

ANEXO 4

ENTREVISTAS

ENTREVISTA 1

Nombre	Sexo	Actividad
Maria Alejandra Guzmán Anel	Femenino	Operativa: Locutora del programa “Los años Maravillosos”

Ingreso mensual
0.00

Horario de Trabajo
Parcial: 2 horas a la semana

Estado conyugal
Casada

Nivel de estudios en años
11 años

Experiencia laboral en radio en años
25

Percepción de la discriminación / género
En la radio: “...si te das cuenta hay mucha más participación de las mujeres que de los varones, pero a veces como que para el varón es más la preferencia ahí uno se da cuenta...y tal vez, a lo mejor, algunos de nosotros no nos estemos sintiendo con el derecho de ser en alguna ocasión director o directora o de algún puesto....”

Percepción de la libertad de expresión
“...en cuanto a los temas tú puedes hablar de lo que tú quieras, pero eso sí, si es un programa musical no puedes meterte con política, para eso están los programas de noticiero y otro tipo de programas que son para esto...yo siempre he hablado de lo que yo he querido y nunca me han dicho sabes qué Alejandra no vuelvas a hablar de este tema porque no me gusta o porque no debes hablar de este tema...sólo con una compañera que se metió un poco más en lo político y le tuvieron que llamar la atención y decirle sabes qué para eso está “Plataforma Política” o para eso está el Noticiero, aquí no puedes meter nada sobre esta situación...”

ENTREVISTA 2

Nombre	Sexo	Actividad
Lucía Reyna Melchor Rivas	Femenino	Operativa: encargada de la elaboración de los noticieros. Consejera.

Ingreso mensual
\$ 4.050.00

Horario de Trabajo
Completo

Estado conyugal
Separada

Nivel de estudios en años
10 años

Experiencia laboral en radio en años
13

Percepción de la discriminación / género
En la radio:“...pues yo siento que sí, porque hay cargos que mujeres los tenemos ¿no?, aquí dentro de la radio, la administradora es una mujer no es un hombre, bueno actualmente, coordinadores de programas son mujeres, yo que estoy en noticias soy mujer y yo siento que sí...”

Percepción de la libertad de expresión
“...Sí hay libertad, es parte de lo que es otra de las misiones, la libertad de expresión de la gente y de todos... hay medios en que te dicen que es lo que tienes que decir, aquí hay libertad de expresarse de lo que uno va viendo, pues poderlo decir también, que la misma gente vaya dándose cuenta y lo pueda decir, que no tenga ese miedo de decir las cosas...”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo
Fuera de la entrevista grabada “...los que tienen puestos de mayor importancia es porque tienen los estudios que requieren esos cargos...”

Percepción de la motivación al logro
“...a veces han sido las necesidades del medio ir involucrando a más gente y viendo las posibilidades de cada persona cómo ir involucrándolos en otros ámbitos, te digo yo pasé de recepcionista a encargarme a hacer boletines cada hora, entonces con capacitación y esto se pudo ir subiendo, no para todo es tan fácil,... pero yo creo que sí, dicen que tanto los hombres como las mujeres somos capaces, entonces deberíamos hacerlo...”

ENTREVISTA 3

Nombre	Sexo	Actividad
Oscar León Esquivel	Masculino	Presidente de AVERCOP (Asociación Veracruzana de Comunicadores Populares)

Ingreso mensual
\$ 3.000.00

Horario de Trabajo
Parcial. 4 horas. 8:30 a 12:30 (irregular)

Estado conyugal
Casado

Nivel de estudios en años
17 años

Experiencia laboral en radio en años
13

Percepción de la discriminación / género
<p>“.....Aquí en la radio, tratamos de que exista, un ejemplo en cuanto a los puestos ahora para la elección del nuevo director de la radio, también estaba Norma Alcántara para encargarse del puesto, pero por algunos problemas de tiempo no pudo aceptar, pero sí, se trata de que todas las mujeres aquí dentro de la radio participen al igual que nosotros, en esta nueva reorganización Toña ingresa a la nómina, entra una niña que se llama Rocío... son más mujeres las que colaboran al interior.....”</p> <p>En la comunidad</p> <p>“...yo, por ejemplo, ahora que pasaron las elecciones un porcentaje muy bajo de mujeres se lanzó para las candidaturas en la zona, yo le decía a una maestra compañera mía, que aunque no estoy en su partido, si le ofrecían la candidatura la aceptara, que nosotros la apoyábamos, pero al final de cuentas no aceptó y no se porqué, creo que le dio un poco de miedo.....”</p>

Percepción de la libertad de expresión
<p>“...esta independencia económica no nos fuerza a mantener ninguna relación de que yo digo y porque yo digo, yo pago y yo mando, entonces si nos permite que exista esta libertad, esta posibilidad de decir y obviamente no lo que piense el locutor en turno porque el locutor en turno tiene que tener cierta responsabilidad...tratamos de que haya libertad, pero no es una libertad nada más para incitar, sino una libertad con responsabilidad, pero también que abramos la puerta y la oportunidad para que también el oyente, también el ciudadano se vuelva crítico, participativo, que denuncie y se vuelva objetivo y lo que hay que reconocer, reconocerlo...”</p>

Percepción de la motivación al logro

“...Creo que para todos es fácil acceder a puestos que quieran, mientras se tengan las ganas, la disponibilidad, yo ni lo pensé, solo se fue dando”

ENTREVISTA 4

Nombre	Sexo	Actividad
Eduardo Hernández Cantera	Masculino	Operativa: responsable técnico de la emisora

Ingreso mensual
\$3780.00

Horario de Trabajo
Parcial. "...4 o 5 horas o puede ser todo el día, mi entrada es a las rancheritas a la una y media y a las cuatro, pero cualquier asuntito me llaman y ya tengo que hacer mantenimiento del transmisor o los controles remotos..."

