

Programa de Inducción para los procesos de expatriación y repatriación entre China y México

Debido a la falta de existencia de un programa para los procesos de expatriación y repatriación, se elaborará un programa de capacitación con el fin de resolver los diversos problemas presentados al hacer intercambios internacionales, puesto que existe una alta posibilidad de que la expatriación fracase. En este caso, el programa será dirigido específicamente a personas mexicanas que son enviadas a laborar a China, y a personas chinas que son enviadas a trabajar en México.

Con esta investigación se procurará que las empresas involucradas en este tipo de proyectos tomen en cuenta el programa de expatriación-repatriación presentado en esta tesis, con el fin de adquirir conocimientos referentes a los aspectos a considerar al momento de una asignación internacional, ya sea en México o en China. Tomando como base que las relaciones diplomáticas y comerciales entre ambos países aumentan día a día, es indispensable identificar las diferencias y similitudes culturales de mayor relevancia, con el fin de incorporarlas en la estructura del programa a desarrollarse. Este programa dará pautas útiles y aplicables a aquellas empresas mexicanas que actualmente sostienen un contacto comercial relevante con China, o bien a aquellas que consideren a este país como un mercado o un socio potencial, de la misma manera que China tiene considerado su mercado internacional y el contacto con diversas potencias mundiales.

La adecuada implementación de programas como el que se pretende desarrollar, permitirá que las actividades comerciales entre estos dos países generen mejores resultados para ambas partes.

1. Se creará un programa que facilite el proceso de ajuste tanto de expatriación como de repatriación de recursos humanos mexicanos laborando en China y/o de personal chino laborando en México
2. Se darán pautas para la selección adecuada del expatriado.
3. Se espera amortizar los problemas derivados del desajuste cultural a los que se enfrenta el expatriado (posteriormente repatriado).
4. El programa se enfocará a los problemas que se enfrentan al momento de la selección del expatriado, en el seguimiento del mismo durante la asignación y finalmente a lo largo del proceso de repatriación una vez finalizada la asignación
5. El proyecto concluirá con una propuesta de un programa de inducción que facilite los procesos de expatriación y repatriación, mas no se implementará.