

Anexo B. Media y Desviación Estándar de Variables Intrínsecas y Extrínsecas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
el empleado esta satisfecho con las politicas de la empresa para brindar responsabilidades y desarrollar nuevas habilidades	37	5.51	.96
¿Qué tan satisfecho se encuentra en relación a tener un trabajo interesante?	37	6.57	.69
¿Qué tan satisfecho esta en relacion a la facilidad para aplicar y desarrollar sus habilidades y aptitudes en las actividades laborales?	37	5.62	1.26
¿Está satisfecho con el reconocimiento que recibe por parte del líder (jefe) a su trabajo y desempeño laboral?	37	4.73	1.73
¿Qué tan satisfecho está en cuanto a tener un trabajo que le permita adquirir nuevos conocimientos y progresar?	37	6.14	.67
¿Qué tan satisfecho se encuentra de acuerdo al reconocimiento (felicitaciones) que tiene por parte de sus compañeros a su esfuerzo y el éxito en el trabajo?	37	5.41	1.19
¿Qué tan satisfecho está en relación a la existencia de nuevas oportunidades para lograr mejores resultados a partir de un reto en su trabajo?	37	5.70	.85
¿Está satisfecho con respecto a recibir una capacitación de calidad para responder a las necesidades de conocimiento que requieren su puesto?	37	5.32	1.36
¿Está satisfecho con la concesión de información y confianza a su persona, de manera que se le otorgue la capacidad de tomar decisiones y responsabilizarse de los resultados?	37	5.59	1.09
¿Qué tan satisfecho está con la posibilidad de establecer metas concretas y que puedan ser alcanzadas con éxito?	37	5.86	.89
¿Qué tan satisfecho se encuentra con respecto a tener un trabajo que represente un reto que le permita desarrollar nuevas capacidades?	37	5.92	.83
Valid N (listwise)	37		

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
si el empleado esta satisfecho con las condiciones físicas	37	5.32	.97
¿Qué tan satisfecho esta con la seguridad existente en la estabilidad en su trabajo (liquidaciones, jubilaciones anticipadas)?	37	4.95	1.25
¿Qué tan satisfecho esta en cuanto a la utilización de los procedimientos establecidos para el ascenso?	37	4.27	1.64
¿Mi vida laboral me ha permitido desarrollar mis objetivos personales?	37	5.24	1.32
¿Qué tan satisfecho se encuentra con percibir un salario equitativo al esfuerzo que implica sus actividades de trabajo?	37	4.95	1.54
¿Qué tan satisfecho está con respecto a recibir percepciones laborales adicionales a la ley que sean proporcionales a su desempeño laboral?	37	5.70	1.20
¿Qué tan satisfecho se encuentra en relación a las condiciones de seguridad existentes para realizar su trabajo y evitar accidentes de trabajo?	37	5.84	.80
¿Qué tan satisfecho está en cuanto a las condiciones de seguridad en su lugar de trabajo (riesgos o fallas en la infraestructura de los edificios)?	37	5.84	.90
¿Qué tan satisfecho se encuentra en relación al apoyo que tiene de sus compañeros de trabajo al compartir información e ideas para realizar trabajos y solucionar problemas?	37	6.00	.88
¿Qué tan satisfecho está en proporción a la suficiencia de la información existente sobre cómo resolver o evitar situaciones de peligro o riesgo en el trabajo?	37	5.43	.90
¿Qué tan satisfecho se encuentra en cuanto a la buena integración de su equipo de trabajo logrado a partir de los eventos organizados para fomentar la convivencia extramuros (torneos, fiestas de fin de año, reuniones) entre sus compañeros de trabajo y usted?	37	5.51	1.22
¿Qué tan satisfecho está en relación a la justicia existente en la asignación de actividades y responsabilidades?	37	4.86	1.46
¿Está satisfecho con el respeto que adquiere debido al trabajo que realiza?	37	5.78	.95
¿Está satisfecho con el respeto que adquiere por	37	5.46	1.17

