

CAPÍTULO 4 – EL INSTITUTO D’AMICIS Y SUS EMPLEADOS.

El Instituto D’Amicis, A.C. es una institución educativa que abarca desde Maternal y Jardín de niños hasta Bachillerato, y su misión es “formar personas comprometidas con su propio desarrollo y el de su comunidad para ser auténticos líderes de un mundo mejor, mediante la vivencia de valores, el desarrollo de habilidades de pensamiento y la comprensión de conocimientos científicos y tecnológicos acordes al siglo XXI.” y cuenta con 916 alumnos y 120 empleados.

4.1 Antecedentes.

El Instituto D’Amicis, A.C. se fundó en el año de 1985 como resultado de la inquietud de un grupo de maestras profundamente comprometidas en la creación de un modelo educativo que conjuntara sus mejores experiencias e ideales para dar respuesta a las necesidades de la niñez y juventud de hoy.

Es una comunidad educativa integrada por maestros, padres de familia y alumnos comprometidos a trabajar en equipo, para lograr personas íntegras, capaces de ser crecer y dar.

El modelo educativo está centrado en la persona, sus intereses, necesidades e inquietudes, promoviendo así que nuestros alumnos se conviertan en participantes activos de su propio desarrollo, dentro de un marco de apoyo, alegría y de respeto a su individualidad y su curiosidad por saber.

El nombre surge del apellido de Edmundo D’Amicis, novelista italiano (1846-1908), autor de “Corazón, Diario de un Niño”, libro lleno de reflexiones sobre valores humanos, cívicos y patrióticos de donde el Instituto toma la esencia de su filosofía.

Dentro de los objetivos hacia el personal esta el mejorar las condiciones de trabajo para el personal para un mejor desenvolvimiento profesional a través de:

- Darles capacitación continua de inicio y a lo largo de todo el curso escolar.
- Proveerlos de una mejor infraestructura tecnológica y recursos didácticos.
- Propiciar sus estudios de maestrías, especialidades y diplomados.
- Aumentar en especial el salario base al personal docente de tiempo completo.
- Otorgarles mejores prestaciones de trabajo que la Ley Federal del Trabajo estipula.

4.2 Beneficios y Prestaciones actuales.

Actualmente el Instituto D'Amicis ofrece beneficios a sus trabajadores, tanto las que tiene que cumplir por ley, como beneficios adicionales que ha tratado de ir incrementando con la idea de ofrecer mejores oportunidades de permanencia y seguridad dentro del instituto.

- **Beneficios de Ley.**

- a. *Seguro Social.* Comprende los siguientes rubros:

- i. *Riesgos de trabajo.*

- ii. *Enfermedades y maternidad.*

- iii. *Invalidez y vida.*

- iv. *Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.*

- v. *Guarderías y prestaciones sociales.*

- vi. *Vivienda, bajo crédito INFONAVIT.*

- b. *Aguinaldo*, todavía superior a la Ley Federal del Trabajo de acuerdo a lo siguiente: antigüedad de 1 a 5 años corresponden 15 días de salario, de 6 a 10 años corresponden 21 días, y después se aumentan 7 días por cada quinquenio de antigüedad.
- c. *Vacaciones*. Se otorgan conforme a la Ley Federal del Trabajo la cual en su Artículo 76 menciona que “Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a seis días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a doce, por cada año subsecuente de servicios. Después del cuarto año, el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.”
- d. *Prima Vacacional*. Se otorga la que la Ley Federal del Trabajo establece como mínima en el Artículo 80, que es el 25% sobre el salario que le corresponda al trabajador durante su período de vacaciones.

- **Beneficios Adicionales de los Trabajadores.**

- a. *Día del Maestro*. El Instituto, al ser de índole educativa, incentiva de manera adicional al personal docente el día del maestro con una gratificación, la cual se da a cada trabajador considerando que si la antigüedad es de 1 a 15 años se le otorga 1 semana de salario y de 16 años en adelante son 2 semanas de salario.