Estado conyugal
Casado

Nivel de estudios en años
9 años

Experiencia laboral en radio en años
38

Percepción de la discriminación / género
En la radio: "...Mira todo depende de la...bueno así debe de ser, no nada más los hombres tengan prioridad para hacer algunas cosas sino las mujeres, pero todo depende de su capacidad, hay personas, bueno no quiero decir nombres, pero hay gente que no es tan capaz, pero tampoco se le dice no vengas o no hagas esto, si ella siente que lo puede hacer pues adelante y si no pues mejor se limita o ellas mismas sienten, pero de que hay equidad, bueno debe ser en todo y es parte ¿no?, yo decía siempre son que los hombres pueden más digo no las mujeres también, hay mujeres más inteligentes que los hombres, lo que pasa es que también hay mujeres muy agresivas con los hombres o viceversa, pero debemos entender que somos iguales, solo porque sea mujer no va a poder... por ejemplo, la operación sí la pueden hacer, mi sobrina viene y le encanta y lo hace bien, ya para lo del transmisor pues ya nadie, nadie, nadie, solamente yo..."

Percepción de la libertad de expresión
"...Claro que sí hay limites, no tienes que ser grosero, sino que todo mundo me dice me gusta como hablas porque la sencillez, así tal cual, no fingir la voz, tal cual como estoy platicando contigo, pero si tienes que, yo ya no soy nuevo en estas cosas, sabes lo que tienes que hablar que no perjudique a la emisora, yo sé perfectamente que no puedo hablar de política en mi programa y de repente hay gente que me habla y dice oye y les corto, porque si quieren hablar de política llega al noticiero o ven tú personalmente, bueno mi programa es un programa de entretenimiento, pero si hay limites, no me lo tienen que decir, yo lo sé..."

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo

“.....no nada más los hombres tengan prioridad para hacer algunas cosas sino las mujeres, pero todo depende de su capacidad.....”

ENTREVISTA 5

Nombre	Sexo	Actividad
Elfego Riveros Hernández	Masculino	Operativa: “...un artesano más de la comunicación aquí como otros...” ex director y ex presidente de la AVERCOP.

“...mi relación es de un colaborador más, miembro de la asociación, que produce un programa, que apoya en algunas actividades de capacitación, que sale a hacer algunas actividades relacionadas con la Asociación Mundial de Radios Comunitarias, Radio Teocelo es parte de esta asociación. (AMARC), y compromisos que hemos adquirido recientemente en la mesa nacional nos llevan a ir a varios estados de la república a intentar abrir nuevas radios comunitarias, es decir, lo que ya aquí aprendimos pues hay que llevarlo a otras partes a solicitud de otras personas de Oaxaca, de Chiapas, de Jalisco, Puebla, de aquí mismo de Veracruz nos están pidiendo, es decir hay mucha inquietud de poner radios comunitarias en otras partes, ya sabiendo que ha sido un proyecto exitoso que, sobre todo, es de gran beneficio para la comunidad a la que se dirige, entonces esa parte me toca llevarla ahora y pues de alguna forma acompañando también un proceso de consolidación del proyecto a futuro, pero, bueno, ya mi relación es menos de representación y es más bien de un artesano más de la comunicación aquí, como otros...”

Ingreso mensual
\$6050.00

“Hasta la última ocasión que yo tuve los dos cargos, el de presidente y director al mismo tiempo, por un tiempo completo cubriendo los dos cargos simultáneamente”.

“...Elfego sigue con la misma gratificación, no ha habido ajustes, si él quisiera el próximo año seguir, le daríamos tareas muy específicas...” (Entrevista Oscar León).

Horario de Trabajo
Completo “...En realidad yo sigo participando de lleno en el proyecto, yo llego aquí siete y media de la mañana, se puede decir que de lunes a viernes el horario sigue exactamente igual, ocho horas diarias...”

Estado conyugal
Casado

Nivel de estudios en años
17 años

Experiencia laboral en radio en años
20 años

Percepción de la discriminación / género

En la radio:

“...pero creo que si lo viéramos en términos de un proceso, yo diría se ha avanzado un tramo, obviamente no en todo y en ese proceso pues estamos todos, es decir la misma radio tiene que entrar en una etapa de reflexión y en esta etapa de reflexión pues obviamente hay resistencias, es decir en una institución hay resistencias y en la sociedad obviamente hay resistencias, por lo cual tenemos que profundizar esta reflexión, esta discusión, para que esta temática de la equidad de género sea en la realidad, que seamos congruentes...”

Percepción de la libertad de expresión

“...Si hay, entendiendo que la libertad es con responsabilidad, es decir, se puede decir todo siempre y cuando ni ofenda a otras personas ni sean acusaciones injustificadas, es decir nuestra radio cuida que no se genere conflicto por lo que se diga...”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo

“...pero bueno como una institución la forman personas no todas las personas estamos, tal vez, en el mismo canal o en el mismo nivel para entrar en esa discusión y asumir que somos una institución llamada, también, a hacer realidad la equidad de género...”