Media y desviación estandar

	N	Mea n	Std. Deviation
Trabajo en sí mismo: Disfruto el realizar mi trabajo	37	6.59	.60
Reconocimiento: Cuando realizo mi trabajo o proyectos con calidad, de un modo eficaz (bien hecho) y eficiente (con menos recursos tales como el tiempo y dinero), mi esfuerzo es reconocido por mi jefe	37	5.05	1.37
Responsabilidad: Tengo la libertad de hacer las cosas a mi manera concediéndome responsabilidad en la toma de decisiones	37	5.62	.92
Rel.Compañeros. La relación con mis compañeros de trabajo me permite desarrollarme en un ambiente de trabajo agradable	37	6.30	.66
Crecimiento:En el desempeño de mi trabajo tengo la oportunidad de aprender cosas nuevas	37	6.38	.68
Rel.Supervisores:Mi jefe trata a la gente (trabajadores) con justicia	37	5.22	1.46
Logro:Mi vida laboral me ha permitido desarrollar mis objetivos personales	37	5.76	.98
Estatus:Mi trabajo me permite tener prestigio y estatus	37	5.51	1.04
Físicas:En mi espacio laboral existen las condiciones físicas que me permitan realizar mi trabajo de manera confortable (ventilación, inmobiliario, equipo de cómputo, decoración, etc.)	37	5.49	.96
Pago:El salario, prestaciones y compensaciones son adecuadas	37	5.43	1.17
Políticas: Existen actos no éticos o irregulares	37	3.81	1.96
En mi área laboral no se presentan acciones como influyentismo	37	4.51	1.69
El trato existente entre mi jefe y yo es agradable y respetuoso	37	5.54	1.57
En mi área no se muestran sucesos o hechos que busquen afectar o beneficiar a alguien	37	4.84	1.91
Mi puesto me ha permitido tener una posición importante en la empresa	37	5.05	1.29
Valid N (listwise)	37		

Media y desviación estandar

	N	Mean	Std. Deviation
El realizar bien mi trabajo asegura mi permanencia en la organización	37	5.70	1.08
Mi equipo de trabajo cuenta con tecnología de vanguardia	37	5.81	1.13
El pago que he recibido por mi trabajo me ha permitido mejorar mi calidad de vida	37	5.62	1.19
Mi jefe nos brinda retroalimentación en cuanto a nuestro trabajo haciendo críticas constructivas para mejorarlo	37	5.30	1.31
Mis actividades laborales no se ven afectadas por envidias y ataques por parte de mis compañeros de trabajo	37	5.51	1.22
Se me asignan responsabilidades extras a mi descripción de puesto en la organización	37	5.43	1.32
Cuando efectúo aportaciones importantes que benefician a la productividad de la empresa como descubrimiento o desarrollo de nuevos proyectos, aportación de conocimientos con mis colegas, etc., se reconoce mi apoyo, mis capacidades, habilidades y actitudes	37	4.97	1.38
Mi desempeño se ha visto beneficiado en cuanto a que he logrado incrementar mi nivel jerárquico en la organización	37	5.00	1.31
Las características de mi puesto se ajustan a mi persona (cumple con mis necesidades).	37	5.62	.92
En mi área de trabajo no existe la discriminación por mi trabajo	37	5.92	1.01
Mi nivel de responsabilidad es retroactivo con el nivel de mi puesto	37	5.43	1.24
Mi puesto me ha brindado la oportunidad de desempeñarme como lo he planeado.	37	5.59	1.17
He alcanzado con éxito las metas que se me he propuesto en el desarrollo de mis actividades	37	5.97	.69
En mi área de trabajo no existen favoritismos	37	4.62	1.57
La organización me ha permitido progresar o descubrir nuevas áreas laborales dentro de mi trabajo	37	5.49	1.22
He tenido la oportunidad de participar en proyectos que me permitan alcanzar éxitos profesionales	37	5.78	1.06
El respeto que adquiero es debido a mi trabajo	37	5.70	1.29
Me permiten explorar mis capacidades a fin de tomar decisiones y resolver problemas que se presenten en mi área o proceso en que me desenvuelvo	37	5.95	.70
El respeto que adquiero es originado a mi nivel jerárquico	37	4.46	1.52
En mi trabajo existe un ambiente de compañerismo	37	5.84	.87
Valid N (listwise)	37		