

Anexo C. Porcentajes y Frecuencias de Variables

Porcentajes y Frecuencias de Variables Intrínsecas

Logro

¿Qué tan satisfecho está en relación a la existencia de nuevas oportunidades para lograr mejores resultados a partir de un reto en su trabajo?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	8.1
moderadamente satisfecho	11	29.7	29.7	37.8
satisfecho	17	45.9	45.9	83.8
muy satisfecho	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está con la posibilidad de establecer metas concretas y que puedan ser alcanzadas con éxito?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	5.4
moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	27.0
satisfecho	19	51.4	51.4	78.4
muy satisfecho	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Reconocimiento

¿Está satisfecho con el reconocimiento que recibe por parte del líder (jefe) a su trabajo y desempeño laboral?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
insatisfecho	6	16.2	16.2	18.9
moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	21.6
ni satisfecho, ni insatisfecho	6	16.2	16.2	37.8
moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	59.5
satisfecho	10	27.0	27.0	86.5
muy satisfecho	5	13.5	13.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho se encuentra de acuerdo al reconocimiento (felicitaciones) que tiene por parte de sus compañeros a su esfuerzo y el éxito en el trabajo?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	8.1
ni satisfecho, ni insatisfecho	2	5.4	5.4	13.5
moderadamente satisfecho	10	27.0	27.0	40.5
satisfecho	19	51.4	51.4	91.9
muy satisfecho	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Cuando realizo mi trabajo o proyectos con calidad, de un modo eficaz (bien hecho) y eficiente (con menos recursos tales como el tiempo y dinero), mi esfuerzo es reconocido por mi jefe

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
en desacuerdo	1	2.7	2.7	5.4
parcialmente en desacuerdo	4	10.8	10.8	16.2
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	3	8.1	8.1	24.3
parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	51.4
de acuerdo	16	43.2	43.2	94.6
completamente de acuerdo	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Cuando efectúo aportaciones importantes que benefician a la productividad de la empresa como descubrimiento o desarrollo de nuevos proyectos, aportación de conocimientos con mis colegas, etc., se reconoce mi apoyo, mis capacidades, habilidades y actitudes

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
en desacuerdo	2	5.4	5.4	8.1
parcialmente en desacuerdo	1	2.7	2.7	10.8
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	7	18.9	18.9	29.7
parcialmente de acuerdo	11	29.7	29.7	59.5
de acuerdo	12	32.4	32.4	91.9
completamente de acuerdo	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Responsabilidad

el empleado esta satisfecho con las politicas de la empresa para brindar responsabilidades y desarrollar nuevas habilidades

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	10.8
	moderadamente satisfecho	11	29.7	29.7	40.5
	satisfecho	19	51.4	51.4	91.9
	muy satisfecho	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Está satisfecho con la concesión de información y confianza a su persona, de manera que se le otorgue la capacidad de tomar decisiones y responsabilizarse de los resultados?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	5.4
	ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	8.1
	moderadamente satisfecho	13	35.1	35.1	43.2
	satisfecho	14	37.8	37.8	81.1
	muy satisfecho	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Responsabilidad: Tengo la libertad de hacer las cosas a mi manera concediéndome responsabilidad en la toma de decisiones

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	5.4
	parcialmente de acuerdo	12	32.4	32.4	37.8
	de acuerdo	19	51.4	51.4	89.2
	completamente de acuerdo	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Se me asignan responsabilidades extras a mi descripción de puesto en la organización

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
en desacuerdo	1	2.7	2.7	5.4
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	5	13.5	13.5	18.9
parcialmente de acuerdo	8	21.6	21.6	40.5
de acuerdo	16	43.2	43.2	83.8
completamente de acuerdo	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Mi nivel de responsabilidad es retroactivo con el nivel de mi puesto

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
parcialmente en desacuerdo	3	8.1	8.1	10.8
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	2	5.4	5.4	16.2
parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	43.2
de acuerdo	15	40.5	40.5	83.8
completamente de acuerdo	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Trabajo en sí mismo

