



Capítulo V

Análisis e interpretación de Resultados.

En éste capítulo se desarrollará el análisis e interpretación de las encuestas obtenidas sobre las Oportunidades y retos en el desempeño de la Mujer Profesionalista en Contaduría en la Ciudad de Puebla en los comienzos del Siglo XXI.

La realización de este análisis se basa en la interpretación del cuestionario de la tesis antecesora²³, en la cual se basa del cuestionario de Hernández Espíndola respaldado por la UNAM. Las preguntas se analizaron en forma individual y conjunta de acuerdo a cada bloque preestablecido, y a la situación de consistencia e inconsistencia en cuanto a la relación de algunas preguntas.

Para una mejor comprensión de los datos, cada pregunta es complementada con alguna explicación, tabla o grafica. En su mayoría las tablas cuentan con tres o dos columnas. La primera se refiere a la descripción de las variable; la segunda, al porcentaje de distribución y

²³ Tesis: Desarrollo profesional de la mujer mexicana en el área de la contaduría. Verano 99.



cuando existe una tercera ésta explica la segunda columna con porcentajes más detallados.

5.1. Información General

De la pregunta 1 hasta la 3, dan información acerca de la información profesional de las entrevistadas:

Pregunta no. 1

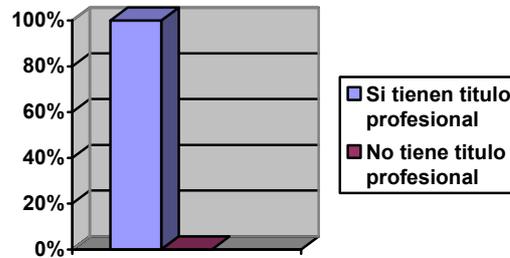
Cuenta usted con un título profesional en Contaduría

Sí

No

OBJETIVO:

Conocer si las entrevistadas cuentan con título profesional, ya que esta pregunta es vital para nuestra investigación por que, comprende únicamente a las Contadoras tituladas.



ANALISIS:

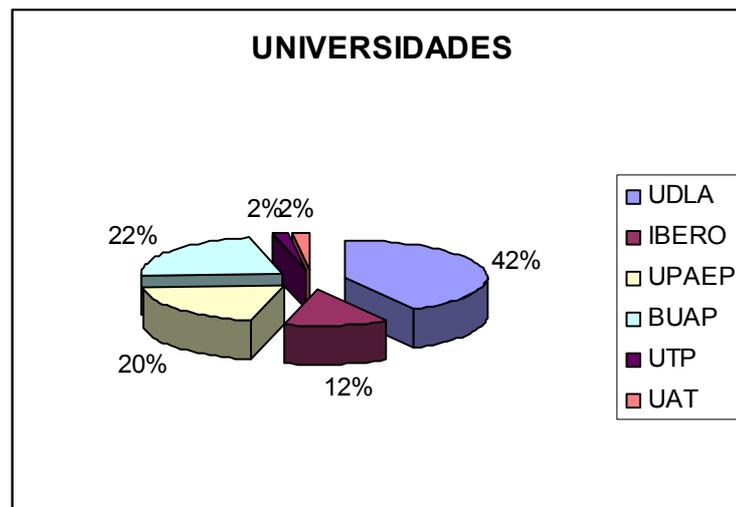
En éste caso el 100% de nuestras entrevistadas están tituladas debido a que la aplicación de la encuesta era exclusivamente a mujeres profesionistas contadoras.

Pregunta no. 2

Universidad a la que asistió

OBJETIVO:

Conocer en que universidad de la ciudad de Puebla, realizaron sus estudios, ya que la población comprende a las mujeres que laboran en esta ciudad, al igual egresadas de universidades de la ciudad de Puebla, pero que se encuentran laborando en otras ciudades.



ANÁLISIS:

Podemos observar que el 42% de las encuestadas son egresadas de la UDLA-P, y en segundo lugar con el 22% son de la Ibero. Esto debido principalmente a que las empresas y firmas contables, contratan a profesionistas, a las cuales, les exigen la más alta calidad de estudios y ciertas características y perfiles, los cuales son cubiertos por las egresadas de estas universidades, otra variable que influye es el tamaño de la universidad, y la importancia que ellos tienen por el número de egresadas.



Pregunta no. 3

Estudios de Posgrado

No

Sí

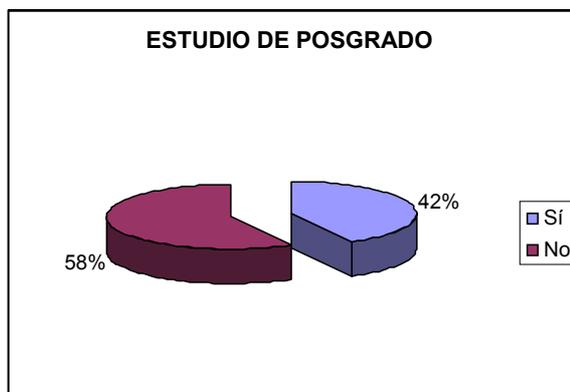
Maestría

Diplomados

Doctorado

OBJETIVO:

Conocer el porcentaje de las Licenciadas en Contaduría que rebasan el nivel educacional de licenciatura, así mismo saber el porcentaje de mujeres que no cuentan con otra especialidad o estudios de posgrado.





ANÁLISIS:

Vemos que solo un 42% de las tituladas en Contaduría, cuenta con un grado de estudios de posgrado siendo este la Maestría en un 56%, un 44% Diplomados en su área y siendo nulo el porcentaje de las que han hecho doctorado, lo que indica que hay interés por dar continuidad a los estudios después de haber obtenido su título profesional.

De la pregunta 4 hasta la 11, las preguntas nos dan información obra la situación actual de la mujer en México.

Pregunta no. 4

¿Consideras que el mercado de trabajo en México es igual para hombres y mujeres?

Sí

No

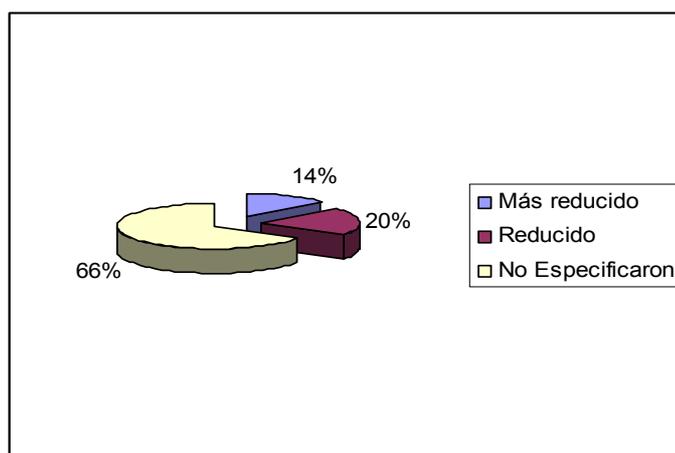
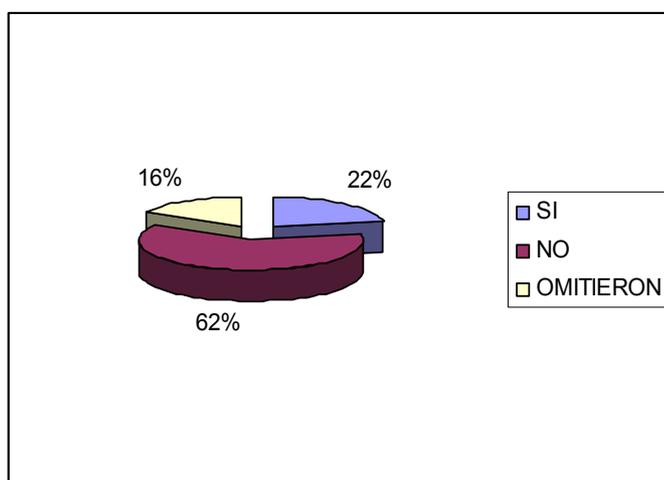
Mucho más reducido

Reducido



OBJETIVO:

Saber si el mercado de trabajo en la ciudad de Puebla es igual o más reducido para las mujeres que para los hombres.





ANÁLISIS:

El 62% de las encuestadas consideras que el mercado de trabajo en México es igual para hombres y mujeres en la ciudad de Puebla, el 2% opina que si hay desigualdad, y el 16% de las encuestadas se reservaron en contestar esta pregunta.

Pregunta no. 5

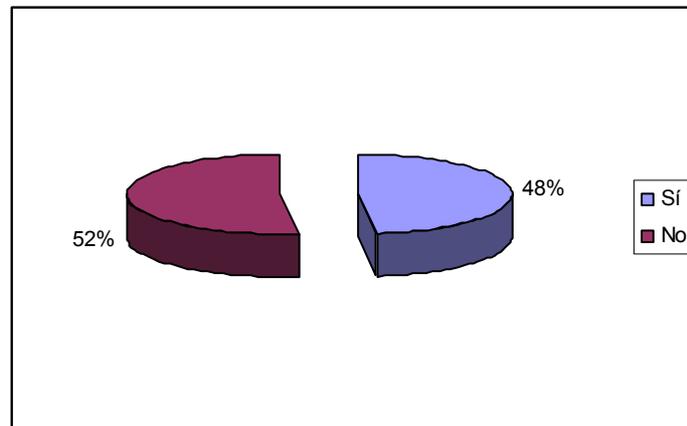
Según tu apreciación personal, ¿Consideras que las oportunidades de superación profesional que se brindan a los contadores son iguales para hombres y mujeres?

