

BIBLIOGRAFÍA

Arias, F. (1990). Administración de Recursos Humanos. Cuarta Edición, México, Editorial Trillas.

Barba A, Bocanegra G., Ibarra E, Montaña L, Morales V., Ortega R, Pacheco J., Peralta A, Rendón M., Sabag A, Solleiro J., Soria M., Talavera V., Villegas E, (1991). Como crear su propia empresa. Primera Edición, México, Editorial Olmecca Impresiones Finas, S.A de C.V.

Brunet L. (1999). El clima de trabajo en las organizaciones: definiciones, diagnósticos y consecuencias. México, Editorial Trillas.

Burke, W. (1998). Desarrollo Organizacional: punto de vista normativo. México, Editorial Sitesa.

Davis, K. y Newstrom, J. (2003). Comportamiento humano en el trabajo. Undécima Edición. México, Editorial Mc Graw Hill.

Gitman, L y Mc Daniel, C. (2001). El futuro de los negocios. Edición del milenio. México, Editorial Thomson learning.

Hernández R, Fernández C. y Baptista P. (2004), Metodología de la investigación. Tercera Edición, México, Editorial Mc Graw Hill.

Johansen, O. (1982). Anatomía de la empresa. Primera Edición, México, Editorial Limusa.

Partin, J. J. (1977) Perspectivas del desarrollo Organizacional. Bogota. Fondo Educativo Interamericano.

Rodal J., Salamanca E, Rodríguez A., Mosquera V., Lynn R., Galland E., Sheehy B., González A., Mejía J. (2005). Perspectivas de la administración internacional. México, Editorial Thomson.

Wrether, W. y Davis, K. (2000). Administración de personal y Recursos Humanos. Quinta Edición, México, Editorial Mc Graw Hill

Díaz D. (2003). Centro de competitividad. Fuente de Internet 2003
<http://www.calidad.org/public/bakolds/0993696345dagine.htm>

REFERENCIAS DE ARTÍCULOS

Barchan M. (Enero 2006). Humanity in a Merger. Intelliaence. p.8

Benzine D. (2006). Small employers offer More flexibility. Credit Union Executive. P. 1

Bisgaard S. (2002). Improving a Business Process. Dekeer. P.p. 519-522

Council of Insurance Agentes & Brokers (Mayo 2006). Insurance Information Institute. Worker's Compensation. IOMA. p. 3

Daresh J. (Primavera 1991). Instructional leadership as a Proactive Administrative Process. Theory in to practice. P.p. 109-112

Green E. y Redmond H. (2004). Comments on a general comments on administration. Research notes and comments. P.p 235-243

Janseen O. (2005). The joint impact of perceived influence and supervisor supportiveness on employee innovative behavior. The British Psychological Society. P.p. 573-578

Jonson R. (2005). Human Relations in Modern Business. Harvard Business Review. P.p.521- 541

Kochetkova A. (Febrero 2006). The Formation of Human Capital. Russian Education and Society traducción al Ingles. P.p. 5-15

Lapierre J. Y Giroux V. (Marzo 2003). Creativity and work environment in a high-tech context Creativity and Work Environment. P.p. 11-23

Liu C, Spector P. y Jex S. (2005). The relation of job control whit job strains: a comparison of multiple data sources. Journal of occupational and organizational psychology. P.p. 325-334

Mcclear K., Rivers P. y Schneller E. (Primavera 2006). A diagnostic to understanding entrepreneurship in health care. JHSA. P.p. 550-568

Smith K. y Rubenson G. (Febrero 2005). An exploratory Study of Organizational Structures an Process at AACBSB member schools. Journal of Education of Business. P.p. 133-138

Westerman J. Y Vanka S. (2005). A cross-cultural empirical Analysis of Person-Organization Fit. Academy Management Learning. P.p. 409-418

White K. (2006). You can enhance staff value through investment. Management. P.p. 1-3

Yan L. (Verano 2005). Changing Mechanisms for control of labor process. Chinese psychology and anthropology. P.p. 72-84