¿Qué tan satisfecho se encuentra en relación a tener un trabajo interesante?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
moderadamente satisfecho	1	2.7	2.7	5.4
satisfecho	11	29.7	29.7	35.1
muy satisfecho	24	64.9	64.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está en relación a la facilidad para aplicar y desarrollar sus habilidades y aptitudes en las actividades laborales?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
insatisfecho	1	2.7	2.7	5.4
ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	8.1
moderadamente satisfecho	10	27.0	27.0	35.1
satisfecho	17	45.9	45.9	81.1
muy satisfecho	7	18.9	18.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Trabajo en sí mismo: Disfruto el realizar mi trabajo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid parcialmente de acuerdo	2	5.4	5.4	5.4
de acuerdo	11	29.7	29.7	35.1
completamente de acuerdo	24	64.9	64.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Las características de mi puesto se ajustan a mi persona (cumple con mis necesidades).

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	8.1
parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	35.1
de acuerdo	20	54.1	54.1	89.2
completamente de acuerdo	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Posibilidad de crecimiento

¿Qué tan satisfecho está en cuanto a tener un trabajo que le permita adquirir nuevos conocimientos y progresar?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	moderadamente satisfecho	3	8.1	8.1	10.8
	satisfecho	23	62.2	62.2	73.0
	muy satisfecho	10	27.0	27.0	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Está satisfecho con respecto a recibir una capacitación de calidad para responder a las necesidades de conocimiento que requieren su puesto?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	insatisfecho	2	5.4	5.4	5.4
	moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	10.8
	ni satisfecho, ni insatisfecho	4	10.8	10.8	21.6
	moderadamente satisfecho	10	27.0	27.0	48.6
	satisfecho	12	32.4	32.4	81.1
	muy satisfecho	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho se encuentra con respecto a tener un trabajo que represente un reto que le permita desarrollar nuevas capacidades?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ni satisfecho, ni insatisfecho	2	5.4	5.4	5.4
	moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	27.0
	satisfecho	18	48.6	48.6	75.7
	muy satisfecho	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Crecimiento:En el desempeño de mi trabajo tengo la oportunidad de aprender cosas nuevas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	parcialmente de acuerdo	4	10.8	10.8	10.8
	de acuerdo	15	40.5	40.5	51.4
	completamente de acuerdo	18	48.6	48.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

He alcanzado con éxito las metas que se me he propuesto en el desarrollo de mis actividades

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	parcialmente de acuerdo	9	24.3	24.3	24.3
	de acuerdo	20	54.1	54.1	78.4
	completamente de acuerdo	8	21.6	21.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

La organización me ha permitido progresar o descubrir nuevas áreas laborales dentro de mi trabajo

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
	parcialmente en desacuerdo	1	2.7	2.7	5.4
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	4	10.8	10.8	16.2
	parcialmente de acuerdo	8	21.6	21.6	37.8
	de acuerdo	18	48.6	48.6	86.5
	completamente de acuerdo	5	13.5	13.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Porcentajes y Frecuencias de Variables Extrínsecas

Condiciones físicas de trabajo

¿Estoy satisfecho con las condiciones físicas del trabajo como la oficina, cafetería, ventilación, luz, etc.?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	8.1
	moderadamente satisfecho	16	43.2	43.2	51.4
	satisfecho	17	45.9	45.9	97.3
	muy satisfecho	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Está satisfecho con las condiciones del equipo de trabajo (funcionalidad de las computadoras, copiadoras, servidores, etc.)?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	5.4
	ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	13.5
	moderadamente satisfecho	10	27.0	27.0	40.5
	satisfecho	19	51.4	51.4	91.9
	muy satisfecho	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Físicas: En mi espacio laboral existen las condiciones físicas que me permitan realizar mi trabajo de manera confortable (ventilación, mobiliario, equipo de cómputo, decoración, etc.)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	2	5.4	5.4	10.8
	parcialmente de acuerdo	13	35.1	35.1	45.9
	de acuerdo	16	43.2	43.2	89.2
	completamente de acuerdo	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Mi equipo de trabajo cuenta con tecnología de vanguardia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
	parcialmente en desacuerdo	1	2.7	2.7	5.4
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	2	5.4	5.4	10.8
	parcialmente de acuerdo	5	13.5	13.5	24.3
	de acuerdo	19	51.4	51.4	75.7
	completamente de acuerdo	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Condiciones de seguridad