Sí

No

OBJETIVO:

Saber si las mujeres tienen las mismas oportunidades laborales en el área de contaduría según el punto de vista de nuestras encuestadas para saber como observan la situación de la mujer en esta área.



ANÁLISIS:

Esta pregunta viene ligada con el cuestionamiento anterior denotando que en esta pregunta se hace referencia a las oportunidades laborales concretamente para la profesión contable siendo que un 48% de las encuestadas afirman que no tienen las mismas oportunidades de trabajo, mientras que el 52% afirma no. Con esto podemos notar que a pesar de su incorporación al mercado laboral, las oportunidades que a ellas se les presentan se ven influenciadas por el género.

Pregunta no. 6:

¿Opinas que existen las mismas oportunidades entre hombres y mujeres para ocupar estos ejecutivos para Contadores?



Totalmente de acuerdo

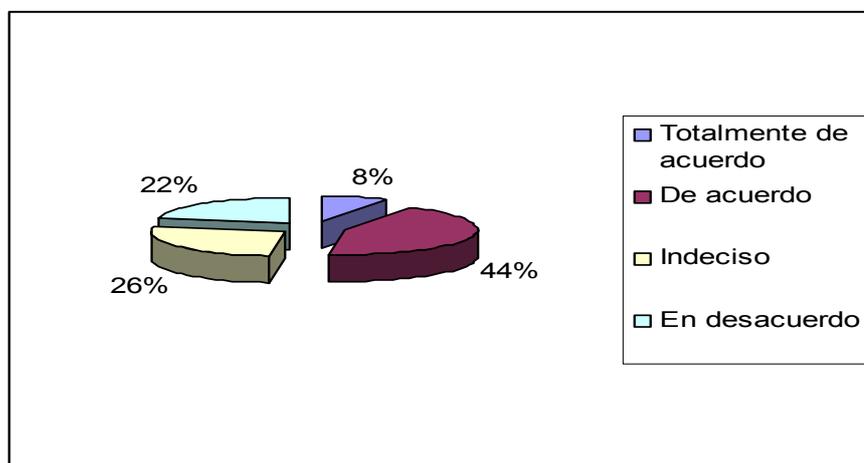
De acuerdo

Indeciso

En desacuerdo

OBJETIVO:

Esta pregunta se relaciona con la anterior pero esta se enfoca principalmente a los cargos ejecutivos o altos puestos en las empresas o despachos, ya que nos interesa conocer si las mujeres tienen acceso a estos cargos.





ANÁLISIS:

En cuanto a si existen las mismas oportunidades para ocupar puestos ejecutivos entre hombres y mujeres, el 52% de las encuestadas opinan que si se tienen las mismas oportunidades de cargo ejecutivos en las Empresas, mientras que el 22% dice que no están de acuerdo en que existan las mismas oportunidades y 26% están indecisas respecto a las oportunidades de que las mujeres sí ocupan puestos ejecutivos tal vez esto se deba a que no se les a presentado la oportunidad de acceder a un puesto mas alto debido a su inmediata incorporación a la vida laboral..

Pregunta no. 7

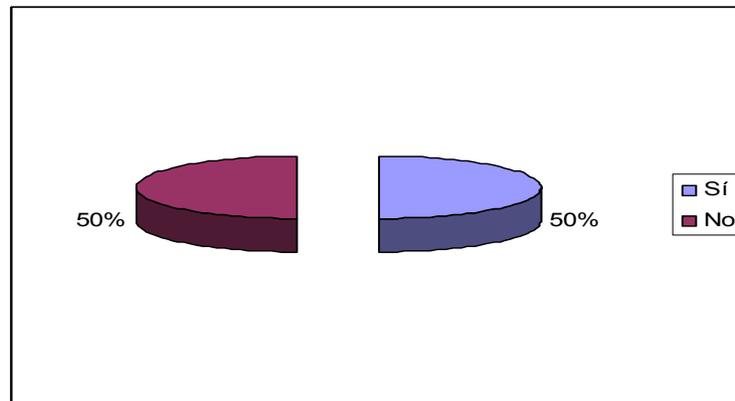
¿Consideras que exista en las áreas de actuación de la contaduría discriminación hacia la mujer como profesionista?

Sí

No

OBJETIVO:

Conocer si dentro de los campos de trabajo de la contaduría existe discriminación con las mujeres profesionales.



ANÁLISIS:

En esta pregunta los resultados son el 50% de las entrevistadas dicen que si existe discriminación y el 50% dice que no, curiosos ya que en la tesis anterior²⁴ el resultado fue similar.

Pregunta no. 8

¿Cuáles?

Contabilidad

Impuestos

Finanzas

Auditoría

Consultoría

²⁴ Tesis: “Desarrollo Profesional de la Mujer mexicana en el área de la Contaduría. Verano 99.



OBJETIVO:

Ahora en estas preguntas nos adentramos ya específicamente las áreas o campos de actuación, ya que pretendemos reconocer las áreas de la contaduría en las que existe discriminación, y por consiguiente en las que no existe discriminación hacia las mujeres contadoras.

Contabilidad	100%
Sí	8%
Auditoría	100%
Sí	30%
Impuestos	100%
Sí	18%
Consultoría	100%
Sí	20%
Finanzas	100%
Sí	16%

ANÁLISIS:

En la anterior pregunta los resultados que se obtuvieron fueron la discriminación más acentuada en el campo de la Auditoría con un 30% según las encuestadas, seguida por el área de Consultoría con un 20%, Impuestos con un 18% y consideran que en Finanzas un 16%, afirmando



las encuestadas que en campo de la Contaduría solo el 8% existe discriminación.

Pregunta no. 9

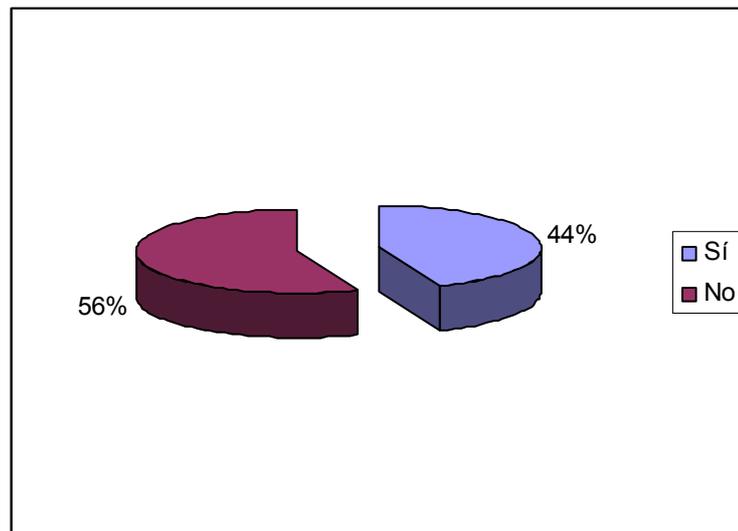
¿Cree usted que el sexo influye en la determinación del camino a seguir en el desarrollo de nuestro país?

Sí

No

OBJETIVO:

Saber si se tiene preferencia o no en el camino que se debe seguir para lograr el desarrollo del país, si el género es masculino o femenino y si este influye en el camino que debe seguirse para lograrlo.





ANÁLISIS:

El 56% de las mujeres que contestaron dicen que si existe preferencia por los hombres más que las mujeres, lo que significa que si existe tendencia por el sexo masculino, y que si influye, para definir el camino a seguir en el desarrollo de México.

Pregunta no. 10

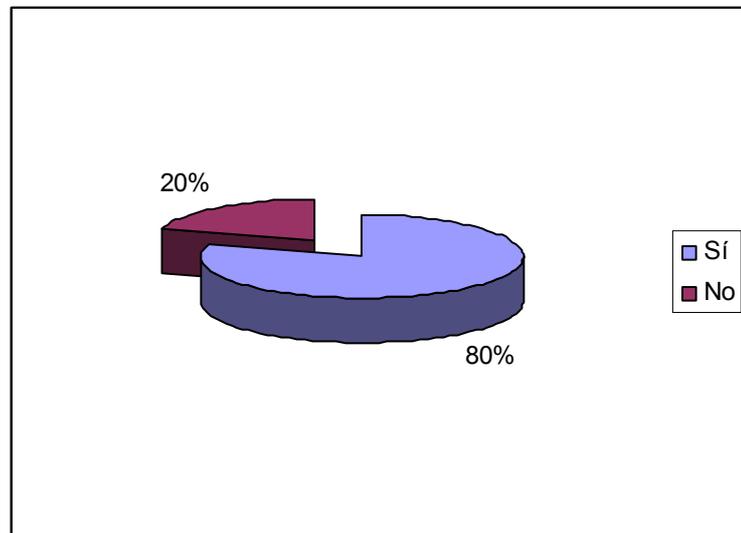
¿Considera usted que siendo mujer el estado civil influye en su desarrollo profesional?