- b. *Preparación Profesional.* Por cada certificado en licenciatura, maestría, doctorado o diplomado que el empleado tenga u obtenga, el Instituto le ofrece una retribución económica como parte de su sueldo.
- c. *Becas para hijos del personal.* El Instituto ofrece beca a los hijos del personal D'Amicis aplicándose de la siguiente manera:

Tabla 4.1 Becas para hijos del personal del Instituto D'Amicis, A.C.

Porcentaje	Antigüedad
50%	al ingresar a trabajar
60%	2 años cumplidos
70%	3 años
80%	4 años
90%	5 años
100%	6 años

Fuente: Instituto D'Amicis, A.C., 2005

A partir del 7° año de antigüedad inicia la beca para el segundo hijo conforme a la tabla y así sucesivamente, en su caso.

Con las prestaciones actuales, se considera la importancia de poder complementarlas con un plan de jubilaciones, el cual se propone en esta tesis ya que va a permitir incentivar más al trabajador para permanecer en el Instituto y brindar una mejor perspectiva para su jubilación.

4.3 Información Sociodemográfica de los empleados.

Para poder realizar el cálculo de la pensión, tanto la aportación como los componentes del Boletín D-3, es necesario tener información sociodemográfica de cada trabajador, entre lo que se encuentra:

- a) Número de Nómina del empleado.
- b) Sexo.
- c) Fecha de nacimiento.
- d) Fecha de ingreso al Instituto.
- e) Edad Actual.
- f) Antigüedad.
- g) Salario Mensual.
- h) Prestaciones de ley mensuales, incluye prima vacacional, aguinaldo, etc.
- i) Ingreso total.

La tabla que muestra la información sociodemográfica de cada trabajador que ingresará al plan de acuerdo a los requisitos de elegibilidad, se encuentra en el Anexo B.

4.4 Análisis estadístico de la información sociodemográfica.

Para poder entender mejor las necesidades de los empleados del Instituto, se hará un análisis estadístico de la información sociodemográfica, que se muestra a continuación:

Población. El Instituto cuenta con **120 empleados**, de los cuales 84 mujeres y 36 hombres, lo que representa el 70% y 30% correspondientemente.

Participación en el Plan. Para ingresar al Plan, de acuerdo a los requisitos de elegibilidad, se encuentran **82 participantes** que cumplen con esto considerando la fecha de instalación del Plan, lo que representa el **68.33%** del total de empleados.

Hay 61 mujeres y 21 hombres dentro del Plan, lo que el **72.62% de las mujeres** entran al Plan, y sólo el **58.33% de los hombres** entran, lo cual las mujeres del Instituto cumplen en mayor medida los requisitos de elegibilidad.

Edad Promedio. La edad promedio de los empleados es de **40.26 años**, para las mujeres 39.96 años, y para los hombres 40.96 años. Para los participantes del plan es de **41.64 años**, y para los que no entran es de **37.27 años**, habiendo una diferencia de 4.37 años, notando así, que en promedio, es mas joven la población que se quedó sin entrar al plan.

Antigüedad Promedio. La población total tiene una antigüedad promedio de **5.90 años**, para los participantes 7.67 años y **2.04 años** para los que no entran, lo que se puede considerar es que la mayor parte de los empleados que no cumplieron los requisitos de elegibilidad fue por no cumplir la antigüedad mínima.

Años por Prima de Antigüedad. La suma de la antigüedad de todos los empleados en el Instituto es de **696 años** completos, lo que corresponde a los años que el Instituto tiene acumulado por prima de antigüedad como obligación laboral.

Ingresos Totales. Se puede observar en la siguiente figura, un histograma de la distribución de los ingresos totales en el Instituto, que en cierta medida, tiene una distribución normal.