¿Qué tan satisfecho esta con la seguridad existente en la estabilidad en su trabajo (liquidaciones,jubilaciones anticipadas)?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	insatisfecho	2	5.4	5.4	5.4
	moderadamente insatisfecho	3	8.1	8.1	13.5
	ni satisfecho, ni insatisfecho	6	16.2	16.2	29.7
	moderadamente satisfecho	12	32.4	32.4	62.2
	satisfecho	12	32.4	32.4	94.6
	muy satisfecho	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho se encuentra en relación a las condiciones de seguridad existentes para realizar su trabajo y evitar accidentes de trabajo?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	8.1
	moderadamente satisfecho	6	16.2	16.2	24.3
	satisfecho	22	59.5	59.5	83.8
	muy satisfecho	6	16.2	16.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está en cuanto a las condiciones de seguridad en su lugar de trabajo (riesgos o fallas en la infraestructura de los edificios)?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
ni satisfecho, ni insatisfecho	2	5.4	5.4	8.1
moderadamente satisfecho	6	16.2	16.2	24.3
satisfecho	21	56.8	56.8	81.1
muy satisfecho	7	18.9	18.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está en proporción a la suficiencia de la información existente sobre cómo resolver o evitar situaciones de peligro o riesgo en el trabajo?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	10.8
moderadamente satisfecho	16	43.2	43.2	54.1
satisfecho	13	35.1	35.1	89.2
muy satisfecho	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

El realizar bien mi trabajo asegura mi permanencia en la organización

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	2	5.4	5.4	10.8
parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	37.8
de acuerdo	14	37.8	37.8	75.7
completamente de acuerdo	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Políticas y administración de la compañía

¿Qué tan satisfecho está en cuanto a la utilización de los procedimientos establecidos para el ascenso?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	3	8.1	8.1	8.1
insatisfecho	4	10.8	10.8	18.9
moderadamente insatisfecho	5	13.5	13.5	32.4
ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	40.5
moderadamente satisfecho	12	32.4	32.4	73.0
satisfecho	10	27.0	27.0	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho diría que está en cuanto su ambiente laboral?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	5.4
ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	8.1
moderadamente satisfecho	9	24.3	24.3	32.4
satisfecho	21	56.8	56.8	89.2
muy satisfecho	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Políticas: Existen actos no éticos o irregulares

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	6	16.2	16.2	16.2
en desacuerdo	7	18.9	18.9	35.1
parcialmente en desacuerdo	3	8.1	8.1	43.2
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	4	10.8	10.8	54.1
parcialmente de acuerdo	8	21.6	21.6	75.7
de acuerdo	7	18.9	18.9	94.6
completamente de acuerdo	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

En mi área laboral no se presentan acciones como influyentismo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
en desacuerdo	3	8.1	8.1	13.5
parcialmente en desacuerdo	6	16.2	16.2	29.7
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	5	13.5	13.5	43.2
parcialmente de acuerdo	9	24.3	24.3	67.6
de acuerdo	8	21.6	21.6	89.2
completamente de acuerdo	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

En mi área de trabajo no existe la discriminación por mi trabajo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	5.4
parcialmente de acuerdo	7	18.9	18.9	24.3
de acuerdo	18	48.6	48.6	73.0
completamente de acuerdo	10	27.0	27.0	100.0
Total	37	100.0	100.0	

En mi área de trabajo no existen favoritismos

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
en desacuerdo	2	5.4	5.4	10.8
parcialmente en desacuerdo	5	13.5	13.5	24.3
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	4	10.8	10.8	35.1
parcialmente de acuerdo	13	35.1	35.1	70.3
de acuerdo	8	21.6	21.6	91.9
completamente de acuerdo	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Relación con los supervisores