Percepción de la motivación al logro

“...te hablo de estos últimos 15, 16 años que me ha tocado ser desde voluntario, después encargado de noticias, después coordinador de capacitación más tarde coordinador general de la radio, después director de la emisora y lo ultimo fue presidente de la asociación permisionaria, como en esos escalones...”

ENTREVISTA 6

Nombre	Sexo	Actividad
Maria Rosa Vanda Soto	Femenino	Operativa: locutora, promotora de la campaña del club de Amigos

Ingreso mensual
\$ 400.00 a \$1.000.00

“Es una comisión que de acuerdo al consejo directivo, el director que están al frente de la radio y habiendo consenso de los colaboradores miembros se llega a determinar cuanto me pueden dar, no es un sueldo base, es simplemente un estímulo, solamente del club de amigos, depende de cómo trabaje y de lo que ellos decidan”.

Horario de Trabajo
Parcial: dos horas, tres horas, en dos programas que se llevan hora y el club de Amigos que es algo por las mañanas o por las tardes, serían unas cuatro horas, porque es recorrer todo el municipio de Teocelo, es visita domiciliaria.

Estado conyugal
Soltera

Nivel de estudios en años
12 años

Experiencia laboral en radio en años
24

Percepción de la discriminación en la radio
“...Yo creo que es igual la participación lo que pasa es que a veces en tu misma casa con toda la cultura o el medio ambiente donde tu te desenvuelvas, a veces se le da más preferencia al varón y al varón se le da más estudios y a la mujer menos... el cuerpo de locutores hay muchas locutoras, tenemos muchas locutoras, somos más mujeres que hombres, entonces ahí yo creo que habla mucho de esa equidad de género...”

Percepción de la libertad de expresión
“...Sí, hay libertad, claro en cualquiera de los aspectos...”

Percepción de la educación vs. Discriminación
“...la cultura o el medio ambiente donde tu te desenvuelvas, a veces se le da más preferencia al varón y al varón se le da más estudios y a la mujer menos...”

ENTREVISTA 7

Ingreso mensual		
\$3510.00 mensuales		
Nombre	Sexo	Actividad
Blanca Rosa Lara Zacarías	Femenino	Operativa: Coordinadora administrativa.

Horario de Trabajo
Parcial: 8:00 am a 2:00 pm

Estado conyugal
Unión Libre

Nivel de estudios en años
17 años

Experiencia laboral en radio en años
22

Percepción de la discriminación / género
En la radio. “...En algunos compañeros no creo, hay algunos que así fueron educados, jóvenes o viejos, ya ves que todavía hay ese consejo de que la mujer le tiene que servir al hombre...para tener un cargo no puedo dar ese tiempo ahorita y como mi mamá ya está enferma, son problemas familiares en mi caso, en el caso de las demás creo que sienten temor o también influye la situación que ha pasado la radio, porque como intervienen varias secretarías, la SCT, como que se necesita una persona que tenga la capacidad de negociar y yo siento que no puedo negociar...porque está de por medio el permiso... en este caso alguien propuso a Norma pero la cuestión es que Norma es reciente, estuvo hace tiempo y se salió y luego regresó, a lo mejor eso influye y, otra, que ella trabaja en AUGE y dijo que no podía con los dos, entonces uno entiende cuando te está presionando el otro trabajo, pues ya no voto por ella...”

Percepción de la libertad de expresión
“...Mira en cuestiones políticas se cuida mucho eso, porque a veces no esta uno informado y puede regarla uno como se dice, pero si tienes la información y el sustento si las puedes decir...”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo
“...antes tenía muchos deseos de estudiar, pero en mi casa no me permitían, entonces tuve que salir de mi casa y andar de un lado al otro y hasta después que ya me pude yo sostener una carrera, ya empecé a estudiar, yo estudié ya gratis...”

Percepción de la motivación al logro

“...Lo que pasaba aquí es que a mi me invitaron a través del programa de la mujer y a partir de lo que yo me comprometía como corresponsal, en el comité, era que a mi me proponían en la asamblea, no pues que quede Blanca, y pues yo veía si podía aceptaba y si no pues no, pero fueron más bien propuestas de la asamblea, hasta ahora que estoy en la administración, y siento que no fue difícil, porque más bien dependía de mi, si aceptaba o no...”

ENTREVISTA 8

Nombre	Sexo	Actividad
Norma Alcántara Chimal	Femenino	Directiva: Subdirectora

Ingreso mensual
\$0.00

Horario de Trabajo
Parcial: "...lo que pasa es que esa pregunta es muy cuantitativa y yo no podría decirte tanto tiempo o tantas horas porque más bien voy acoplado los dos trabajos, pero por lo pronto solo tengo el programa Sueños de Café que es los viernes una hora, más todas las actividades que realizo en el transcurso del día combinando las dos..."