Sí

No

OBJETIVO:

En esta pregunta investigamos si el estado civil influye en el desempeño de su trabajo y más aún en el desarrollo profesional de las contadoras mexicanas, saber que tanto les afecta el ser casadas, divorciadas o madres solteras, etc.



ANÁLISIS:

En su mayoría, las respuestas fueron, el 80% de las interrogadas dicen definitivamente el estar casada, soltera o separada, si influye en el desarrollo profesional.

Pregunta no. 11

¿Considera usted al matrimonio una limitante en el desarrollo profesional de la mujer o que éste le impide escalar puestos?

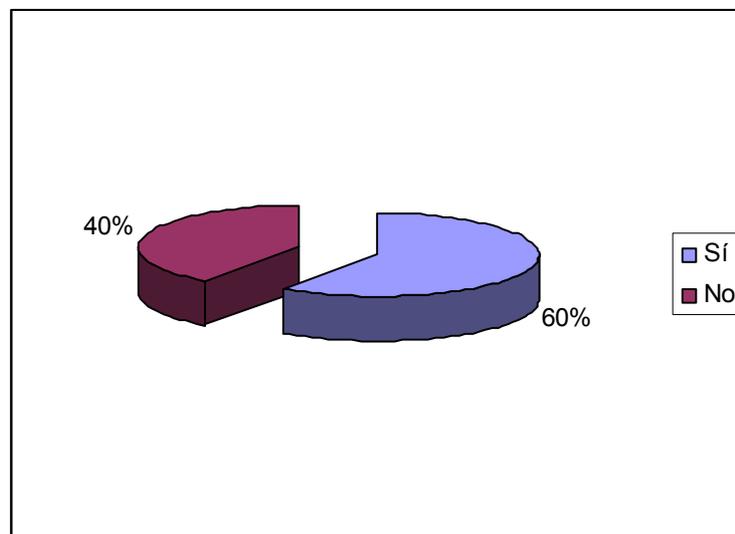


Sí

No

OBJETIVO:

Con esta pregunta pretendemos averiguar si el matrimonio es un obstáculo verdadero para el desarrollo profesional de la mujer mexicana y si le impide de alguna manera, escalar puestos en las empresas para las que trabajan y desarrollarse.





ANÁLISIS:

La respuesta es que 60% considera que si es importante el estado civil de las mujeres. Es bien sabido que en el momento de casarse el matrimonio es considerado como la mayor limitante, por lo que se puede concluir que el desarrollo profesional de la mujer mexicana y es un impedimento para escalar posiciones, particularmente cuando se tiene familia ya muchas de ellas le brindan prioridad a este estado civil por el cual optaron.

OBSERVACIONES:

Cabe aclarar que nuestras entrevistadas están dentro del rango de edad de 22 a 30 años por lo que todavía no cuentan con familia, los hijos no son un obstáculo ya que la gran mayoría de las entrevistadas no estaban casadas y tienen hasta cinco años de haber empezado a ejercer su profesion.

De la pregunta 12 a la 16 arrojan información acerca de las ofertas de trabajo que han tenido las encuestadas.



Pregunta no. 12

Tiempo que permaneció sin empleo al ser egresada

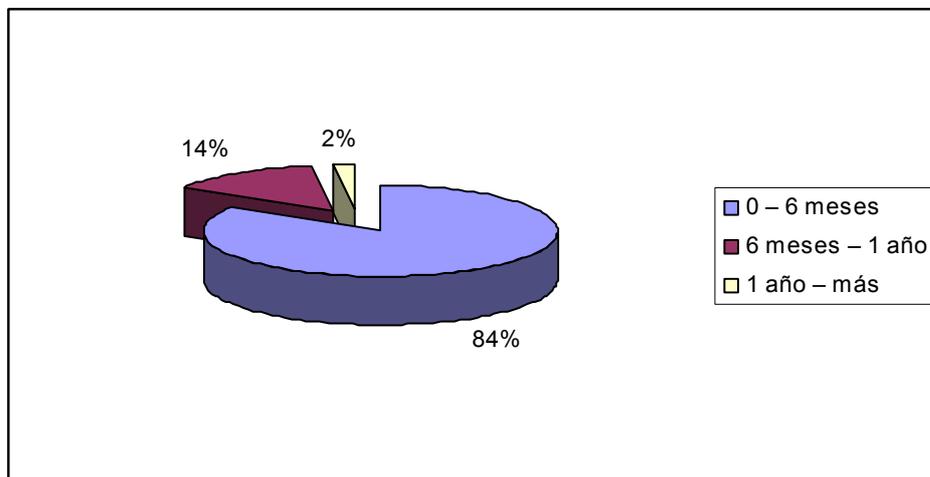
0-6 meses

6 meses-1 año

1 año- más

OBJETIVO:

Establecer el tiempo aproximado que duraron sin empleo las contadoras al ser recién egresadas de la carrera.





ANÁLISIS:

El resultado de esta pregunta arrojó que el 84%, permaneció sin empleo de 0 a 6 meses después de salir de la carrera y estar tituladas, lo que significa que la gran mayoría de las mujeres una vez egresadas no tienen problemas para obtener empleo y colocarse en buenos lugares de trabajo.

Pregunta no. 13

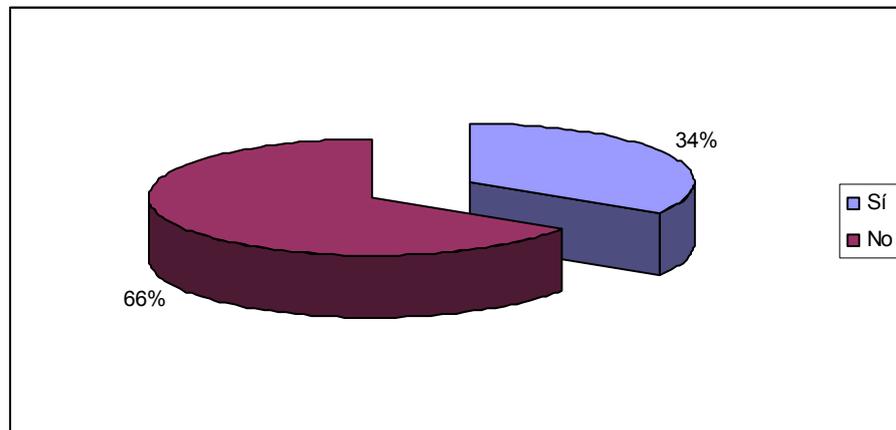
¿Le fue difícil encontrar trabajo?

Sí

No

OBJETIVO:

Establecer qué tan difícil es para la mujer profesionalista de la Contaduría encontrar trabajo una vez titulada.



ANÁLISIS:

Notamos que una vez egresada de la universidad el 66% de las encuestadas no les es difícil encontrar trabajo, ya que sabemos que aunque si existe trabajo para la mujer contadora.

Pregunta no. 14

Si su respuesta fue Sí:

¿Qué tipo de obstáculos encontró?

Salario insuficiente

Formación académica

Matrimonio o Familia



Prejuicios

Otro

OBJETIVO:

Encontrar cuál fue el obstáculo que se dio en caso de que las encuestadas contesten que si les fue difícil encontrar trabajo.

RESPUESTA	
Salario insuficiente	32%
Formación Académica	2%
Matrimonio o Familia	0%
Prejuicios	4%
Otro	4%

ANÁLISIS:

A pesar de que las mayoría de las encuestadas no tuvieron problemas para encontrar trabajo esta tabla indica que el mayor obstáculo encontrado fue el salario insuficiente, por lo tanto el trabajo de la contadora esta mal remunerado al momento de entrar al mercado laboral.



Pregunta no. 15

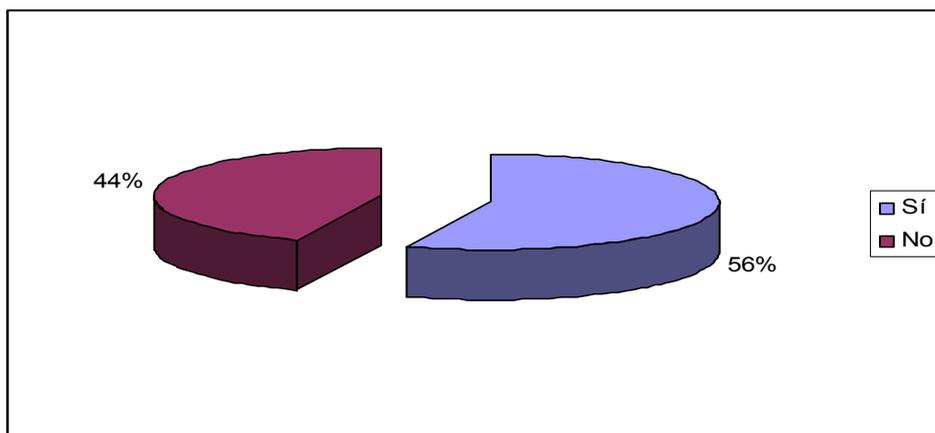
¿Ha rechazado usted ofertas de trabajo?

