

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Barkhaus R. y Bolyard C. (1978). Career development: whose responsibility. Advanced Management Journal. pp. 51-57

Beach, D. S. (1975). Personnel. The management of people at work. 4ta. Edición. USA. Macmillan Publishing Co., Inc.

Benson, P. G. y Thornton III G. C. (1978). A Model Career Planning Program. Personnel. Vol. 55. No. 2, Marzo-Abril, pp. 30-39

Carnevale, A. P., Gainer, L. J. y Meltzer A. S. (1990). Workplace Basics: The essential skills employers want. 3ra. edición. San Francisco. Josey-Bass Publishers.

Christie, L. G. (1983). Human resources. A hidden profit center. New Jersey. Prentice Hall, Inc.

Chruden, H. J. y Sherman, A. W. Jr. (1984). Managing Human Resources. 7a. edición. USA. South-Western publishing.

Chruden, H. J. y Sherman, A. W. Jr. (1999). Administración de personal. México. Compañía Editorial Continental S.A. de C.V.

Conger, S. (2002). Fostering a career development culture: reflections on the roles of the managers, employees and supervisors. Journal of Career Development International. pp. 371-375.

Dessler, G. (1984). Personnel Management. 3ra.edición. Estados Unidos. Reston publishing

Fay, P. P. y Beach, D. N. (Octubre, 1974). Management by objectives. Personnel Journal. Vol. 53. No. 11, pp. 767-769

Foulkes, F. K. (1975). The Expanding role of Personnel Function. Harvard Business Review. Vol. 53. No. 2, Marzo-Abril, pp. 71-84

Glueck, W. F. (1982). Personnel a diagnostic approach. Business Publications, Inc.

Hernández, S. R., Fernández, C. C. y Baptista, L. P. (2003). Metodología de la Investigación. 3ra. edición. México. Mc. Graw Hill

Hicks, G. H. y Gullet, R. C. (1987). Administración. México. McGraw-Hill.

Jonson, R. R. (1991). Estadística Elemental. 2a. edición. México. Trillas.

Leap, T. L. y Crino, M. D. (1993). Personnel/Human Resource Management. Segunda edición. Estados Unidos. Macmillan publishing

Megginson, L. C. (1977). Personnel and Human Resources Administration. Tercera edición. Estados Unidos. Richard D. Irwin, Inc.

Miller, D. B. (1978). Career planning and management in organizations. Advanced Management Journal. pp. 33 - 43

Recalde, C. (2003). Enfrentando la complejidad y el cambio: Liderazgo orientado al capital intelectual.
<http://www.inun.edu.ar/cdliderazgo/teoria/RECALDE/liderazgoorientadoalcapitalintelectual> pp. 4 - 19

Thomas, M. A. (1996). What is a human resource strategy?. Health Manpower Management. Vol. 22. No. 2, pp. 4-11

Thornton III, G. C. (1978). The resource - Differential effects of career planning on internals and externals. Personnel Psychology. pp. 471 -476

Triola, F. M. (2000). Estadística Elemental. 7ª. edición. México. Pearson Educación.

Vosburgh, R. (Octubre 1980). The annual Human Resource review: a career planning system, Personnel Journal, pp. 830-837

Wellbank, L.H., Hall, T. D., Morgan, A. M. y Hammer, C. W. (1978). Planning job progression for effective career development and Human Resources Management. Personnel. Vol. 55. No. 2, Marzo-Abril, pp. 54-64

Werther, W. B. y Davis, K. (2000). Administración de Personal y Recursos Humanos. 5ª. edición. México. Mc. Graw Hill.

Zeffane, Rachid y Mayo. (1994). Planning for Human Resources in the 1990s: Development of an operational Model. International Journal of Manpower. pp. 36 -56

Zeitlein, L. R. (Diciembre 1969). Planning for a successful performance Review Program, Personnel Journal. Vol. 48. No. 12, pp. 957-61

Zheng, A. Y. y Kleiner, H. B. (2001). Developments concerning career developmental and transition. Management Research News. pp. 33-39