Estado conyugal
Soltera

Nivel de estudios en años
17años

Experiencia laboral en radio en años
21 años, con más participación 9 años

Percepción de la discriminación / género
"...Creo que estamos construyéndola como en todo, si hay o no equidad, a mi me parece que en este momento de la historia de nuestro país, es bien difícil que tu digas que hay equidad, incluso las instituciones oficiales y las organizaciones que se han creado para ese fin es difícil, es difícil no porque seamos puras mujeres, finalmente la explotación, la dominación, subyugar a la mujer por otra mujer eso también es inequidad, creo que en la radio la estamos tratando de construir con mucho trabajo, con muchos obstáculos, pero lo importante es que estamos en el camino y que estamos intentándolo...yo creo que lo que obstaculiza es lo mismo que obstaculiza a cualquier mujer, finalmente toda la tradición y la forma en que te han educado independientemente de que seas una mujer o un hombre muy liberal, con una visión muy progresista, muy avanzada, el inconsciente es el inconsciente y el inconsciente te ha mamado siglos y siglos...en la radio lamentablemente esta es una situación de tiempo solamente, cuando se cambiaron las direcciones a mí me ofrecieron esos puestos... lamentablemente yo no tengo el tiempo para dedicarle, no es porque yo no crea que tengo la capacidad, habrá muchas cosas que las tenga que aprender y las voy a aprender aquí, allá, etcétera, pero me parece que yo si soy una mujer que puedo cumplir con los suficientes requisitos y lo puedo hacer muy bien, solo que no tengo ese tiempo, el trabajo que yo realizo aquí en AUGE me gusta mucho, por otra parte yo cubro mis necesidades económicas con lo que realizo aquí y allá no lo podría hacer, yo también soy muy clara y sí me gusta el trabajo de la radio pero yo no tengo sangre de mártir, yo no puedo vivir con las gratificaciones que perciben los de la emisora, los admiro y los respeto pero yo no puedo y tampoco me voy a abrir las venas por eso, veo que puedo hacer un trabajo importante con lo que estoy dando y con el tiempo que estoy otorgando...tenemos que

prepararnos porque eso realmente es lo que nos va a dar la capacidad y la posibilidad de coordinar cualquier tipo de proyecto por muy grande o por muy sencillo que sea definitivamente. Yo creo que los limitantes son los miedos y esos miedos los disfrazas con los hijos, con el marido, con muchas otras cosas, a mí me parece que esas son cosas decorativas nada más, desde entrada pienso que son los miedos a probarte a que puedes, mientras no dejes ese miedo tú sola te vas a limitar.. Hay mujeres que son más masculinas que los hombres...los hombres son más machos en medida que dominan no solamente a las mujeres sino a otros hombres, igual la mujer...no eres más, no eres menos simplemente somos diferentes y nos complementamos y en nuestra diferencia podemos crear no igualdades porque también esa es otro error, la equidad de género no busca igualdad, solo busca respeto a nuestras diferencias...”

Percepción de la libertad de expresión

“...Claro, totalmente, la única que se ha puesto barreras para expresarse soy yo, pero nunca he tenido ninguna limitante, siempre puedo decir lo que quiero y no porque me lo nieguen sino porque me lo he conseguido y me lo he ganado yo, nada más, no es porque me lo den, yo me lo he ganado a mí no me han dado nada, me lo he concedido...”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo

“...tenemos que prepararnos porque eso realmente es lo que nos va a dar la capacidad y la posibilidad de coordinar cualquier tipo de proyecto por muy grande o por muy sencillo que sea definitivamente...”

Percepción de la motivación al logro

“...Pues es fácil si quieres, yo no he tenido ningún problema, incluso he despreciado esos puestos, creo que es fácil, igual algunos y algunas compañeras no lo sientan así pero es por su misma formación personal, pero solo es que tú quieras, nada más...”

ENTREVISTA 9

Nombre	Sexo	Actividad
Laura Beatriz Mora Pale	Femenino	Operativo: colaboradora

Ingreso mensual
\$0.00

Horario de Trabajo
Parcial: 10 horas a la semana

Estado conyugal
Soltera

Nivel de estudios en años
16 años: "...estoy cursando el séptimo semestre de la carrera de filosofía, son ocho semestres y afortunadamente estoy en el último año de mi carrera..."

Experiencia laboral en radio en años
8 años de manera no presencial, presencialmente este semestre, "...con el pretexto del servicio social, pues me he incorporado de lleno a la radio..."

Percepción de la discriminación / género
<p>En la radio.</p> <p>"...en la radio se le da espacio a todos, que en los mismos conductores, en los mismos locutores, mujeres van a haber en la radio igual que hombres, no te van a decir pues para noticias solo aceptamos hombres, se aceptan hombres se aceptan mujeres igual que en todos los programas, no se pide un perfil de género para aceptarlos...en la radio sí hay equidad de género porque se aceptan a todas las personas y se promueven los derechos para todos...una de las desventajas que se pueden tener es que ese tipo de cargos ocupan mucho tiempo y mucha dedicación y si pensamos que las mujeres que están en la radio son madres, son esposas, obviamente van a tener más trabajo, un hombre puede ir a Xalapa y puede estar ahí esperando todo el día si quiere tener alguna cita con algún miembro de comunicación social, para una mujer es más difícil, pero yo considero, por ejemplo, actualmente que se cambió la directiva, el nuevo director es el señor Mario, la gente lo conoce, la gente lo quiere, pero realmente sobre quien la gente conoce más, por ejemplo, es sobre Reyna, como es ella la encargada de elaborar los noticieros y éstos son los que más impactan sobre todo en este período electoral, la gente conoce más a Reyna, si hay alguna queja de algunas de las autoridades considero que pueden quejarse menos con el director actual de la radio que con Reyna, entonces no siempre los directivos son las personas que son más conocidas, que tienen más poder, el hecho de que una mujer esté a cargo de las noticias es el hecho de que sobre ella van a caer muchos problemas, muchas felicitaciones y las personas van a estar enfocadas en ella....."</p>