Sí

No

OBJETIVO:

Obtener respuesta referente a si las encuestadas han o no rechazado ofertas de trabajo.



ANÁLISIS:

Del 100% de las mujeres encuestadas, el 56% respondió que sí habían rechazado ofertas de trabajo.



Pregunta no. 16

¿Cuáles fueron sus motivos?

Salario insuficiente

No cubría sus expectativas

Entrevistador hostil

Horario incómodo

Prestaciones insuficientes

Otro

OBJETIVO:

Sondear entre el 70% de las mujeres que contestaron que si, cuáles fueron sus motivos.

Salario insuficiente	40%
Prestaciones insuficientes	4%
No cubría sus expectativas	34%
Horario incómodo	8%
Entrevistador hostil	0%
Otro	4%



ANÁLISIS:

El 40% de las interrogadas respondieron que el motivo del rechazo del trabajo fue por salario insuficiente y el 34% respondió que fue porque no cubría con sus expectativas.

De la pregunta 17 a la 31 arrojan información sobre la situación del empleo actual en donde se desempeñan las encuestadas.

Pregunta no. 17

¿En su empleo actual usted se desempeña en el área de la Contaduría?

Sí

Contabilidad

Auditoría

Impuestos

Consultoría

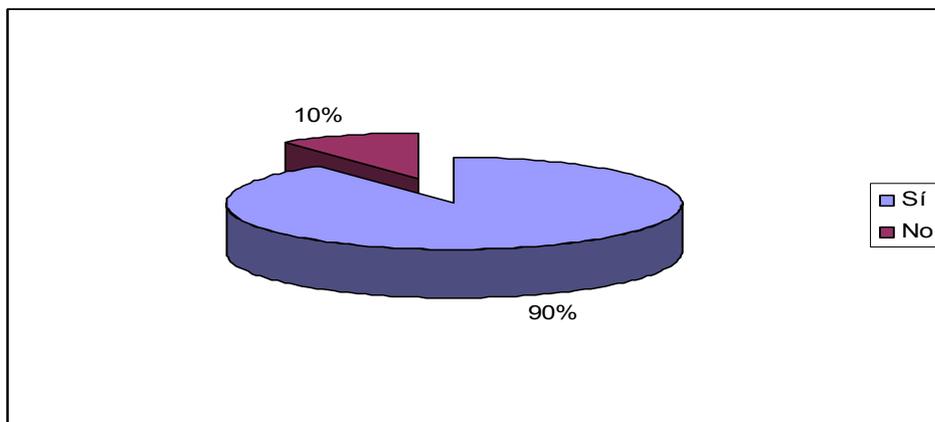
Finanzas

No



OBJETIVO:

Saber cuantas de las encuestadas en el empleo que tienen, se desempeñan profesionalmente dentro del área de la Contaduría.



Contabilidad	52%
Auditoría	26%
Impuestos	6%
Consultoría	2%
Finanzas	16%

ANÁLISIS:

El 90% del total de las cuestionadas contestaron que sí estaban ejerciendo en su profesión actualmente y la mayor parte de ellas, el 52%, dicen que están dentro del área de Contaduría.



Pregunta no. 18

Nivel en el que se desenvuelve actualmente en su actividad laboral.

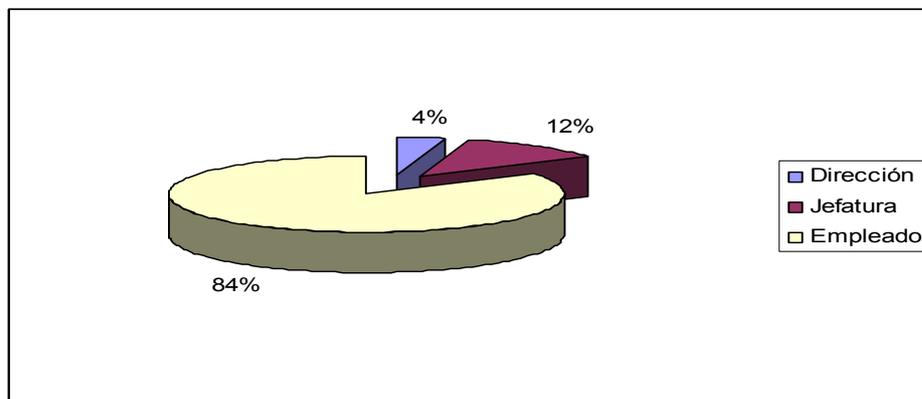
Dirección

Jefatura

Empleado

OBJETIVO:

Conocer los niveles de jerarquía en que se desenvuelven dentro de la organización las contadoras.





ANÁLISIS:

Los resultados de las encuestas, arrojaron que solo un 12% tienen un nivel de jefatura y un 4% se desenvuelve en niveles de dirección.

Pregunta no. 19

¿Cuánto tiempo lleva en este empleo?

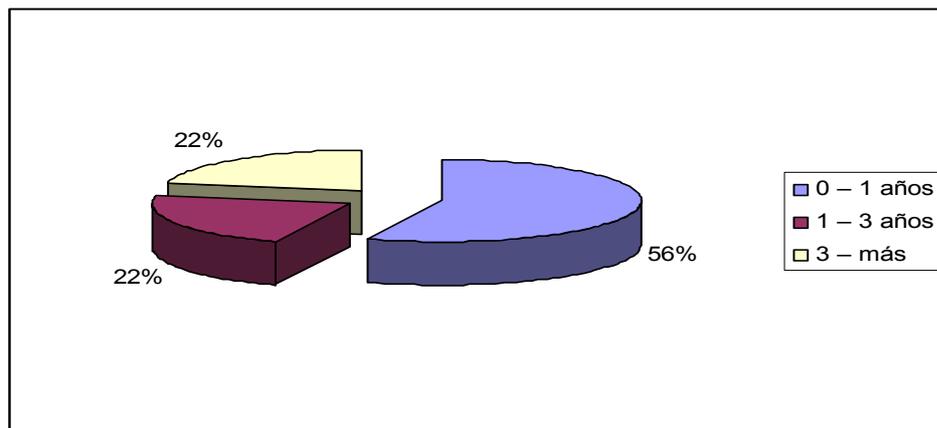
0-1 año

1-3 años

3-más

OBJETIVOS:

Establecer el tiempo en que las contadoras interrogadas, han permanecido en su empleo.





ANÁLISIS:

El 56% de todas las profesionales contestaron que de 0 a 1 año, esta gran mayoría consideran cambiar de empleo por que desean satisfacer sus propias expectativas y enriquecer su profesión.

Pregunta no. 20

Si ha tenido otros empleos ¿Cuál es el tiempo promedio de permanencia en ellos?

0-1 año

1-2 años

2-3 años

3- más

OBJETIVO:

Determinar si las encuestadas han tenido otros empleos y cuanto tiempo han permanecido en él.



RESPUESTA	
0 – 1 año	32%
1 – 2 años	20%
2 – 3 años	6%
3 – más	10%

ANÁLISIS:

La respuesta fue que si han tenido otro empleo, el 68% de las cuales su mayor tiempo de permanencia ha sido de 0 a 1 año.

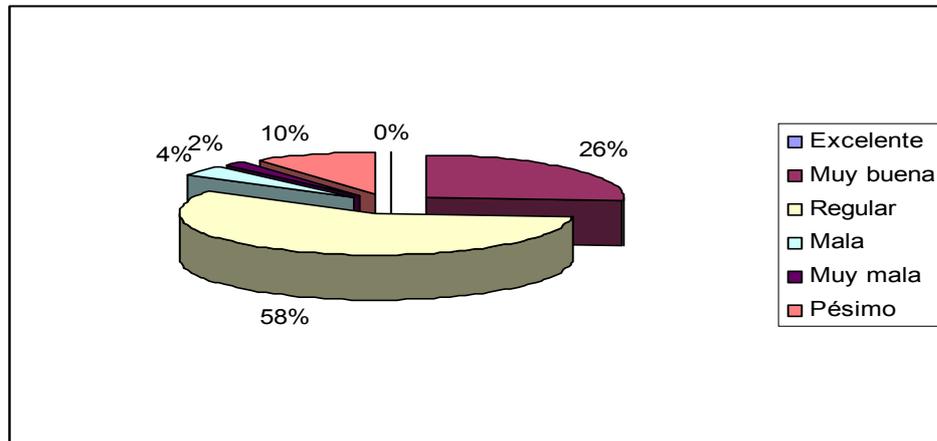
Pregunta no. 21

¿Cómo considera la remuneración de su trabajo?

- Excelente
- Muy Buena
- Regular
- Mala
- Muy mala
- Pésima

OBJETIVO:

Definir como es remunerada la contadora en su actividad laboral.