¿Qué tan satisfecho está en cuanto al apoyo que recibe por parte de su jefe cuando se presentan problemas de trabajo?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	insatisfecho	2	5.4	5.4	5.4
	moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	10.8
	ni satisfecho, ni insatisfecho	4	10.8	10.8	21.6
	moderadamente satisfecho	12	32.4	32.4	54.1
	satisfecho	11	29.7	29.7	83.8
	muy satisfecho	6	16.2	16.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está en relación a la justicia existente en la asignación de actividades y responsabilidades?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	insatisfecho	3	8.1	8.1	10.8
	moderadamente insatisfecho	3	8.1	8.1	18.9
	ni satisfecho, ni insatisfecho	2	5.4	5.4	24.3
	moderadamente satisfecho	14	37.8	37.8	62.2
	satisfecho	12	32.4	32.4	94.6
	muy satisfecho	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Está satisfecho con la equidad en cuanto al reconocimiento del jefe al desempeño en el trabajo?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	3	8.1	8.1	8.1
insatisfecho	1	2.7	2.7	10.8
moderadamente insatisfecho	5	13.5	13.5	24.3
ni satisfecho, ni insatisfecho	4	10.8	10.8	35.1
moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	56.8
satisfecho	12	32.4	32.4	89.2
muy satisfecho	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Rel.Supervisores:Mi jefe trata a la gente (trabajadores) con justicia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
en desacuerdo	1	2.7	2.7	8.1
parcialmente en desacuerdo	1	2.7	2.7	10.8
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	3	8.1	8.1	18.9
parcialmente de acuerdo	9	24.3	24.3	43.2
de acuerdo	18	48.6	48.6	91.9
completamente de acuerdo	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

El trato existente entre mi jefe y yo es agradable y respetuoso

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
en desacuerdo	2	5.4	5.4	8.1
parcialmente en desacuerdo	1	2.7	2.7	10.8
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	4	10.8	10.8	21.6
parcialmente de acuerdo	4	10.8	10.8	32.4
de acuerdo	14	37.8	37.8	70.3
completamente de acuerdo	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

En mi área no se muestran sucesos o hechos que busquen afectar o beneficiar a alguien

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	3	8.1	8.1	8.1
en desacuerdo	3	8.1	8.1	16.2
parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	21.6
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	7	18.9	18.9	40.5
parcialmente de acuerdo	4	10.8	10.8	51.4
de acuerdo	10	27.0	27.0	78.4
completamente de acuerdo	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Mi jefe nos brinda retroalimentación en cuanto a nuestro trabajo haciendo críticas constructivas para mejorarlo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
en desacuerdo	1	2.7	2.7	5.4
parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	10.8
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	2	5.4	5.4	16.2
parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	43.2
de acuerdo	18	48.6	48.6	91.9
completamente de acuerdo	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Relación con los compañeros de trabajo

¿Qué tan satisfecho se encuentra en relación al apoyo que tiene de sus compañeros de trabajo al compartir información e ideas para realizar trabajos y solucionar problemas?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
moderadamente satisfecho	4	10.8	10.8	13.5
satisfecho	24	64.9	64.9	78.4
muy satisfecho	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho se encuentra en cuanto a la buena integración de su equipo de trabajo logrado a partir de los eventos organizados para fomentar la convivencia extramuros (torneos, fiestas de fin de año, reuniones) entre sus compañeros de trabajo y usted?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid insatisfecho	2	5.4	5.4	5.4
ni satisfecho, ni insatisfecho	4	10.8	10.8	16.2
moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	37.8
satisfecho	17	45.9	45.9	83.8
muy satisfecho	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Rel.Compañeros. La relación con mis compañeros de trabajo me permite desarrollarme en un ambiente de trabajo agradable

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	2.7
parcialmente de acuerdo	1	2.7	2.7	5.4
de acuerdo	21	56.8	56.8	62.2
completamente de acuerdo	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Mis actividades laborales no se ven afectadas por envidias y ataques por parte de mis compañeros de trabajo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	8.1
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	3	8.1	8.1	16.2
parcialmente de acuerdo	9	24.3	24.3	40.5
de acuerdo	15	40.5	40.5	81.1
completamente de acuerdo	7	18.9	18.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

En mi trabajo existe un ambiente de compañerismo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid parcialmente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	5.4
parcialmente de acuerdo	8	21.6	21.6	27.0
de acuerdo	20	54.1	54.1	81.1
completamente de acuerdo	7	18.9	18.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Pago