Percepción de la libertad de expresión

“...Sí, hay libertad de expresión, pero teniendo límites, no puedes expresarte tan libremente porque no les puedes faltar el respeto a otras personas y por ejemplo si tienes un problema con una autoridad o con una persona pública tampoco sería justo que utilizaras el medio como para descalificarlo o para expresarte mal de él o para hacerle una campaña difamatoria...se puede hablar y expresarte libremente siempre y cuando tengas los fundamentos y las bases... hay una frase que se aplica muy bien a esta situación de un periodista que dice “no digas como periodista lo que no puedes respaldar como persona...”

Percepción de la motivación al logro

“...No es difícil, incluso cuando se realizan las elecciones para escoger cuando hay cambio de directiva, pues se postula todo el personal, hombres y mujeres, no hay ningún problema para acceder a estos puestos...Para mí, el acceso es fácil, es que no depende de que seas mujer o que seas hombre, simplemente de la importancia y de lo que ayudes en la radio, generalmente los directivos son las personas que más involucradas están con la radio, que más colaboran, que más van a las juntas, entonces más que nada depende de eso...”

ENTREVISTA 10

Nombre	Sexo	Actividad
Gregorio Huesca Saravia	Masculino	Operativa: Producción

Ingreso mensual
\$ 3.644.00

Horario de Trabajo
Parcial. 8:00 am a 1:00 pm, 5 horas al día

Estado conyugal
Unión libre

Nivel de estudios en años
14 años: “...estoy estudiando a nivel licenciatura en la Universidad Veracruzana la carrera de instrumentación electrónica...”

Experiencia laboral en radio en años
3 años

Percepción de la discriminación / género
En la radio. “...Para mí si hay equidad de género, de hecho hay más equidad por parte de las mujeres, creo que hay más mujeres en la emisora que hombres y no influye tanto el numero sino que pues últimamente como te decía no solo el hombre por tener pantalones tiene el derecho de estar frente a un micrófono, sino también la mujer puede estar detrás de un micrófono, llevar un programa, llevar un noticiero, llevar una radio revista, llevar un programa musical... en la producción no nada más estoy yo, hay otras compañeras que se meten a producir, quizá no tanto a la computadora porque pueden obviamente, uno porque va teniendo una educación, quizá un poco más alta, quizá por que ya es a través de una licenciatura llevas quizá computación e inglés y medio le entiendes... pero bueno un poco te sirve de que te vas metiendo a las computadoras, pero también hay compañeras que hacen ese tipo de trabajos en cuanto a la producción y en la parte técnica también hay otras compañeras que se han metido a hacer el trabajo de la parte técnica, digo quizá no los trabajos más fuertes que es subirse a la antena y pintarla...dentro de la parte técnica hay dos o tres mujeres que están metidas en el trabajo técnico que te digo no propiamente tiene que ser el pintar o el raspar, sino el estar ahí, ver como funciona, meterse, moverle y en caso de que no sirva pues ahí hacerle una limpieza o lo que tú quieras, estar así al tanto de lo que es la parte técnica como monitoreos, como si se raspa por ahí una aguja, entonces está al tanto la persona que medio se le capacita en la parte técnica...no muy continuamente...pero si están al tanto también las compañeras de esa parte. Hace no tiene mucho que empezaron a trabajar, digo siempre han estado funcionando en algunas áreas pero no así en todas, pues en el tiempo en que yo tengo dos años, ya están algunas formadas, y te digo que no es muy continuo no las ves haciendo trabajo de la parte técnica pero si están adentro y cuando se

les puede llamar, ellas están en la disposición de venir y apoyar”.

Percepción de la libertad de expresión

“...Sí por supuesto, digo es sino la única, de las únicas radios donde no tienes un scrip, un guión, donde no tienes alguien que te esté diciendo lo tienes que hacer así, o alguien que te diga si lo dices así o dices algo así pues adiós... Yo creo que aquí hay la mayor libertad, solamente hay que saber decir, saber lo que vas a decir y no solamente decirlo por decir, también sustentarlo y saber como lo vas a decir, también a veces aquí la gente se incomoda por como lo dices pero si sabes tratar el tema, si sabes como lo vas a decir están abiertas las puertas, te puedes expresar libremente aquí en región, sobre todo en la radio.”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo

“...en la producción no nada más estoy yo hay otras compañeras que se meten a producir, quizá no tanto a la computadora porque pueden obviamente, uno porque va teniendo una educación, quizá un poco más alta, quizá por que ya es a través de una licenciatura llevas quizá computación e inglés y medio le entiendes... pero, bueno, un poco te sirve de que te vas metiendo a las computadoras...”

Percepción de la motivación al logro

“...Pues como todo rango, no es difícil, sino que está en la persona el poder servir y el poder hacer bien las cosas para que los que están en un rango mayor te vayan detectando y a su vez tú mismo te vas haciendo de un rango mayor, no quiere decir que por que aquí hay un director el te va a decir tu eres esto y tú aquello, si no que tú mismo, como persona, como te desenvuelvas en el mismo trabajo vas teniendo un puesto mayor...”