ANÁLISIS:

El 58% de las encuestadas respondieron que regular, lo que indica, que definitivamente en cuanto a los salarios, ellas sienten que no les pagan lo adecuado por el trabajo que desempeñan.

Pregunta no. 22

¿Ha sentido que le pagan menos que a un hombre con iguales habilidades?

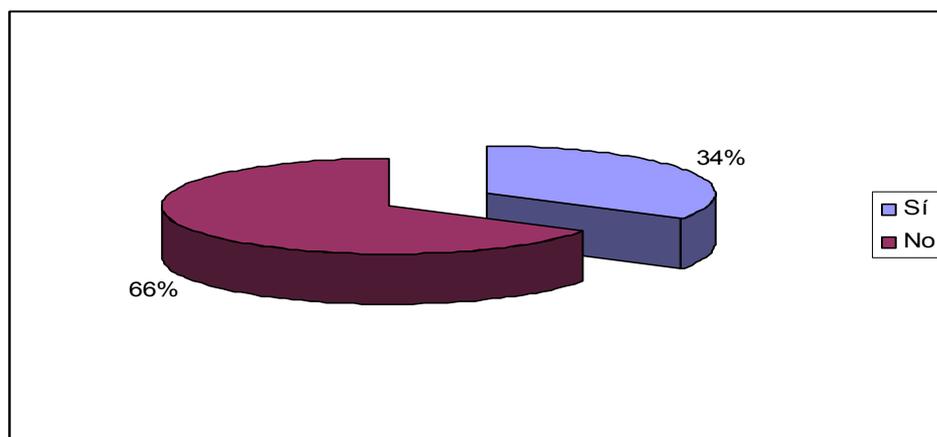
Sí

No



OBJETIVO:

Definir si cuentan las habilidades entre hombres y mujeres al momento de ser remunerados.



ANÁLISIS:

El 66% de las encuestadas arrojan que si cuentan con las mismas habilidades, pero esto no es tomado en cuenta al momento de su remuneración.



Pregunta no. 23

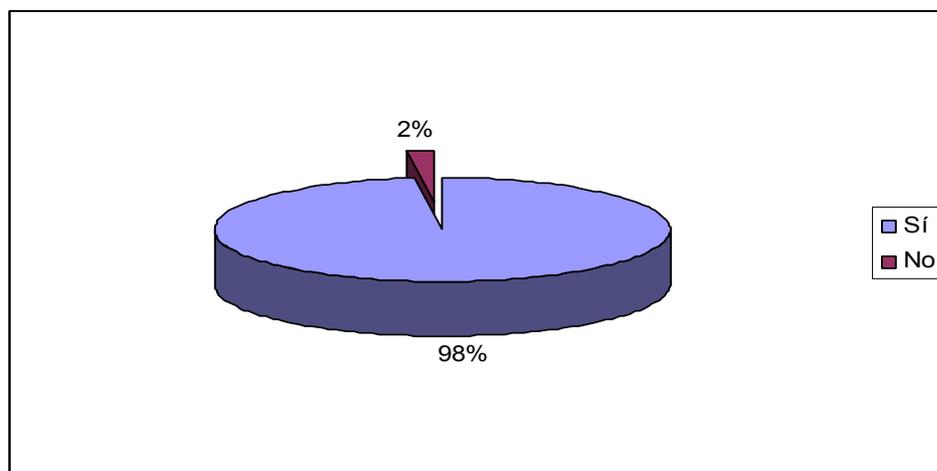
¿Usted cree que podría obtener mejor salario?

Sí

No

OBJETIVO:

Establecer si ellas están seguras de que pueden obtener mejores salarios por su desempeño profesional.





ANÁLISIS:

El 98% de las encuestadas contestaron que definitivamente deben y pueden obtener mejores salarios por su trabajo.

Pregunta no. 24

Respecto al personal masculino de su mismo nivel laboral, ¿Cómo son las asignaciones de trabajo?

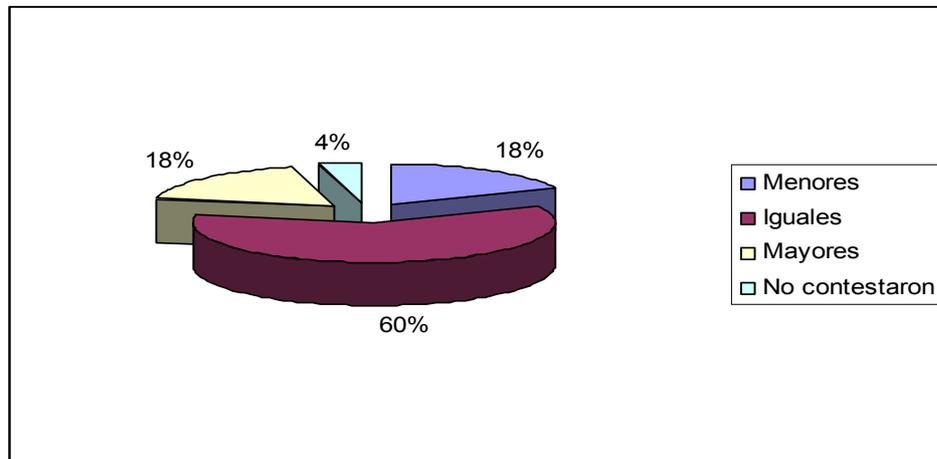
Menores _____

Iguales _____

Mayores _____

OBJETIVO:

Determinar si en el momento de asignar las actividades laborales para mujeres y hombres a sus empresas, éstas se hacen de una manera equitativa y proporcional.



ANÁLISIS:

El 60% del total de las encuestadas respondió que las asignaciones de trabajo en las empresas donde se desarrollan son iguales para hombres y mujeres.

Pregunta no. 25

¿Cómo maneja usted la comunicación con sus compañeros de trabajo?

Directa

Afectuosa

Franca

Amable



- Abierta
- Reservada
- Amplia
- Limitada

OBJETIVO:

Establecer qué tipo de comunicación es la que es más utilizada por las mujeres en sus relaciones de trabajo.

Directa		Afectuosa	
Sí	42%	Sí	26%
Franca		Amable	
Sí	30%	Sí	32%
Abierta		Reservada	
Sí	6%	Sí	6%
Amplia		Limitada	
Sí	18%	Sí	4%



ANÁLISIS:

La respuesta a esta pregunta es que la comunicación que con mayor frecuencia se maneja, es la Directa en un 42% de las mujeres la ponen en práctica en sus labores diarias.

Pregunta no. 26

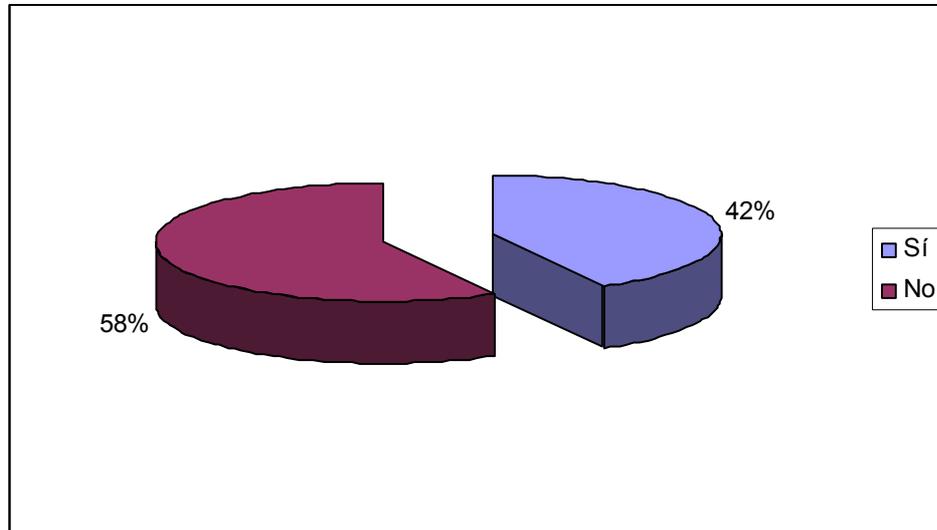
¿Participa usted en la toma de decisiones de la empresa donde trabaja?

Sí

No

OBJETIVO:

Saber que tanto la mujer profesional en Puebla o México participa en la toma de decisiones de la empresa.



ANÁLISIS:

El 58% de las contadoras que laboran en las empresas de la ciudad de Puebla, respondieron que no participan en la toma de decisiones dentro de la organización.

Pregunta no. 27

¿Tiene la posibilidad de ascenso dentro de su empleo?