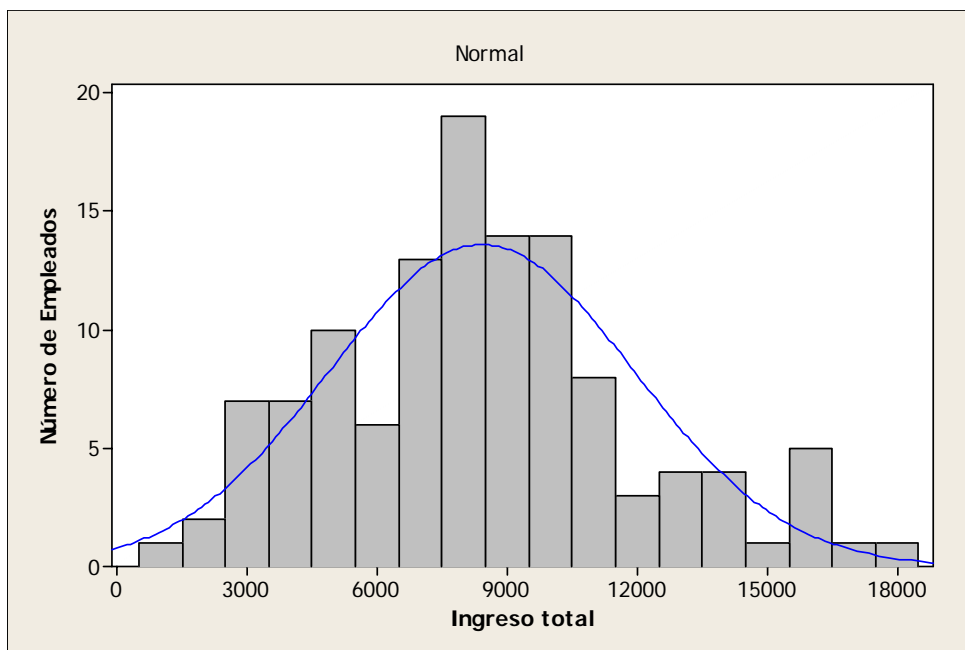


Figura 4.1 Histograma del Ingreso total de los empleados.

Fuente: Información sociodemográfica empleados del Instituto.

Ingreso Total Promedio. El ingreso promedio de los empleados es de **\$8,414**. Para las mujeres es de \$8,250 y para los hombres \$8,797, lo cual, los hombres en promedio son mejor pagados que las mujeres en el Instituto, aunque es importante mencionar que sueldos mayores a \$15,000 son 6 femeninos contra 1 masculino, y con esto se puede afirmar que los altos puestos en el Instituto los tienen las mujeres.

Para los participantes del Plan, el ingreso total promedio es de **\$9,528**, siendo mayor que el ingreso promedio general, esto puede ser, por haber eliminado al ingresar al Plan, a empleados que no tienen antigüedad mínima de 2 años, y por consiguiente cuentan con un ingreso mas bajo.

Edad vs. Ingreso Total. Un análisis importante es verificar si existe relación del ingreso total con la edad del empleado. En la siguiente figura, se puede ver que no hay una relación entre estas 2 variables, y que se puede ver en la ecuación lineal de regresión siguiente:

