

Capítulo 4
La Empresa

Esta empresa paraestatal es una organización ubicada en varias ciudades de la República Mexicana. La empresa opera a través de un corporativo y cuatro organismos subsidiados. Una de sus áreas más importantes es el área de Exploración, cuyo principal objetivo es la exploración y explotación de recursos naturales no renovables ubicados en nuestro país.

4.1 Propósito

Maximizar el valor económico de los recursos naturales no renovables (que explota la empresa) y sus derivados, para contribuir al desarrollo sustentable del país.

4.2 Visión

Esta paraestatal es una empresa orgullosamente mexicana, considerada unas de las mejores empresas estatales a nivel mundial. La empresa ha apoyado en gran medida a la economía nacional, esto debido a las alianzas en la industria que le han permitido fungir como base del desarrollo nacional a partir de la generación de empleos y de divisas.

A lo largo de su trayectoria, esta empresa paraestatal ha empleado tecnología de vanguardia que le permite ofrecer al exterior productos de mayor calidad y ser autosuficiente, por lo que genera precios competitivos.

Esta paraestatal es una empresa totalmente comprometida con el medio ambiente. La rentabilidad que ha mantenido a lo largo de su trayectoria le ha permitido ser una empresa del erario público, cuyos recursos han sido utilizados para el beneficio y progreso económico del país.

4.3 Estructura

La empresa paraestatal que mantiene una gran estructura jerárquica. A través de sus diversas áreas, se administran una serie de coordinaciones y departamentos, manteniendo rangos tanto en las áreas laborales como en los niveles estructurales de los empleados.

4.3.1 Niveles Estructurales de los Empleados

En esta empresa paraestatal los empleados son clasificados como trabajadores sindicalizados y de confianza. La mayoría de los trabajadores sindicalizados representan a la mano obrera cuyas responsabilidades tienen que ver la parte operativa, sin embargo, existen empleados que se desempeñan como administrativos y que pueden ser miembros activos del sindicato.

Por otro lado, los trabajadores de confianza se desempeñan bajo las reglas y lineamientos de la empresa, por lo que suelen tener prestaciones y salarios sugeridos por la misma empresa.

Los empleados de confianza se manejan a partir de niveles jerárquicos, clasificados en Técnico A, B, C, D y E (A es el mayor y E el menor). El nivel es determinado, según las políticas de la empresa, a partir de los conocimientos adquiridos, ya sea por el estudio o por la experiencia dentro de la misma. Sin embargo, existen situaciones en donde se presentan plazas vacantes y si hay personas disponibles pueden ser promovidas, es decir, aunque para una persona que acaba de ingresar a la empresa le correspondería un nivel E, si no existen vacantes en dicho nivel, pueden ser colocadas con un nivel D sin que esto signifique que posee una mejor preparación que un trabajador de nivel E.

Para este proyecto se consideraron a los trabajadores de confianza que ubicados en el departamento de estudio. El cual está compuesto por 37 empleados.

4.4 Activo Integral Veracruz

A los empleados que laboran dentro del estado de Veracruz se les denomina Activo Integral Veracruz. Además de la visión general, al ser una empresa grande con distintas áreas y procesos productivos, se maneja una visión, misión y objetivos estratégicos específicos según el área.

4.4.1 Visión

“Ser un activo líder en producción de recursos naturales no renovables en términos de rentabilidad con altos estándares de eficiencia, ética, protección al medio ambiente y seguridad”.

4.4.2 Misión

“Descubrir y producir hidrocarburos, con estricto apego a la seguridad y respetando el medio ambiente”.

4.4.3 Objetivos Estratégicos

1. Estar alineados con el Plan de Negocios de la empresa paraestatal en el área de Exploración.
2. Cumplir con las metas físicas y volumétricas de los programas operativos anuales y trimestrales.
3. Elaborar y ejecutar proyectos de inversión rentables y competitivos en materia de recursos naturales no renovables (materia prima).
4. Alcanzar niveles competitivos en Costos, Seguridad y Protección Ambiental.
5. Conservar anualmente al menos 100% de las reservas extraídas.