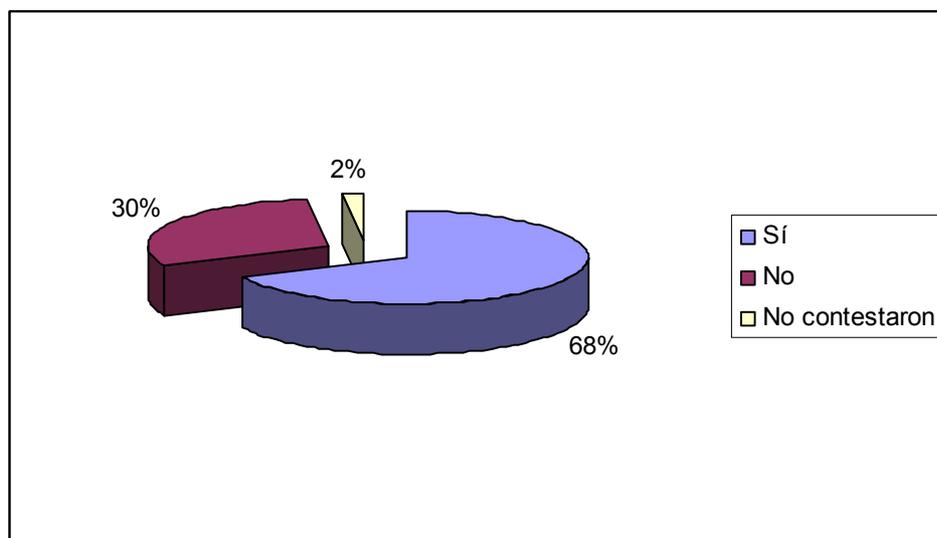
Sí

No



OBJETIVO:

Saber si las encuestadas tienen la posibilidad de ascenso dentro de la empresa para la cual laboran.



ANÁLISIS:

El 68% de las respuestas a esta pregunta, por parte de las contadoras, fue que sí tienen posibilidad de ascender en su trabajo actual, podemos deducir que el porcentaje restante gana bien o piensa cambiar de empleo.



Pregunta no. 28

¿En qué tiempo cree llegar al nivel deseado?

0-1 año

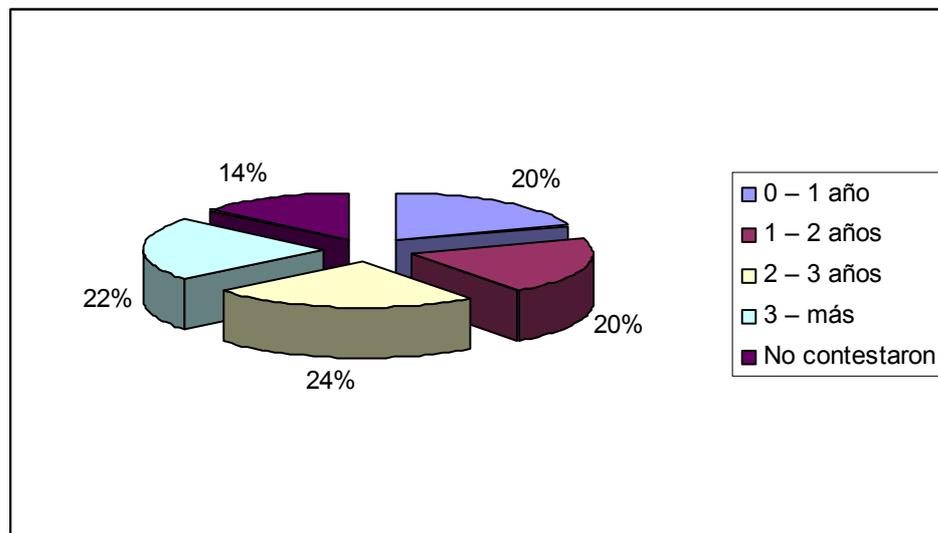
1-2 años

2-3 años

3-más

OBJETIVO:

Conocer el tiempo que consideran las encuestadas, que consideran razonables que llegaran al nivel y al desarrollo en su empleo actual.





ANÁLISIS:

El 24% respondió que hasta 2 ó 3 años lograrían o probablemente se les permitiría el ascenso y el 22% hasta dentro de 3 años o más tiempo llegarían a lograrlo.

Pregunta no. 29

¿Considera usted haber tenido logros profesionales?

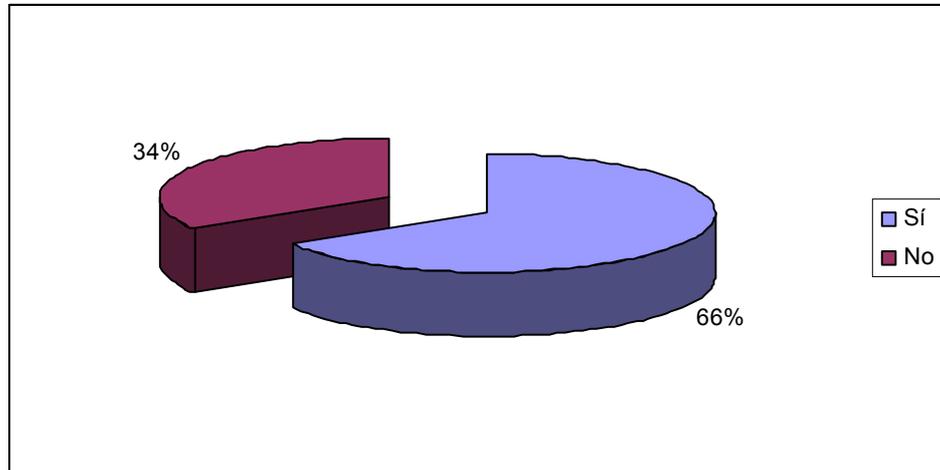
Sí

Mencione alguno:

No

OBJETIVO

Sondear las veces o vez que las contadoras encuestadas han obtenido logros en el desarrollo de su profesión.



ANÁLISIS

Podemos notar que el 66% de las contadoras expreso si haber tenido logros profesionales, aunque muchas no especificaron cuales fueron, las que sí lo hicieron, dijeron que han logrado ascensos y se han desarrollado profesionalmente.

Pregunta no. 30

¿Por qué trabaja usted?

Desarrollo Profesional

Para mantener el status Social



Para sentirse útil a la sociedad

Superación

Reconocimiento

Por necesidad económica

Actividad complementaria

Otro

OBJETIVO

Preguntar a las entrevistadas cual o cuales son los objetivos que las lleva a ejercer su profesión.

RESPUESTAS	
Desarrollo Profesional	90%
Superación	70%
Por necesidad económica	40%



ANÁLISIS

Notamos en los resultados arrojados por las contadoras entrevistadas y tomando en cuenta las 3 primeras opciones en la escala del 1 al 3, que la principal causa por la que trabajan, en un 90% es para lograr un Desarrollo Profesional, como segunda opción escogieron la superación 70% y como tercera la necesidad económica 40%.

Pregunta no. 31

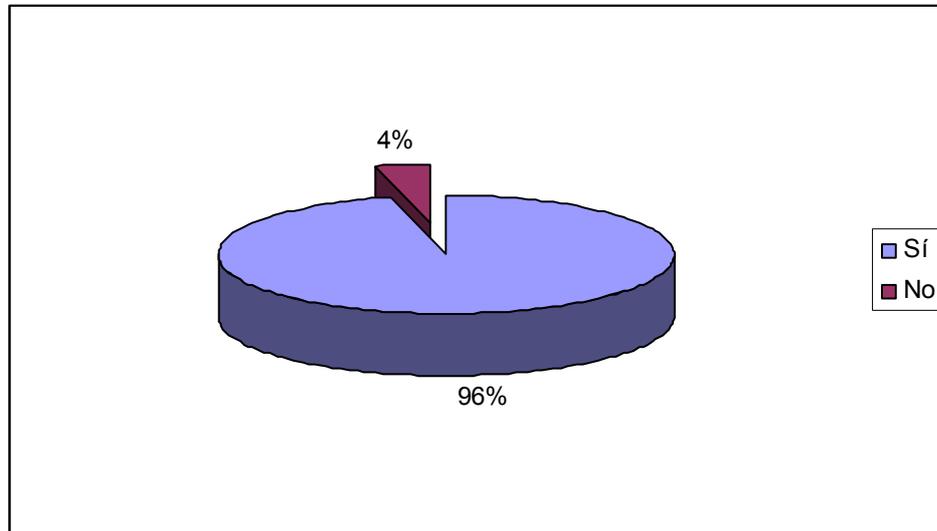
¿ Le gusta el trabajo que realiza?

Sí

No

OBJETIVO

Determinar se las mujeres en la contaduría, verdaderamente se sienten satisfechas realizando su trabajo en la empresa donde laboran.



ANÁLISIS

El 96% del total de las interrogadas, afirma que les agrada el trabajo que están realizando actualmente como profesionista.

De la pregunta 32 a la 35 dan información para determinar en que forma ser mujer afecta el desempeño.

Pregunta no. 32

Desde el punto de vista laboral, ¿Considera que existe discriminación de la mujer?