$$\text{Edad} = 34.3 + 0.000708 * \text{Ingreso Total}$$

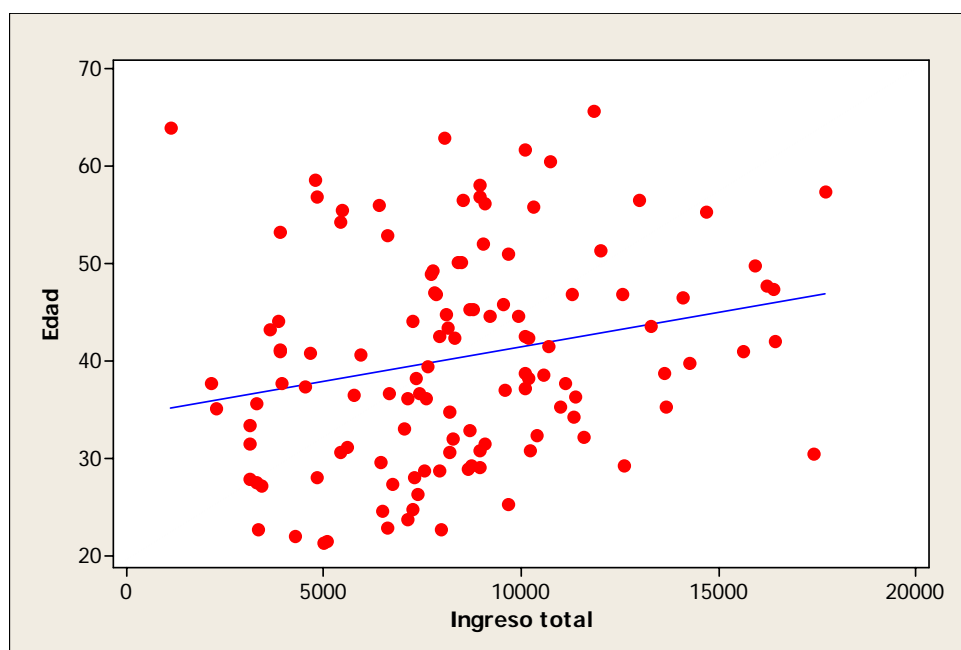


Figura 4.2 Gráfica de dispersión Edad vs. Ingreso total.

Fuente: Instituto D'Amicis, A.C., 2005.

Al observar su coeficiente de determinación tenemos una R^2 equivalente a 5.3% lo cual no representa en lo absoluto una dependencia el ingreso con la edad.

Antigüedad vs. Ingreso total. También resulta interesante analizar la antigüedad de los empleados en función de su ingreso total. En la siguiente figura, al incluir la ecuación lineal de regresión se puede apreciar que la antigüedad tiene una mejor relación con los ingresos de los empleados que la edad comparada anteriormente:

$$\text{Antigüedad} = - 0.44 + 0.000754 * \text{Ingreso Total}$$

Y al comparar con el coeficiente de determinación R^2 equivalente a 23%, se puede interpretar que aunque tiene mejor relación la antigüedad que la edad, sigue siendo muy pequeña.

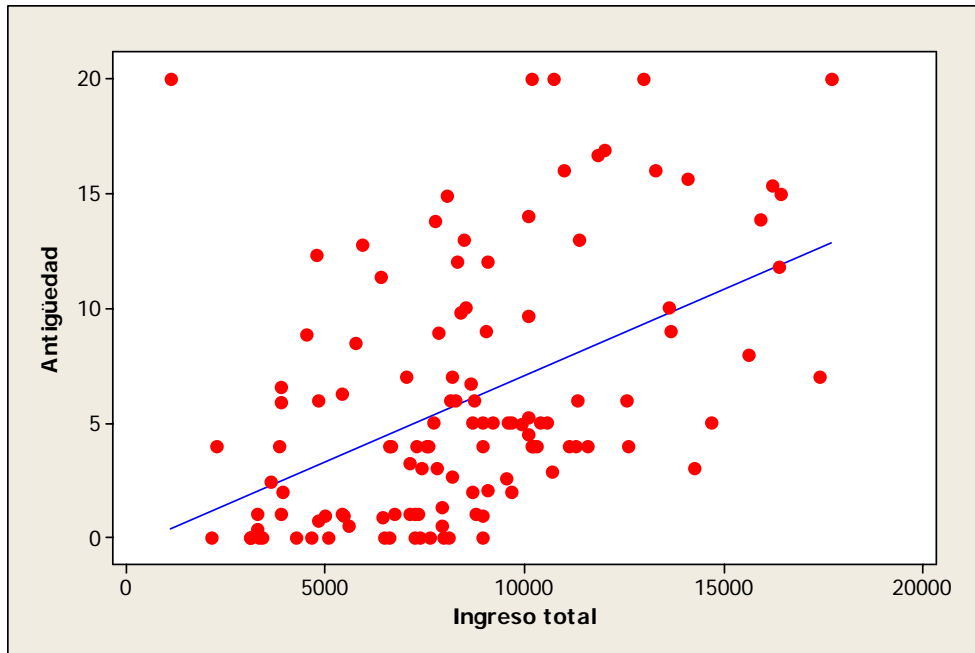


Figura 4.3 Gráfica de dispersión Antigüedad vs. Total Ingresos.

Fuente: Instituto D'Amicis, A.C., 2005.

Habiendo hecho un análisis estadístico de la información sociodemográfica del Instituto podremos entender mas a la población de estudio, y así poder continuar con los cálculos del Plan de Pensiones propuestos en esta tesis, que se mencionan en los capítulos siguientes.