

CAPÍTULO 1

PRESENTACIÓN DEL PROBLEMA

1.1 Introducción

La importancia de esta investigación es manifestar que actualmente en la UDLA los profesores de tiempo completo cuentan con un Plan de Previsión Social muy amplio, ya que les otorga muchas prestaciones como son: Seguro de Vida, Seguro de Gastos Médicos Mayores, Fondo de Ahorro, Bono para la adquisición de Casa-habitación, Bono para la compra de un Vehículo, Despensa, etc. Dicho plan es desconocido para algunos o simplemente no le dan tanta importancia como debiera, ya que no tienen identificado el beneficio económico que éste les otorga. Además no están concientes de qué pasará en un futuro cuando se jubilen y dejen de recibir las comodidades que la UDLA les otorga cuando están activos.

Por tal motivo, se decidió realizar una investigación que diera a conocer los privilegios que se tienen al contar con un plan de previsión social e identificar de qué forma la UDLA mantiene la integridad de los profesores y de sus familiares.

1.2 Planteamiento del problema

En el presente trabajo se revisarán las prestaciones vigentes que la UDLA ofrece a sus profesores, debido a que el profesor no está consciente del incremento que hay en su salario al contar con dichas prestaciones y para fines prácticos solo considera el salario nominal que gana. Para ello, se estudiarán las leyes que deben ser consideradas para reglamentar el pago de prestaciones y se harán los cálculos correspondientes y así identificar el impacto económico que tienen estas prestaciones a sus sueldos,

1.3 Objetivo general

Analizar las prestaciones que otorga la UDLA a sus profesores de tiempo completo, y cuantificar económicamente el impacto que tienen sobre el sueldo de los profesores activos, y de ser el caso, proponer una mejora a dichas prestaciones.

1.4 Objetivos específicos

- Establecer el tipo de prestaciones que la Ley Federal del Trabajo reglamenta para los profesores activos y jubilados.
- Conocer las prestaciones vigentes de la UDLA.
- Entender el funcionamiento de las prestaciones en el salario de un profesor.
- Identificar cuál es el salario efectivo que está recibiendo el profesor de la UDLA, al considerar el valor económico de las prestaciones.
- Determinar el impacto económico que tendrá el plan de previsión social para un jubilado.
- Dar a conocer los resultados a los profesores y autoridades de la UDLA.

1.5 Justificación del tema

En la actualidad los profesores de la UDLA que se encuentran activos reciben muchas prestaciones de las cuales no tienen el conocimiento a cuánto ascienden, y por el hecho de vivir bien durante el tiempo de trabajo, tampoco se preocupan por el nivel económico que van a tener en un futuro cuando se jubilen.

1.6 Limitaciones y delimitaciones del estudio

Se analizarán las prestaciones vigentes de los profesores de tiempo completo de la UDLA.

El estudio estará basado en función de la información que otorgue la dirección de Recursos Humanos de la UDLA. Si no es posible conseguir la información se usará como ejemplo el caso específico de un profesor de tiempo completo.