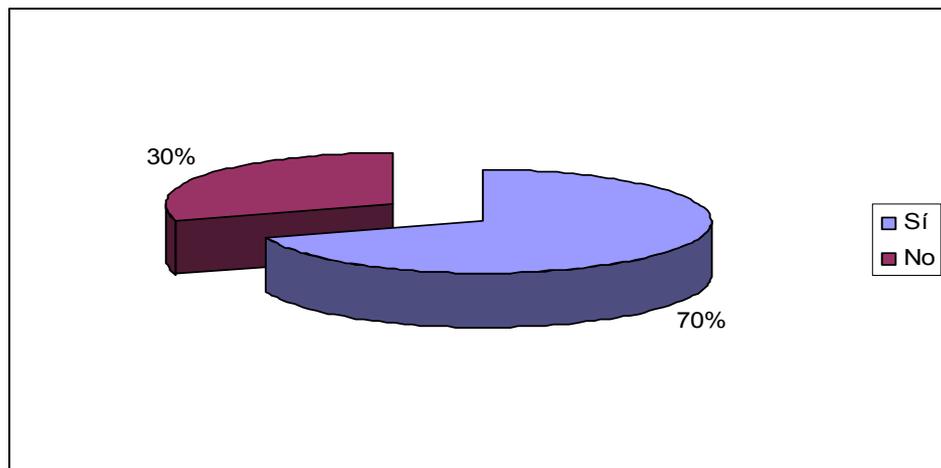


Sí

No

OBJETIVO

Reforzar un poco sobre si existe o no la discriminación laboral.



ANÁLISIS

El 70% de las encuestadas expresaron que si existe discriminación desde el punto de vista laboral. Con este resultado podemos decir que la hipótesis propuesta acerca de que sigue siendo un desafío la incorporación de ellas al mercado en laboral.



Pregunta no. 33

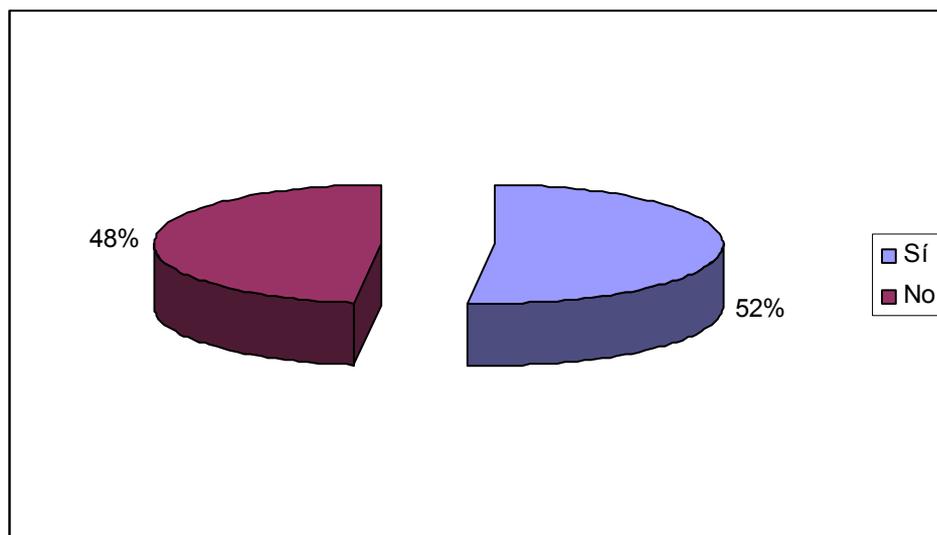
¿Ha tenido la impresión de que sus puntos de vista no se respetan tanto como los de los hombres en ciertas áreas?

Sí

No

OBJETIVO:

Determinar Si las opiniones de las mujeres en cuanto a la participación en las actividades dentro de las empresas, tienen o no la importancia o trascendencia que tienen las opiniones de los hombres.





ANÁLISIS:

El 52% de las encuestadas respondieron que sus puntos de vista dentro del papel que desempeñan en su trabajo, no son respetados tanto como los de los hombres.

Pregunta no. 34

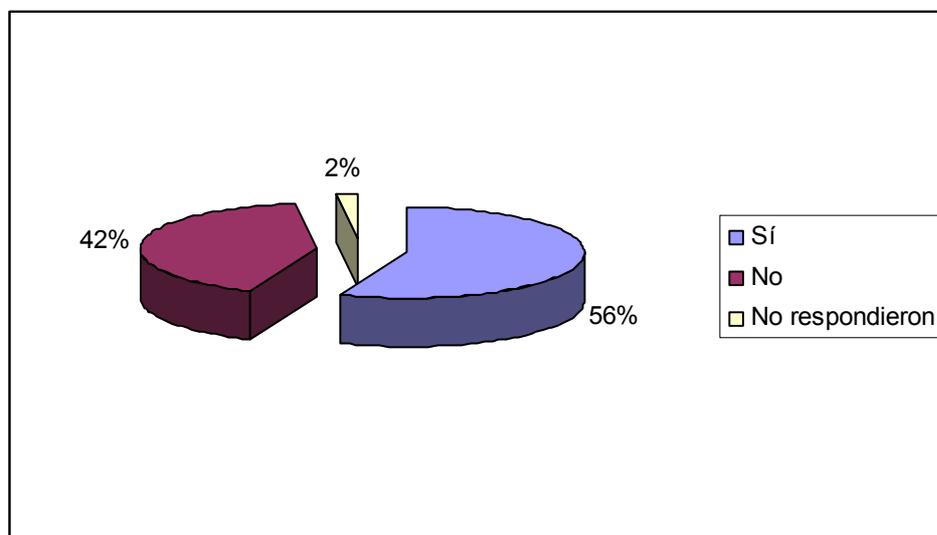
¿Ha sentido que un subordinado hombre resiste recibir órdenes porque se siente amenazado por un jefe mujer?

Sí

No

OBJETIVO:

Determinar un parámetro de qué tanta autoridad y confianza se tiene por parte de los hombres al tener una mujer un cargo de directivo o superior en su actividad laboral.



ANÁLISIS:

El 56% aseguran que los hombres sí se resisten a recibir órdenes de una mujer y solo el 42% dicen que los hombres no se resisten a recibirlas y en un 2% no respondieron.

Pregunta no. 35

¿Ha sentido que sus avances se han acelerado por la presión que existe en promover a las mujeres?

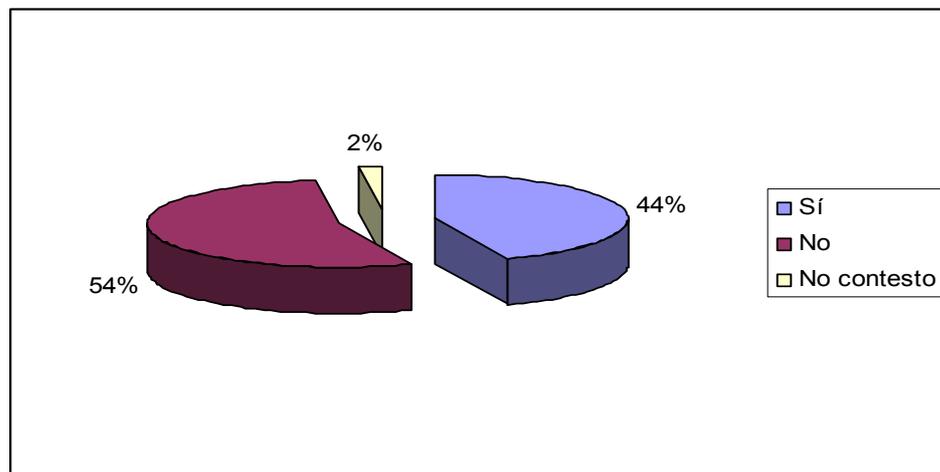
Sí

No



OBJETIVO:

Establecer qué tanto las contadoras tienen o han sentido la necesidad de avanzar en su desarrollo profesional para obtener mejores promociones dentro de sus empleos.



ANÁLISIS:

El 54% expresó que no existe presión en cuanto a su trabajo por el hecho de ser mujer y el que sean promovidas por este factor.



De la pregunta 36 a la 37 se proponen soluciones de la situación actual de la mujer en la Contaduría.

Pregunta no. 36

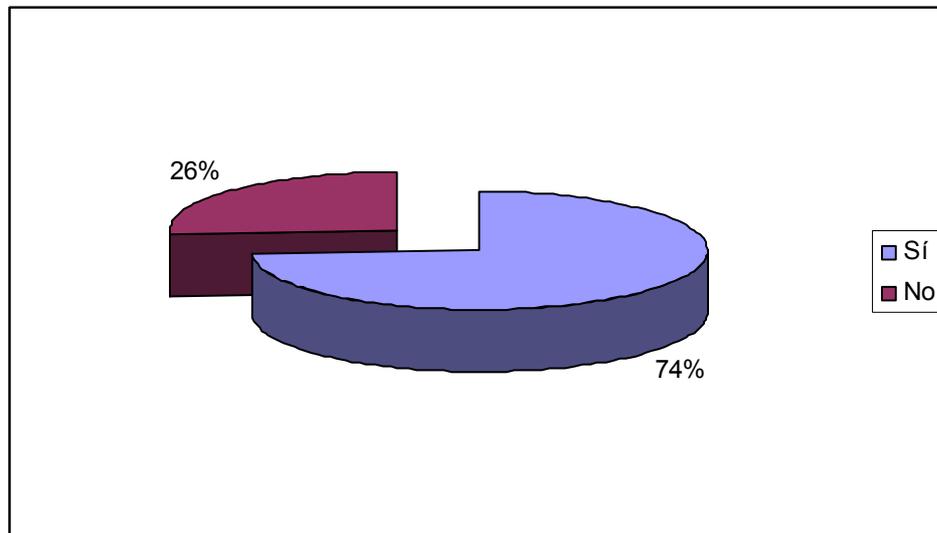
¿Considera que las Instituciones de contadores deberían de hacer algo contra la discriminación? (Instituto Mexicano de Contadores Públicos y Colegios de Contadores Públicos)

Sí

No

OBJETIVO:

Establecer si los organismos en este caso el IMCP, Instituto que regula y apoya la profesión contable, debe de retomar esta problemática de la discriminación que existe entre las profesionistas mujeres.