ENTREVISTA 11

Nombre	Sexo	Actividad
Maria Asunción Casas	Femenino	Operativo: colaboradora y promotora

Ingreso mensual
“...conforme visite a cada socio y de \$10.00 para mi son \$4.00...”

Horario de Trabajo
Parcial: “...De que vengo aquí solo los miércoles con el programa Voces del Recuerdo y Música Instrumental, los dos programas juntos son tres horas, pero el tiempo que le dedique porque ya estando aquí en la radio que se ofrece una cosa y otra, en la visita del club eso si ya no hay limite de tiempo...”

Estado conyugal
Casada

Nivel de estudios en años
5 años: “...yo no tuve estudios, estudiaba hasta tercero de primaria y después termine la primaria abierta...”

Experiencia laboral en radio en años
16 años

Percepción de la discriminación / género
En la radio. “...Lo que si creo es que participemos, que las mujeres vengan a llevar un programa de básquet o de football pues no eso lo llevan los hombres y las cosas técnicas que siempre, como que todavía hay un poquito de machismo, pero como que todavía no lo vencemos, será que hasta que o será porque en mi forma de ser no soy capaz y si tengo la capacidad de hacerlo, hay veces como que no sientes esa confianza con el compañero o la compañera de que quieres aprender más y no te apoyan y eso pues te limita, bueno yo aquí dentro de la radio lo siento general, pero precisamente yo por eso me pase a la labor de lo de la campaña del Club de Amigos, porque en esta parte si yo no tengo esa confianza de tener otras oportunidades pues mejor trabajo fuera....”

Percepción de la libertad de expresión

“...Si hay ciertos límites, no puedes hacer comentarios así fuertes, yo soy bien sincera y abierta en las juntas que hay si no hablo es para no mortificar a nadie y si hablo es que ya lo dije a esta persona o a la otra o a todos, te digo soy tímida y tal vez porque me siento apretada, encerrado porque no puedo decir lo que veo, y como te digo en la junta si hay límites porque sino te echas a la gente encima, y luego me dicen estas bien calladita hasta te ves más bonita y les digo pues si me ven bonita porque me callé, y esa es mi forma de pensar.

En mi programa si hay límite, yo me limito a hacer un comentario ligero, puede ser chusco pero nada más, frases que vinieron y se fueron y últimamente que yo he estado nada más en saludos y avisos es cuando estoy bien con toda la gente...”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo

“...pues mejor estoy en esto y yo se que sirvo para esto y para otras cosas debo de tener ya preparación y como siempre te están diciendo que mínimo secundaria, yo creo que tener conocimientos si son muy importantes los estudios y bien necesarios, pero si ya tienes lo que quieres tienes que luchar por tener lo que te hace falta, pero si dices puedo hacer esto y no me lo permiten pues ahí me voy con lo que tengo, ya te limitas a lo que tienes...”

Percepción de la motivación al logro

“...pero si tengo ganas de luchar y de seguir para estudiar, para eso si tengo ganas, pero también pienso si sigo estudiando tendría que dejar la radio o dejar de participar con la gente para que yo me dedique a estudiar, porque ahora si que mi deseo más grande es sacar mis estudios, primero es sacar la secundaria, la preparatoria y meterme no se si a los medios, pero digo ya ese es un sueño, pero voy a tratar de hacerlo, que Dios me permita hacerlo porque luego digo es que ya no veo bien, pero mi meta es esa, seguir con la secundaria, la prepa y meterme a la abierta, quizá si Dios quiera para el otro año empiece a estudiar... Pues para mi esto que tengo es muy sencillo, es lo más sencillo que puede haber....”

ENTREVISTA 12

Nombre	Sexo	Actividad
Alma Eva Torres Romero	Femenino	Operativo: coordinadora de la campaña del Club de Amigos

Ingreso mensual
\$1530.00

Horario de Trabajo
Completo: "...seis días a la semana con un horario promedio de entre cinco y seis horas diarias... también visito a algunos socios..."

Estado conyugal
Soltera

Nivel de estudios en años
17 años

Experiencia laboral en radio en años
16 años

Percepción de la discriminación / género
<p>En la radio. "...Aquí dentro de la radio, las mujeres somos más, lo cual no es tan importante porque solo estamos, pero ahí, como lo mencionaba hace un rato, se repite esta situación, a los puestos de cierta jerarquía no le entramos, y también se repite esta situación de que entre mujeres nos criticamos, somos malas, y sí pienso que entre nosotras haría falta más trabajo y más platicar entre nosotras y más solidaridad y más apoyo... yo creo que es mucho de autoestima que una mujer no pueda acceder a estos puestos, la cuestión que ya cae en esa parte emocional, espiritual, porque yo pienso que van de la mano y que tiene que ver con la baja autoestima, con que cuesta mucho trabajo una misma reconocerse los logros, una misma reconocerse los logros, las capacidades y las habilidades cuesta mucho trabajo yo lo percibo así, igual yo percibo que están esos temores, esas inseguridades que tiene que ver con la autoestima, con el auto concepto, con la valía y todas esas cuestiones que pienso tienen que ser tratadas en forma personal o con profesionales o grupos de autoayuda y esto tiene que ver con esa falta de crecimiento nacional y espiritual... es un trabajo que pocas lo hacemos y aquí en la radio de que yo estoy al interior no ha habido ese trabajo o que yo sepa no lo hemos hecho... yo creo que es parte de nuestros defectos o características de pensar que si no lo hago yo no sale bien y eso es falso, porque muchas somos perfeccionistas, pero detrás de ese perfeccionismo se esconde esa cuestión de temor, de inseguridades, de tal forma cuando dicen éntrale tu, no yo no, no tengo tiempo o no, y por otro lado una cuestión que puede ser bastante real el temor a la crítica dura de los compañeros y las compañeras porque estamos con el ojo puesto y ésta qué va a hacer y cualquier error se vienen encima.... la doble jornada de trabajo podría influir un poco en la decisión de no tomar algunos cargos, pero más que eso es el temor a la responsabilidad y bueno si podría influir porque dices yo no puedo estar disponible todo el tiempo, tengo que atender a</p>

