durante el periodo analizado.

Los costos unitarios laborales se acrecentaron, a pesar que la productividad laboral se mantuvo a la alza. Esto fue resultado de que las remuneraciones por hora-hombre crecieron por arriba de la productividad laboral, es decir, los incrementos en los salarios no se vieron compensados por incrementos proporcionales en la productividad laboral.

En cuanto a la estimación de los factores que influyen en el comportamiento de la productividad laboral, se observó que tanto los factores estructurales (localización geográfica y el tipo de actividad o rama manufacturera) como los de capital (físico y

humano) son importantes para explicar las variaciones de este indicador. En particular, se encuentra que la productividad laboral varía dependiendo de la entidad federativa y de la industria manufacturera sobre la cual se trate.

Se aprecia también que aumentos en la acumulación de capital tanto físico como humano, este último medido por la acumulación de años de educación, tienen efectos positivos sobre la productividad laboral. Además, se observa que otros factores como el número de personas ocupadas y la informalidad guardan una relación negativa con la variable dependiente.

En lo que concierne los costos unitarios de la mano de obra se observa que de los factores de capital, únicamente el físico tiene efectos significativos sobre este indicador. Por lo tanto, son los factores estructurales los que determinan mayoritariamente el comportamiento de los costos unitarios laborales. Esto quiere decir que la ubicación geográfica y el subsector manufacturero del que se trate juegan un papel primordial en la obtención de ciertas ventajas en cuanto a competitividad de costos.

De igual forma, se estimó la relación que existe entre la productividad laboral y las remuneraciones por hora-hombre. Se encontró que existen diferencias entre las remuneraciones pagadas dependiendo de la entidad federativa y del subsector de la rama manufacturera. Esto parece ser comprensible, ya que el poder adquisitivo de un peso difiere entre las regiones del país. Además, hay industrias en las que se requiere mano de obra más especializada debido a las características propias de la actividad que desarrollan y por lo tanto, es más cara.

Asimismo, por medio de interacciones de la productividad laboral con los factores estructurales se aprecia que el impacto de la productividad laboral sobre las remuneraciones

por hora-hombre varía significativamente dependiendo de la entidad y del subsector del que se trate.

El presente trabajo incita a otros investigadores interesados en el tema a buscar las causas del porqué de estas diferencias entre entidades federativas y entre subsectores de la rama manufacturera, ya que como se pudo constatar, estas diferencias estructurales son muy importantes en la explicación de las variaciones de la productividad laboral, los costoso unitarios de la mano de obra y las remuneraciones por hora-hombre.