

Introducción

En México existen muchos individuos que de forma voluntaria o involuntaria no tienen acceso a un sistema formal de protección social. Algunos deciden trabajar en el sector cubierto por la seguridad social y aceptar menores salarios en el presente para disfrutar de mayores beneficios futuros. Por otro lado, algunos individuos pueden decidir emplearse en el sector no cubierto, entre otras cosas, porque no desean que de su salario sean descontadas las contribuciones a la seguridad social.

Esta situación puede estar presente en distinta medida tanto en naciones desarrolladas como economías emergentes, dependiendo de las leyes que rigen la seguridad social en cada país y de la manera en que los individuos perciben las contribuciones que deben hacer al sistema de seguridad social. Es precisamente en la manera como perciben los individuos las contribuciones en la que se enfoca esta investigación, medir el salario que los trabajadores del sector cubierto están dispuestos a recibir en comparación con el de los individuos en el sector no cubierto nos puede dar una buena aproximación acerca de la percepción de los trabajadores acerca de las contribuciones.

Como punto de inicio es necesario reconocer la importancia y los orígenes de los sistemas de seguridad social. Desde tiempos remotos el hombre persigue la certidumbre en todos los aspectos de su vida, a todos los individuos les gustaría saber que no sufrirán dificultades y contingencias poco deseables o que al menos tendrán recursos para combatirlas. Para alcanzar este ideal, entre otras cosas, es necesaria la seguridad económica que permita afrontar los gastos necesarios para enfrentar cualquier eventualidad.

La inseguridad económica es un tema relevante tanto para las sociedades pasadas como para las modernas, pues es percibida como un obstáculo para poder alcanzar el nivel de bienestar deseado por cada miembro de la sociedad. Así, los individuos buscan distintas maneras de traspasar el valor del dinero a través del tiempo de manera que les sea posible contar con el ingreso necesario para satisfacer sus necesidades cotidianas y tener un apoyo en caso de algún imprevisto, un ejemplo de éstas son las contribuciones a los sistemas de retiro.

Por ello, la seguridad social ha adquirido gran importancia en el desarrollo de las sociedades modernas, el Estado parece haberse percatado de la relevancia de proteger a los individuos y a la clase trabajadora en particular, de las dificultades que las inseguridades en el empleo puedan provocar. En varios países se han adoptado estrategias para afrontar en mayor o menor medida la incertidumbre económica que enfrentan los trabajadores.

A pesar de que la idea de seguridad social no es de reciente concepción, es dentro de la historia del desarrollo de las sociedades modernas donde ha adquirido mayor relevancia debido a que su evolución se asocia comúnmente con el proceso de industrialización y modernización desarrollado durante el siglo XIX. Dentro del contexto de la industrialización, el progreso científico y la aparición de maquinaria compleja se generan nuevos riesgos en el trabajo y el individuo debe estar protegido contra ellos.

De ahí la conveniencia de la protección social. La creación de programas de seguridad social en su concepción actual son adoptados primeramente en Europa, en el caso de Latinoamérica la aparición de sistemas de seguridad social se da en el siglo XX.

México, no es la excepción y desde la cuarta década del siglo XX estableció formalmente un sistema de pensiones que asegura un ingreso a los individuos una vez que abandonen el mercado laboral formal. Las reformas estructurales más recientes a este sistema de pensiones se dieron en la década de los noventa.

En 1992 se dio el primer paso para lograr la transición de un sistema público (administrado por el Instituto Mexicano de Seguro Social) a un sistema de cuentas individuales. Con la implementación del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) se seguía en el esquema público, pero ahora un porcentaje del salario debía ser capitalizado en cuentas individuales.

El siguiente paso para completar la reforma estructural inició su aplicación en julio de 1997, el seguro de vejez dejó de ser administrado por el IMSS para que junto con la contribución al SAR, también fuera capitalizado individualmente. Estas reformas afectan directamente la forma en que los individuos perciben los beneficios netos de sus contribuciones.

El objetivo general de mi investigación es analizar si tanto la inclusión del SAR en 1992, como la reciente reforma estructural al sistema de pensiones que comenzó su aplicación en julio de 1997 tuvieron algún impacto sobre el diferencial salarial entre el sector cubierto y el no cubierto en México.

De manera específica me interesa observar si los individuos en el sector cubierto perciben una relación directa entre las contribuciones y los beneficios que recibirán en el futuro. De ser así esta percepción se traduce en la aceptación de un salario menor al que reciben sus contrapartes que no cotizan a la seguridad social, es decir, me interesa

verificar si el diferencial salarial es negativo y si su magnitud se ha modificado después de la reforma.

A través de la presente investigación quiero responder si ¿La introducción de las reformas mexicanas al sistema de pensiones 1992 y 1997 respectivamente tuvieron algún impacto sobre el signo y la magnitud del diferencial salarial entre los individuos que trabajaban en un empleo protegido y aquellos que lo hacían en empleos no cubiertos? Y si la respuesta anterior es afirmativa, ¿Cuál de las dos reformas tuvo un mayor impacto sobre el diferencial salarial?

Para responder estas preguntas propongo las siguientes hipótesis de investigación: “Debido a la implementación de las reformas mexicanas al sistema de pensiones en la década de los noventa el diferencial salarial medido como la diferencia entre el salario percibido en el sector cubierto y el no cubierto es negativo y disminuye después de la reforma de 1992, como consecuencia de una percepción negativa de los contribuyentes hacia la reforma”

“El diferencial salarial entre el sector cubierto y el no cubierto se incrementa después de la reforma de 1997, como resultado de que los individuos perciben una relación más directa entre sus contribuciones y los beneficios en comparación con el anterior sistema.”

“El diferencial salarial después de 1992 es negativo pero de menor magnitud que el diferencial medido en el año 1997 como consecuencia de que después de la introducción de la segunda reforma los individuos tienen una percepción más positiva acerca de las contribuciones”

En el siguiente capítulo se hace una descripción de los orígenes de la seguridad social en el mundo y en América Latina. Se analiza el anterior sistema de pensiones en

México, las situaciones y problemas que justificaron la aparición de una reforma y las características específicas del actual sistema. En el capítulo dos se describe la teoría económica y evidencia empírica sobre la que se fundamenta la presente investigación, la teoría de diferenciales salariales compensatorios es fundamental para el presente análisis. Así mismo, se describe de manera general el mercado laboral, así como la evidencia empírica de la medición del diferencial salarial y el impacto de reformas a la seguridad social sobre este último.

En el capítulo tres se describen las características de la base de datos utilizada para esta tesis, la justificación de los años elegidos para realizar el análisis y la estadística descriptiva de los datos. En el capítulo cuatro se presenta la metodología, se presenta la ecuación salarial de Mincer y la corrección de Heckman para combatir el problema de sesgo por auto selección. En el quinto capítulo se presentan los resultados del estudio econométrico y en el capítulo seis aparecen las conclusiones de esta investigación.