mi casa, pero no todas estamos en esa situación... incluso en mí misma yo sí reconozco que en un momento dado yo no aceptaría por esto que hablo... . Los hombres aquí en la emisora lo que sí han hecho, y nosotras no, es la cuestión de relacionarse con otras personas, con otras instituciones y que algo también que me parece que nos... es que en el caso de Oscar tiene mayor nivel de estudios y que eso en algún momento dado podría facilitarle, aunque en el caso de Mario pues no y el también se aventó y se resistió mucho, en otras ocasiones ya le habíamos pedido que él fuera el director, igual el manifestaba que no se sentía con la capacidad para desempeñar el cargo e incluso hacía referencia a esto del grado de estudios y sin embargo pues ya ahora acepto en este período, cosa que de algún modo muestra que no es impedimento y en un momento dado hay otras compañeras que ya están relacionándose y que eso tampoco tendría que ser una cosa que temiera porque lo esta haciendo...”

Percepción de la libertad de expresión

“...En programación siempre ha habido esa libertad, pues a veces funciona, ha funcionado, pero lo que cuidamos es que haya respeto al público, que exista respeto entre nosotros y básicamente eso y que la música sea la adecuada para el programa, en cuanto a contenidos hay libertad, y como tratamos o ninguno dice palabras altisonantes que sería una cosa, pero cuestiones de ideología si hay libertad...”

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo

“...en el caso de Oscar tiene mayor nivel de estudios y que eso en algún momento dado podría facilitarle, aunque en el caso de Mario pues no y el también se aventó y se resistió mucho, en otras ocasiones ya le habíamos pedido que él fuera el director, igual el manifestaba que no se sentía con la capacidad para desempeñar el cargo e incluso hacía referencia a esto del grado de estudios y sin embargo pues ya ahora aceptó en este período, cosa que de algún modo muestra que no es impedimento y en un momento dado hay otras compañeras que ya están relacionándose y que eso tampoco tendría que ser una cosa que temiera porque lo está haciendo... hay cierta envidias a lo mejor, rivalidades y que a parte el poder aunque sean pequeños poderes se dan y sin que sea cuestión de género, pero un coto de poder puede ser la cuestión de saber operar los aparatos, ese creo que es un buen espacio de detectar cierto poder, si no sabes no puedes entrarle y no puedes entrarle porque no sabes... a mí si me gustaría poder grabar y aprender toda la cuestión de la computadora y eso y poder llevarlo a cabo...”

Percepción de la motivación al logro

“...Digamos que sí he sentido un poquito difícil, pero tampoco he tenido como la meta de ir avanzando en cargos de importancia, no ha sido una meta lo que sí creo es que me he escabullido... también creo que hay mujeres que actúan como varones ya en el puesto o en ocasiones para llegar al puesto, es una corrupción y todo eso y algunas veces yo también estoy de acuerdo y lo he comentado, el machismo no es nada más de los hombres y por supuesto que se da y es el abuso del más fuerte sobre el más débil, pero si creo que tiene que ver con la educación...”

ENTREVISTA 13

Nombre	Sexo	Actividad
Mario Hernández Ruiz	Masculino	Directivo: Director de la XEYT-AM

Ingreso mensual
\$4000.00

Horario de Trabajo
Parcial: "...mi horario en la responsabilidad como director es de cuatro de la tarde a ocho, ocho y media de la noche..."

Estado conyugal
Casado

Nivel de estudios en años
9 años: "...mi grado de estudio es nada más la secundaria, termine la secundaria abierta..."

Experiencia laboral en radio en años
13

Percepción de la discriminación / género
En la radio. "...si tu ves aquí en la radio hay muchas mujeres que tienen tareas específicas, igual se les da la confianza que se merecen, no hay esa inequidad o que se les menosprecie por ser mujeres, si tienen la capacidad y lo hacen mucho mejor que nosotros adelante... por ejemplo de la compañera Norma Alcántara podemos ver que se le estaba dando otra oportunidad, pero el hecho de estar ya en una terna es de que se les esta tomando en cuenta, de que es una persona capaz y en este caso quedamos nosotros, pero de hecho hay día la tenemos como subdirectora de la estación... Hay mujeres que tienen la oportunidad y no lo hacen porque, capacidad la tienen, probablemente porque como que falta un poco de confianza, todavía hay ese resentimiento de parte de ellas de que no como voy a ocupar yo ese puesto que tal vez lo deba ocupar el señor fulano, a lo mejor ellas si saben que tienen la capacidad, pero todavía les cuesta decir si me aviento, si le entro, algunas si han tendido esa capacidad de entrarle, pero a otras si les cuesta un poquitin, a lo mejor falta darles un poquito de más confianza de los que estamos alrededor, hombres o mujeres igual, las mismas mujeres compañeras las pueden apoyar e impulsar, sabes tu tienes la capacidad te apoyamos, igual los caballeros sabes que la mejor persona eres tu y te apoyamos, cuanta con nosotros y tal vez eso es lo que falta, darles confianza en diferentes áreas porque la capacidad indudablemente la tienen..."