¿Qué tan satisfecho se encuentra con percibir un salario equitativo al esfuerzo que implica sus actividades de trabajo?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
insatisfecho	3	8.1	8.1	10.8
moderadamente insatisfecho	3	8.1	8.1	18.9
ni satisfecho, ni insatisfecho	4	10.8	10.8	29.7
moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	51.4
satisfecho	15	40.5	40.5	91.9
muy satisfecho	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está con respecto a recibir percepciones laborales adicionales a la ley que sean proporcionales a su desempeño laboral?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	8.1
ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	10.8
moderadamente satisfecho	8	21.6	21.6	32.4
satisfecho	16	43.2	43.2	75.7
muy satisfecho	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

¿Está satisfecho con el pago que recibe en relación con las responsabilidades que se le asignan en la organización?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
moderadamente insatisfecho	4	10.8	10.8	13.5
ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	16.2
moderadamente satisfecho	11	29.7	29.7	45.9
satisfecho	16	43.2	43.2	89.2
muy satisfecho	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Pago:El salario, prestaciones y compensaciones son adecuadas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	8.1
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	2	5.4	5.4	13.5
parcialmente de acuerdo	13	35.1	35.1	48.6
de acuerdo	13	35.1	35.1	83.8
completamente de acuerdo	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

El pago que he recibido por mi trabajo me ha permitido mejorar mi calidad de vida

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	4	10.8	10.8	13.5
parcialmente de acuerdo	8	21.6	21.6	35.1
de acuerdo	17	45.9	45.9	81.1
completamente de acuerdo	7	18.9	18.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Estatus

¿Está satisfecho con el respeto que adquiere debido al trabajo que realiza?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	ni satisfecho, ni insatisfecho	3	8.1	8.1	10.8
	moderadamente satisfecho	6	16.2	16.2	27.0
	satisfecho	20	54.1	54.1	81.1
	muy satisfecho	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Está satisfecho con el respeto que adquiere por su nivel jerárquico?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	muy insatisfecho	1	2.7	2.7	2.7
	moderadamente insatisfecho	1	2.7	2.7	5.4
	ni satisfecho, ni insatisfecho	4	10.8	10.8	16.2
	moderadamente satisfecho	7	18.9	18.9	35.1
	satisfecho	21	56.8	56.8	91.9
	muy satisfecho	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

¿Qué tan satisfecho está en cuanto al nivel jerárquico que ocupa en la organización?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	muy insatisfecho	3	8.1	8.1	8.1
	insatisfecho	1	2.7	2.7	10.8
	moderadamente insatisfecho	2	5.4	5.4	16.2
	ni satisfecho, ni insatisfecho	1	2.7	2.7	18.9
	moderadamente satisfecho	12	32.4	32.4	51.4
	satisfecho	13	35.1	35.1	86.5
	muy satisfecho	5	13.5	13.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Estatus: Mi trabajo me permite tener prestigio y estatus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	5	13.5	13.5	18.9
	parcialmente de acuerdo	6	16.2	16.2	35.1
	de acuerdo	20	54.1	54.1	89.2
	completamente de acuerdo	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Mi puesto me ha permitido tener una posición importante en la empresa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
	parcialmente en desacuerdo	3	8.1	8.1	10.8
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	7	18.9	18.9	29.7
	parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	56.8
	de acuerdo	13	35.1	35.1	91.9
	completamente de acuerdo	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Mi puesto me ha brindado la oportunidad de desempeñarme como lo he planeado.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
	parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	8.1
	ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	10.8
	parcialmente de acuerdo	10	27.0	27.0	37.8
	de acuerdo	16	43.2	43.2	81.1
	completamente de acuerdo	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

El respeto que adquiero es debido a mi trabajo

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	1	2.7	2.7	2.7
parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	8.1
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	1	2.7	2.7	10.8
parcialmente de acuerdo	7	18.9	18.9	29.7
de acuerdo	17	45.9	45.9	75.7
completamente de acuerdo	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

El respeto que adquiero es originado a mi nivel jerárquico

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid completamente en desacuerdo	2	5.4	5.4	5.4
en desacuerdo	4	10.8	10.8	16.2
parcialmente en desacuerdo	2	5.4	5.4	21.6
ni en desacuerdo, ni de acuerdo	6	16.2	16.2	37.8
parcialmente de acuerdo	14	37.8	37.8	75.7
de acuerdo	8	21.6	21.6	97.3
completamente de acuerdo	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	