

## ANEXO 5

### MATRIZ DE RESULTADOS

#### RAZONES Y BENEFICIOS DE LA MEDICIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL

	P8	P9
1	Información del desempeño empleados	Aumentos sueldos
2		
3	Medir conocimiento de las personas	Ahorros en gastos
4		
5		
6		
7		
8	Ventaja competitiva	Desempeño empleados
9		
10	Ventaja competitiva	Ahorro en gastos
11	Innovación y retener talento	Ahorros en gastos
12		
13	Ser más competitivos y medir el desempeño de nuestros trabajadores.	Poder tabular los salarios correspondientes.
14		
15		
16	Conocimientos, habilidades y actitudes de cada persona	Aumentos salariales a pegados a resultados de la medición
17		
18		
19		
20		
21	Medir conocimientos	Aumentos salariales
22	Competitividad de la gente, tabular salarios	Rotación de personal
23		
24		
25	Para medir el desempeño de los trabajadores y de la compañía en todo su conjunto	Ahorro en gastos
26		
27		
28	Tabular salarios para de esta manera promover hacia otros puestos a los trabajadores	Poder promover justamente a los trabajadores hacia otros puestos.
29		
30		