Percepción de la libertad de expresión

“..si,,claro les das la amplitud y esa confianza el problema es que nosotros como personas somos temerosos a utilizar esa gran oportunidad de podernos expresar, de compartir o de polemizar algún caso y darle solución, algo que no nos este gustando en el funcionamiento de la emisora... pero como medio de comunicación debes tener la fuente para que te respalde en caso de alguna situación difícil con las personas que se van señalando, pero si es difícil no hay mucha confianza, o lo mejor también es una de las tareas que le tocan a la radio, de darle confianza a la gente, de decirle usted puede venir, puede utilizar esta oportunidad de denunciar, de comentar siempre y cuando lo que se diga sea verídico y con la idea de mejorar en ambiente donde se esta viviendo...”

Percepción de la motivación al logro

“...no se a veces yo siento que influye mucho la personalidad...dicen por naturaleza el ser humano es ambicioso, puede ser ambición de la buena o ambición de la mala, en este caso hablemos de ambición de la buena que es querer para luchar...Para mi no ha sido difícil, siento que ha sido muy fácil porque cuento con todo el apoyo de los compañeros, saben que siempre hemos sido honestos, siempre hemos trabajado en equipo, con ningún compañero hemos tenido fricciones de ninguna índole en los trece años que tengo aquí, siempre gran convivencia, siempre responsable en las tareas que se me asignan, y ahora me sentí así como apoyado y ya no tuve otra alternativa más que aceptar. Pero ha sido aparentemente muy fácil porque generalmente aquellas personas que buscan puestos pues si tienen que luchar y tienen que convencer al grupo porque luego algunos grupos dentro de asociaciones hay divisiones también...”

ENTREVISTA 14

Nombre	Sexo	Actividad
Antonia Portela García	Femenino	Operativa: colaboradora, continuista.

Ingreso mensual
\$1250.00

Horario de Trabajo
Parcial: por las tardes de cuatro a ocho de la noche.

Estado conyugal
Soltera

Nivel de estudios en años
12 años

Experiencia laboral en radio en años
6

Percepción de la educación vs. discriminación por género en radio Teocelo
“...para mi son muy importantes los estudios y si creo que tiene que ver el nivel de estudios o lo que sepas hacer y como te desenvuelvas con la gente para tener un cargo de mayor importancia, por eso quiero hacer una carrera, quiero estudiar algo relacionado con los medios de comunicación y con las relaciones publicas...”

Percepción de la discriminación / género
En la radio: “...creo que todavía algunos de los hombres que trabajan en la emisora se sienten con más poder que las mujeres, sienten que saben más cosas y que pueden hacer más cosas que nosotras, pero creo que les hemos con el tiempo demostrando que no es así, por ejemplo yo en mi caso personal ya estoy aprendiendo a usar la computadora y a veces me da curiosidad de ver como funciona el transmisor y la antena y pregunto y pues si no se me dan las cosas fácil investigo por mi cuenta”

Percepción de la libertad de expresión
“...si, aquí en la emisora tu puedes hablar de todos los temas sin temor a que te llamen la atención, siempre y cuando seas responsable en lo que dices y opinas. Al interior de la emisora también se aceptan todos los puntos de vista, así que siempre puedo decir lo que pienso ...”

ENTREVISTA 15

Nombre	Sexo	Actividad
Maria Alejandra Pozos	Femenino	Operativa: Locutora del programa “Mundo mágico”

Ingreso mensual
0.00

Horario de Trabajo
Parcial: los domingos, el día completo.

Estado conyugal
Casada

Nivel de estudios en años
8 años

Experiencia laboral en radio en años
12 años

Percepción de la discriminación / género
En la radio: “...pues mira que yo no sabia muy bien sobre ese tema hasta que se empezaron a realizar los programas aquí en la emisora sobre eso, si había escuchado pero no tenia muy claro lo que era, aquí en la radio si hay poca participación de las mujeres en algunas cosas que son consideradas tareas para varones no se si sea porque ellos no lo permiten o porque nosotras no nos animamos a aprender y realizar..”...también esta en que ellos creen que nosotras les tenemos que servir, empezando por cosas muy sencillas hasta otras más pesadas que ellos no quieren realizar, creo que influye mucho la educación y la familia en estas actitudes que no son buenas para nosotras y que creo que si hay que cambiar...”

Percepción de la libertad de expresión
“...si hay libertad de expresión, aunque a veces es difícil opinar sobre algunos temas, sobre todo políticos e internos de la organización de la radio, yo casi no tengo problemas porque mi programa es para niños y ahí pues nunca se meten temas de ese tipo, en mi programa, sobre contenido y lo que digo ahí nunca he tenido ningún problema ...”