ANÁLISIS:

El 74% de las respuestas de las entrevistadas dicen que efectivamente el IMPC debería tomar acciones concretas respecto a resolver el problema de discriminación que sufre la mujer en la profesión contable.

Pregunta no. 37

¿Qué solución daría a la problemática de la mujer profesionista?



- Una mayor capacitación
- Formarse un carácter más fuerte
- Lograr un mejor desenvolvimiento
- Otro

OBJETIVO:

Definir cuáles serían las posibles soluciones que las profesionistas de la contaduría dan al problema de la discriminación de la mujer en México.

Lograr un mejor desenvolvimiento	40%
Formarse un carácter más fuerte	36%
Una mayor capacitación	30%
Otro	12%



ANÁLISIS:

Notamos que las profesionistas de la contaduría opinaron que una solución sería tener un mejor desenvolvimiento y formarse de un carácter fuerte, para así poder tener una mejor posición ante la discriminación.

4.2. Datos de clasificación

La finalidad de los datos de clasificación es identificar nombre del entrevistado, edad, empresa para la que trabaja, sector de la empresa, puesto que ocupa y sueldo.

Pregunta no. 38

Pregunta no. 38^a

Edad:

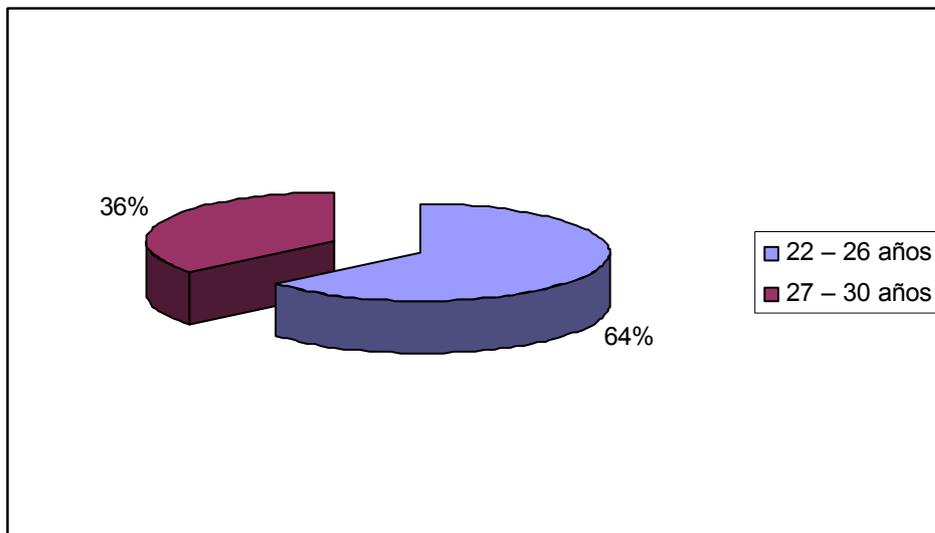
22-26 años

27-30 años



OBJETIVO:

Establecer un intervalo de edad entre mujeres (intervalo de 4 años), de profesionistas contables, las cuales constituyen aproximadamente egresadas hasta de seis u ocho años, que terminaron la universidad.



ANÁLISIS:

Notamos que el 64% de las encuestadas, tienen una edad de 22 a 26 años por lo que podemos decir que la mayoría de las profesionistas contadoras encuestadas, son egresadas recientes de hasta 4 años de ser tituladas, por lo que observamos que las recién egresadas están ejerciendo su profesión.



Pregunta no. 38b

Empresa para la que trabaja

OBJETIVO:

Establecer las empresas para las que trabajan las egresadas contadoras, en la ciudad de Puebla.

RESPUESTA	
Empresa	
ABAD PINTOS Y ASOCIADOS S.C.	1
ADAMS	1
CENTRO COMERCIAL ÁNGELO POLIS	2
DELOITTE & TOUCHE	5
DESPACHO CONTABLE	1
IBERO	1
KPMG	1
MANCERA ERNST & YOUNG	2
NEGOCIO PROPIO	1
OPERAN S.A. DE C.V	1
PEMEX	1
PRICEWATERHOUSE COOPERS	6
PROYECTA	1
SAT	1
SERVICIOS DE ACCESORIA DINÁMICA S.A. DE C.V	4
UDLA-P	8
UPAEP	5

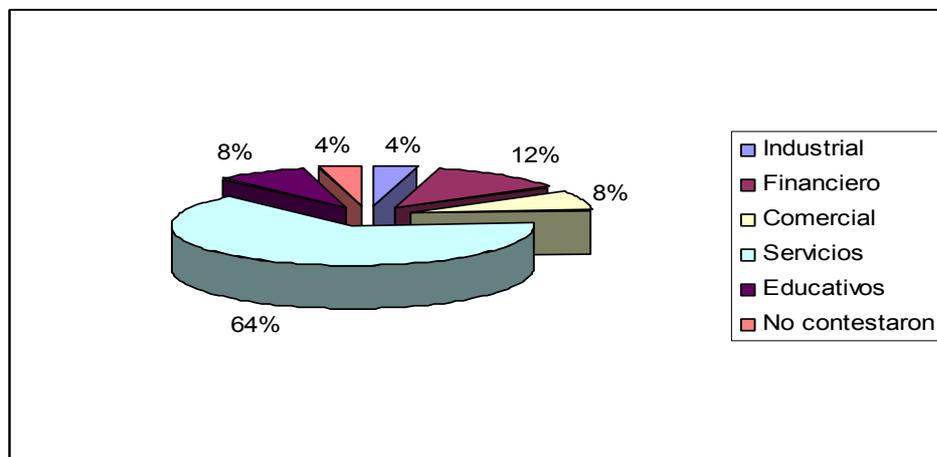


Pregunta no. 38c Sector:

- Industrial
- Financiero
- Comercial
- Servicios
- Otro, ¿cuál?

OBJETIVO:

Conocer el sector industrial actualmente prestan servicios profesionales, para saber cual es el sector en que se desenvuelven.





ANÁLISIS:

La mayoría de las empresas en donde se realizaron las encuestas son organizaciones de servicios, financiero, educativos y comercial.

Pregunta no. 38d

Entre qué rangos está el monto de su salario

Hasta \$3000

\$3000 a \$6000

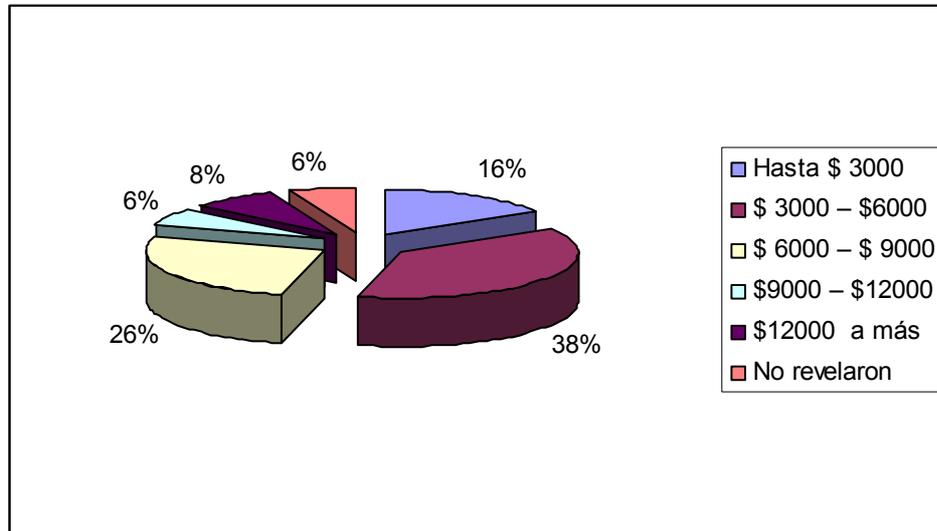
\$6000 a \$9000

\$9000 a \$12000

\$12000 o más

OBJETIVO:

Definir los rangos de salario, en que se ubica la mayoría de las contadoras encuestadas que esto nos expresará cuánto es lo que ganan la mayoría de ellas.



ANÁLISIS:

En primer lugar tenemos que el 38% de las contadoras entrevistadas ganan un sueldo de entre 3000 a 6000 pesos y con el 26% el sueldo de 6000 a 9000 pesos. Con esto podemos notar que actualmente el trabajo de las profesionistas contadoras cuentan con un salario bajo.